Cegid HR Sprint

Plan de paie du

15 décembre 2022

BU HCM – Cegid HR Sprint
Niveau : Document Public
Mise à jour : 15 décembre 2022
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **15 décembre 2022**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	**15 décembre 2022**
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 5
1.1. Plan de paie 5
1.2. Informations 5
1.3. Préconisations 5
2. Points d'attention utilisateur 7
3. Valeurs 8
3.1. Plafond de la sécurité sociale 8
4. DSN 9
4.1. Organisme : mise à jour au 24 novembre 2022 9
4.2. Codification européenne (PRB0114398) 9
5. Monétisation des jours de RTT 11
5.1. Rémunérations 11
5.2. Cotisations 18
5.2.1. URSSAF 18
5.2.2. MSA 23
5.3. Exemple de bulletin de paie 27
6. Activité partielle 28
7. Temps partiel thérapeutiques 34
7.1. Absences non rémunérées 34
7.2. Absences maintenues à 100% 43
7.3. Maintien « légal » 52
7.4. Cumul 61
8. Charges PERCO (PRB0114271) 62
9. Annexes 63

9.1. Articles utiles.....63
9.2. Articles des plans de paie précédents.....63

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **15122022,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

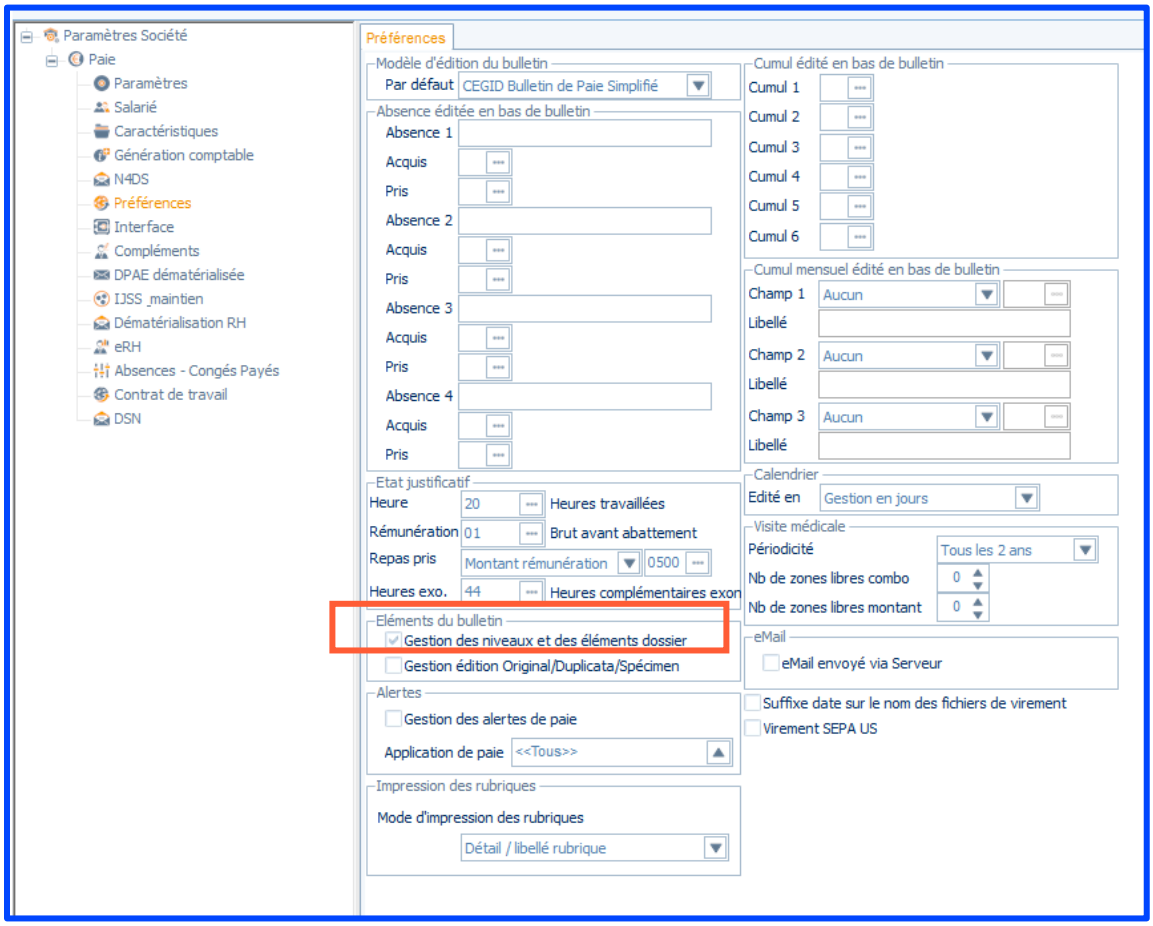
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Valeurs	8
DSN	9
Monétisation des jours de RTT	11
Activité partielle	28
Temps partiel thérapeutiques	34
Annexes	63

3. VALEURS

3.1. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
0001	Plafond SS Mensuel	3666
0002	Plafond SS Annuel	43992
0003	Plafond SS Trimestriel	10998
0004	Plafond SS quinzaine	1833
0005	Plafond SS semaine	846
0006	Plafond SS Jour	202
0007	Plafond SS Heure	27

