Cegid HR Sprint

Plan de paie du

24 juillet 2023

BU HCM – Cegid HR Sprint
Niveau : Document Public
Mise à jour : 24 juillet 2023
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **24 juillet 2023**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	**24 juillet 2023**
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 4
1.1. Plan de paie 4
1.2. Informations 4
1.3. Préconisations 4
2. Points d'attention utilisateur 6
3. Cotisation AGS 7
4. Régularisation du nombre de jours calendaires 8
5. CSG/CRDS sur revenus non imposables 11
6. Corrections diverses 13
6.1. Montant net social et abattement pour frais professionnel (DFS) 13
6.2. PRB0118180 – Réduction générale et taux patronal retraite 13
6.3. PRB0129957 – 90F4 Ecrêtement Mal Non Résident CTP 616 14
7. Annexes 15
7.1. Articles utiles 15
7.2. Articles des plans de paie précédents 15
7.3. Liens utiles 16

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **24072023,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

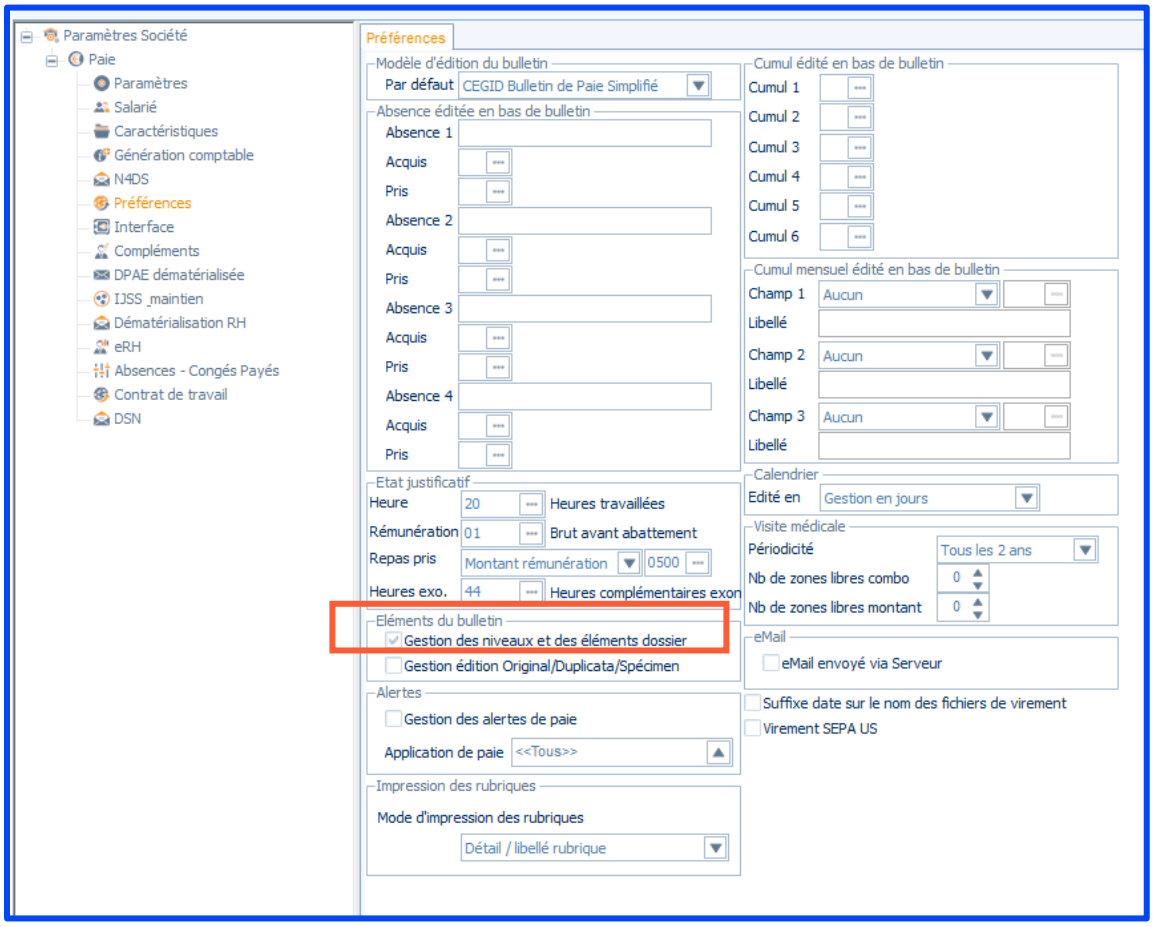
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Cotisation AGS	7
Régularisation du nombre de jours calendaires	8
CSG/CRDS sur revenus non imposables	11
Corrections diverses	13
Annexes	15

