



**Cegid HR Sprint**  
**Plan de paie du**  
**16 mars 2023**

**BU HCM – Cegid HR Sprint**

Niveau : Document Public

Mise à jour : 16 mars 2023

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

## À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **16 mars 2023**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	<b>16 mars 2023</b>
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

### Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

<b>1. Préambule.....</b>	<b>5</b>
<b>1.1. Plan de paie .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2. Informations.....</b>	<b>5</b>
<b>1.3. Préconisations .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Points d’attention utilisateur.....</b>	<b>7</b>
<b>3. DSN.....</b>	<b>8</b>
<b>3.1. Organismes : mise à jour au 22 février 2023.....</b>	<b>8</b>
<b>4. Plafond temps partiel.....</b>	<b>9</b>
<b>5. PRB0094515 - Retraite - passage de non cadre à cadre en cours d'année.....</b>	<b>13</b>
<b>6. Corrections diverses.....</b>	<b>18</b>
<b>6.1. PRB0118400 – MSA profils participation/Intéressement</b>	<b>18</b>
<b>7. Annexes .....</b>	<b>19</b>
<b>7.1. Articles utiles.....</b>	<b>19</b>
<b>7.2. Articles des plans de paie précédents.....</b>	<b>19</b>
<b>7.3. Valeurs 2023 .....</b>	<b>20</b>
7.3.1. Plafond de la sécurité sociale.....	20
7.3.2. SMIC .....	20
7.3.3. Minimum garanti .....	21
7.3.4. Cotisation AGS.....	21
7.3.5. Saisie des rémunérations.....	21
7.3.6. Fraction taux AT .....	22
7.3.7. Avantages en nature logement.....	23
7.3.8. Taux neutres pour le prélèvement à la source.....	25
7.3.9. Abattement contrat court (demi smic).....	29
<b>7.1. Retenues à la source.....</b>	<b>30</b>
<b>7.2. Versement santé .....</b>	<b>30</b>

<b>7.3. PRB0117039 – Allocations forfaitaires télétravail .....</b>	<b>31</b>
<b>7.4. Liens utiles.....</b>	<b>31</b>

## 1. PREAMBULE

### 1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16032023,0001**.

### 1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

### 1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.



## 2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
DSN	8
Plafond temps partiel	9
PRB0094515 - Retraite - passage de non cadre à cadre en cours d'année	13
Corrections diverses	18
Annexes	19

## 3. DSN

### 3.1. Organismes : mise à jour au 22 février 2023

Mise à jour du libellé des organismes ci-dessous :

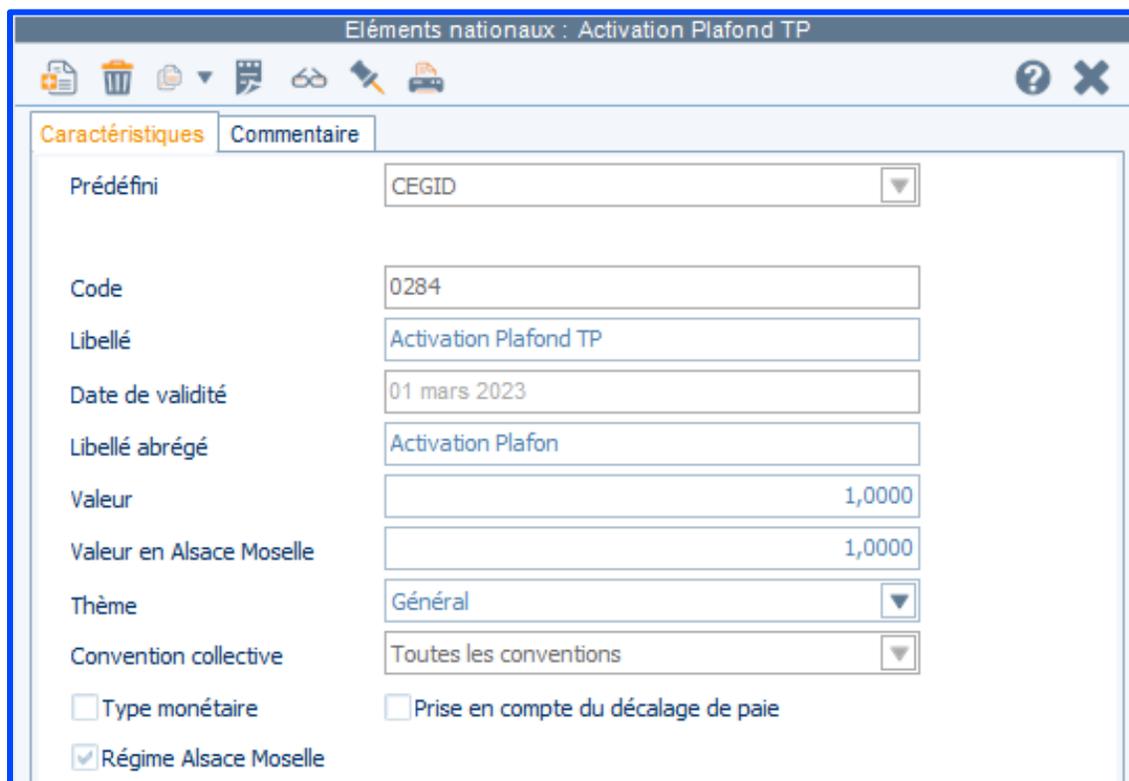
Code	Nom Institution
<b>M475</b>	NPUMutinterpro région sud est Paris
<b>M459</b>	NPU Mut.civile de la defense