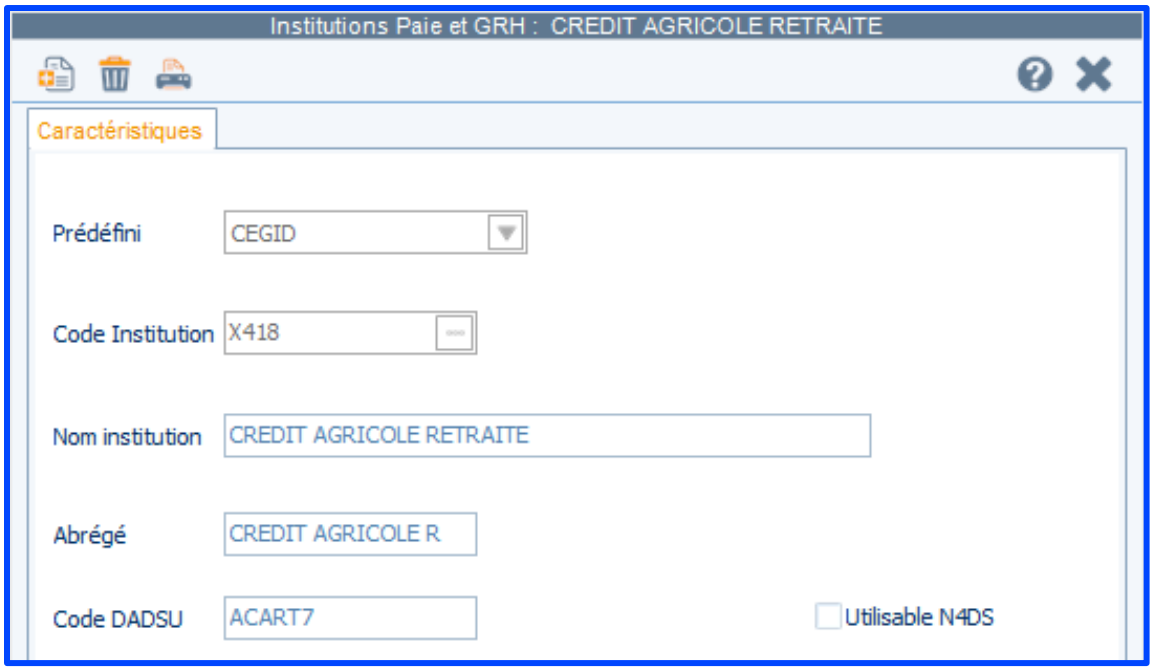
Sous réserve de confirmation par arrêté

https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss

4. DSN

4.1. Organisme : mise à jour au 24 novembre 2022

Création de l'organisme **X418 CREDIT AGRICOLE RETRAITE**

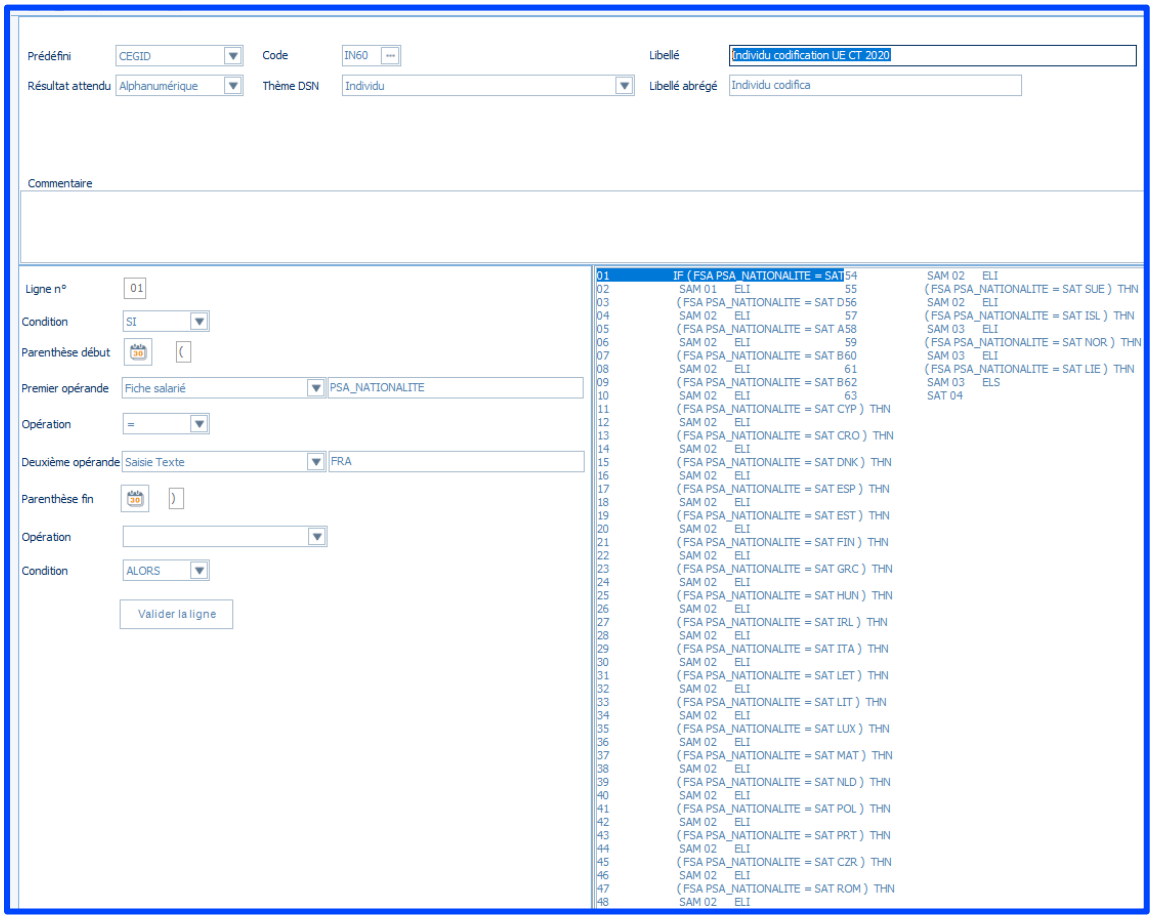


Mise à jour des libellés des organismes ci-dessous :

Code	Nom Institution
M431	NPU union mutualiste nationale comp
M478	HARMONIE FONCTION PUBLIQUE

4.2. Codification européenne (PRB0114398)

Correction de la fonction **IN60 Individu codification UE CT 2020** : le code du pays Roumanie devient **ROM** au lieu de **ROU**.


Prédéfini
CEGID
Code
IN60
Libellé
Individu codification UE CT 2020
Résultat attendu
Alphanumérique
Thème DSN
Individu
Libellé abrégé
Individu codifica
Commentaire
Ligne n°
01
Condition
SI
Parenthèse début
(
Premier opérande
Fiche salarié
PSA_NATIONALITE
Opération
=
Deuxième opérande
Saisie Texte
FRA
Parenthèse fin
)
Opération
Condition
ALORS
Valider la ligne
01 IF (FSA PSA_NATIONALITE = SAT 54 SAM 02 ELI
02 SAM 01 ELI 55 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT SUE) THN
03 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT D 56 SAM 02 ELI
04 SAM 02 ELI 57 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT ISL) THN
05 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT A 58 SAM 03 ELI
06 SAM 02 ELI 59 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT NOR) THN
07 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT B 60 SAM 03 ELI
08 SAM 02 ELI 61 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT LIE) THN
09 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT B 62 SAM 03 ELS
10 SAM 02 ELI 63 SAT 04
11 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT CYP) THN
12 SAM 02 ELI
13 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT CRO) THN
14 SAM 02 ELI
15 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT DNK) THN
16 SAM 02 ELI
17 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT ESP) THN
18 SAM 02 ELI
19 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT EST) THN
20 SAM 02 ELI
21 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT FIN) THN
22 SAM 02 ELI
23 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT GRC) THN
24 SAM 02 ELI
25 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT HUN) THN
26 SAM 02 ELI
27 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT IRL) THN
28 SAM 02 ELI
29 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT ITA) THN
30 SAM 02 ELI
31 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT LET) THN
32 SAM 02 ELI
33 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT LIT) THN
34 SAM 02 ELI
35 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT LUX) THN
36 SAM 02 ELI
37 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT MAT) THN
38 SAM 02 ELI
39 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT NLD) THN
40 SAM 02 ELI
41 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT POL) THN
42 SAM 02 ELI
43 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT PRT) THN
44 SAM 02 ELI
45 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT CZR) THN
46 SAM 02 ELI
47 (FSA PSA_NATIONALITE = SAT ROM) THN
48 SAM 02 ELI

5. MONETISATION DES JOURS DE RTT

L'article 5 de la loi de finances rectificative pour 2022 prévoit la possibilité pour les salariés, sur leur demande et en accord avec leur employeur, de renoncer à tout ou partie de leurs jours de RTT acquis entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2025. Le régime social et fiscal applicable à la rémunération de ces journées ou demi-journées est identique à celui des heures supplémentaires, soit une exonération d'impôt sur le revenu applicable dans la limite de 7 500 € et une exonération de cotisations sociales applicable sans limite. Pour apprécier le plafond d'exonération fiscale de 7 500 €, le montant de monétisation des jours de RTT doit être cumulé avec le montant des heures supplémentaires exonérées.

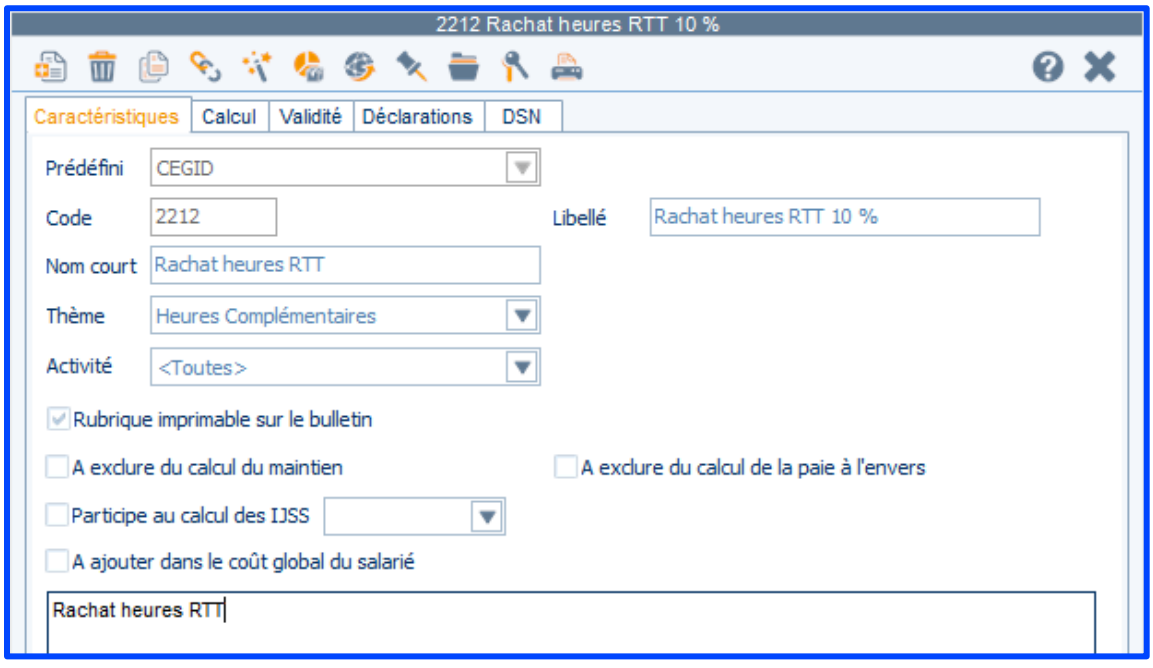
https://boss.gouv.fr/portail/accueil/allegements-et-exonerations/exonerations-heures-supplementai.html#titre-chapitre-3---la-monetisation-des