3. COTISATION AGS

Mise à jour des taux de cotisation AGS applicable au 01/07/2023

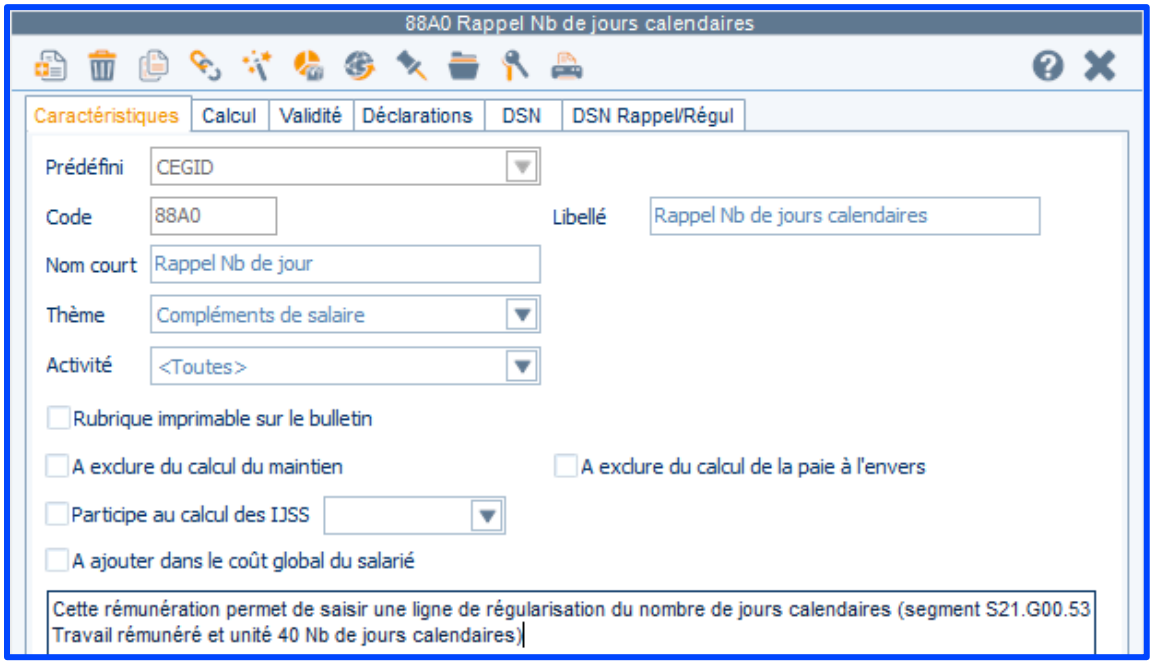
Code	Libellé	Valeur
0095	Taux contribution chômage spectacle	11,6
0509	AGS FNGS Part Patronale	0,15
0518	AGS FNGS Spectacle	0,15

