



Cegid HR Sprint
Plan de paie du
6 janvier 2023

BU HCM – Cegid HR Sprint

Niveau : Document Public

Mise à jour : 6 janvier 2023

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **6 janvier 2023**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	6 janvier 2023
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule.....	5
1.1. Plan de paie	5
1.2. Informations.....	5
1.3. Préconisations	5
2. Points d'attention utilisateur.....	7
3. Valeurs 2023.....	8
3.1. SMIC.....	8
3.2. Minimum garanti	8
3.3. Cotisation AGS.....	8
3.4. Saisie des rémunérations	9
3.5. Fraction taux AT.....	9
3.6. Avantages en nature logement	10
3.7. Taux neutres pour le prélèvement à la source	12
3.8. Abattement contrat court (demi smic)	16
4. DSN.....	17
4.1. Organisme : mise à jour au 22 décembre 2022	17
5. Monétisation des jours de RTT.....	19
5.1. Rachat RTT : entreprises de 20 à 250 salariés	19
5.1.1. URSSAF.....	20
5.1.2. MSA.....	23
5.2. Rachat de RTT	26
5.3. PRB0116139 – Réductions salariales et déductions patronales sur les rachats de RTT	28
6. Exonération TODE.....	29
7. PRB0116139 – 9950 Deduc. Patronale H.Supp. (= < 20 Sal)	32

8. Annexes	33
8.1. Articles utiles.....	33
8.2. Articles des plans de paie précédents.....	33
8.1. Valeurs 2023	34
8.1.1. Plafond de la sécurité sociale.....	34
8.2. Liens utiles.....	34

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **06012023,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.

Paramètres Société

- Paie
 - Paramètres
 - Salarié
 - Caractéristiques
 - Génération comptable
 - N4DS
 - Préférences**
 - Interface
 - Compléments
 - DPAE dématérialisée
 - IJSS_maintien
 - Dématérialisation RH
 - eRH
 - Absences - Congés Payés
 - Contrat de travail
 - DSN

Préférences

Modèle d'édition du bulletin
Par défaut CEGID Bulletin de Paie Simplifié

Absence éditée en bas de bulletin

Absence 1
Acquis
Pris

Absence 2
Acquis
Pris

Absence 3
Acquis
Pris

Absence 4
Acquis
Pris

Etat justificatif
Heure 20 Heures travaillées
Rémunération 01 Brut avant abattement
Repas pris Montant rémunération 0500
Heures exo. 44 Heures complémentaires exon

Eléments du bulletin
 Gestion des niveaux et des éléments dossier
 Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen

Alertes
 Gestion des alertes de paie
Application de paie <<Tous>>

Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique

Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6

Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1 Aucun
Libellé
Champ 2 Aucun
Libellé
Champ 3 Aucun
Libellé

Calendrier
Edité en Gestion en jours

Visite médicale
Périodicité Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo 0
Nb de zones libres montant 0

eMail
 eMail envoyé via Serveur
 Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
 Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Valeurs 2023	8
DSN	17
Monétisation des jours de RTT	19
Exonération TODE	29
Annexes	33

3. VALEURS 2023

3.1. SMIC

Mise à jour des valeurs du SMIC applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0008	Smic 35H base forfaitaire apprenti	01/01/2023	1709,28
0010	SMIC Mensuel 39H	01/01/2023	1953,47
0011	SMIC Horaire*	01/01/2023	11,27
0012	SMIC Mensuel 35H	01/01/2023	1709,28

[Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022](#)

3.2. Minimum garanti

Mise à jour de la valeur du minimum garanti applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0020	Minimum garanti	01/01/2023	4,01

[Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022](#)

3.3. Cotisation AGS

Mise à jour des taux de cotisation AGS applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
0095	Taux contribution chômage spectacle	11,6