<https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p22v01/>

## 4. PLAFOND TEMPS PARTIEL

Pour les dossiers où vous auriez saisi un horaire établissement supérieur à l'horaire légal, nous apportons le paramétrage ci-dessous pour vous permettre de calculer le plafond des salariés à temps partiel sur l'horaire légal.

Création de l'élément national **0284 Activation Plafond TP**



Caractéristique	Valeur
Prédéfini	CEGID
Code	0284
Libellé	Activation Plafond TP
Date de validité	01 mars 2023
Libellé abrégé	Activation Plafon
Valeur	1,0000
Valeur en Alsace Moselle	1,0000
Thème	Général
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input checked="" type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Création de la variable de paie **CR48 Horaire étab ou horaire légal**

Variable : CR48 Horaire étab ou horaire légal

Prédéfini: CEGID  
 Code: CR48  
 Libellé: Horaire étab ou horaire légal  
 Nature: Test  
 Thème: Calcul de la paie

**Test** | Bloc Note

**Si** Variables de paie 0035 Horaire etablissemen > Eléments nationaux 0156 Horaire mensuel légal

AND Variables de paie 2016 TAUX TEMPS DE TRA < Valeur (coef, taux, quar) 1

AND Eléments nationaux 0284 Activation Plafond TF = Valeur (coef, taux, quar) 1

FIN

**Alors** Eléments nationaux 0156 Horaire mensuel légal FIN

**Sinon** Variables de paie 0035 Horaire etablissemen FIN

Nous modifions les variables de paie dans lesquelles la variable de paie CR48 remplace la variable de paie 0035.

### CF30 Plafond temps partiel 2018 3

Variable : CF30 Plafond temps partiel 2018 3

Prédéfini: CEGID  
 Code: CF30  
 Libellé: Plafond temps partiel 2018 3  
 Nature: Test  
 Thème: Calcul de la paie

**Test** | Bloc Note

**Si** Variables de paie CF0E Horaire Plafond Tem > Variables de paie CR4E Horaire étab ou horair

FIN

**Alors** Valeur (coef, taux, quar) 1 1 \* Variables de paie CF0I Plafond \* prorata cale

FIN

**Sinon** Valeur (coef, taux, quar) 1 1 \* Variables de paie CF2E Plafond temps partiel

FIN

### CFK8 Plafond temps partiel 2021 2

Variable : CFK8 Plafond temps partiel 2021 2

Prédéfini: CEGID  
 Code: CFK8  
 Libellé: Plafond temps partiel 2021 2 Nature: Calcul  
 Thème: Calcul de la paie