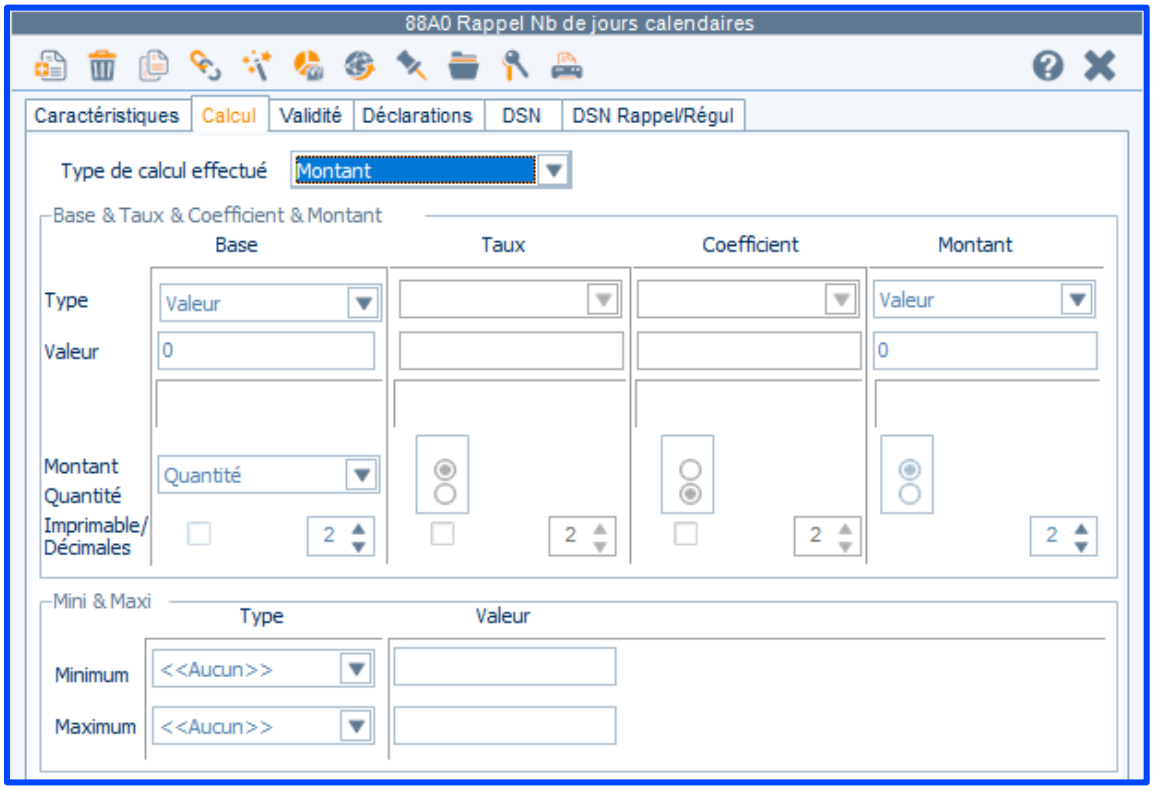
https://www.ags-garantie-salaires.org/chiffres-cles.html

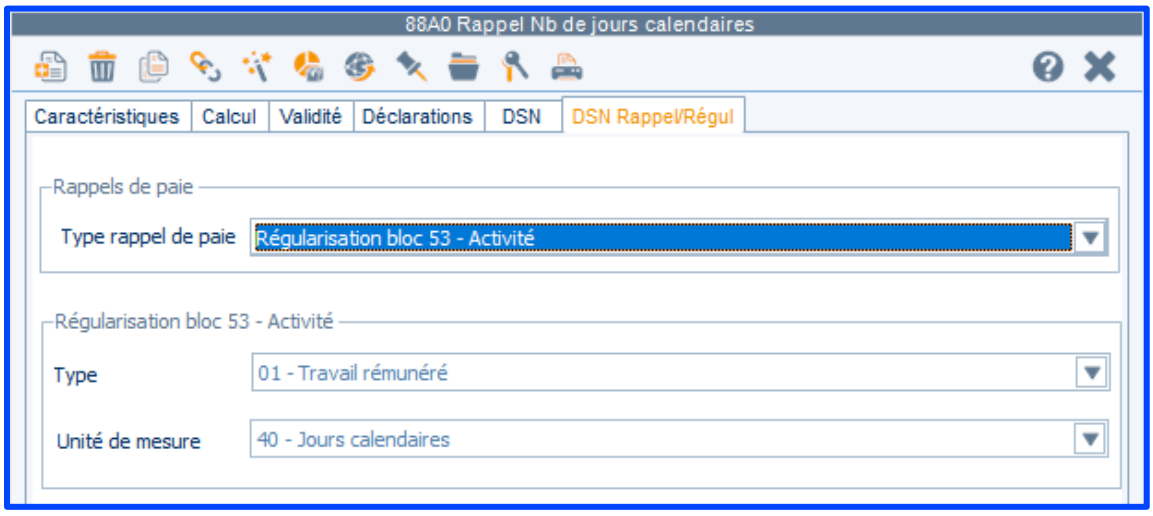
4. REGULARISATION DU NOMBRE DE JOURS CALENDAIRES

Les paramétrages ci-dessous ne seront opérationnels que si vous avez installé la mise à jour Cegid HR Sprint de juillet 2023.

