

Cegid HR Sprint
Plan de paie du
15 mai 2023

BU HCM – Cegid HR Sprint

Niveau : Document Public Mise à jour : 15 mai 2023

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID



À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **15 mai 2023**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	15 mai 2023
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

cegid

1.	Préa	mbule	4
	1.1.	Plan de paie	4
	1.2.	Informations	4
	1.3.	Préconisations	4
2.	Poin	ts d'attention utilisateur	6
3.	Vale	urs	7
	3.1.	Demi SMIC	7
4.	Mon	tant net social	8
	4.1.	Paramètres bulletin	8
	4.2.	Paramètres DSN	25
	4.3.	Exemple de bulletin de paie	27
5.	Inde	mnités de mise à la retraite	30
6.	Corr	ection diverse	31
	6.1.	PRB0121693 – FNAL TA Stagiaire	31
7.	Anno	exes	32
	7.1.	Articles utiles	32
	7.2.	Articles des plans de paie précédents	32
	7.3.	Liens utiles	33



1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national 9994. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : 15052023,0001.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

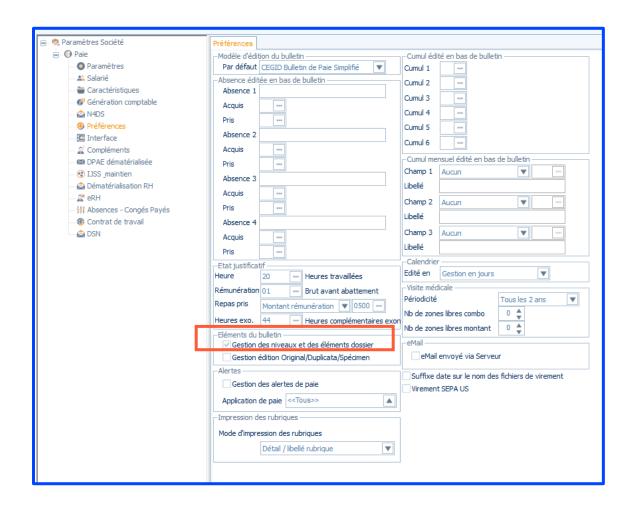
1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la <u>KB0014362</u> - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.







2. Points d'attention utilisateur

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

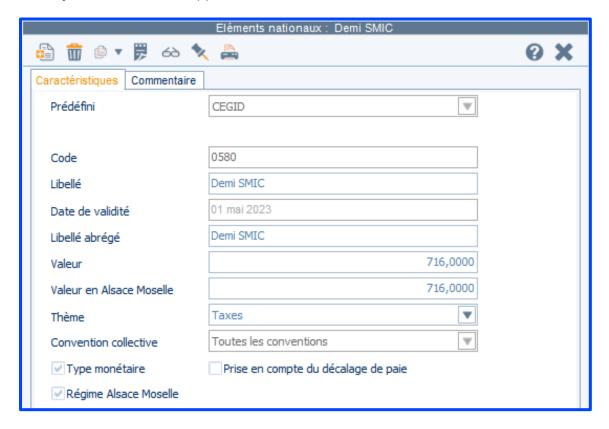
Titre	Pages
Valeurs	7
Montant net social	8
Indemnités de mise à la retraite	30
Annexes	32



3. VALEURS

3.1. Demi SMIC

Mise à jour du demi SMIC applicable au 01/05/2023 (élément national 0580)



https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/2454



4. MONTANT NET SOCIAL

A compter du 1^{er} juillet 2023, le bulletin de paie doit faire apparaître une nouvelle mention : le montant net social.

Le net social correspond au brut réellement perçu par le salarié auquel il faut déduire les cotisations salariales obligatoires.

Il faut également y intégrer :

- les montants totalement ou partiellement exonérés : prime de partage de la valeur, indemnités de rupture, gratification de stage.
- les contributions patronales de retraite supplémentaire et de prévoyance
- les revenus de remplacement hors IJSS versés par l'employeur

Pour plus de précisions, vous pouvez vous reporter au Q/R https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/la-remuneration/article/le-montant-net-social-sur-le-bulletin-de-paie-foire-aux-questions#:~:text=Le%20montant%20net%20social%20est,leur%20branche%20ou%20leur%20entreprise.

Concernant la DSN, il est possible de transmettre cette information dès le mois de juin 2023. Néanmoins, elle ne sera obligatoire qu'au 01/01/2024.