Type de base	Code	Base	Opérateur
Eléments nationaux	0001	Plafond SS	*
Variables de paie	CFM	Horaire Plafond Temps partiel	/
Variables de paie	CR4€	Horaire étab ou horaire légal	*
Variables de paie	CFJ4	Nombre jours calendaires non AP réd	/
Variables de paie	0092	Nombre de jours calendaires du mois	+
Variables de paie	CFK€	Plafond temps partiel 2021	FIN

### CFK6 Plafond temps partiel 2021

Variable : CFK6 Plafond temps partiel 2021

Prédéfini: CEGID  
 Code: CFK6  
 Libellé: Plafond temps partiel 2021 Nature: Calcul  
 Thème: Calcul de la paie

Type de base	Code	Base	Opérateur
Eléments nationaux	0001	Plafond SS	*
Variables de paie	CFM	Horaire Plafond Temps partiel	/
Variables de paie	CR4€	Horaire étab ou horaire légal	*
Variables de paie	CFL0	Jours Réduction BOSS	/
Variables de paie	0092	Nombre de jours calendaires du mois	*
Eléments nationaux	0589	% réduction Activité Partielle	/
Valeur (coef, taux, quantité)	100		FIN

### CF10 Plafond temps partiel 2018

Variable : CF10 Plafond temps partiel 2018

Prédéfini : CEGID

Code : CF10

Libellé : Plafond temps partiel 2018 Nature : Calcul

Thème : Calcul de la paie

Type de base	Base	Opérateur
Variables de paie	CF02 Plafond * prorata calendaires	*
Variables de paie	CF08 Horaire Plafond Temps partiel	/
Variables de paie	CR4€ Horaire étab ou horaire légal	FIN

## Exemple

Ainsi, pour un établissement où il aurait été saisi 169h en horaire établissement :

Etablissement : 001 CBRH PAIE

Caractéristiques | Profils | Congés Payés | Règlements | DADS | Intermittents et MSA | Caisse congés payés | DSN

Numéro MSA :  Autre numéro :

Horaire de référence établissement :

Pour un salarié travaillant 100h par mois à temps partiel

Avec l'élément national 0284 avec la valeur 0, vous aurez un plafond calculé :  $3666 * 100 / 169$  soit 2169.23

0110	Plafond temps partiel (heures)	2 169,23
------	--------------------------------	----------

Avec l'élément national 0284 avec la valeur 1, vous aurez un plafond calculé :  $3666 * 100 / 151.67$  soit 2417.09

0110	Plafond temps partiel (heures)	2 417,09
------	--------------------------------	----------



Cegid préconise d'indiquer 151.67 dans l'horaire établissement.

## 5. PRB0094515 - RETRAITE - PASSAGE DE NON CADRE A CADRE EN COURS D'ANNEE

Pour vous permettre de gérer le passage de non-cadre à cadre en cours d'année pour un salarié cotisant à la retraite, nous vous apportons le paramétrage ci-dessous.

Création du profil **RV0 RCU Changement de statut NC à C**

Code : RV0	Libellé : RCU Changement de statut NC à C	Prédéfini Cegid : CEGID		
Type du Profil : Cas Particuliers	Thème du Profil : Divers 3			
Liste des Rubriques Associées				
Nature	Code	Libellé	Imprimable	Prédéfini
Base de cotisation	1050	Base retraite unifiée		CEGID
Nombre de rubrique : 1 Profil : RV0 RCU Changement de statut NC à C				

Création des variables de paie

**CR44 RCU Changement de statut T1**

Variable : CR44 RCU Changement de statut T1

Prédéfini : CEGID

Code : CR44

Libellé : RCU Changement de statut T1

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

---

**Test** | Bloc Note

**Si** Tranche 1 rubrique de b, 1050 Base retraite unifiée <> Valeur (coef, taux, quar) 0

FIN

---

**Alors** Tranche 1 rubrique de b, 1050 Base retraite unifiée FIN

---

**Sinon** Tranche 1 rubrique de b, 1058 Base retraite unifiée FIN

**CR46 RCU Changement de statut T2**

Variable : CR46 RCU Changement de statut T2

Prédéfini: CEGID  
 Code: CR46  
 Libellé: RCU Changement de statut T2 Nature: Test  
 Thème: Calcul de la paie

