Cegid HR Sprint

Plan de paie du

15 septembre 2023

BU HCM – Cegid HR Sprint
Niveau : Document Public
Mise à jour : 15 septembre 2023
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **15 septembre 2023**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	**15 septembre 2023**
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 4
1.1. Plan de paie 4
1.2. Informations 4
1.3. Préconisations 4
2. Informations 6
2.1. Points d'attention 6
2.2. Nouvelle formation – CCN de la Métallurgie 2024 6
3. Contribution patronale au titre des indemnités de rupture conventionnelle individuelle et de mise à la retraite 8
4. DSN 15
4.1. Organismes – mise à jour au 25 juillet 2023 15
5. Corrections diverses 17
5.1. PRB0130899 – 5002 Gratification Dads U BB fiscale 17
5.2. PRB0131027 – CSG-CRDS sur heures supplémentaires 17
5.3. PRB0119030 - Déduction patronale et heures complémentaires 17
6. Annexes 18
6.1. Articles utiles 18
6.2. Articles des plans de paie précédents 18
6.3. Liens utiles 19

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **15092023,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

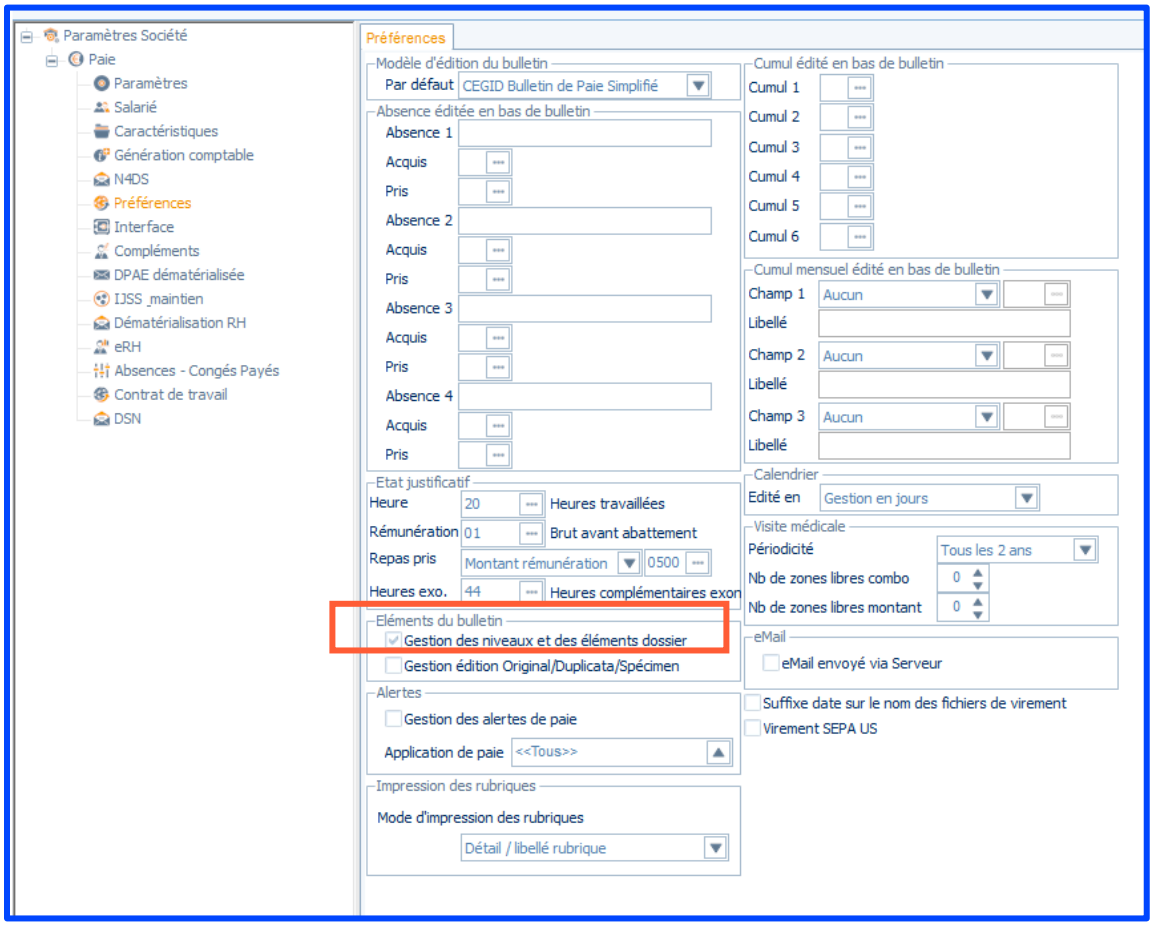
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. INFORMATIONS

2.1. Points d'attention

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Contribution patronale au titre des indemnités de rupture conventionnelle individuelle et de mise à la retraite	8
DSN	15
Corrections diverses	17
Annexes	18

2.2. Nouvelle formation – CCN de la Métallurgie 2024

Chère Cliente, Cher Client,

Après cinq années de négociations, l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie a enfin établi une nouvelle convention collective qui doit être mise en place sur votre logiciel de paie Cegid avant le 1er janvier 2024, si vous êtes concernés.

Afin de vous soutenir au mieux dans cette démarche importante, nous avons élaboré une formation à distance qui détaille les principaux paramétrages et actions nécessaires à accomplir avant le 1er janvier sur Cegid HR Sprint. Cette formation intitulée **"Mettez en place les changements apportés à votre convention collective de la métallurgie pour 2024"** propose un programme complet que vous pouvez découvrir en cliquant (mettre un lien vers le plan de formation).