0509 AGS FNGS Part Patronale 0,15

0518 AGS FNGS Spectacle 0,15

<https://www.ags-garantie-salaires.org/chiffres-cles.html>

3.4. Saisie des rémunérations

Mise à jour du barème des saisies arrêt applicable au 01/01/2023

En tête calcul de fraction : 1 Barème

Caractéristiques **Retenue sur salaire**

Date de validité à partir du 01/01/2023 ▼

Montant inférieur	Montant supérieur	Quotité saisissable
0	347,5	1/20
347,5	678,33	1/10
678,33	1010,83	1/5
1010,83	1340	1/4
1340	1670,83	1/3
1670,83	2007,5	2/3
2007,5	99999999,99	1/1

Augmentation par personne à charge

[Décret 2022-1648 du 23 décembre 2022, JO du 27 décembre 2022](#)

3.5. Fraction taux AT

Mise à jour de la fraction du taux Accident du travail prise en compte dans le calcul des réductions applicable au 01/01/2023

The screenshot shows a software window titled "Eléments nationaux : Fraction Taux AT Réduction". The window has a toolbar with icons for file operations and a help/close button. Below the toolbar, there are two tabs: "Caractéristiques" (selected) and "Commentaire". The "Caractéristiques" tab contains the following fields:

Prédéfini	CEGID
Code	0540
Libellé	Fraction Taux AT Réduction
Date de validité	01 janv. 2023
Libellé abrégé	Fraction Taux AT
Valeur	0,5500
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

[Décret n°2022-1700 du 28 décembre 2022](#)

3.6. Avantages en nature logement

Mise à jour des montants forfaitaires des avantages en nature logement applicable au 01/01/2023

Barème 1 pièce

Table dynamique : 206 Barème AN logement 1 pièce

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code de la table: 206

Libellé: Barème AN logement 1 pièce

Niveau de saisie: Général

Type du résultat: Valeur

Date de validité: 01/01/2023

Critère d'entrée 1
 Nature du critère: Variables 499: Brut fiscal AN logem... Sens >

Critère d'entrée 2
 Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	<1833	75,40
0000183299	de 1833 à 2199.59	88
0000219959	de 2199.60 à 2566.19	100,40
0000256619	de 2566.20 à 3299.39	113
0000329939	de 3299.40 à 4032.59	138,40
0000403259	de 4032.60 à 4765.79	163,30
0000476579	de 4765.80 à 5498.99	188,6
0000549899	>=5499	213,50

Barème X pièces

Table dynamique : 208 Barème AN logement x pièces

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code de la table: 208

Libellé: Barème AN logement x pièces

Niveau de saisie: Général

Type du résultat: Valeur

Date de validité: 01/01/2023

Critère d'entrée 1
Nature du critère: Variables 499: Brut fiscal AN logem... Sens: >

Critère d'entrée 2
Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	< 1833	40,40
0000183299	de 1833 à 2199.59	56,50
0000219959	de 2199.60 à 2566.19	75,40
0000256619	de 2566.20 à 3299.39	94,10
0000329939	de 3299.40 à 4032.59	119,30
0000403259	de 4032.60 à 4765.79	144,10
0000476579	de 4765.80 à 5498.99	175,70
0000549899	>=5499	200,90

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/logement.html>

3.7. Taux neutres pour le prélèvement à la source

Mise à jour des taux neutres pour le prélèvement à la source applicable au 01/01/2023

Barème mensuel métropole

Barème	Date d'application	De	à	Taux appliqué
13	01/01/2023	0	1517,99	0
13	01/01/2023	1518	1576,99	0,5
13	01/01/2023	1577	1677,99	1,3