**Test** | Bloc Note

**Si** Tranche 2 rubrique de b: 1050 Base retraite unifiée: Valeur (coef, taux, quar) 0  
 FIN

**Alors** Tranche 2 rubrique de b: 1050 Base retraite unifiée: FIN

**Sinon** Tranche 2 rubrique de b: 1058 Base retraite unifiée: FIN

## Exemple

Soit un salarié qui change de statut au 1<sup>er</sup> mars 2023 : il passe de non-cadre à cadre.

Vous indiquerez alors dans sa fiche salarié dans l'onglet **Profil / Cas particuliers / Divers 3** le profil RV0

Identité - Salarié : 000000006 NON CADRE > LEGAL Marie

Identité | Etat Civil | Emploi | Affectation | **Profils** | Autres Profils | Contrat | DADS / Fiscal | Zones libres | Prélèvement à la source

Activité: Idem Etablissement <Toutes>  
 Profil rémunération: Idem Etablissement CEG 272 Salaire mensuel  
 Profil ou modèle bulletin: Personnalisé CEG 003 Cadre  
 Périodicité plafond: Idem Etablissement CEG 012 Plafond mensuel  
 Temps partiel: <<Aucun>> Salaire temps complet correspondant 0,00

**Cas particuliers**

Thèmes	Profil cas particulier
Artiste	
Coiffure	
Divers	
Exonération	
Hotellerie	
Exo heures supplémentaires	CEG 366 Gestion des Heures Sup -20 salariés
Sportif	
Divers 2	
Divers 3	CEG RV0 RCU Changement de statut NC à C
Divers 4	

Le salarié a perçu pour les mois de janvier et février une rémunération de 3600 euros.

Suite à son évolution, il perçoit à compter de mars une rémunération de 4000 euros.

Sans modification, il aura sur en saisie de bulletin :

7420	Limite CET T1+T2	4 000,00					
7424	Contrib. équilibre technique T1+T2	11 200,00	0,14	15,66	0,21	23,52	
74A4	Contrib. équilibre général T1	3 798,00	0,86	32,66	1,29	48,99	
74A6	Contrib. équilibre général T2	202,00	1,08	2,16	1,62	3,27	
74D0	Retraite comp. unifiée T1	3 666,00	3,15	115,48	4,72	173,04	
74D2	Retraite comp. unifiée répar. 2 T1						
74D4	Retraite comp. unifiée conv. T1	3 666,00	1,93	70,75	2,90	106,31	
74D6	Retraite comp. unifiée T2	334,00	8,64	28,86	12,95	43,25	
74R0	Retraite comp. unifiée conv. T2						
7986	APJC 04 PSS	4 000,00	0,024	0,96	0,036	1,44	