D'une durée approximative d'une heure et demie (hors questions/réponses), cette formation est proposée au tarif de 390 € H.T. et vous pouvez choisir une des quatre sessions prévues :

- Session 1 : le 11/10/2023 de 14h à 15h30
- Session 2 : le 19/10/2023 de 14h à 15h30
- Session 3 : le 06/11/2023 de 9h30 à 11h
- Session 4 : le 16/11/2023 de 9h30 à 11h

Il est donc essentiel de vous inscrire dès que possible afin de disposer du temps nécessaire pour réaliser vos paramétrages et effectuer les tests requis.

Je réserve ma formation

Nous restons à votre disposition pour toute question ou information complémentaire. Soyez assuré(e) de notre engagement à vous accompagner tout au long de cette transition.

L'équipe Cegid

3. CONTRIBUTION PATRONALE AU TITRE DES INDEMNITES DE RUPTURE CONVENTIONNELLE INDIVIDUELLE ET DE MISE A LA RETRAITE

https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/reforme-retraites.html

Pour les indemnités de rupture conventionnelle individuelle dont le terme est le 1er septembre 2023, le forfait social est remplacé par une contribution patronale de 30% sur la partie de l'indemnité exclue de l'assiette des cotisations sociales.

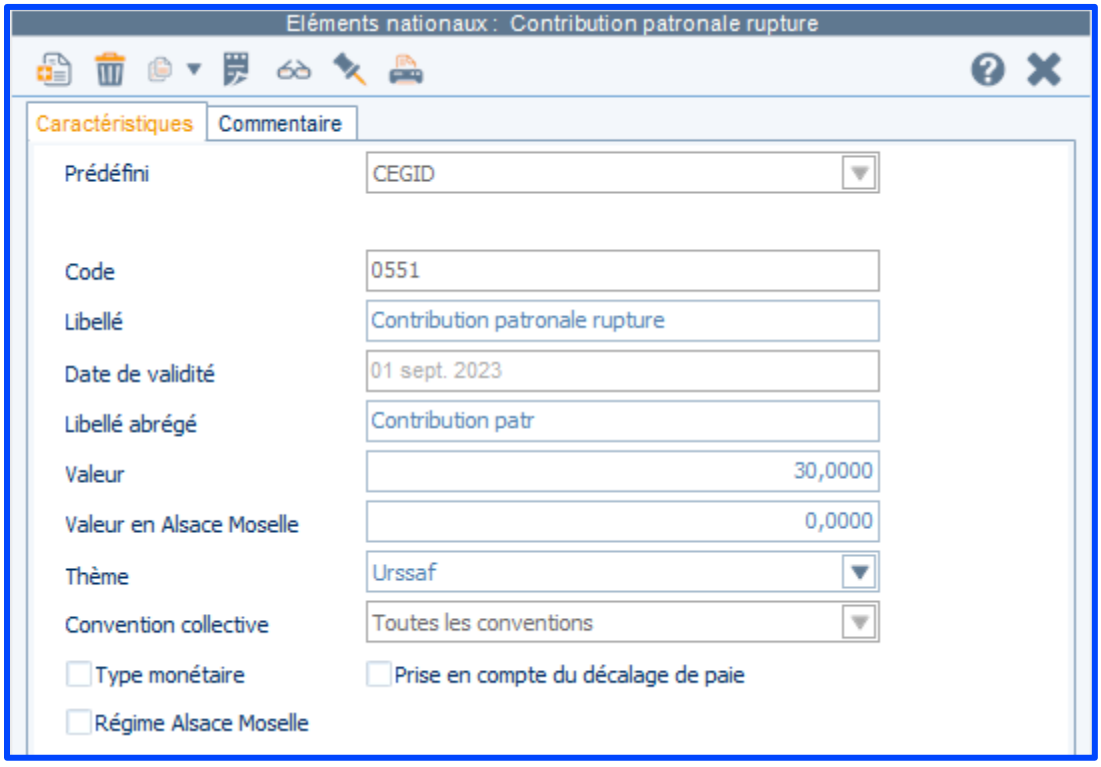
Pour les mises à la retraite à compter du 1er septembre 2023, le taux de la contribution patronale s'appliquant sur la seule part exonérée est de 30%.

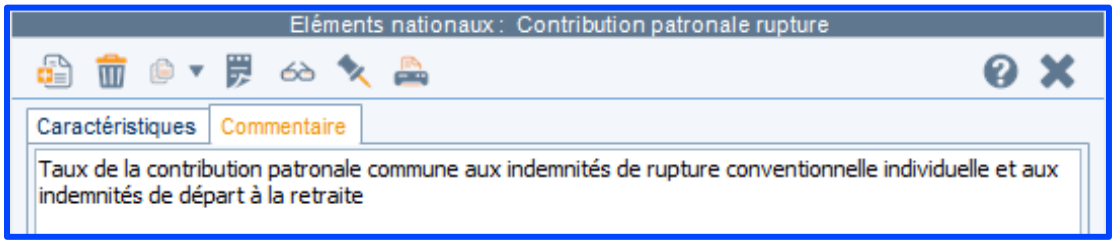
Ces contributions patronales sont à déclarer via le CTP 719 (le code cotisation individuelle associée est le 093 – Contribution sur indemnités de mise à la retraite).