Nous vous apportons la rémunération **88A0 Rappel Nb de jours calendaires** pour vous permettre de régulariser le nombre de jours calendaires déclaré en DSN via le segment S21.G00.53.







Nous apportons les fonctions :

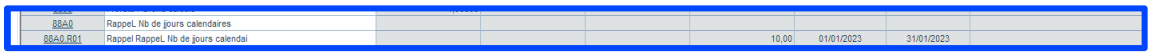
Code	Libellé
RA02	RappelActivite valeur

Code	Libellé
RA04	RappelActivite type
RA06	RappelActivite unite
RA08	RappelActivite du
RA10	RappelActivite.au

Elles sont liées aux affectations DSN portant le même code.

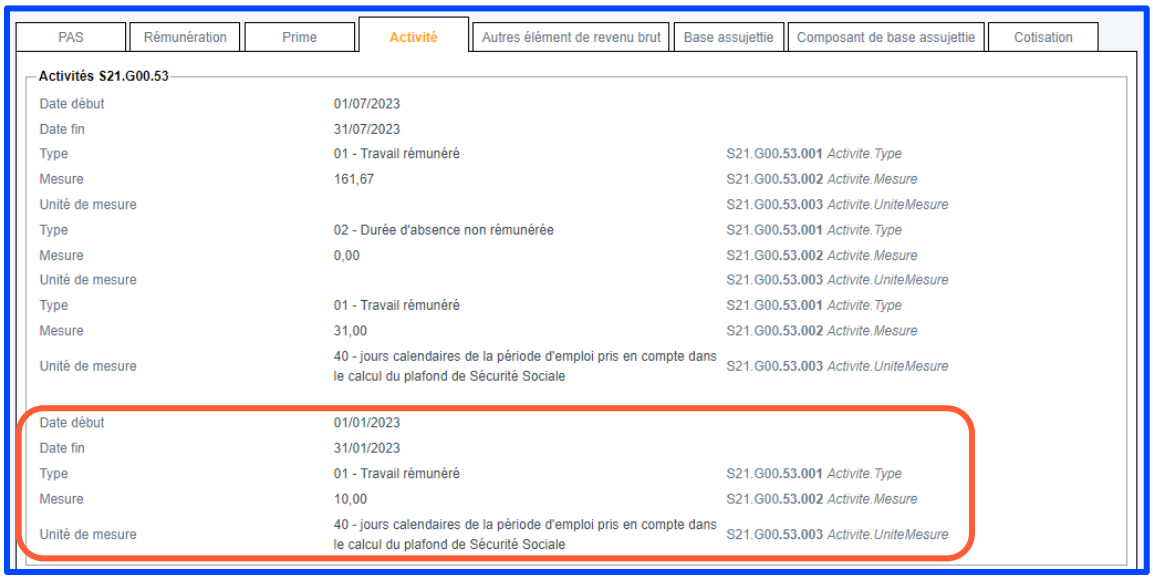
Exemple

En saisie de bulletin de paie, sur le mois de juillet, vous avez saisi une régularisation sur la rémunération 88A0 de telle manière :



88A0	Rappel Nb de jours calendaires							
88A0.R01	Rappel Rappel Nb de jours calendai				10,00	01/01/2023	31/01/2023	

Vous retrouverez alors en DSN :



PAS | Rémunération | Prime | Activité | Autres élément de revenu brut | Base assujettie | Composant de base assujettie | Cotisation