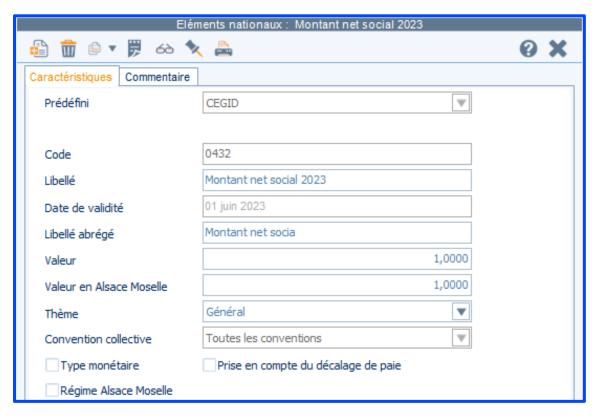
4.1. Paramètres bulletin

Paramètres / Calcul de paie / Eléments nationaux

Création des éléments nationaux ci-dessous :

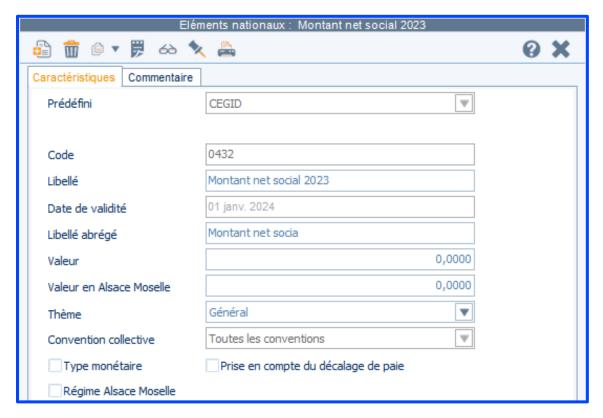


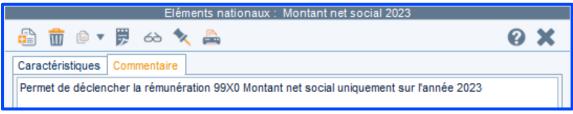
0432 Montant net social 2023





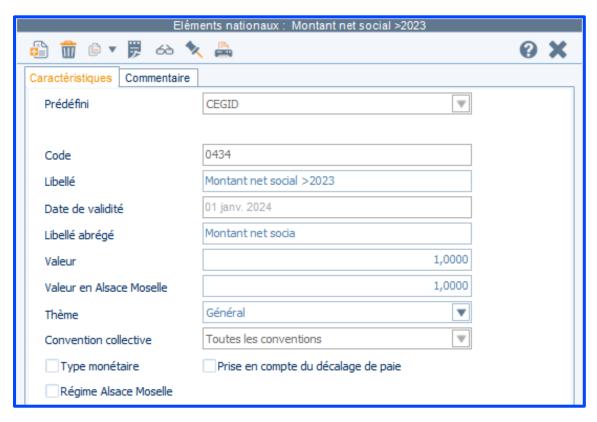
cegid

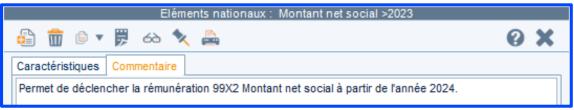






0434 Montant net social >2023



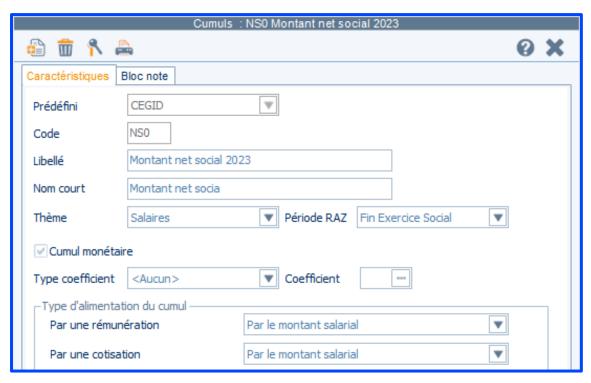


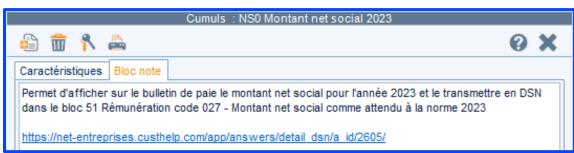


Paramètres / Calcul de paie / Cumuls

Création des cumuls :