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
13	01/01/2023	1678	1790,99	2,1
13	01/01/2023	1791	1913,99	2,9
13	01/01/2023	1914	2015,99	3,5
13	01/01/2023	2016	2149,99	4,1
13	01/01/2023	2150	2543,99	5,3
13	01/01/2023	2544	2911,99	7,5
13	01/01/2023	2912	3316,99	9,9
13	01/01/2023	3317	3733,99	11,9
13	01/01/2023	3734	4356,99	13,8
13	01/01/2023	4357	5223,99	15,8
13	01/01/2023	5224	6356,99	17,9
13	01/01/2023	6357	8164,99	20
13	01/01/2023	8165	11332,99	24
13	01/01/2023	11333	15348,99	28
13	01/01/2023	15349	24093,99	33
13	01/01/2023	24094	51610,99	38
13	01/01/2023	51611	99999999999,99	43

Barème Guadeloupe, Réunion et Martinique

Barème	Date d'application	De	à	Taux appliqué
23	01/01/2023	0	1740,99	0
23	01/01/2023	1741	1846,99	0,5
23	01/01/2023	1847	2034,99	1,3
23	01/01/2023	2035	2221,99	2,1
23	01/01/2023	2222	2453,99	2,9
23	01/01/2023	2454	2587,99	3,5
23	01/01/2023	2588	2676,99	4,1
23	01/01/2023	2677	2944,99	5,3
23	01/01/2023	2945	3640,99	7,5
23	01/01/2023	3641	4658,99	9,9
23	01/01/2023	4659	5291,99	11,9
23	01/01/2023	5292	6129,99	13,8
23	01/01/2023	6130	7343,99	15,8
23	01/01/2023	7344	8164,99	17,9
23	01/01/2023	8165	9279,99	20
23	01/01/2023	9280	12760,99	24
23	01/01/2023	12761	16955,99	28
23	01/01/2023	16956	25879,99	33
23	01/01/2023	25880	56567,99	38

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
23	01/01/2023	56568	99999999999,99	43

Barême Guyane et Mayotte

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
33	01/01/2023	0	1864,99	0
33	01/01/2023	1865	2015,99	0,5
33	01/01/2023	2016	2247,99	1,3
33	01/01/2023	2248	2533,99	2,1
33	01/01/2023	2534	2631,99	2,9
33	01/01/2023	2632	2721,99	3,5
33	01/01/2023	2722	2810,99	4,1
33	01/01/2023	2811	3122,99	5,3
33	01/01/2023	3123	4309,99	7,5
33	01/01/2023	4310	5577,99	9,9
33	01/01/2023	5578	6290,99	11,9
33	01/01/2023	6291	7299,99	13,8
33	01/01/2023	7300	8030,99	15,8
33	01/01/2023	8031	8896,99	17,9
33	01/01/2023	8897	10324,99	20
33	01/01/2023	10325	13890,99	24

Barème	Date d'application	De	à	Taux appliqué
33	01/01/2023	13891	17668,99	28
33	01/01/2023	17669	28316,99	33
33	01/01/2023	28317	59769,99	38
33	01/01/2023	59770	99999999999,99	43

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

3.8. Abattement contrat court (demi smic)

Mise à jour du demi SMIC applicable au 01/01/2023 (**élément national 0580**)