Nous créons le paramétrage ci-dessous pour appliquer ces points :

Elément national

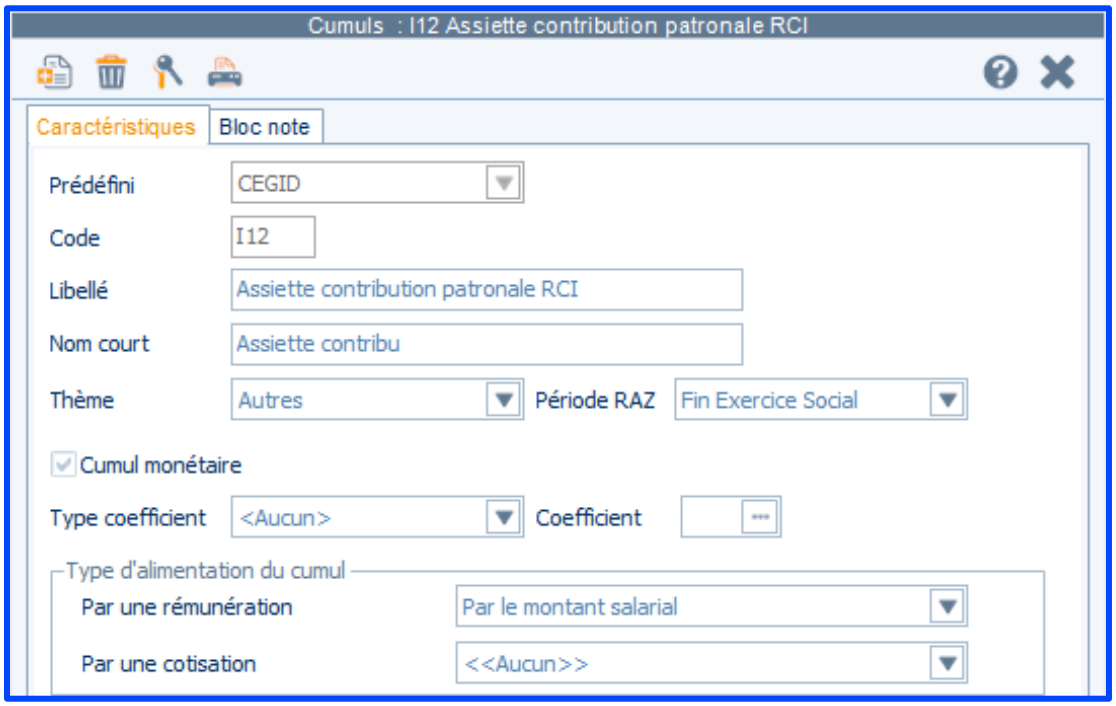
Création de l'élément national **0551 Contribution patronale rupture**

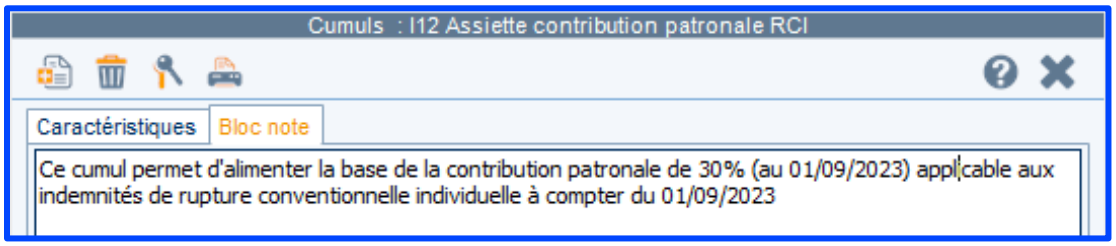




Cumul

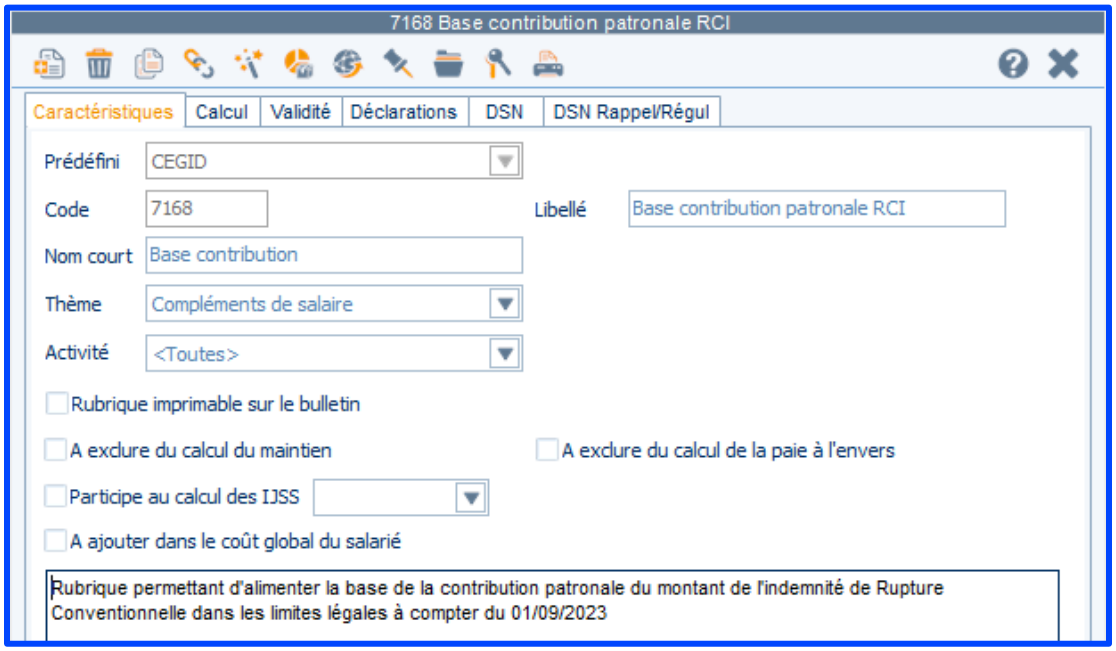
Création du cumul **I12 Assiette contribution patronale RCI**