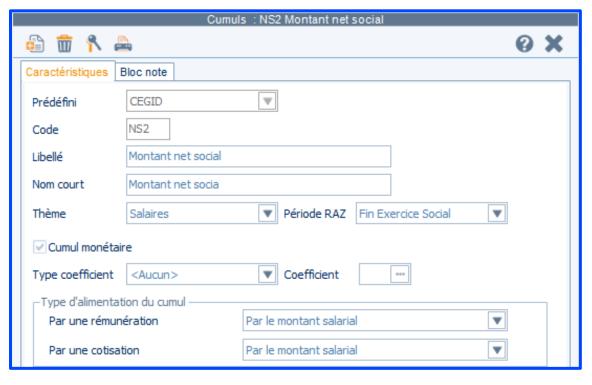
NS0 Montant net social 2023







NS2 Montant net social

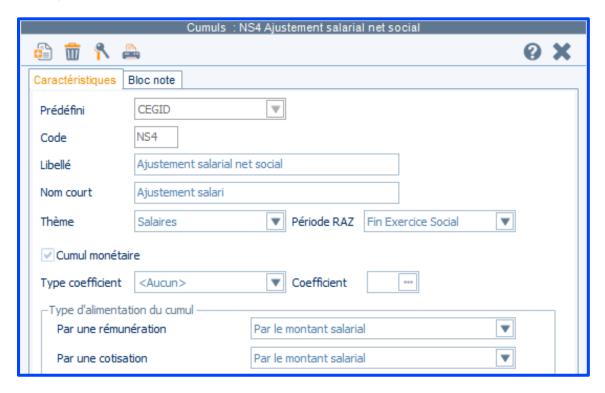




Ces 2 cumuls permettront de stocker et de transmettre le montant net social en DSN.



NS4 Ajustement salarial net social



Ce cumul permet d'ajouter ou de déduire un montant de rémunération ou une cotisation salariale dans la base de calcul du montant net social.

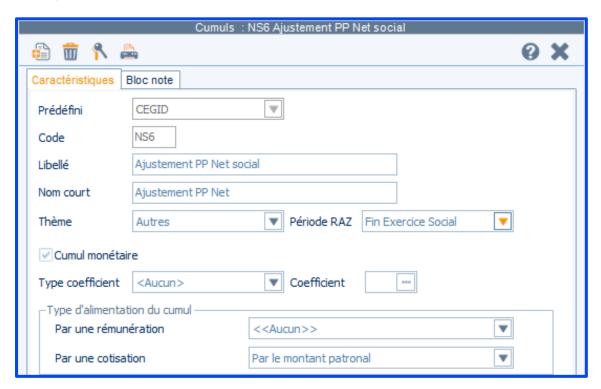
Il est alimenté par les éléments suivants :



Nature	Code	Libellé	Sens	
	Code		3613	
Rémunération	1070	Ind. petits déplacements	-	
	4030	Retenue IJSS	+	
	4090	IJ différentielles non soumises	+	
	7110	Indemnité licenciement	+	
	7114	Indemnité transactionnelle	+	
	7116	Indemnité de mise à la retraite	+	
	71C2	Ind. rupture conv. non soumise	+	
	71C6	Ind lic. Hors PSE non soumise	+	
	71D4	Ind de lic. PSE non soumise	+	
	71G8	Ind. rupture conv. non soumise	+	
	80N2	Prime Partage de Valeur non soumise	+	
	80N4	Prime Partage de Valeur non soumise	+	
l om bre de rubrique : 12				
Cotisation	8256	Retraite suppl. Art. 39 NC TA	+	
	8258	Retraite suppl. Art. 39 NC TB	+	
	8260	Retraite suppl. Art. 39 NC TC	+	
	8262	Retraite suppl. Art. 39 C TA	+	
	8264	Retraite suppl. Art. 39 C TB	+	
	8266	Retraite suppl. Art. 39 C TC	+	
	8270	Assurance décès	+	
	8286	Retraite suppl. agricole NC TA	+	
	8288	Retraite suppl. agricole NC TB	+	
	8290	Retraite suppl. agricole NC TC	+	
	8500	Prévoyance Non cadre TA	+	
	8502	Prévoyance Non cadre TB	+	
	8504	Prévoyance Cadre TA	+	
	8506	Prévoyance Cadre TB	+	
	8508	Prévoyance Cadre TC	+	



NS6 Ajustement PP net social



Ce cumul permet d'ajouter ou de déduire une cotisation patronale dans la base de calcul du montant net social.