Éléments nationaux : Demi SMIC

Caractéristiques | Commentaire

Prédéfini: CEGID

Code: 0580

Libellé: Demi SMIC

Date de validité: 01 janv. 2023

Libellé abrégé: Demi SMIC

Valeur: 701,0000

Valeur en Alsace Moselle: 701,0000

Thème: Taxes

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

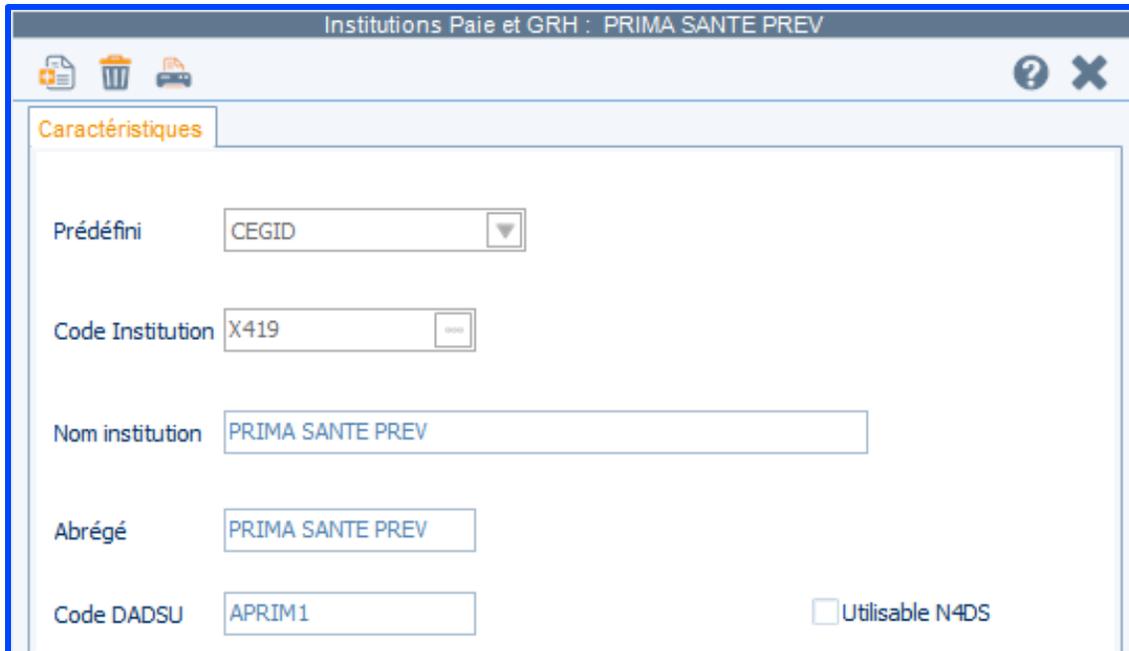
https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

4. DSN

4.1. Organisme : mise à jour au 22 décembre 2022

Création des organismes :

X419 PRIMA SANTE PREV



Institutions Paie et GRH : PRIMA SANTE PREV

Caractéristiques

Prédéfini CEGID

Code Institution X419

Nom institution PRIMA SANTE PREV

Abrégé PRIMA SANTE PREV

Code DADSU APRIM1 Utilisable N4DS

X420 PREVOIR VIE

Institutions Paie et GRH : PREVOIR VIE

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code Institution: X420

Nom institution: PREVOIR VIE

Abrégé: PREVOIR VIE

Code DADSU: APVIE1

Utilisable N4DS

Mise à jour des libellés des organismes ci-dessous :

Code	Nom
X203	NPU stam-ec
X057	WILLIS TOWERS WATSON (ex-Gras Savoy
X238	BTP Prevoyance
0012	MALAKOFF HUMANIS PREVOYANCE

<https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p23v01/>

<https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p22v01/>

5. MONÉTISATION DES JOURS DE RTT

5.1. Rachat RTT : entreprises de 20 à 250 salariés

La déduction patronale des heures liées au rachat de RTT est élargie aux **entreprises de 20 à 250 salariés** à compter du **01/01/2023 et jusqu'au 31/12/2025**.

[Loi 2022-1616 du 23 décembre 2022](#)

Nous apportons le paramétrage ci-dessous.