Soit sur le bulletin de paie,

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,87			4 000,00	
<b>TOTAL BRUT</b>				<b>4 000,00</b>	
<b>SANTÉ</b>					
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	4 000,00	1,3000	52,00		280,00
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	3 798,00	0,2700	10,25		10,25
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	202,00	0,6250	1,26		1,26
<b>ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES</b>					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	4 000,00				46,40
<b>RETRAITÉ</b>					
Sécurité Sociale plafonnée	3 798,00	6,9000	262,08		324,73
Sécurité Sociale déplafonnée	4 000,00	0,4000	16,00		78,00
Complémentaire Tranche 1	3 666,00	5,0800	186,23		279,35
Complémentaire Tranche 1	3 798,00	0,8600	32,66		48,99
Complémentaire Tranche 2	334,00	8,6400	28,88		43,25
Complémentaire Tranche 2	202,00	1,0800	2,18		3,27
CET Tranche 1 et 2	11 200,00	0,1400	15,68		23,52
<b>FAMILLE</b>					
Famille	4 000,00				138,00
<b>ASSURANCE CHÔMAGE</b>					
Chômage	4 000,00				168,00
APEC	4 000,00	0,0240	0,96		1,44
<b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>					
Autres contributions dues par l'employeur	11,51				0,92
Autres contributions dues par l'employeur	4 000,00				82,84
<b>CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU</b>					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	3 941,51	6,8000	268,02		
<b>CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU</b>					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	3 941,51	2,9000	114,31		
<b>TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS NET IMPOSABLE</b>			<b>990,47</b>	<b>3 123,84</b>	<b>1 528,02</b>
<b>NET A PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU</b>				<b>3 009,53</b>	
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie					58,99
<b>Impôt sur le revenu</b>		<b>Base</b>	<b>Taux</b>	<b>Montant</b>	<b>Cumul annuel</b>
Montant net imposable				3 123,84	8 857,96
Impôt sur le revenu prélevé à la source		3 123,84	9,90	309,26	739,32
Montant net des heures supplémentaires/complémentaires exonérées					
Pour plus d'informations sur le bulletin d'inf: <a href="https://www.service-public.fr">https://www.service-public.fr</a>				<b>NET A PAYER AU SALAIRE</b>	<b>Total versé par l'employeur</b>
Mode de Règlement : Chèque				<b>2 700,27</b>	<b>5 528,02</b>
Payé Le : 31/03/2023					
Conv. Coll: Toutes les conventions					
Congés acquis				Allègement de cotisations employeur	
restants				-312,00	

Avec le profil RV0, vous aurez :

Dans l'onglet base de cotisation, la rubrique de base 1050 sera présente :

Cote	Libellé	Base	Plafond	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Plafond T1	Plafond T2	Plafond T3	Option
0050	Plafond salaire mensuel	3 666,00								Prêt
0052	Smic la Filon / Base CCE	1 709,26								Prêt
0054	Brut la Filon	4 000,00								Prêt
1000	Base SS	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	10 990,00	14 684,00	Prêt
1020	Base Assurance Chômage	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	10 990,00	14 684,00	Prêt
1050	Base retraite unifiée	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	25 662,00		Prêt
1052	Base contribution équi général	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	25 662,00		Prêt
1054	Base contribution équi technique	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	25 662,00		Prêt
1058	Base retraite unifiée	4 000,00	3 666,00	3 798,00	334,00		3 666,00	25 662,00		Prêt
1060	Base retraite cadre	4 000,00	3 666,00	3 666,00	334,00		3 666,00	10 990,00	14 684,00	Prêt
1060	Base prévoyance	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	10 990,00	14 684,00	Prêt



## 6. CORRECTIONS DIVERSES

### 6.1. PRB0118400 – MSA profils participation/Intéressement

Dans certains profil Participation/intéressement pour la MSA, il manquait la cotisation 00M0 Activité MSA. De ce fait, la cotisation 89T0 Forfait social ne se déclenchait pas.

La cotisation 00M0 Activité MSA est donc bien maintenant dans les profils Participation/Intéressement ci-dessous :

Type	Code	<u>Liste des profils associés</u> Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Participation/intéressement	LF4	MSA Intéressement versé ou bloqué		CEGID
Participation/intéressement	LF6	MSA Intéressement Placé sur PEE		CEGID
Participation/intéressement	LF8	MSA Intéressement Placé sur PERCO		CEGID
Participation/intéressement	LH4	MSA Participation Placée sur PERCO		CEGID
Participation/intéressement	LH6	MSA Participation Placée sur PEE		CEGID
Participation/intéressement	LO4	MSA Intéressement Placé sur PEI		CEGID
Participation/intéressement	LP0	MSA Participation Placée sur PEI		CEGID
Participation/intéressement	LP6	MSA Abondement PEI		CEGID
Participation/intéressement	PJ2	MSA Abondement PEE		CEGID
Participation/intéressement	PJ4	MSA Abondement PERCO		CEGID
Participation/intéressement	PO2	MSA Abondement PEE fds actionariat		CEGID
Nombre de profil :	11			