Il est alimenté par les éléments suivants :

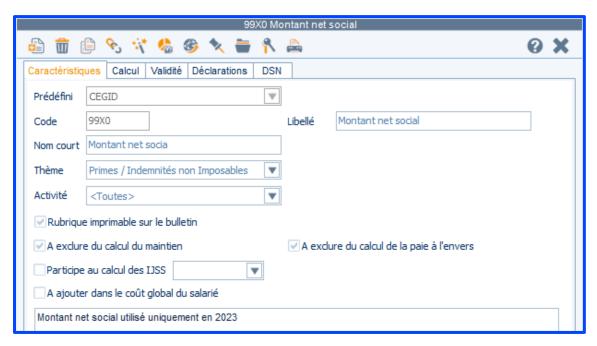
Nature	Code	Libellé	Sens
Cotisation	8256	Retraite suppl. Art. 39 NC TA	+
	8258	Retraite suppl. Art. 39 NC TB	+
	8260	Retraite suppl. Art. 39 NC TC	+
	8262	Retraite suppl. Art. 39 C TA	+
	8264	Retraite suppl. Art. 39 C TB	+
	8266	Retraite suppl. Art. 39 C TC	+
	8270	Assurance décès	+
	8286	Retraite suppl. agricole NC TA	+
	8288	Retraite suppl. agricole NC TB	+
	8290	Retraite suppl. agricole NC TC	+
	8500	Prévoyance Non cadre TA	+
	8502	Prévoyance Non cadre TB	+
	8504	Prévoyance Cadre TA	+
	8506	Prévoyance Cadre TB	+
	8508	Prévoyance Cadre TC	+
m bre de rubrique : 15			

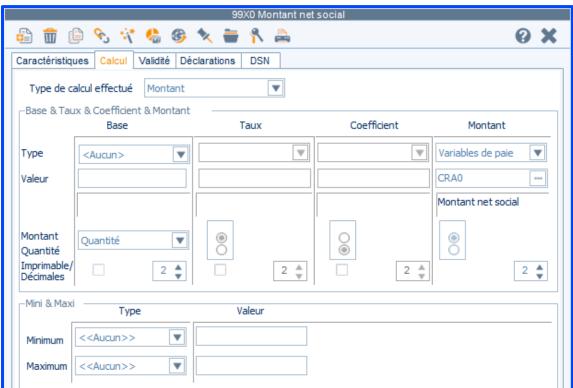


Paramètres / Calcul de paie / Rémunérations

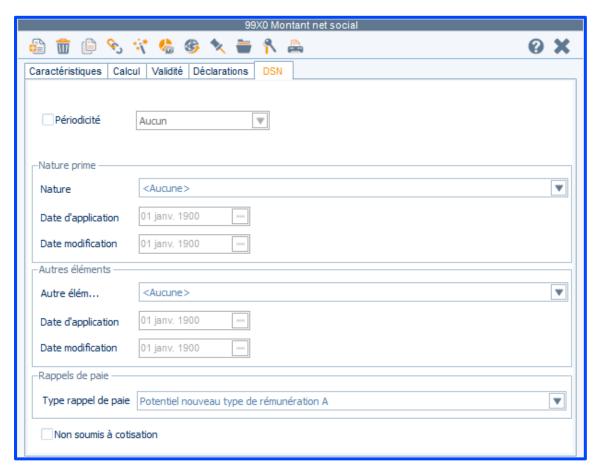
Création des rémunérations

99X0 Montant net social





cegid



Z

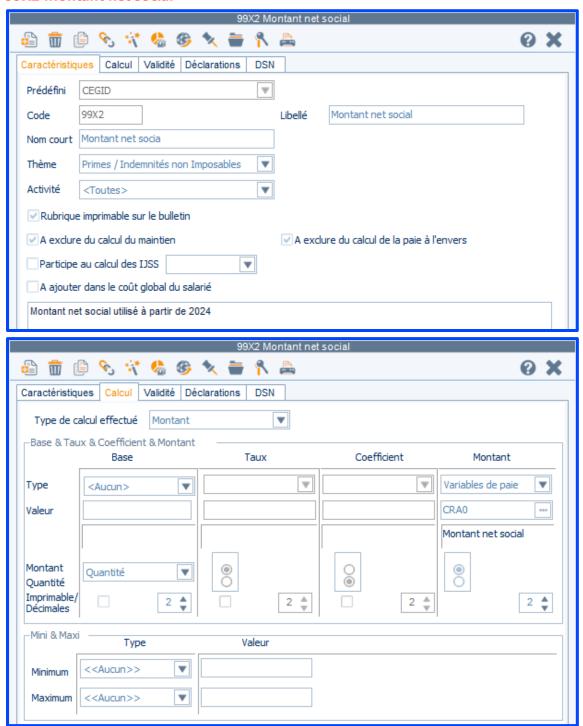
Dans une prochaine version de votre application, le libellé du type de rappel sera mis à jour pour indiquer **Montant net social**.