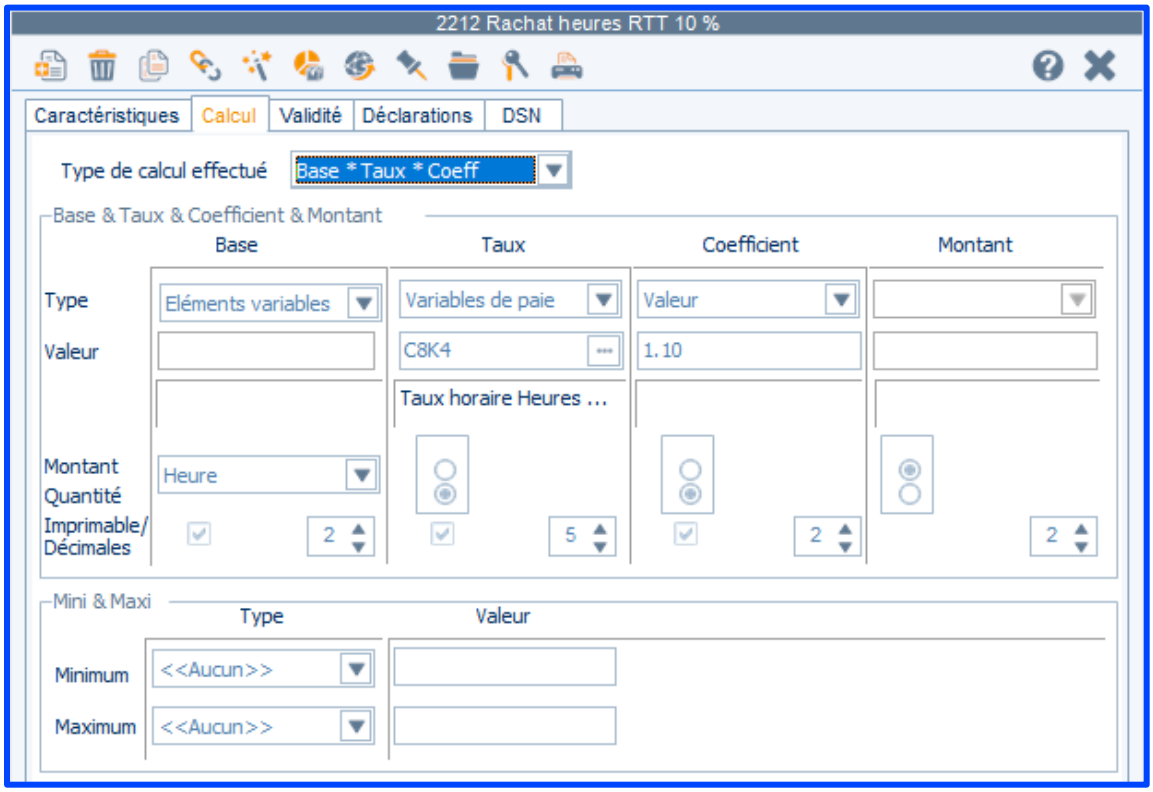
Vous trouverez le paramétrage proposé.

5.1. Rémunérations

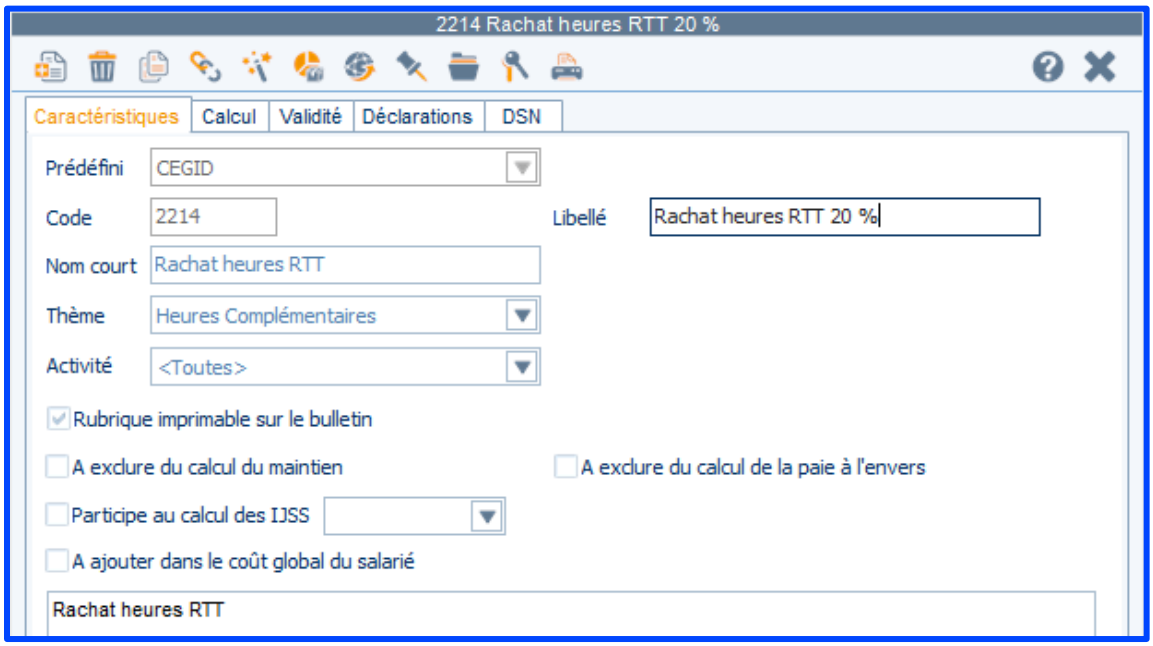
Nous créons les rémunérations ci-dessous :