Activités S21.G00.53

Date début	01/07/2023	
Date fin	31/07/2023	
Type	01 - Travail rémunéré	S21.G00.**53.001** *Activite.Type*
Mesure	161,67	S21.G00.**53.002** *Activite.Mesure*
Unité de mesure		S21.G00.**53.003** *Activite.UniteMesure*
Type	02 - Durée d'absence non rémunérée	S21.G00.**53.001** *Activite.Type*
Mesure	0,00	S21.G00.**53.002** *Activite.Mesure*
Unité de mesure		S21.G00.**53.003** *Activite.UniteMesure*
Type	01 - Travail rémunéré	S21.G00.**53.001** *Activite.Type*
Mesure	31,00	S21.G00.**53.002** *Activite.Mesure*
Unité de mesure	40 - jours calendaires de la période d'emploi pris en compte dans le calcul du plafond de Sécurité Sociale	S21.G00.**53.003** *Activite.UniteMesure*
Date début	01/01/2023	
Date fin	31/01/2023	
Type	01 - Travail rémunéré	S21.G00.**53.001** *Activite.Type*
Mesure	10,00	S21.G00.**53.002** *Activite.Mesure*
Unité de mesure	40 - jours calendaires de la période d'emploi pris en compte dans le calcul du plafond de Sécurité Sociale	S21.G00.**53.003** *Activite.UniteMesure*

5. CSG/CRDS SUR REVENUS NON IMPOSABLES

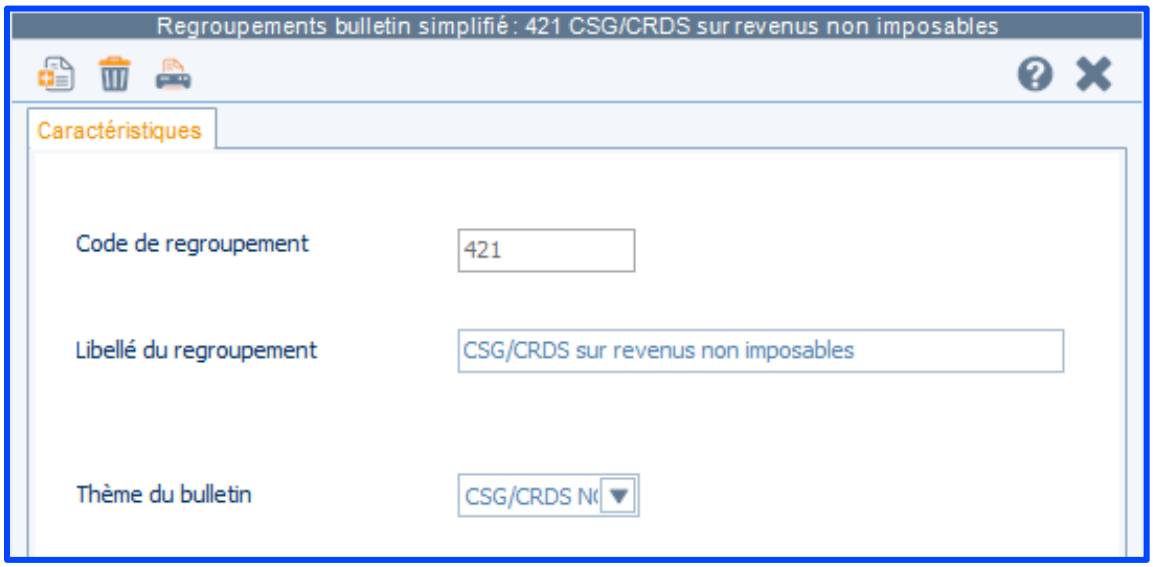
« Quels sont les montants devant être renseignés dans la ligne CSG-CRDS sur les revenus non imposables ?

Cette ligne correspond à la CSG/CRDS relative aux heures supplémentaires ou complémentaires exonérées et dont le montant est intégralement non-déductible du revenu imposable, cette rémunération étant simultanément exonérée d'impôt sur le revenu et de cotisations salariales.