La rémunération 99X0 ne servira que pour l'année 2023.

Elle alimente le cumul NS0 Montant net social 2023.



99X2 Montant net social



Cette rémunération alimente le cumul NS2 Montant net social.

cegid

Elle sera utilisée à compter des paies de **janvier 2024** en remplacement de la rémunération 99X0 qui sera désactivée.

Les rémunérations 99X0 et 99X2 sont ajoutées aux profils ci-dessous :



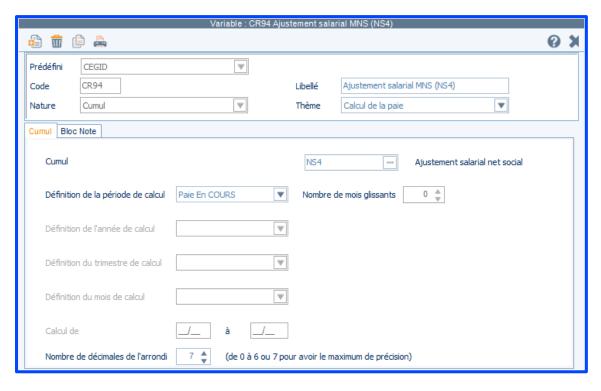
Liste des profils associés							
Туре	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini			
Profil type	001	Non cadre mensuel		CEGID			
Profil type	003	Cadre		CEGID			
Profil type	004	Article 36		CEGID			
Profil type	005	Cadre ETAM		CEGID			
Profil type	006	Dirigeant		CEGID			
Profil type	009	VRP Exclusif Cadre		CEGID			
Profil type	010	VRP Exclusif Non cadre		CEGID			
Profil type	011	VRP Multicartes		CEGID			
Profil type	027	Pourboires directs		CEGID			
Profil type	032	Vendeur à domicile		CEGID			
Profil type	063	Pigiste		CEGID			
Profil type	064	Formateur occasionnel		CEGID			
Profil type	232	Clerc Notaire		CEGID			
Profil type	242	Educateur sportif		CEGID			
Profil type	332	Mandataire (partie mandat social)		CEGID			
Profil type	354	Apprenti -11 NC taux AT		CEGID			
Profil type	356	Apprenti +11/-20 NC taux AT		CEGID			
Profil type	358	Apprenti +20 NC taux AT		CEGID			
Profil type	370	Vendeur à domicile indépendant		CEGID			
Profil type	600	Stagiaire		CEGID			
Profil type	680	MSA Non Cadre		CEGID			
Profil type	682	MSA Cadre		CEGID			
Profil type	684	MSA Dirigeant (contrat travail)		CEGID			
Profil type	686	MSA Apprenti -11 NC Taux AT		CEGID			
Profil type	688	MSA Apprenti +11/-20 NC Taux AT		CEGID			
Profil type	690	MSA Apprenti +20 NC Taux AT		CEGID			
Profil type	AG0	Apprenti -11 Cadre taux AT		CEGID			
Profil type	AG2	Apprenti +11/-20 Cadre taux AT		CEGID			
Profil type	AG4	Apprenti +20 Cadre taux AT		CEGID			
Profil type	AG6	MSA Apprenti Cadre -11 Taux AT		CEGID			
Profil type	AG8	MSA Apprenti Cadre +11/-20 Taux A		CEGID			
Profil type	AH0	MSA Apprenti Cadre +20 Taux AT		CEGID			
Profil type	JR0	Non résident Non cadre		CEGID			
Profil type	JR2	Cadre non résident		CEGID			
Profil type	KL6	MSA Accompagnement ds I emploi CAE		CEGID			
Profil type	KS4	MSA Stagiaire		CEGID			
Profil type	LE8	Mandataire non résident		CEGID			
Profil type	LT0	Dirigeant non résident		CEGID			
Profil type	LT2	MSA Dirigeant non résident		CEGID			
Profil type	MP0	MSA Non Cadre non résident		CEGID			
Profil type	MP2	MSA Cadre non résident		CEGID			
Nombre de profil :	41						