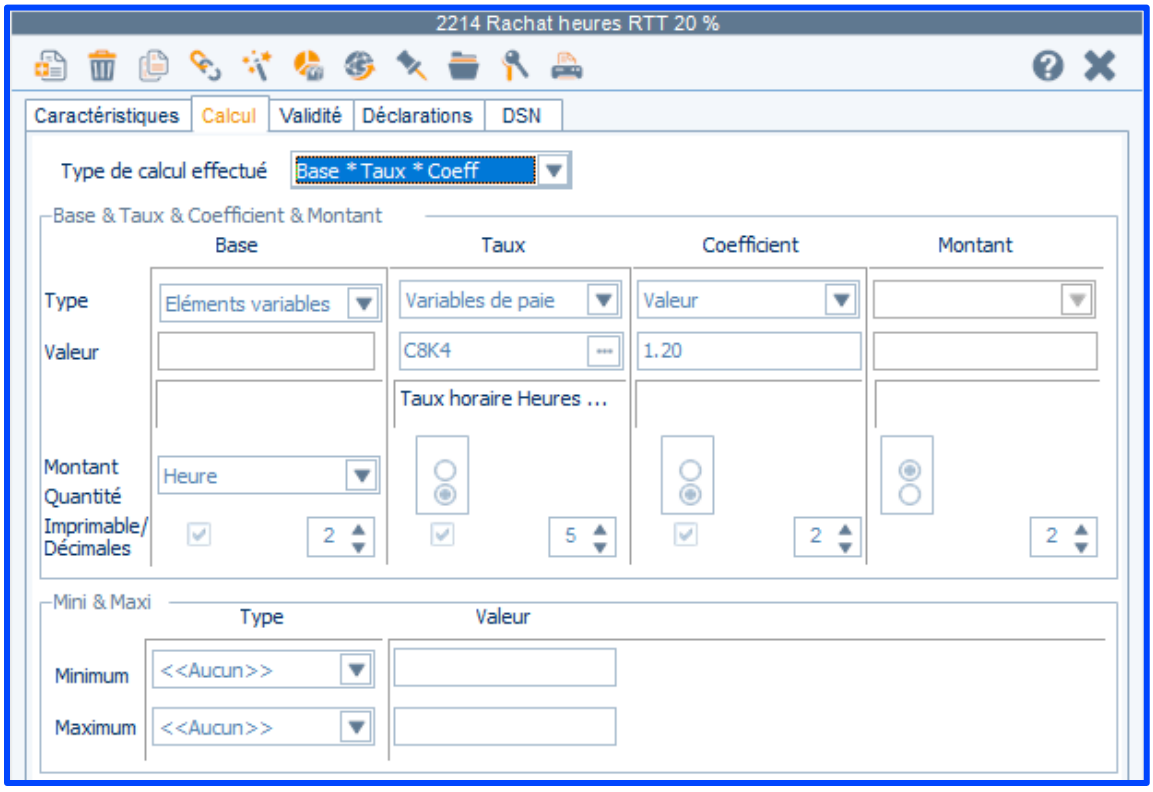
2212 Rachat heures RTT 10 %



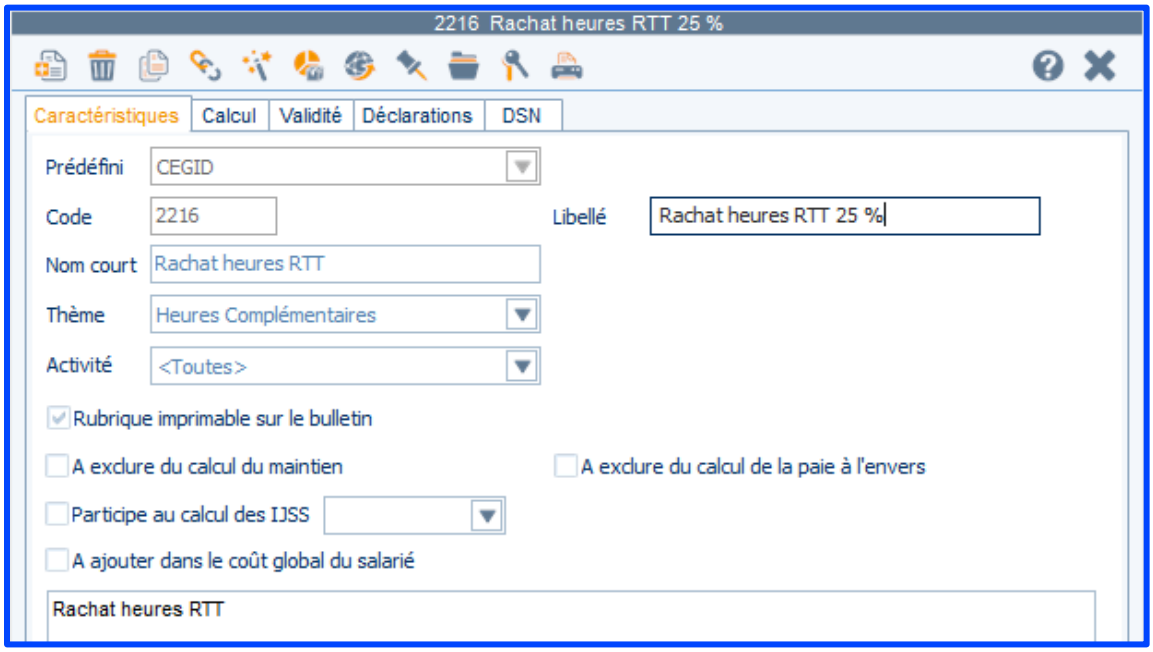


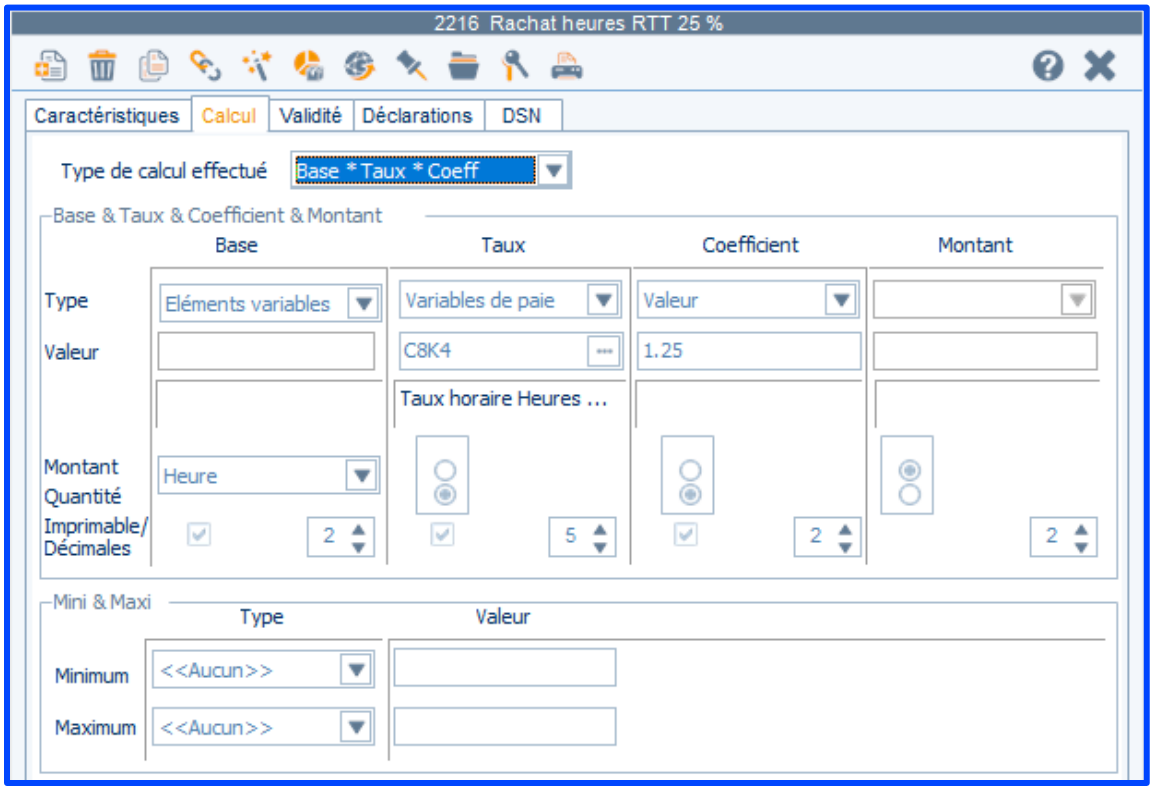
2214 Rachat heures RTT 20 %





2216 Rachat heures RTT 25 %





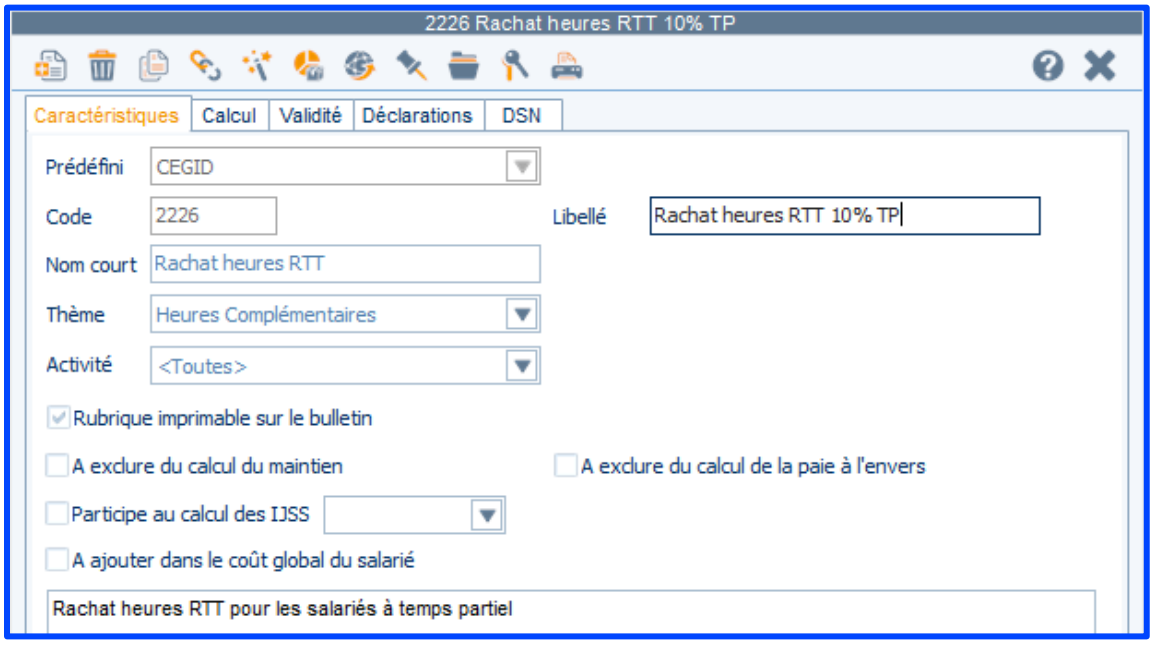
Ces 3 rémunérations sont ajoutées aux profils :

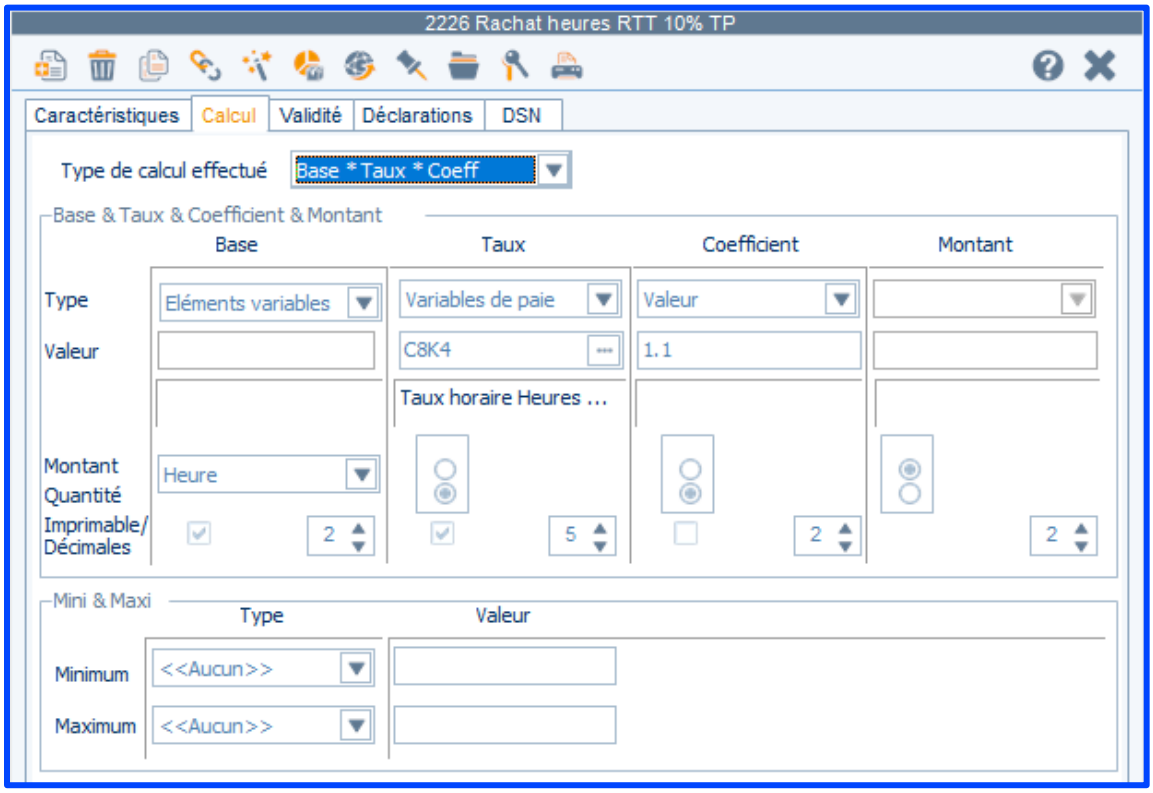
Liste des profils associés

Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	366	Gestion des Heures Sup -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	368	Gestion des Heures Sup +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	674	Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	676	Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	DO6	MSA Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	DO8	MSA Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	LA2	MSA Heures Sup exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	MO2	MSA Heures suppl exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID

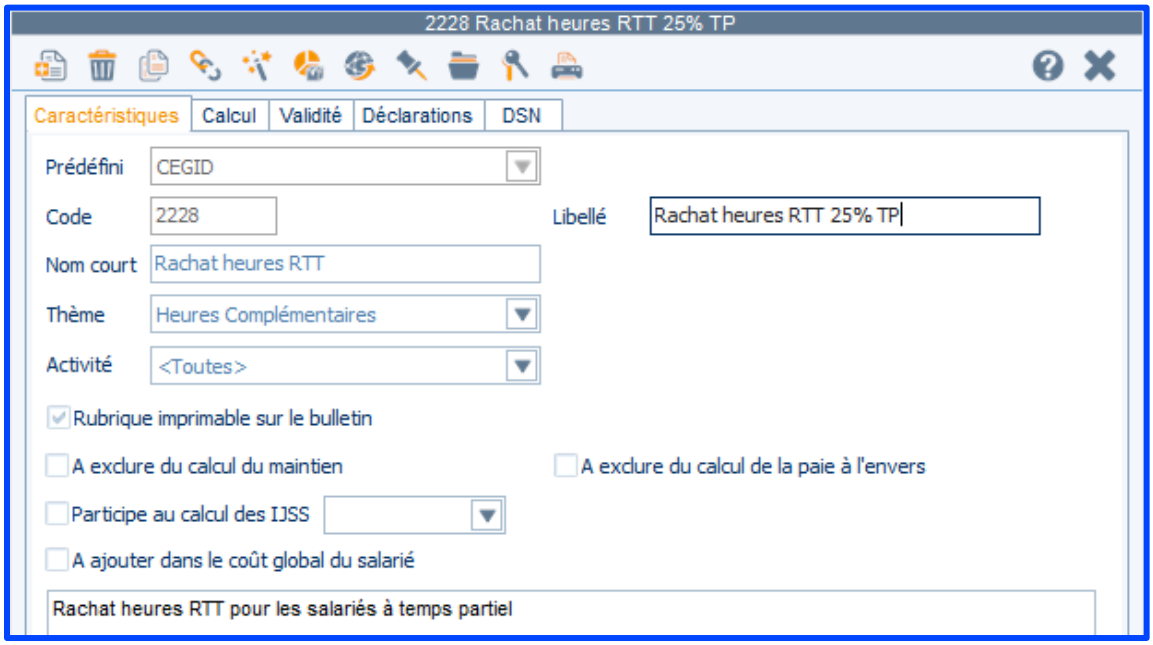
Nombre de profil : 8

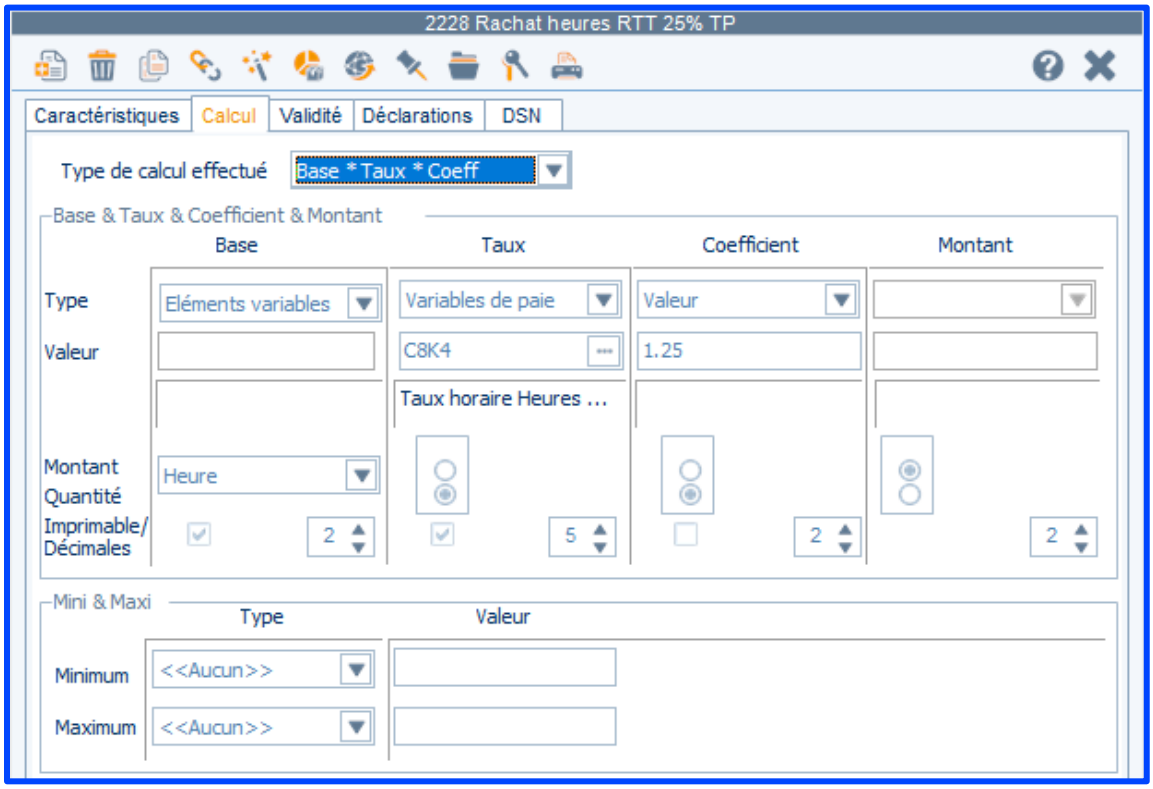
2226 Rachat heures RTT 10% TP





2228 Rachat heures RTT 25% TP





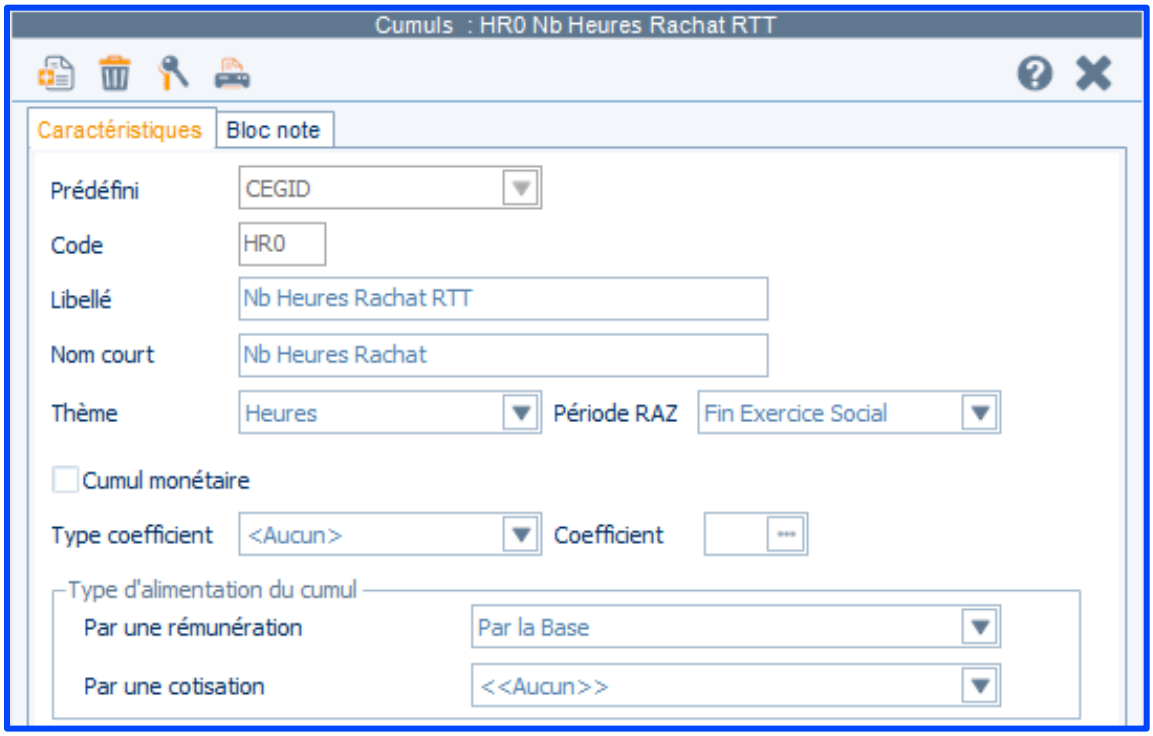
Ces 2 rémunérations sont ajoutées aux profils :