## 7. ANNEXES

### 7.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

[KB0035197](#) - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

[KB0034704](#) - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

[KB0034702](#) - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

[KB0034545](#) - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

[KB0033099](#) - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

[KB0032395](#) - Régularisation des cotisations MSA

[KB0032394](#) - Régularisation des cotisations URSSAF

[KB0032393](#) - Régularisation des cotisations OC

[KB0032385](#) - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

[KB0031555](#) - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

### 7.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 16 janvier 2023 : [KB0036106](#)

Plan de paie du 6 janvier 2023 : [KB0036054](#)

Plan de paie du 15 décembre 2022 : [KB0035926](#)

Plan de paie du 16 novembre 2022 : [KB0035721](#)

Plan de paie du 17 octobre 2022 : [KB0035522](#)

Plan de paie du 16 septembre 2022 : [KB0035310](#)

Plan de paie du 22 août 2022 : [KB0035137](#)

Plan de paie du 18 juillet 2022 : [KB0034775](#)

Plan de paie du 16 juin 2022 : [KB0034573](#)

Plan de paie du 6 mai 2022 : [KB0034254](#)

Plan de paie du 15 avril 2022 : [KB0034152](#)

Plan de paie du 16 mars 2022 : [KB0033899](#)

## 7.3. Valeurs 2023

### 7.3.1. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
<b>0001</b>	Plafond SS Mensuel	3666
<b>0002</b>	Plafond SS Annuel	43992
<b>0003</b>	Plafond SS Trimestriel	10998
<b>0004</b>	Plafond SS quinzaine	1833
<b>0005</b>	Plafond SS semaine	846
<b>0006</b>	Plafond SS Jour	202
<b>0007</b>	Plafond SS Heure	27

**Arrêté du 9 décembre 2022 au JO du 16 décembre 2022**

### 7.3.2. SMIC

Mise à jour des valeurs du SMIC applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
<b>0008</b>	Smic 35H base forfaitaire apprenti	01/01/2023	<b>1709,28</b>

<b>0010</b>	SMIC Mensuel 39H	01/01/2023	<b>1953,47</b>
<b>0011</b>	SMIC Horaire*	01/01/2023	<b>11,27</b>
<b>0012</b>	SMIC Mensuel 35H	01/01/2023	<b>1709,28</b>

[Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022](#)

### 7.3.3. Minimum garanti

Mise à jour de la valeur du minimum garanti applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
<b>0020</b>	Minimum garanti	01/01/2023	<b>4,01</b>

[Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022](#)

### 7.3.4. Cotisation AGS

Mise à jour des taux de cotisation AGS applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
0095	Taux contribution chômage spectacle	11,6
0509	AGS FNGS Part Patronale	0,15
0518	AGS FNGS Spectacle	0,15

<https://www.ags-garantie-salaires.org/chiffres-cles.html>

### 7.3.5. Saisie des rémunérations

Mise à jour du barème des saisies arrêt applicable au 01/01/2023

En tête calcul de fraction : 1 Barème

Caractéristiques **Retenue sur salaire**

Date de validité à partir du 01/01/2023 ▼

Montant inférieur	Montant supérieur	Quotité saisissable
0	347,5	1/20
347,5	678,33	1/10
678,33	1010,83	1/5
1010,83	1340	1/4
1340	1670,83	1/3
1670,83	2007,5	2/3
2007,5	99999999,99	1/1

Augmentation par personne à charge

[Décret 2022-1648 du 23 décembre 2022, JO du 27 décembre 2022](#)

### 7.3.6. Fraction taux AT

Mise à jour de la fraction du taux Accident du travail prise en compte dans le calcul des réductions applicable au 01/01/2023

Eléments nationaux : Fraction Taux AT Réduction

Caractéristiques    Commentaire

Prédéfini	CEGID
Code	0540
Libellé	Fraction Taux AT Réduction
Date de validité	01 janv. 2023
Libellé abrégé	Fraction Taux AT
Valeur	0,5500
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

**[Décret n°2022-1700 du 28 décembre 2022](#)**

**7.3.7. Avantages en nature logement**

Mise à jour des montants forfaitaires des avantages en nature logement applicable au 01/01/2023