Les autres montants de CSG et CRDS, quel que soit leur taux ou leur assiette, doivent être globalisés suivant leur traitement vis-à-vis de l'impôt dans l'une deux lignes prévues à cet effet : « CSG déductible de l'impôt sur le revenu » et « CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu ».

https://boss.gouv.fr/portail/accueil/bulletin-de-paie/regles-generales-relatives-au-bu.html

Nous créons le code de regroupement **421 CSG/CRDS sur revenus non imposables** :



Ce code de regroupement est indiqué dans les cotisations suivantes :

Cotisation	Libellé
90R4	CSG déductible Heures suppl
90R6	CSG non déductible Heures suppl
90R8	CRDS Heures suppl
90W0	CSG déductible Heures suppl MSA
90W2	CSG non déductible Heures suppl MSA
90W4	CRDS Heures suppl MSA

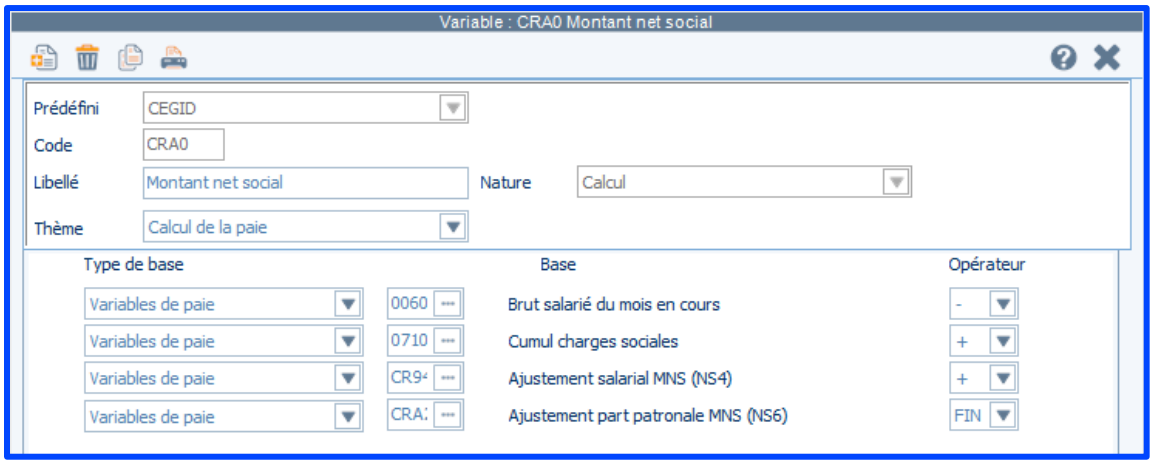
Ainsi, sur le bulletin, la CSG-CRDS sur les heures supplémentaires nettes apparaîtra ainsi :

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			3 500,00	
2016 Heures supplémentaires 25 %	17,33	28,8455		499,89	
TOTAL BRUT				**3 999,89**	
SANTÉ					
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	3 999,89	1,3000	52,00		279,99
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	2 394,00				35,91
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	3 999,89				46,40
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	2 394,00	6,9000	165,19		204,69
Sécurité Sociale déplafonnée	3 999,89	0,4000	16,00		76,00
Complémentaire Tranche 1	2 394,00	3,1500	75,41		113,00
Complémentaire Tranche 1	2 394,00	0,8600	20,59		30,88
Complémentaire Tranche 2	1 605,89	8,6400	138,75		207,96
Complémentaire Tranche 2	1 605,89	1,0800	17,34		26,02
CET Tranche 1 et 2	3 999,89	0,1400	5,60		8,40
FAMILLE					
Famille	3 999,89				138,00
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	3 999,89				205,99
APEC	3 999,89	0,0240	0,96		1,44
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	35,91				2,87
Autres contributions dues par l'employeur	3 999,89				82,64
CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	3 474,66	6,8000	236,28		
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS					
Exonération salariale heures supplémentaires	499,89	-10,9700	-54,84		
Déduction Patronale Heures Supplémentaires	499,89				-8,67
CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	3 474,66	2,9000	100,76		
CSG/CRDS sur revenus non imposables	491,14	9,7000	47,65		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**821,69**		**1 451,52**
8200 Heures suppl non imposables			499,89		
NET IMPOSABLE				**2 826,72**	
99X0 Montant net social				3 214,11	