Création de l'élément national **0288 Déd PP Rachat RTT 20<250**

Au 01/01/2023,



The screenshot shows a configuration window titled "Eléments nationaux : Déd PP Rachat RTT 20<250". The window has two tabs: "Caractéristiques" (selected) and "Commentaire". The configuration fields are as follows:

Prédéfini	CEGID
Code	0288
Libellé	Déd PP Rachat RTT 20<250
Date de validité	01 janv. 2023
Libellé abrégé	Déd PP Rachat RTT
Valeur	1,0000
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Au 01/01/2026,

The screenshot shows a software window titled "Eléments nationaux : Déd PP Rachat RTT 20<250". The window has a toolbar with icons for file operations and a help/close button. Below the toolbar, there are two tabs: "Caractéristiques" (selected) and "Commentaire". The "Caractéristiques" tab contains the following fields:

Prédéfini	CEGID
Code	0288
Libellé	Déd PP Rachat RTT 20<250
Date de validité	01 janv. 2026
Libellé abrégé	Déd PP Rachat RTT
Valeur	0,0000
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

5.1.1. URSSAF

Nous apportons la cotisation **9974 Déduction PP rachat RTT 20 -250 SAL**

Cotisations : 9974 Déduc. Pat rachat RTT 20 -250 SAL

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Prédéfini CEGID Code 9974

Libellé Déduc. Pat rachat RTT 20 -250 SAL

Nature Cotisation Thème Réduction déduction

Nom court Déduc. Pat. H.Sup Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme URSSAF Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité <Toutes> Critère d'application CQX8

Validité

Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Bulletin simplifié

Code de regroupement 502 Déduction Patronale Heures Supplémentaires

Theme EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS

Variable **CQX8 Déduction patronale HS 20<250 RTT**

Variable : CQX8 Déduction patronale HS 20<250 RTT

Prédéfini CEGID

Code CQX8

Libellé Déduction patronale HS 20<250 RTT Nature Test

Thème Calcul de la paie

Test Bloc Note

Si Eléments nationaux 0288 Déd PP Rachat RTT = Valeur (coef, taux, quar) 1

AND Eléments dynamiques 590 Effectif > 250 = Valeur (coef, taux, quar) 0

FIN

Alors Valeur (coef, taux, quar) 1 1 **FIN**

Sinon Valeur (coef, taux, quar) 0 0 **FIN**

Cotisations : 9974 Déduc. Pat rachat RTT 20 -250 SAL

Caractéristiques Calcul Etats DSN

	Type	Valeur	Libellé	Imprimable	Décimales
Base de cotisation	Variable de Paie	CQW0	Nb heures rachat RTT (HR0)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Tranche plafond	En Totalité du Salaire				
Taux salarial	<<Aucun>>			<input type="checkbox"/>	2
Taux patronal	<<Aucun>>			<input type="checkbox"/>	2
Forfait salarial	<<Aucun>>			<input type="checkbox"/>	2
Forfait patronal	Variable de Paie	CQX0	Réduc patronale H supp +20	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Minimum salarial	<<Aucun>>				
Maximum salarial	<<Aucun>>				
Minimum patronal	Variable de Paie	CO54	Test/ limite cotisations ded HS		
Maximum patronal	<<Aucun>>				

Affectation Ducs :

Caractéristiques

Prédéfini CEGID

Cotisation 9974 Déduc. Pat rachat RTT 20 -250 SAL

Codification 1F0097 RACHAT RTT RED PAT

Codification Alsace-Moselle 1F0097

Cotisations : 9974 Déduc. Pat rachat RTT 20 -250 SAL

Caractéristiques Calcul Etats **DSN**

Composant base assujettie URSSAF <<Aucun>>

Autre composant base assujettie <<Aucun>>

Code cotisation individuelle 021 - Déduction patronale au titre des heures supplémentaires

Code cotisation imputable à l'établissement <<Aucun>>

Régularisation de base assujettie <<Aucune>>

Régularisation de composant de base <<Aucune>>

Nous ajoutons cette cotisation aux profils suivants :

Liste des profils associés				
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	368	Heures suppl exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires CEGID	
Cas Particuliers	676	Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires CEGID	
Nombre de profil :	2			

5.1.2. MSA

Nous apportons la cotisation **9908 Déduc. Pat rachat RTT 20 -250 MSA**.