## Barème 1 pièce

Table dynamique : 206 Barème AN logement 1 pièce

**Caractéristiques**

Prédéfini: CEGID

Code de la table: 206

Libellé: Barème AN logement 1 pièce

Niveau de saisie: Général

Type du résultat: Valeur

Date de validité: 01/01/2023

Critère d'entrée 1  
 Nature du critère: Variables 499: Brut fiscal AN logem... Sens >

Critère d'entrée 2  
 Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	<1833	75,40
0000183299	de 1833 à 2199.59	88
0000219959	de 2199.60 à 2566.19	100,40
0000256619	de 2566.20 à 3299.39	113
0000329939	de 3299.40 à 4032.59	138,40
0000403259	de 4032.60 à 4765.79	163,30
0000476579	de 4765.80 à 5498.99	188,6
0000549899	>=5499	213,50

## Barème X pièces

Table dynamique : 208 Barème AN logement x pièces

**Caractéristiques**

Prédéfini: CEGID

Code de la table: 208

Libellé: Barème AN logement x pièces

Niveau de saisie: Général

Type du résultat: Valeur

Date de validité: 01/01/2023

Critère d'entrée 1  
 Nature du critère: Variables 499: Brut fiscal AN logem... Sens: >

Critère d'entrée 2  
 Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	< 1833	40,40
0000183299	de 1833 à 2199.59	56,50
0000219959	de 2199.60 à 2566.19	75,40
0000256619	de 2566.20 à 3299.39	94,10
0000329939	de 3299.40 à 4032.59	119,30
0000403259	de 4032.60 à 4765.79	144,10
0000476579	de 4765.80 à 5498.99	175,70
0000549899	>=5499	200,90

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/logement.html>

### 7.3.8. Taux neutres pour le prélèvement à la source

Mise à jour des taux neutres pour le prélèvement à la source applicable au 01/01/2023

#### Barème mensuel métropole

Barème	Date d'application	De	à	Taux appliqué
13	01/01/2023	0	1517,99	0
13	01/01/2023	1518	1576,99	0,5
13	01/01/2023	1577	1677,99	1,3

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
13	01/01/2023	1678	1790,99	2,1
13	01/01/2023	1791	1913,99	2,9
13	01/01/2023	1914	2015,99	3,5
13	01/01/2023	2016	2149,99	4,1
13	01/01/2023	2150	2543,99	5,3
13	01/01/2023	2544	2911,99	7,5
13	01/01/2023	2912	3316,99	9,9
13	01/01/2023	3317	3733,99	11,9
13	01/01/2023	3734	4356,99	13,8
13	01/01/2023	4357	5223,99	15,8
13	01/01/2023	5224	6356,99	17,9
13	01/01/2023	6357	8164,99	20
13	01/01/2023	8165	11332,99	24
13	01/01/2023	11333	15348,99	28
13	01/01/2023	15349	24093,99	33
13	01/01/2023	24094	51610,99	38
13	01/01/2023	51611	99999999999,99	43

## Barème Guadeloupe, Réunion et Martinique

Barème	Date d'application	De	à	Taux appliqué
23	01/01/2023	0	1740,99	0
23	01/01/2023	1741	1846,99	0,5
23	01/01/2023	1847	2034,99	1,3
23	01/01/2023	2035	2221,99	2,1
23	01/01/2023	2222	2453,99	2,9
23	01/01/2023	2454	2587,99	3,5
23	01/01/2023	2588	2676,99	4,1
23	01/01/2023	2677	2944,99	5,3
23	01/01/2023	2945	3640,99	7,5
23	01/01/2023	3641	4658,99	9,9
23	01/01/2023	4659	5291,99	11,9
23	01/01/2023	5292	6129,99	13,8
23	01/01/2023	6130	7343,99	15,8
23	01/01/2023	7344	8164,99	17,9
23	01/01/2023	8165	9279,99	20
23	01/01/2023	9280	12760,99	24
23	01/01/2023	12761	16955,99	28
23	01/01/2023	16956	25879,99	33
23	01/01/2023	25880	56567,99	38

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
23	01/01/2023	56568	99999999999,99	43