6. CORRECTIONS DIVERSES

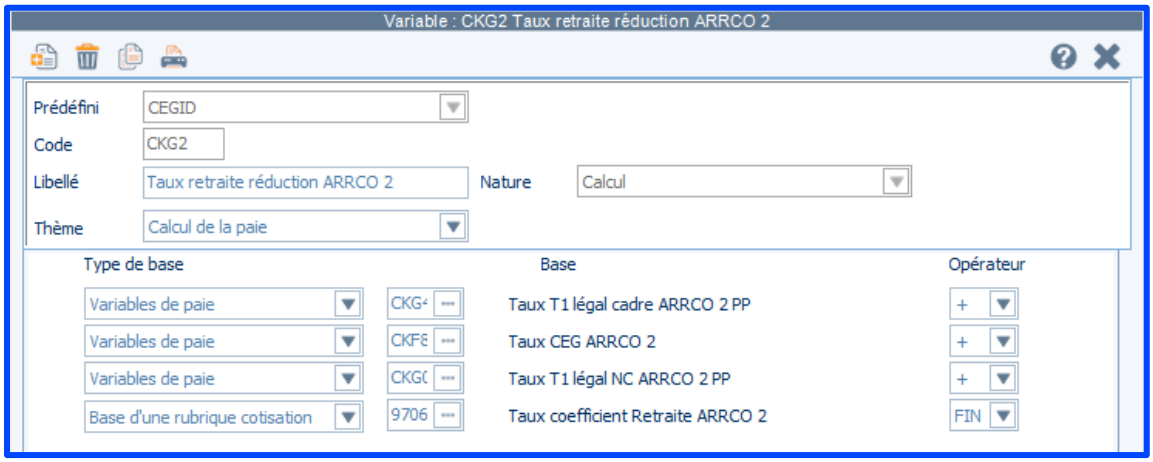
6.1. Montant net social et abattement pour frais professionnel (DFS)

L'abattement pour frais professionnel ne doit pas être déduit du montant net social. Aussi, nous modifions la variable de paie **CRA0 Montant net social** : la variable de paie **0060 Brut avant abattement** remplace la variable de paie **0061 Brut après abattement**



6.2. PRB0118180 – Réduction générale et taux patronal retraite

Dans le cas où la répartition est inférieure à 60% et le taux de retraite est supérieur au légal, le taux légal était pris en compte 2 fois. Nous corrigeons la variable **CKG2 Taux retraite réduction ARRCO 2** qui provoquait ce point : nous retirons la variable de paie **CK24 Taux légal retraite réduction**.



6.3. PRB0129957 – 90F4 Ecrêtement Mal Non Résident CTP 616

Modification du thème de la cotisation **90F4 Ecrêtement Mal Non Résident CTP 616** pour éviter qu'elle ne soit exclue du calcul des bulletins de paie dans certains cas.

7. ANNEXES

7.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0036927 - DSN Link : Déclaration du solde de la taxe d'apprentissage

KB0036912 - Cegid Production Sociale : DSN - Temps partiel thérapeutique : communication net-entreprises

KB0036839 - DSN Link : Version 3.80 - Mars 2023

KB0035197 - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

KB0034704 - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

KB0034702 - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

KB0034545 - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

7.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 22 juin 2023 : KB0037386

Plan de paie du 15 mai 2023 : KB037219

Plan de paie du 5 mai 2023 : KB0037174

Plan de paie du 17 avril 2023 : KB0037046

Plan de paie du 16 mars 2023 : KB0036858

Plan de paie du 16 février 2023 : KB0036403

Plan de paie du 16 janvier 2023 : KB0036106

Plan de paie du 6 janvier 2023 : KB0036054

Plan de paie du 15 décembre 2022 : KB0035926

Plan de paie du 16 novembre 2022 : KB0035721

Plan de paie du 17 octobre 2022 : KB0035522

Plan de paie du 16 septembre 2022 : KB0035310

Plan de paie du 22 août 2022 : KB0035137

Plan de paie du 18 juillet 2022 : KB0034775

7.3. Liens utiles

https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html

Dates d'échéance de vos DSNs

https://www.net-entreprises.fr/precisions-sur-la-declaration-du-temps-partiel-therapeutique-tpt-en-dsn/

https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/declaration-solde-taxe-apprentis.html

https://www.net-entreprises.fr/dsn-temps-partiel-therapeutiques-en-dsn-pour-le-regime-general-dsij-tpt-obligatoires-jusqua-septembre-2023/