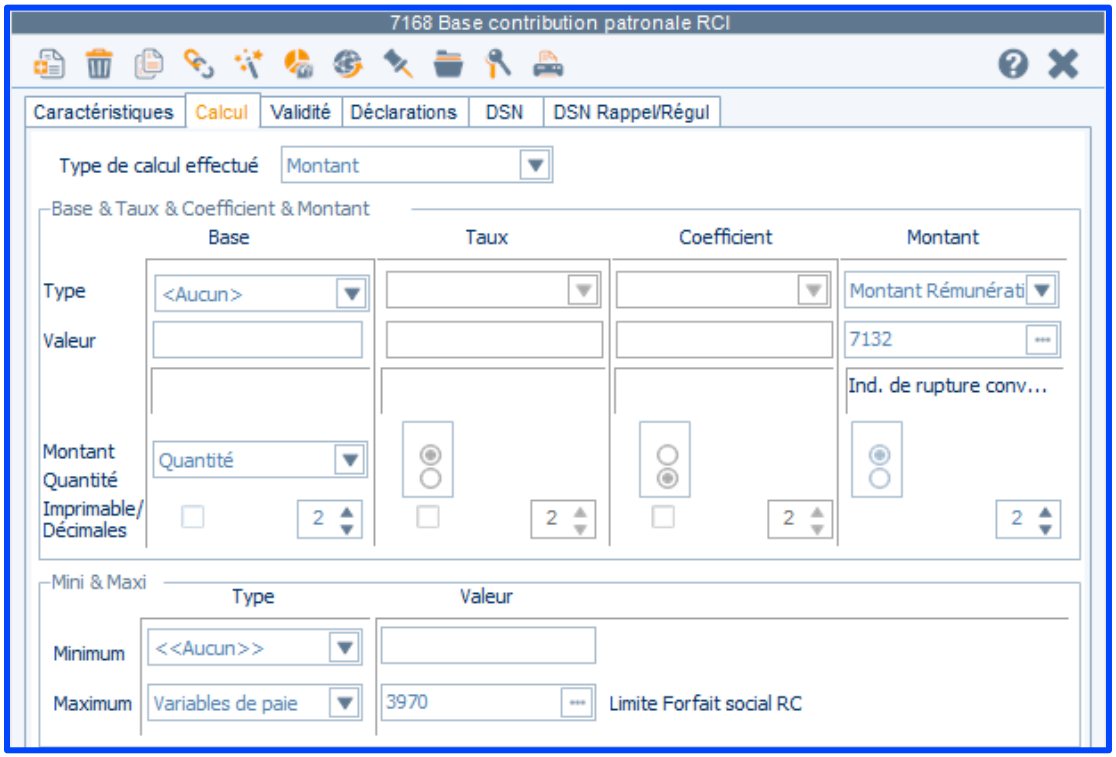




Rémunération

Création de la rémunération **7168 Base contribution patronale RCI**

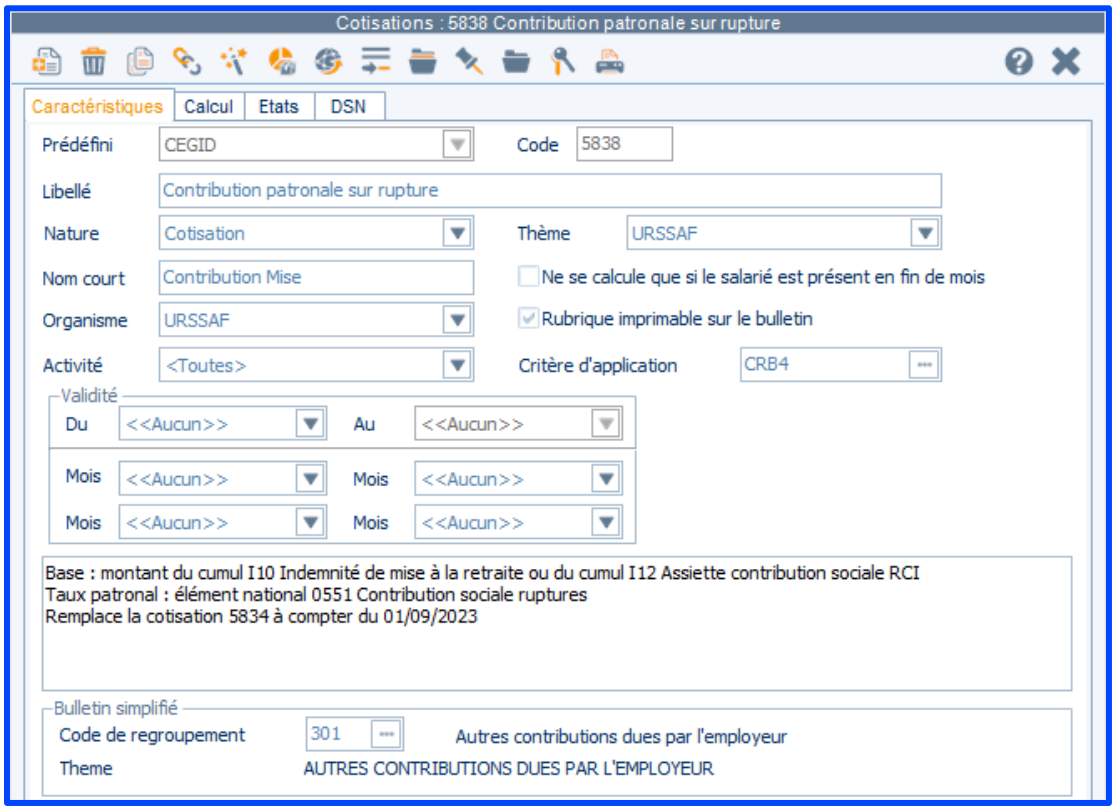


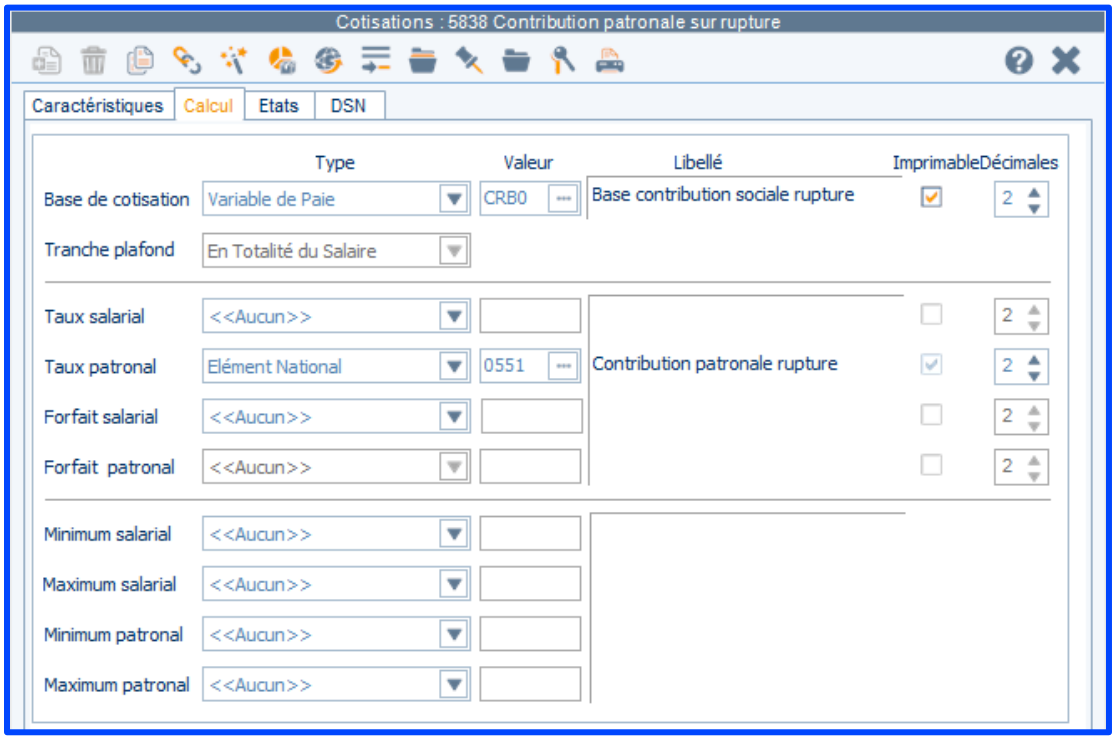