Cotisations : 9908 Deduc. Pat Rachat RTT 20 -250 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Prédéfini CEGID Code 9908

Libellé Deduc. Pat Rachat RTT 20 -250 MSA

Nature Cotisation Thème Réduction déduction

Nom court Deduc. Pat. H.Sup Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme MSA Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité <Toutes> Critère d'application CQX8

Validité

Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Variable **CQX8 Déduction patronale HS 20<250 RTT**

Variable : CQX8 Déduction patronale HS 20<250 RTT

Prédéfini CEGID

Code CQX8

Libellé Déduction patronale HS 20<250 RTT Nature Test

Thème Calcul de la paie

Test Bloc Note

SI Eléments nationaux 0288 Déd PP Rachat RTT = Valeur (coef, taux, quar) 1

AND Eléments dynamiques 590 Effectif > 250 = Valeur (coef, taux, quar) 0

FIN

Alors Valeur (coef, taux, quar) 1 1 FIN

Si non Valeur (coef, taux, quar) 0 0 FIN

Cotisations : 9908 Deduc. Pat Rachat RTT 20 -250 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

	Type	Valeur	Libellé	Imprimable	Décimales
Base de cotisation	Variable de Paie	CQW0	Nb heures rachat RTT (HR0)	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Tranche plafond	En Totalité du Salaire				
Taux salarial	<<Aucun>>			<input type="checkbox"/>	2
Taux patronal	<<Aucun>>			<input type="checkbox"/>	2
Forfait salarial	<<Aucun>>			<input type="checkbox"/>	2
Forfait patronal	Variable de Paie	CQX0	Réduc patronale H supp +20	<input checked="" type="checkbox"/>	2
Minimum salarial	<<Aucun>>				
Maximum salarial	<<Aucun>>				
Minimum patronal	Variable de Paie	CO54	Test/ limite cotisations ded HS		
Maximum patronal	<<Aucun>>				

Cotisations : 9908 Deduc. Pat Rachat RTT 20 -250 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Composant base assujettie URSSAF	<<Aucun>>
Autre composant base assujettie	<<Aucun>>
Code cotisation individuelle	021 - Déduction patronale au titre des heures supplémentaires
Code cotisation imputable à l'établissement	<<Aucun>>
Régularisation de base assujettie	<<Aucune>>
Régularisation de composant de base	<<Aucune>>

Nous ajoutons cette cotisation aux profils suivants :

Liste des profils associés				
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	DO8	MSA Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires CEGID	
Cas Particuliers	MO2	MSA Heures suppl exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires CEGID	
Nombre de profil :		2		

5.2. Rachat de RTT

Nous ajoutons un critère d'application aux rubriques de cotisation **9970 Réduction Salariale Rachat Hrs RTT** et **9974 Déduc. Pat rachat RTT (= <20Sal)** pour l'URSSAF ainsi qu'aux cotisations **9904 Réduction PS Rachat Hrs RTT MSA** et **9906 Déduc. Pat rachat RTT (= <20Sal) MSA** pour la MSA car elle s'applique uniquement jusqu'au 31/12/2025.

Nous créons l'élément national **0287 Déd Rachat RTT**

Au 01/01/2022,

Eléments nationaux : Déd Rachat RTT

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0287

Libellé: Déd Rachat RTT

Date de validité: 01 janv. 2022

Libellé abrégé: Déd Rachat RTT

Valeur: 1,0000

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Urssaf

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire

Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Au 01/01/2026,

Éléments nationaux : Déd Rachat RTT

Caractéristiques Commentaire

Prédéfini: CEGID

Code: 0287

Libellé: Déd Rachat RTT

Date de validité: 01 janv. 2026

Libellé abrégé: Déd Rachat RTT

Valeur: 0,0000

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Urssaf

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Nous créons la variable de paie **CQY0 Déduction rachat RTT**