Paramètres / Calcul de paie / Variables

Pour permettre de déterminer le montant net social, nous créons les variables de paie suivantes :

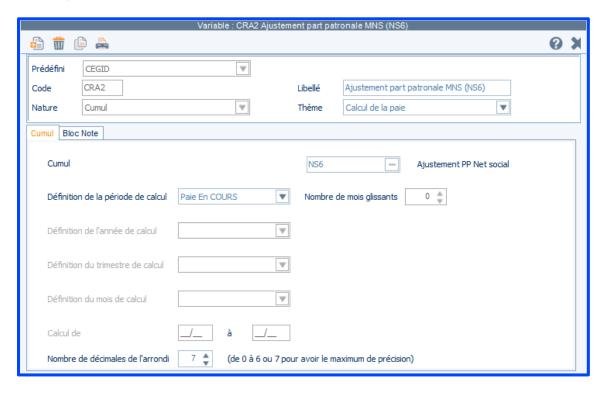
CR94 Ajustement salarial MNS (NS4)







CRA2 Ajustement part patronale MNS (NS6)





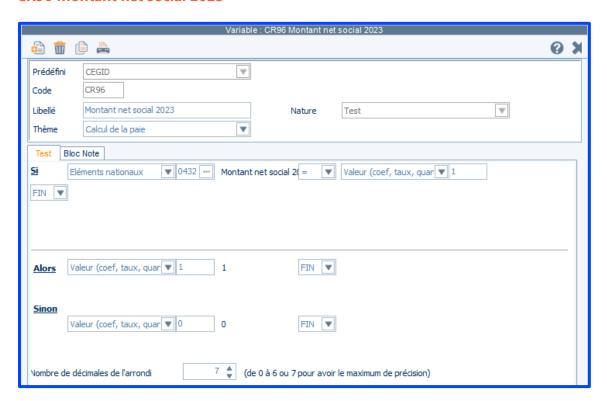


CRA0 Montant net social



Cette variable de paie sert à déterminer le montant des rémunérations 99X0 et 99X2.

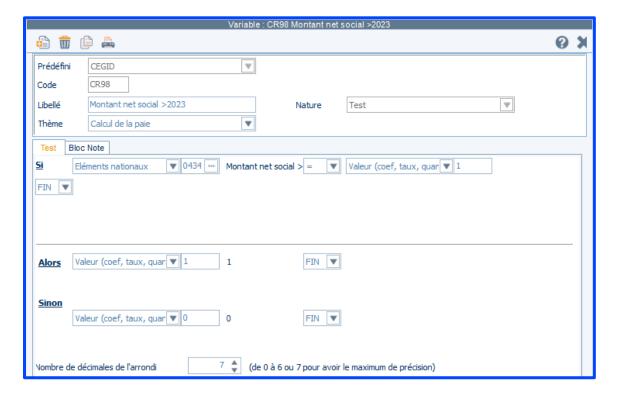
CR96 Montant net social 2023



Cette variable sert de critère d'application de la rémunération 99X0 Montant net social.



CR98 Montant net social > 2023



Cette variable sert de critère d'application de la rémunération 99X2 Montant net social.

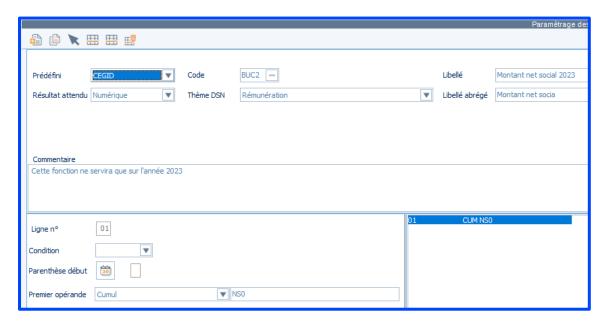
4.2. Paramètres DSN

Pour vous permettre de transmettre en DSN le montant net social pour l'année 2023, nous apportons le paramétrage suivant :