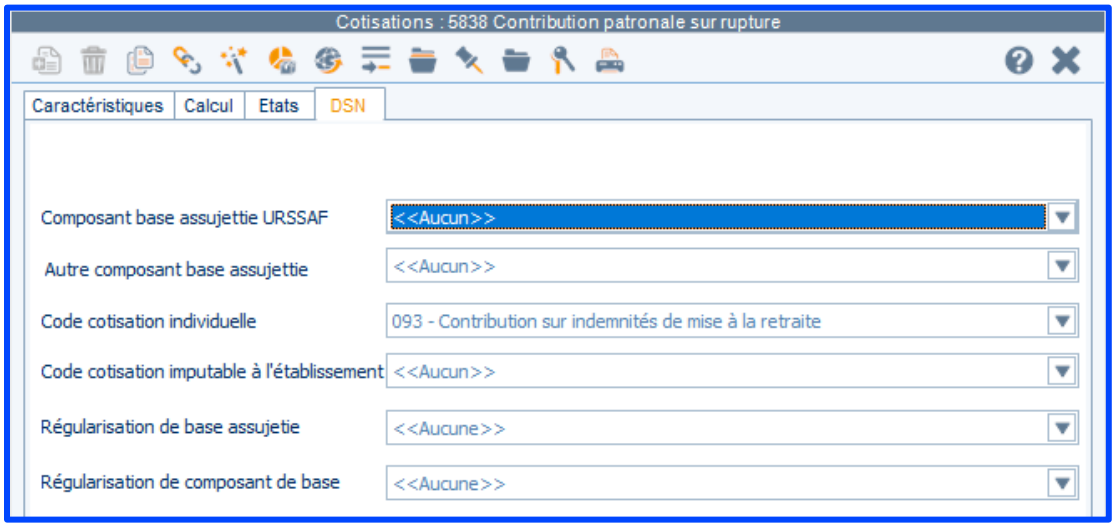
Cette rémunération alimente uniquement le cumul **I12 Assiette contribution patronale RCI**. Elle est ajoutée au groupe de rubriques liées **1016 Ind. rupture conventionnelle**.