Variable : CQY0 Déduction rachat RTT

Prédéfini: CEGID

Code: CQY0

Libellé: Déduction rachat RTT Nature: Test

Thème: Calcul de la paie

Test Bloc Note

Si Eléments nationaux 0287 Déd Rachat RTT = Valeur (coef, taux, quar) 1

FIN

Alors Valeur (coef, taux, quar) 1 1 **FIN**

Sinon Valeur (coef, taux, quar) 0 0 **FIN**

Cette variable de paie est ajoutée en critère d'application des cotisations suivantes :

Cotisation	Libellé
9970	Réduction Salariale Rachat Hrs RTT
9972	Déduc. Pat rachat RTT (= <20Sal)
9904	Réduction PS Rachat Hrs RTT MSA
9906	Déduc. Pat rachat RTT (= <20Sal) MSA

5.3. PRB0116139 – Réductions salariales et déductions patronales sur les rachats de RTT

Nous corrigeons la gestion associée des cotisations **9970 Réduction Salariale Rachat Hrs RTT** et **9972 Déduc. Pat rachat RTT (= <20Sal)** pour l'URSSAF et **9904 Réduction PS Rachat Hrs RTT MSA** et **9906 Déduc. Pat Rachat RTT (= <20Sal) MSA** pour la MSA.

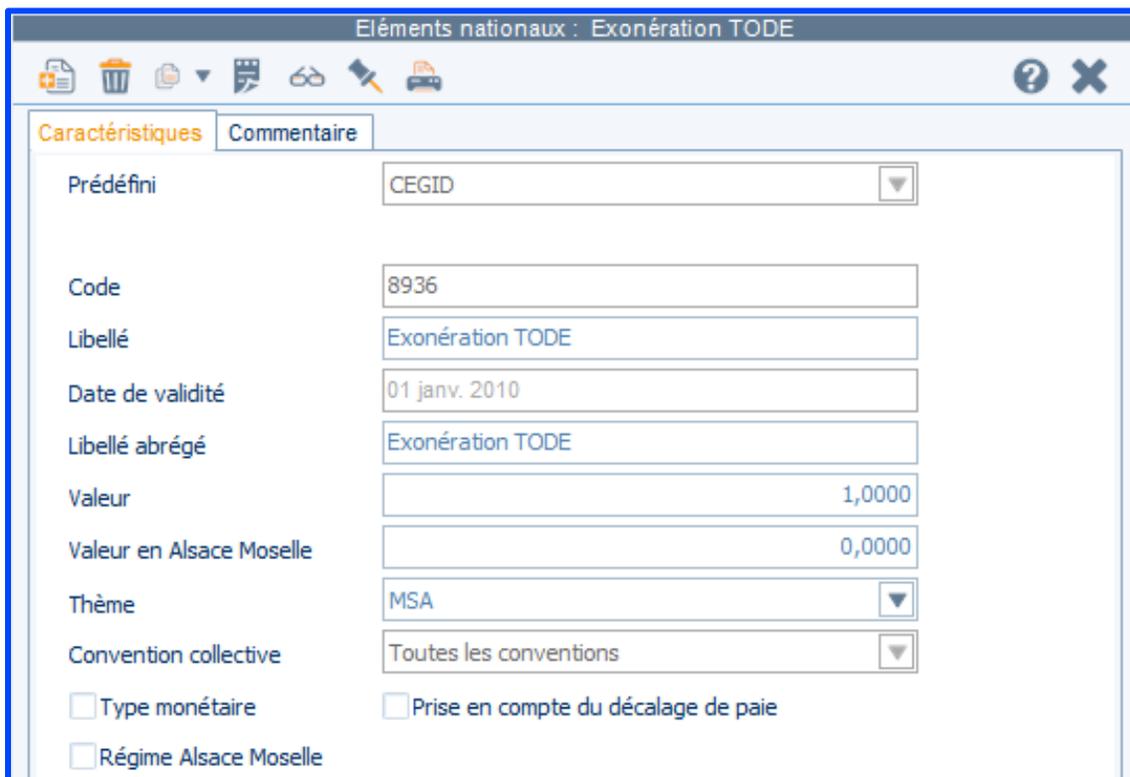
6. EXONERATION TODOE

La loi de financement de la sécurité sociale a prolongé l'exonération TODOE jusqu'au 31 décembre 2025.