### Barême Guyane et Mayotte

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
33	01/01/2023	0	1864,99	0
33	01/01/2023	1865	2015,99	0,5
33	01/01/2023	2016	2247,99	1,3
33	01/01/2023	2248	2533,99	2,1
33	01/01/2023	2534	2631,99	2,9
33	01/01/2023	2632	2721,99	3,5
33	01/01/2023	2722	2810,99	4,1
33	01/01/2023	2811	3122,99	5,3
33	01/01/2023	3123	4309,99	7,5
33	01/01/2023	4310	5577,99	9,9
33	01/01/2023	5578	6290,99	11,9
33	01/01/2023	6291	7299,99	13,8
33	01/01/2023	7300	8030,99	15,8
33	01/01/2023	8031	8896,99	17,9
33	01/01/2023	8897	10324,99	20
33	01/01/2023	10325	13890,99	24

Barème	Date d'application	De	à	Taux appliqué
33	01/01/2023	13891	17668,99	28
33	01/01/2023	17669	28316,99	33
33	01/01/2023	28317	59769,99	38
33	01/01/2023	59770	99999999999,99	43

[https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a\\_id/2454](https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454)

### 7.3.9. Abattement contrat court (demi smic)

Mise à jour du demi SMIC applicable au 01/01/2023 (**élément national 0580**)

Eléments nationaux : Demi SMIC

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0580

Libellé: Demi SMIC

Date de validité: 01 janv. 2023

Libellé abrégé: Demi SMIC

Valeur: 701,0000

Valeur en Alsace Moselle: 701,0000

Thème: Taxes

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire  Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

[https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a\\_id/2454](https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454)

## 7.1. Retenues à la source

Mise à jour du barème de la retenue à la source applicable au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0075	Seuil mois impôts à la source 12 %	01/01/2023	1338
0076	Seuil mois impôts à la source 20 %	01/01/2023	3880
0960	Seuil mois imp. à la source 12% DF	01/12/2022	1338
0962	Seuil mois imp. à la source 20 % DF	01/12/2022	3880
0964	Seuil hebdo retenue source 12% DF	01/12/2022	309
0966	Seuil hebdo retenue source 20% DF	01/12/2022	895
0968	Seuil jour retenue source 12% DF	01/12/2022	51
0970	Seuil jour retenue source 20% DF	01/12/2022	149
1030	Taux retenue source 12 %	01/01/2023	0,12
1032	Taux retenue source 20%	01/01/2023	0,2
1034	Seuil hebdo retenue source 12%	01/01/2023	309
1036	Seuil hebdo retenue source 20%	01/01/2023	895
1038	Seuil jour retenue source 12%	01/01/2023	51
1040	Seuil jour retenue source 20%	01/01/2023	149

<https://www.net-entreprises.fr/important-dsn-et-pasrau-mise-a-jour-des-baremes-pour-2023/>

## 7.2. Versement santé

Mise à jour du versement santé applicable au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur	Valeur en Alsace Moselle
<b>4402</b>	Assiette Min chèque santé	01/01/2023	19,8	6,61
<b>4404</b>	Coeff Majo Chèque Santé CDI	01/01/2023	105	0
<b>4406</b>	Coeff majo Chèque santé CDD	01/01/2023	125	0

[Arrêté du 2 janvier 2023 au JO du 26 janvier 2023](#)

### 7.3. PRB0117039 – Allocations forfaitaires télétravail

Mise à jour des allocations forfaitaires de frais de télétravail applicable au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
<b>0574</b>	Limite exo TT travail mois	01/01/2023	10,4
<b>0575</b>	Limite mens exo télétravail	01/01/2023	57,2
<b>0576</b>	Plafond journalier TT	01/01/2023	2,6
<b>0577</b>	Limite exo journalière télétravail	01/01/2023	57,2

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/avantages-en-nature-et-frais-pro/frais-professionnels.html#titre-chapitre-7---frais-lies-au-telet>

### 7.4. Liens utiles

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html>

[Dates d'échéance de vos DSNs](#)

[Exigibilité de la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés \(DOETH\) au titre de l'année 2022](#)

<https://www.net-entreprises.fr/precisions-sur-la-declaration-du-temps-partiel-therapeutique-tpt-en-dsn/>