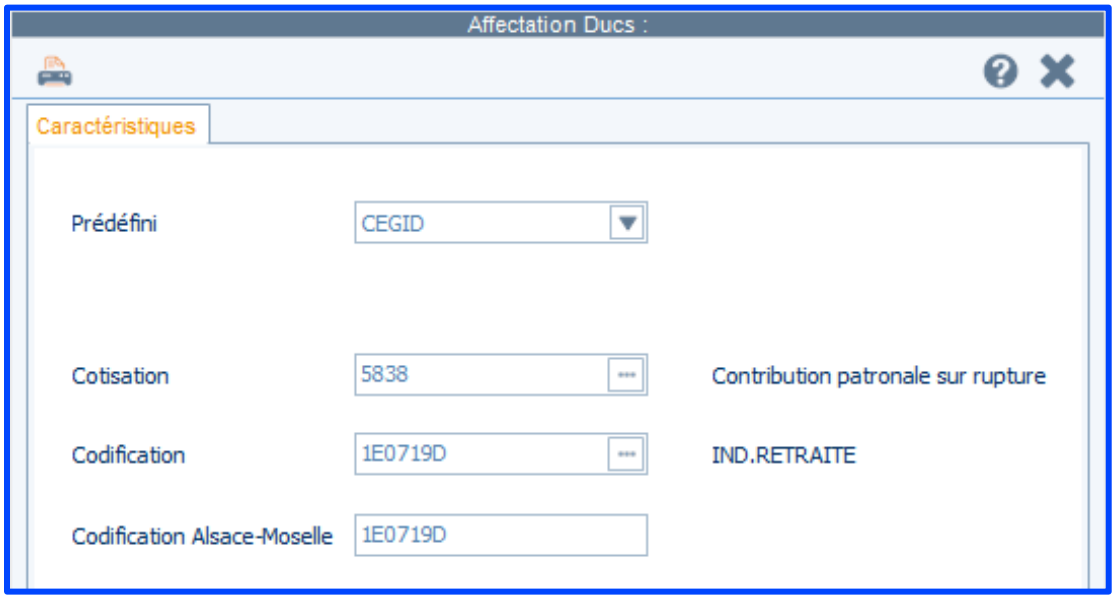
Cotisation

Création de la cotisation **5838 Contribution patronale sur rupture**




Cotisations : 5838 Contribution patronale sur rupture
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Variable de Paie
CRB0
Base contribution sociale rupture
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
<<Aucun>>
Taux patronal
Elément National
0551
Contribution patronale rupture
Forfait salarial
<<Aucun>>
Forfait patronal
<<Aucun>>
Minimum salarial
<<Aucun>>
Maximum salarial
<<Aucun>>
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>


Cotisations : 5838 Contribution patronale sur rupture
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Composant base assujettie URSSAF
<<Aucun>>
Autre composant base assujettie
<<Aucun>>
Code cotisation individuelle
093 - Contribution sur indemnités de mise à la retraite
Code cotisation imputable à l'établissement
<<Aucun>>
Régularisation de base assujetie
<<Aucune>>
Régularisation de composant de base
<<Aucune>>

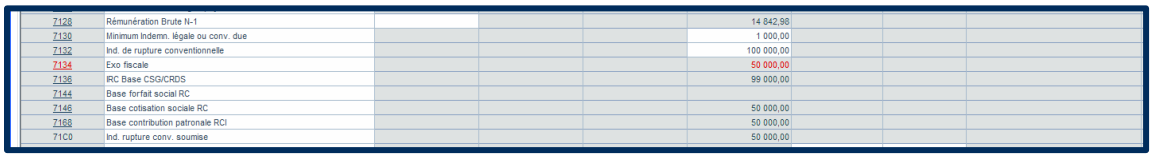


Elle est ajoutée aux groupes de rubriques liées **1016 Ind. rupture conventionnelle** et **1032 Indemnité Mise Retraite**.

Exemple

Pour un salarié dont le contrat a pris fin après le 01/09/2023, il est versé une indemnité de rupture conventionnelle.

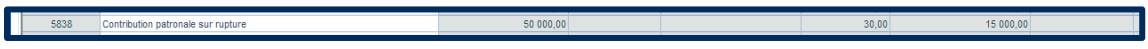
Pour cela, il est utilisé les rubriques du groupe de rubriques liées **1016 Ind. rupture conventionnelle**. Elles vous seront proposées en insérant par exemple la rémunération 7132 **Indemnité de rupture conventionnelle**.



7128	Rémunération Brute N-1				14 842,98		
7130	Minimum Indemn. légale ou conv. due				1 000,00		
7132	Ind. de rupture conventionnelle				100 000,00		
7134	Exo fiscale				50 000,00		
7136	IRC Base CSG/CRDS				99 000,00		
7144	Base forfait social RC						
7146	Base cotisation sociale RC				50 000,00		
7168	Base contribution patronale RCI				50 000,00		
71C0	Ind. rupture conv. soumise				50 000,00		

On constate que la rémunération **7144 Base forfait social RC** n'est plus calculée mais que la rémunération **7168 Base contribution patronale** se déclenche désormais.

Et en cotisation,



5838	Contribution patronale sur rupture	50 000,00		30,00	15 000,00

La cotisation **5838 Contribution patronale sur rupture** reprend bien le montant de la rémunération **7168 Base contribution patronale**.

DSN

Versement Ops : 33918765000033 URSSAF | Entité d'affectation : 33918765000017 | Echéance : Mensuelle
Mode de paiement : 01 - Chèque
Montant : 21888,00 | Période : du 1 septembre 2023 au 30 septembre 2023

Conformément aux consignes déclaratives, le bloc versement ne sera pas présent dans le fichier DSN