Liste des profils associés

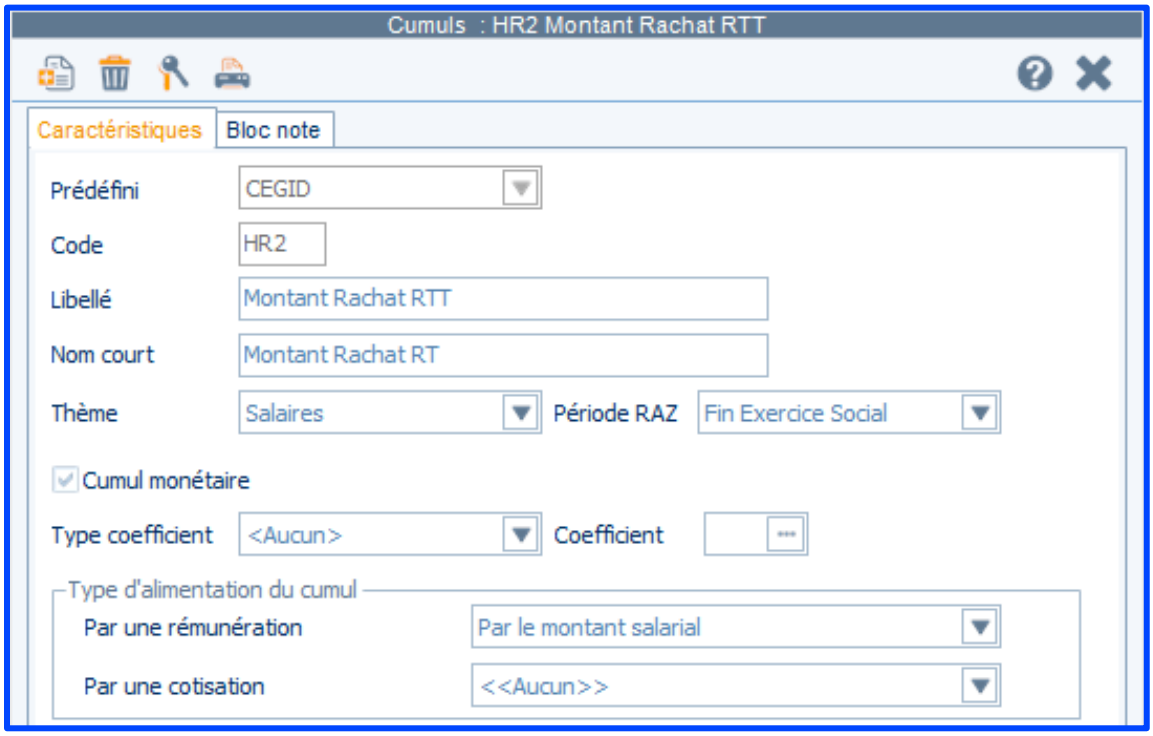
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	366	Gestion des Heures Sup -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	368	Gestion des Heures Sup +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	LA2	MSA Heures Sup exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	MO2	MSA Heures suppl exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Nombre de profil :	4			

L'ensemble des rémunérations ci-dessus alimentent 2 nouveaux cumuls :