Paramètres / DSN / Fonctions DSN

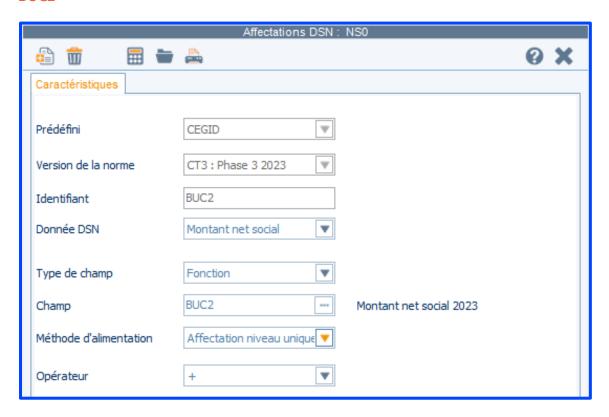
BUC2 Montant net social 2023





Paramètres / DSN / Affectations DSN

BUC2



4.3. Exemple de bulletin de paie

Prenons l'exemple d'un salarié ayant une rémunération mensuelle de 2800 euros brut. Il a, de plus, effectué 2 heures supplémentaires aléatoires majorées à 25% et a perçu une prime de partage des valeurs d'un montant de 500 euros.



RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			2 800,00	
2016 Heures supplémentaires 25 %	2,00	23,0764		48,15	
TOTAL BRUT				2 846.15	
SA NTÉ					
Sé curité Sociale - Maladie Matemité invalidité Décès	2 846,15				199,23
Complémentaire Santé	3 666,00	1,6366	60,00		60,00
Complémentaire incapacité invalidité Décès	2 846,15	0,9000	25,62		42,69
A CCIDENT'S DU TRA VAIL - MA LADIE'S PROFES SIONI	VELLES				
Accidents du Trava II - Ma lad les Piofessionn elles	2 846,15				33,02
RETRAITE					
Sé curité Socia le pilafonnée	2 846.15	6,9000	196,38		243.35
Sé curité Socia le déplafonnée	2 846,15	0,4000	11,38		54,08
Complémentaire Tranche 1	2 846,15	3,1500	89,65		134,34
Complémentaire Tranche 1	2 846,15	0,8600	24,48		36,72
FAMILLE					
Famile	2 846,15				98,19
A SSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	2 848,15				119,54
A UTRE S CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR	2				
Autres contributions dues par l'employeur	102,69				8,22
Au tres contributions dues par l'employeur	2 846,15				23,23
CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'Impôt sur le revenu	2 853,69	6,8000	194,05		
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE	COTISATIONS				
Exonération salariale heures supplémentaires	46.15	-11.3100	-5.22		
Déduction Patronale Heures Supplémentaires	46.15	,	.,		-3.00
CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE R	EVENU				·
CSG/CRDS non déductible de l'Impôt sur le revenu	45.34	9.7000	4,40		
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	2 853.69	2,9000	82.76		
TOTAL DE S COTISATION S ET CONTRIBUTION	S		683,50		1 049,61
8200 Heures suppl non imposables			46,15		,
NET IMPO SABLE				2 203,66	
8009 Titres restaurant			68.26	2 200,00	
8040 Remboursement de frais			55,20	42.05	
80N2 Prime Partage de Valeur non soumise				500.00	
99X0 Montant net so dal				2 730,96	
		l	L		

Le montant net social est donc bien présent sur les bulletins de paie.

Son montant correspond Brut auquel on ajoute le montant de la PPV de 500 euros : 3346.16

De ce montant, il est déduit les charges salariales (683.50 euros) auxquelles on déduit les cotisations salariales de prévoyance (ligne complémentaire incapacité invalidité décès) d'un montant de 25.62 euros.

Nous intégrons la part patronale de prévoyance de 42.69 euros.

Il n'est pas tenu compte des tickets restaurants et des remboursements de frais.

Nous avons donc bien un net social de 2730.96 (2846.15+500+25.62+42.69-683.50).



En DSN, vous aurez :