Cotisations agrégées

Code cotisation	Qualifiant Assiette	Assiette	Taux	AT	Montant	Insee commune
027 CONTR.DIALOGUE SOC	920 Dépl.	**51300,00**	0,016		8,00	
100 CAS GENER	920 Dépl.	**51300,00**	14,750	**1,700**	7567,00	
100 CAS GENER	921 Plaf.	**2933,00**	15,450		453,00	
260 CSG CRDS	920 Dépl.	**100277,00**	9,700		9727,00	
332 FNAL PLAFONNE	921 Plaf.	**2933,00**	0,100		3,00	
668 REDUC.GALE.ETENDUE	921 Plaf.				**13492,00**	
719 IND.RETRAITE	920 Dépl.	**50000,00**	30,000		15000,00	
725 BONUS MALUS CHOM	920 Dépl.	**19642,00**	**5,000**		982,00	
900 VERST MOBILITE	920 Dépl.	**51300,00**	**2,000**		1026,00	
937 COTIS.AGS CAS GENER.	920 Dépl.	**19642,00**	0,150		29,00	
959 CFP ENTREPRISE < 11	920 Dépl.	**51300,00**	0,550		282,00	
992 TA PRINC. HORS AM	920 Dépl.	**51300,00**	0,590		303,00	

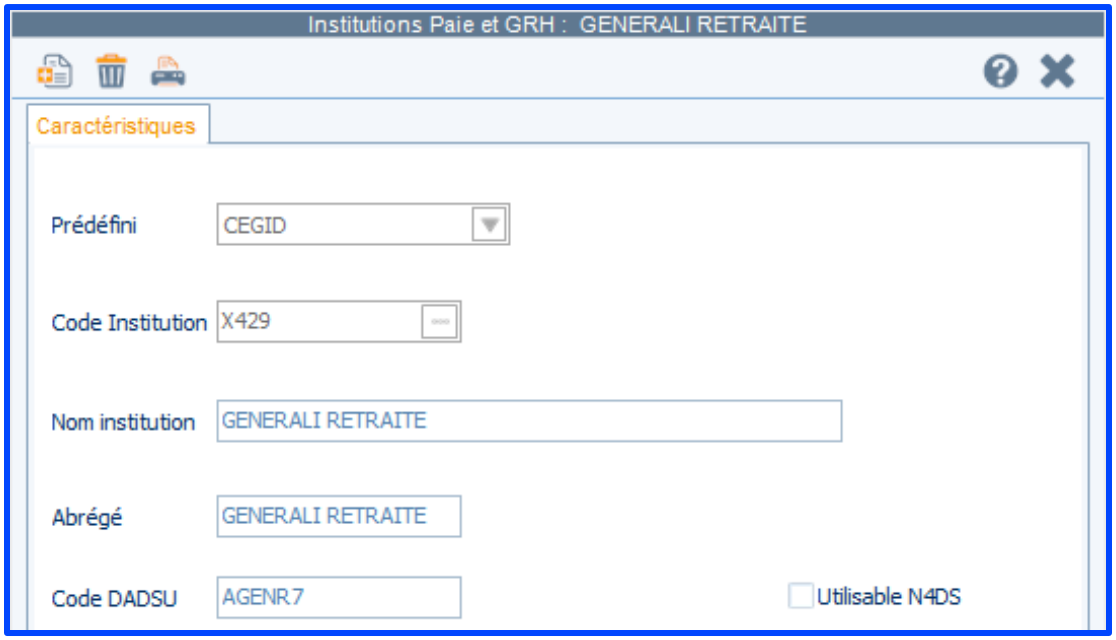
Code de cotisation	093 - Contribution sur indemnités de mise à la retraite	S21.G00.**81.001** *CotisationIndividuelle.CodeCotisation*
Montant d'assiette	50000,00	S21.G00.**81.003** *CotisationIndividuelle.MontantAssiette*
Montant de cotisation	15000,00	S21.G00.**81.004** *CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration*
Code INSEE commune		S21.G00.**81.005** *CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune*
Taux de cotisation	30,000	S21.G00.**81.007** *CotisationIndividuelle.TauxCotisation*

4. DSN

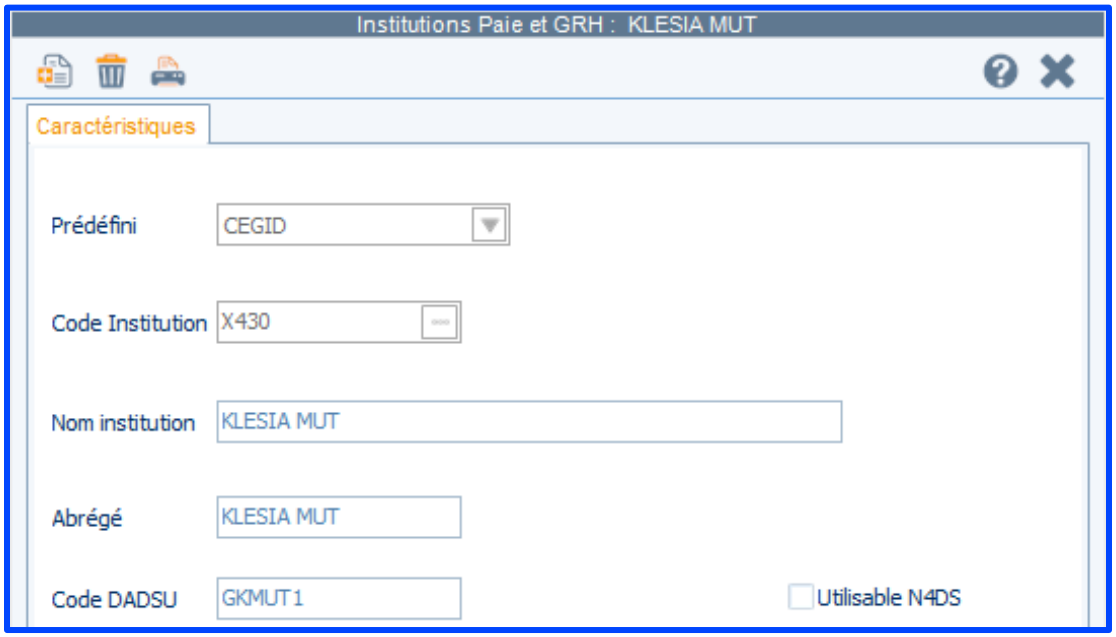
4.1. Organismes – mise à jour au 25 juillet 2023