[Loi 2022-1616 du 23 décembre 2022](#)

Nous mettons en place cette prolongation.

Création de l'élément national **8936 Exonération TODOE**



Eléments nationaux : Exonération TODOE	
Prédéfini	CEGID
Code	8936
Libellé	Exonération TODOE
Date de validité	01 janv. 2010
Libellé abrégé	Exonération TODOE
Valeur	1,0000
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	MSA
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Au 01/01/2026,

Eléments nationaux : Exonération TODE

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 8936

Libellé: Exonération TODE

Date de validité: 01 janv. 2026

Libellé abrégé: Exonération TODE

Valeur: 0,0000

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: MSA

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire

Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Nous modifions la variable de paie **8202 Application exo TODE** qui devient :

Variable : 8202 Application exo TODE

Prédéfini: CEGID

Code: 8202

Libellé: Application exo TODE

Thème: Calcul de la paie

Nature: Test

Test

Si: Montant rémunération > 3812 AND Exonération TODE = 1

Alors: Valeur (coef, taux, quar) = 1

Sinon: Valeur (coef, taux, quar) = 0

Cette variable de paie sert de critère d'application aux cotisations **92T4 Exonération TO/DE** et **92T6 Prise en charge TO/DE**.

7. PRB0116139 – 9950 DEDUC. PATRONALE H.SUPP. (= <20SAL)

Correction de l'affectation DUCS de la cotisation **9950 Déduc. Patronale H.Supp. (= <20Sal)** qui redevient :

Affectation Ducs :	
Prédéfini	CEGID
Cotisation	9950 Déduc. Patronale H.Supp. (= <20Sal)
Codification	1R0004 H sup PP 20 sal au +
Codification Alsace-Moselle	1R0004

8. ANNEXES

8.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

[KB0035197](#) - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

[KB0034704](#) - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

[KB0034702](#) - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

[KB0034545](#) - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

[KB0033099](#) - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

[KB0032395](#) - Régularisation des cotisations MSA

[KB0032394](#) - Régularisation des cotisations URSSAF

[KB0032393](#) - Régularisation des cotisations OC

[KB0032385](#) - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

[KB0031555](#) - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

8.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 16 novembre 2022 : [KB0035721](#)

Plan de paie du 17 octobre 2022 : [KB0035522](#)

Plan de paie du 16 septembre 2022 : [KB0035310](#)

Plan de paie du 22 août 2022 : [KB0035137](#)

Plan de paie du 18 juillet 2022 : [KB0034775](#)

Plan de paie du 16 juin 2022 : [KB0034573](#)

Plan de paie du 6 mai 2022 : [KB0034254](#)

Plan de paie du 15 avril 2022 : [KB0034152](#)

Plan de paie du 16 mars 2022 : [KB0033899](#)

Plan de paie du 16 février 2022 : [KB0033712](#)

Plan de paie du 17 janvier 2022 : [KB0033468](#)

8.1. Valeurs 2023

8.1.1. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
0001	Plafond SS Mensuel	3666
0002	Plafond SS Annuel	43992
0003	Plafond SS Trimestriel	10998
0004	Plafond SS quinzaine	1833
0005	Plafond SS semaine	846
0006	Plafond SS Jour	202
0007	Plafond SS Heure	27

Arrêté du 9 décembre 2022 au JO du 16 décembre 2022

8.2. Liens utiles

[Dates d'échéance de vos DSNs](#)

[Exigibilité de la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés \(DOETH\) au titre de l'année 2022](#)