HR0 Nb Heures Rachat RTT



HR2 Montant Heures Rachat RTT

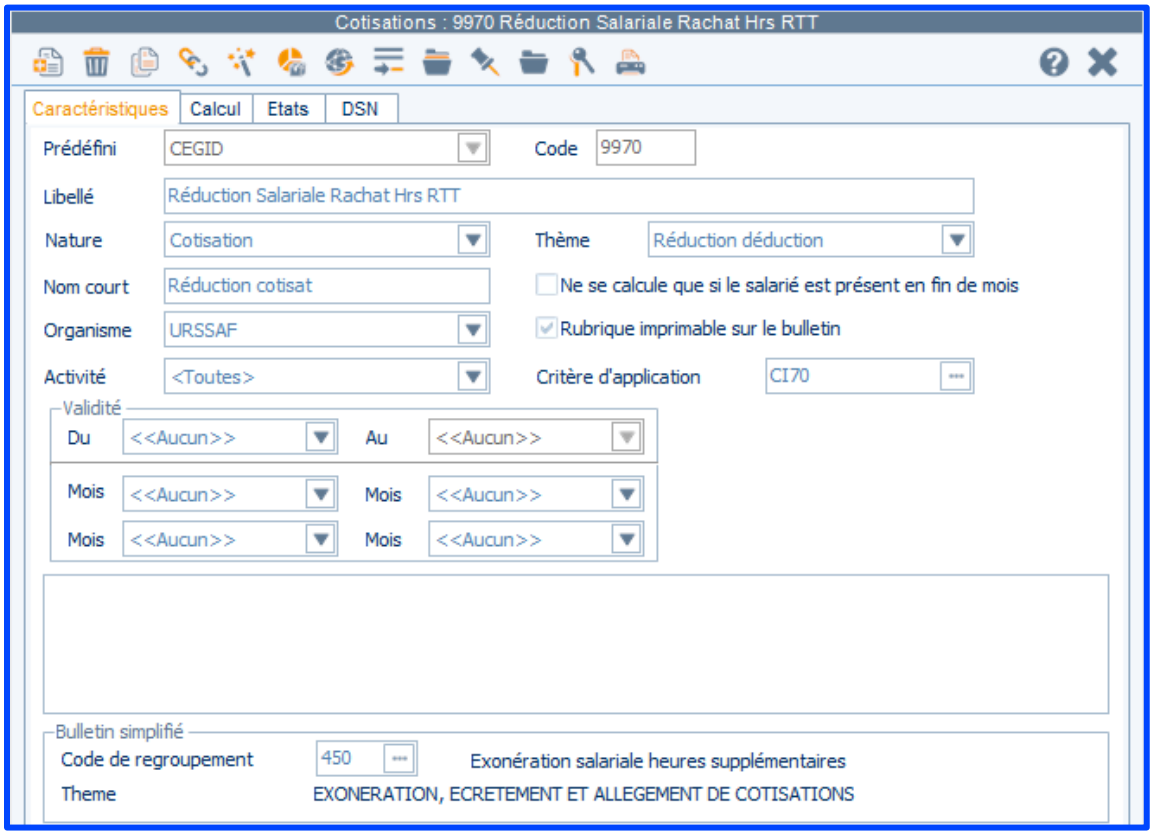


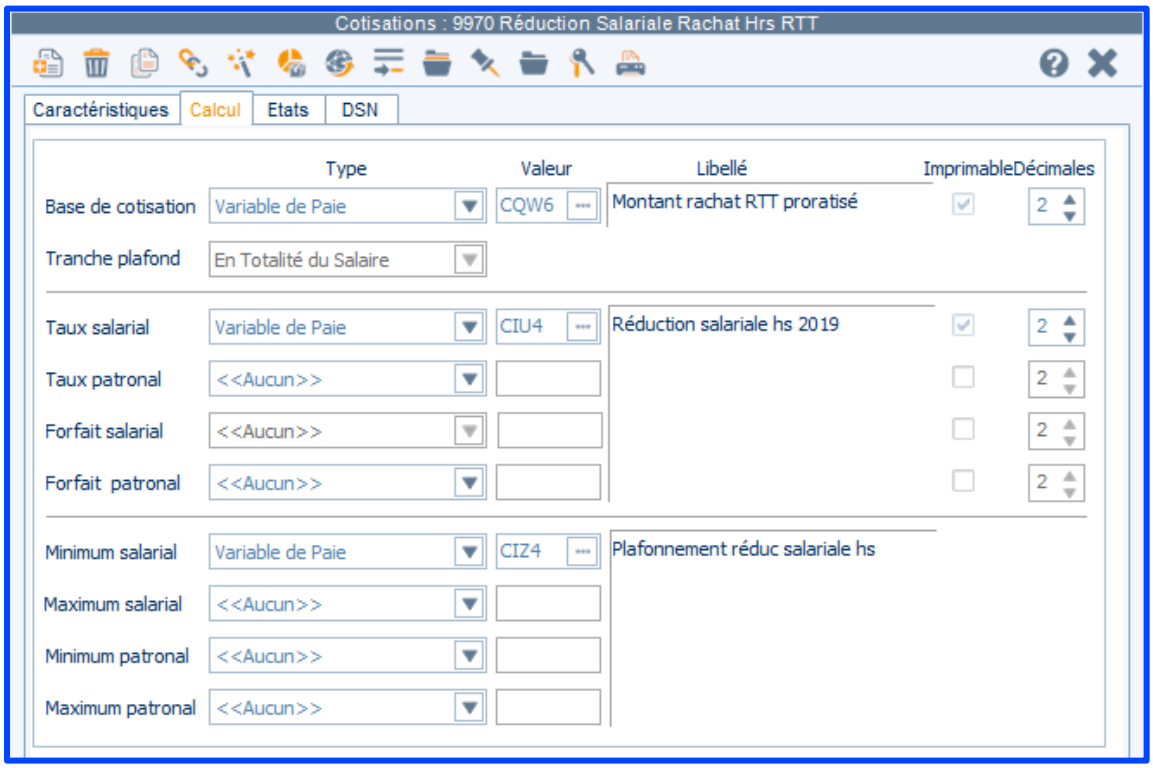
5.2. Cotisations

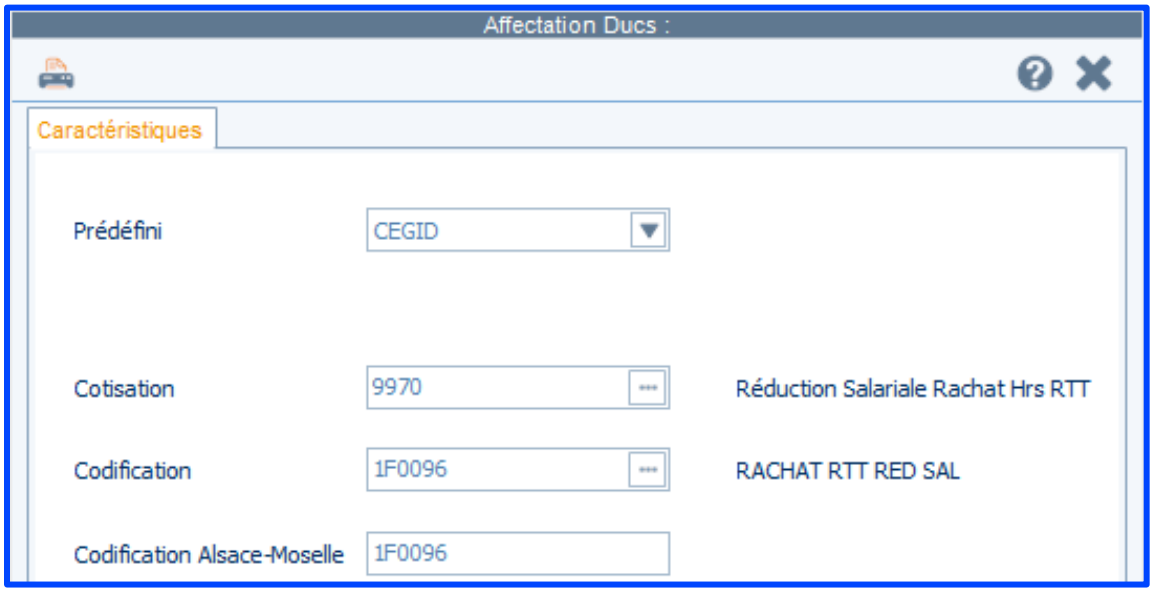
5.2.1. URSSAF

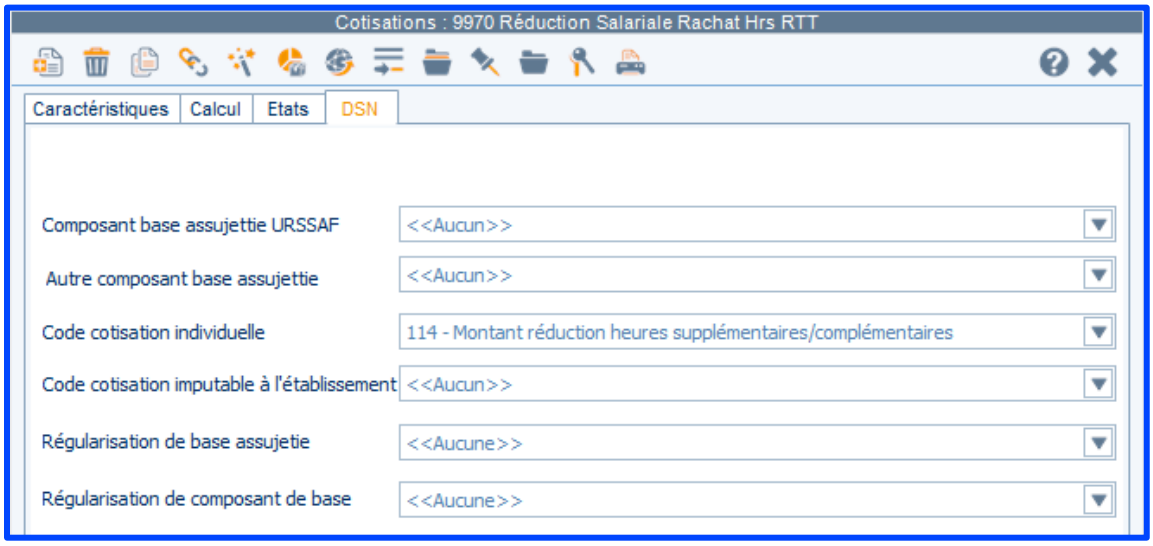
Nous apportons les cotisations ci-dessous :

9970 Réduction Salariale Rachat Hrs RTT


Cotisations : 9970 Réduction Salariale Rachat Hrs RTT
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Prédéfini
CEGID
Code
9970
Libellé
Réduction Salariale Rachat Hrs RTT
Nature
Cotisation
Thème
Réduction déduction
Nom court
Réduction cotisat
Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois
Organisme
URSSAF
Rubrique imprimable sur le bulletin
Activité
<Toutes>
Critère d'application
CI70
Validité
Du
<<Aucun>>
Au
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Bulletin simplifié
Code de regroupement
450
Exonération salariale heures supplémentaires
Theme
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS


Cotisations : 9970 Réduction Salariale Rachat Hrs RTT
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Variable de Paie
CQW6
Montant rachat RTT proratisé
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
Variable de Paie
CIU4
Réduction salariale hs 2019
2
Taux patronal
<<Aucun>>
2
Forfait salarial
<<Aucun>>
2
Forfait patronal
<<Aucun>>
2
Minimum salarial
Variable de Paie
CIZ4
Plafonnement réduc salariale hs
Maximum salarial
<<Aucun>>
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>



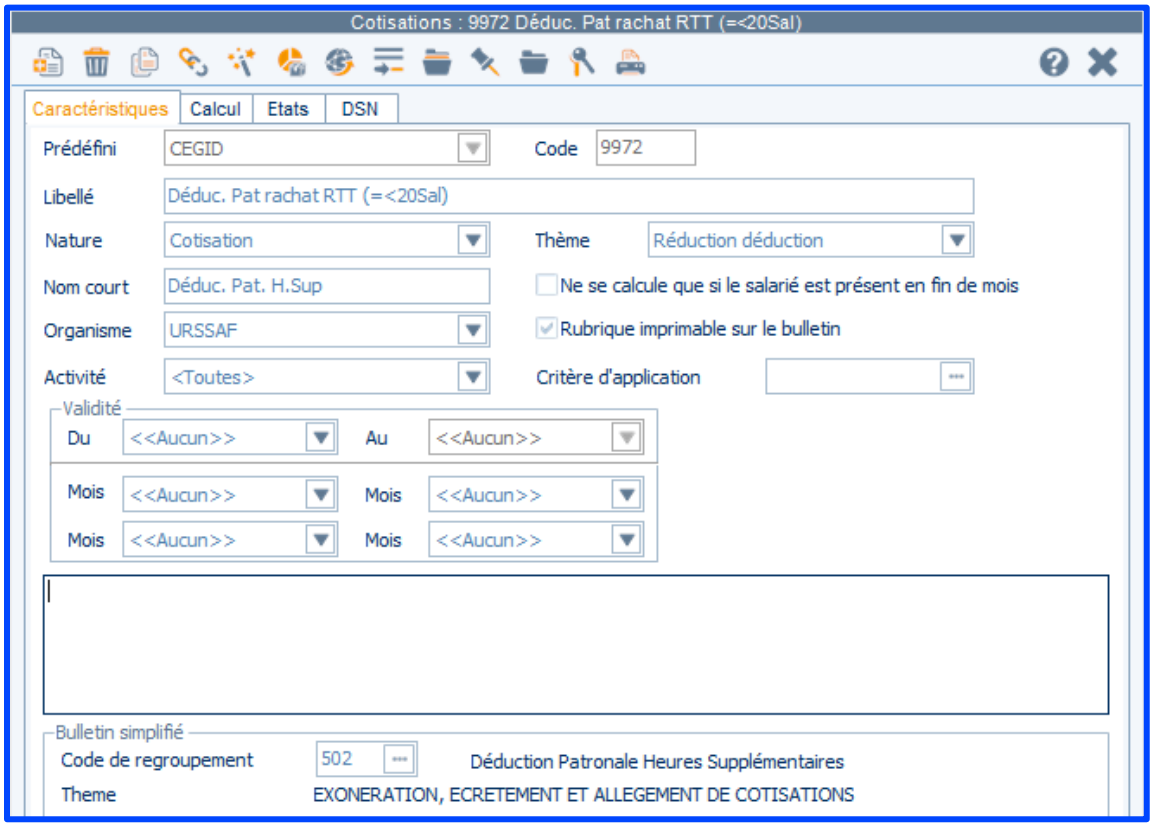


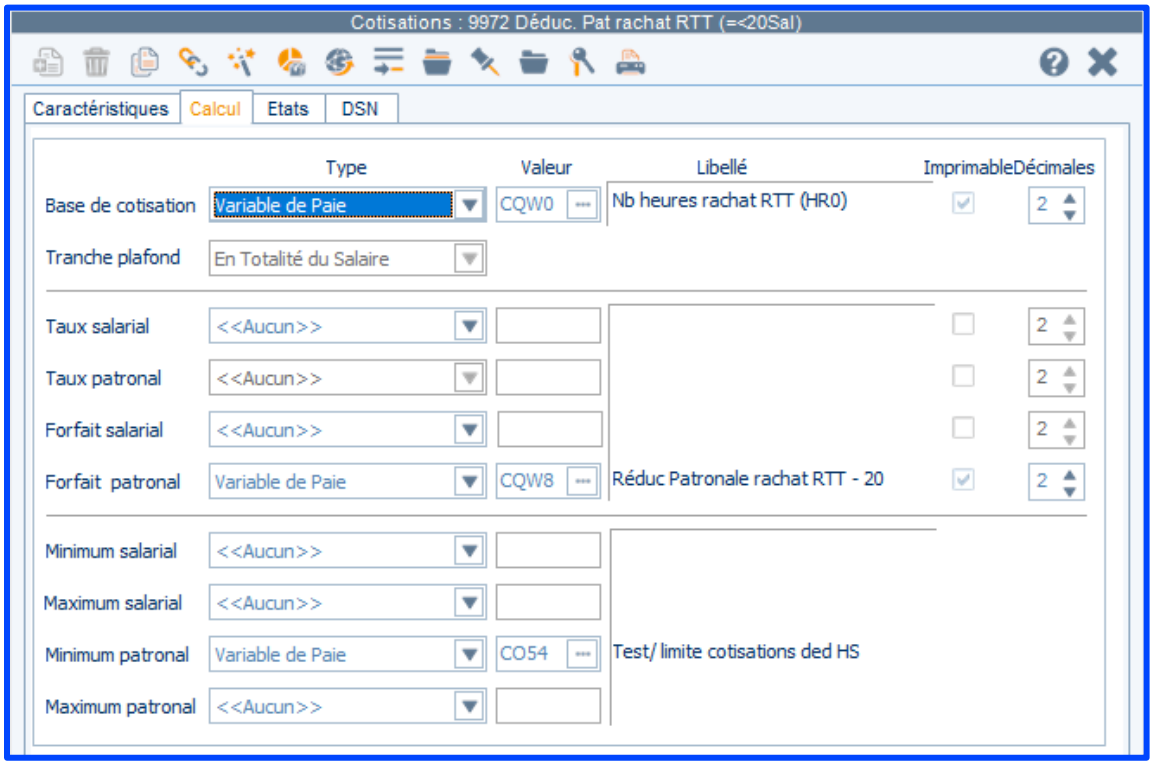
Cette cotisation est ajoutée aux profils :