Création des organismes :

X429 GENERALI RETRAITE



X430 KLESIA MUT



Mise à jour des libellés des organismes ci-dessous :

Code Institution	Nom Institution	Information supplémentaire
X408	NPU SERVICE EPARGNE ENTREPRISE	DS2E01
X259	NPU mutuelles umc	GUMC01
X424	NPU NATIXIS INTEREPARGNE	ANATX7
X404	NPU AMUNDI ESR	AMUND1
X421	NPU CA TITRES	ACATR7

https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p23v01/

5. CORRECTIONS DIVERSES

5.1. PRB0130899 – 5002 Gratification Dads U BB fiscale

Retrait du cumul **NS4 Ajustement salarial net social** de la gestion associée de la rémunération **5002 Gratification Dads U BB fiscale**

5.2. PRB0131027 – CSG-CRDS sur heures supplémentaires

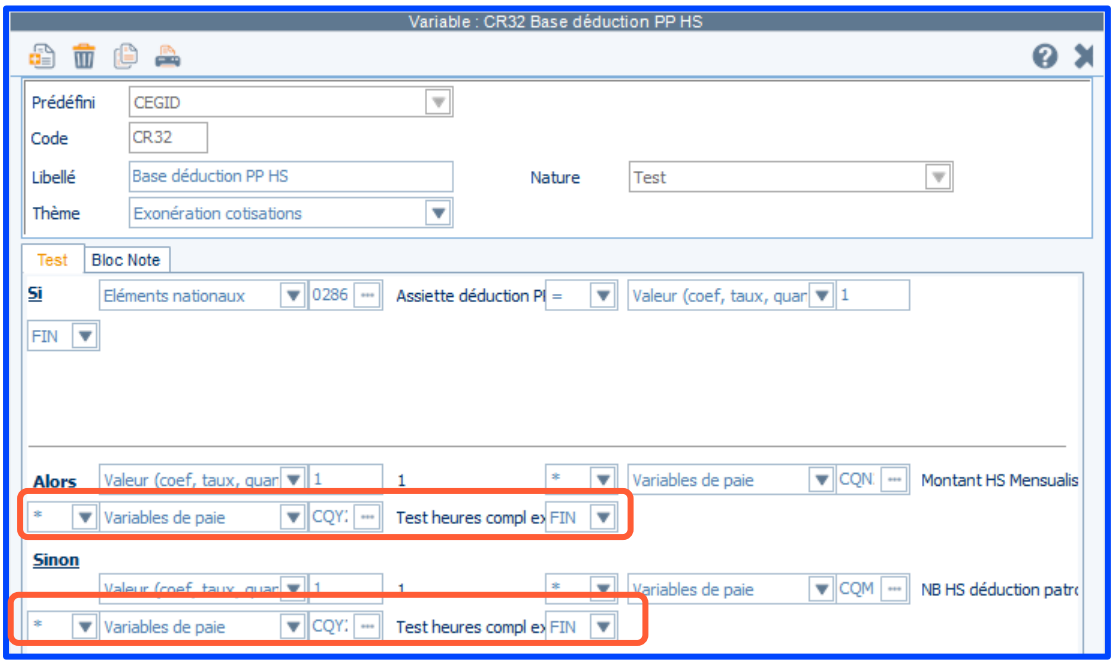
Dans le cas où le montant annuel des heures supplémentaires dépassait ou avait dépassé le plafond annuel (7500 euros net), la CSG-CRDS ne se déclenchait plus.

Nous corrigeons la variable de paie CI70 en retirant la variable de paie CR38.

5.3. PRB0119030 - Déduction patronale et heures complémentaires

Lorsque le salarié effectue des heures complémentaires, il n'y a pas de déductions patronales sur les heures complémentaires. Néanmoins, dans nos rubriques la base était tout de même alimentée. Nous apportons la modification ci-dessous pour éviter cela à l'avenir.

Modification de la variable de paie **CR32 Base déduction PP HS qui devient** :



6. ANNEXES

6.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0036927 - DSN Link : Déclaration du solde de la taxe d'apprentissage

KB0036912 - Cegid Production Sociale : DSN - Temps partiel thérapeutique : communication net-entreprises

KB0035197 - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

KB0034704 - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

KB0034702 - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

KB0034545 - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

6.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 24 septembre 2023 : KB0037507

Plan de paie du 22 juin 2023 : KB0037386

Plan de paie du 15 mai 2023 : KB037219

Plan de paie du 5 mai 2023 : KB0037174

Plan de paie du 17 avril 2023 : KB0037046

Plan de paie du 16 mars 2023 : KB0036858

Plan de paie du 16 février 2023 : KB0036403

Plan de paie du 16 janvier 2023 : KB0036106

Plan de paie du 6 janvier 2023 : KB0036054

Plan de paie du 15 décembre 2022 : KB0035926

Plan de paie du 16 novembre 2022 : KB0035721

Plan de paie du 17 octobre 2022 : KB0035522

6.3. Liens utiles

https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html

Dates d'échéance de vos DSNs

https://www.net-entreprises.fr/precisions-sur-la-declaration-du-temps-partiel-therapeutique-tpt-en-dsn/

https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/declaration-solde-taxe-apprentis.html

https://www.net-entreprises.fr/dsn-temps-partiel-therapeutiques-en-dsn-pour-le-regime-general-dsij-tpt-obligatoires-jusqua-septembre-2023/