PAS Rémunération	Primes	Activité	Autres éléments de revenu brut	Base assujettie	Composant de base assujettie	Cotisation		
Rémunération \$21.G00.51								
Date de début de période de pa	e	01/06/2023			S21.G00.51.001 Remuneration.DateDebut			
Date de fin de période de paie		30/06/2023			S21.G00.51.002 Remuneration.DateFin			
Туре		001 - Rémunérati	on brute non plafonnée		S21.G00.51.011 Remuneration. Ty	pe		
Montant		2846,15			S21.G00.51.013 Remuneration.M	ontant		
Туре		002 - Salaire brut	soumis à contributions d'Assurance	chômage	S21.G00.51.011 Remuneration. Ty	pe		
Montant		2846,15			S21.G00.51.013 Remuneration.M	ontant		
Туре		003 - Salaire rétal	bli - reconstitué		S21.G00.51.011 Remuneration. Type			
Montant		2846,15			S21.G00.51.013 Remuneration.Montant			
Туре		010 - Salaire de base			S21.G00.51.011 Remuneration. Type			
Montant		2800,00			S21.G00.51.013 Remuneration.Montant			
Туре		017 - Heures supplémentaires ou complémentaires aléatoires			S21.G00.51.011 Remuneration. Type			
Nombre d'heures		2,00		S21.G00.51.012 Remuneration.NombreHeures				
Montant		46,15		S21.G00.51.013 Remuneration.Montant				
Date de début de période de pa	e	01/06/2023			S21.G00.51.001 Remuneration.DateDebut			
Date de fin de période de paie		30/06/2023		S21.G00.51.002 Remuneration.DateFin				
Туре		026 - Heures supplémentaires exonérées		S21.G00.51.011 Remuneration. Type				
Montant		46,15			S21.G00.51.013 Remuneration.Montant			
Туре		027 - Montant net social			S21.G00 .51.011 Remuneration. Type			
Montant		2730,96			S21.G00.51.013 Remuneration.Montant			



5. INDEMNITES DE MISE A LA RETRAITE

Nous vous apportons le groupe de rubriques liées 1032 Indemnité Mise Retraite :

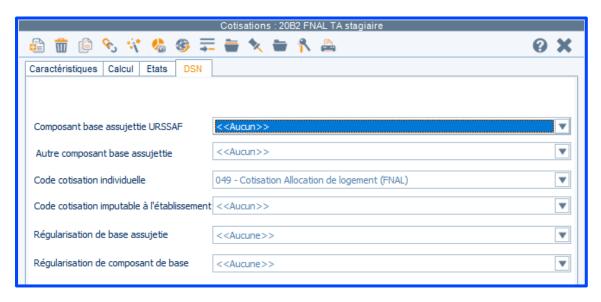
	-G	roupe de rubriques	s liées ————		
		Nature	Rubrique	Libellé	Prédéfini
	Þ	Cotisation	5834	Contribution Mise	CEG
		Cotisation	58M4	Contribution Mise	CEG
		Rémunération	7116	Indemnité de mise	CEG



6. CORRECTION DIVERSE

6.1. PRB0121693 - FNAL TA Stagiaire

Correction de l'onglet DSN de la cotisation 20B2 FNAL TA stagiaire qui devient :





7. ANNEXES

7.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

<u>KB0036927</u> - DSN Link : Déclaration du solde de la taxe d'apprentissage

<u>KB0036912</u> - Cegid Production Sociale : DSN - Temps partiel thérapeutique : communication netentreprises

<u>KB0036839</u> - DSN Link : Version 3.80 - Mars 2023

KB0035197 - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

<u>KB0034704</u> - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

<u>KB0034702</u> - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

KB0034545 - Cegid production Sociale: Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

<u>KB0031555</u> - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

7.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 5 mai 2023 : <u>KB0037174</u>

Plan de paie du 17 avril 2023 : <u>KB0037046</u>

Plan de paie du 16 mars 2023 : <u>KB0036858</u>

Plan de paie du 16 février 2023 : <u>KB0036403</u>



Plan de paie du 16 janvier 2023 : KB0036106

Plan de paie du 6 janvier 2023 : <u>KB0036054</u>

Plan de paie du 15 décembre 2022 : KB0035926

Plan de paie du 16 novembre 2022 : KB0035721

Plan de paie du 17 octobre 2022 : <u>KB0035522</u>

Plan de paie du 16 septembre 2022 : KB0035310

Plan de paie du 22 août 2022 : <u>KB0035137</u>

Plan de paie du 18 juillet 2022 : <u>KB0034775</u>

Plan de paie du 16 juin 2022 : <u>KB0034573</u>

7.3. Liens utiles

https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html

Dates d'échéance de vos DSNs

https://www.net-entreprises.fr/precisions-sur-la-declaration-du-temps-partiel-therapeutique-tpt-en-dsn/

https://www.net-entreprises.fr/dsn-temps-partiel-therapeutiques-en-dsn-pour-le-regime-general-points-dattention/

 $\frac{https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/declaration-solde-taxe-apprent is.html}{}$