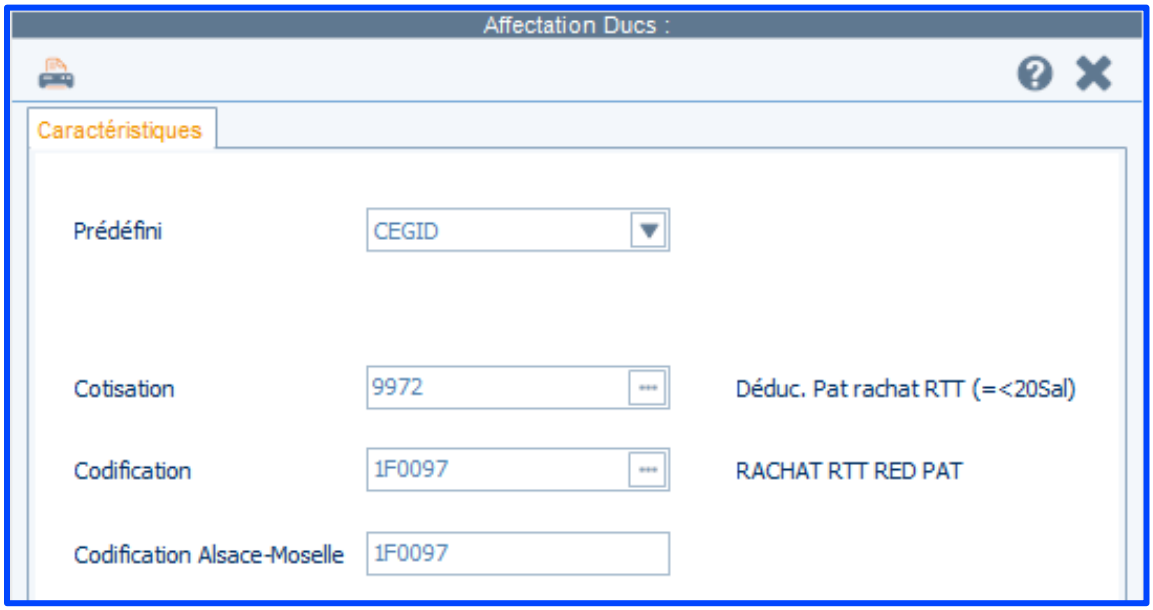
Liste des profils associés

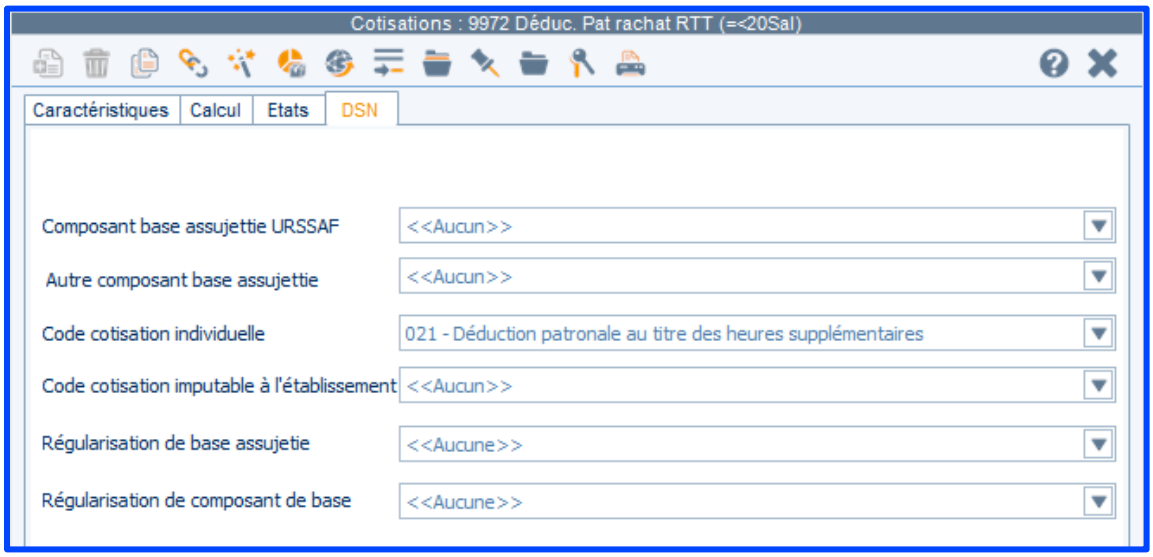
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	366	Gestion des Heures Sup -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	368	Gestion des Heures Sup +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	674	Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	676	Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Nombre de profil :	4			

9972 Déduc. Pat rachat RTT (=<20Sal)









Cette cotisation est ajoutée aux profils :

Code : 9972 **Libellé :** Déduc. Pat rachat RTT (=<20Sal) **Nature :** **Imprimable :** ☑

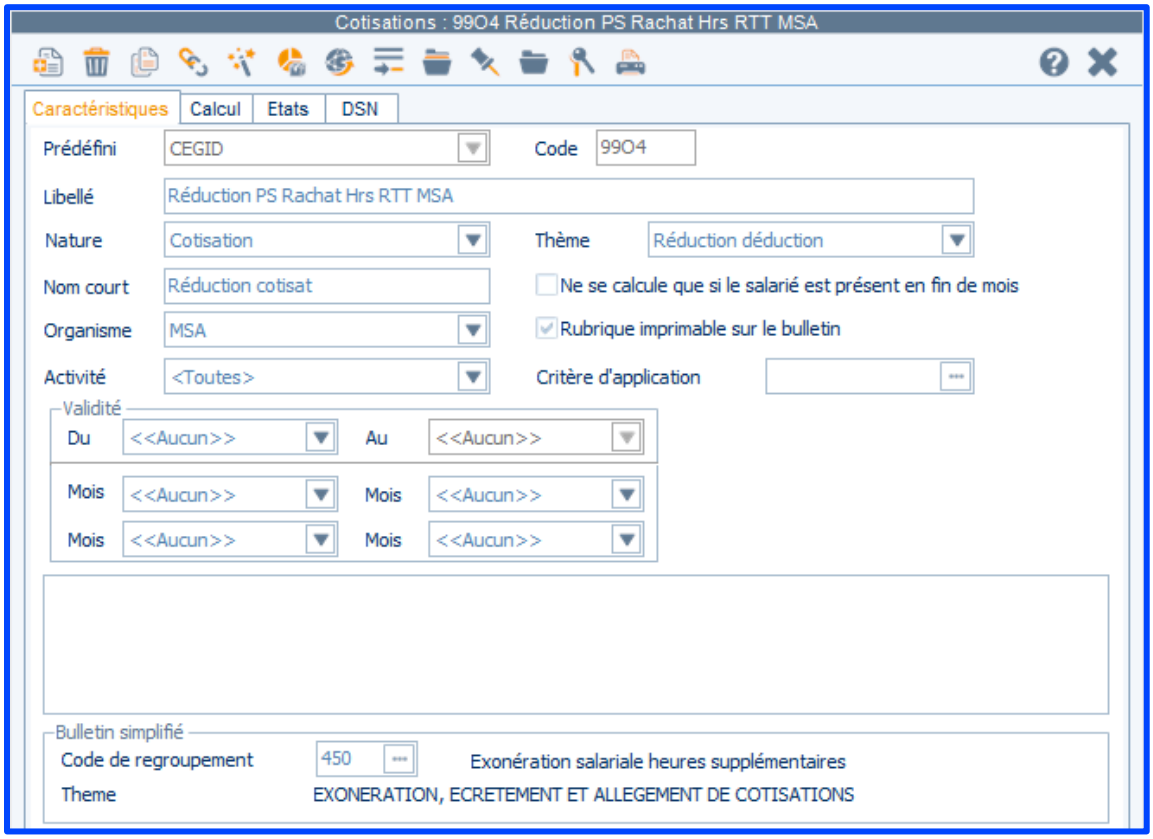
Liste des profils associés

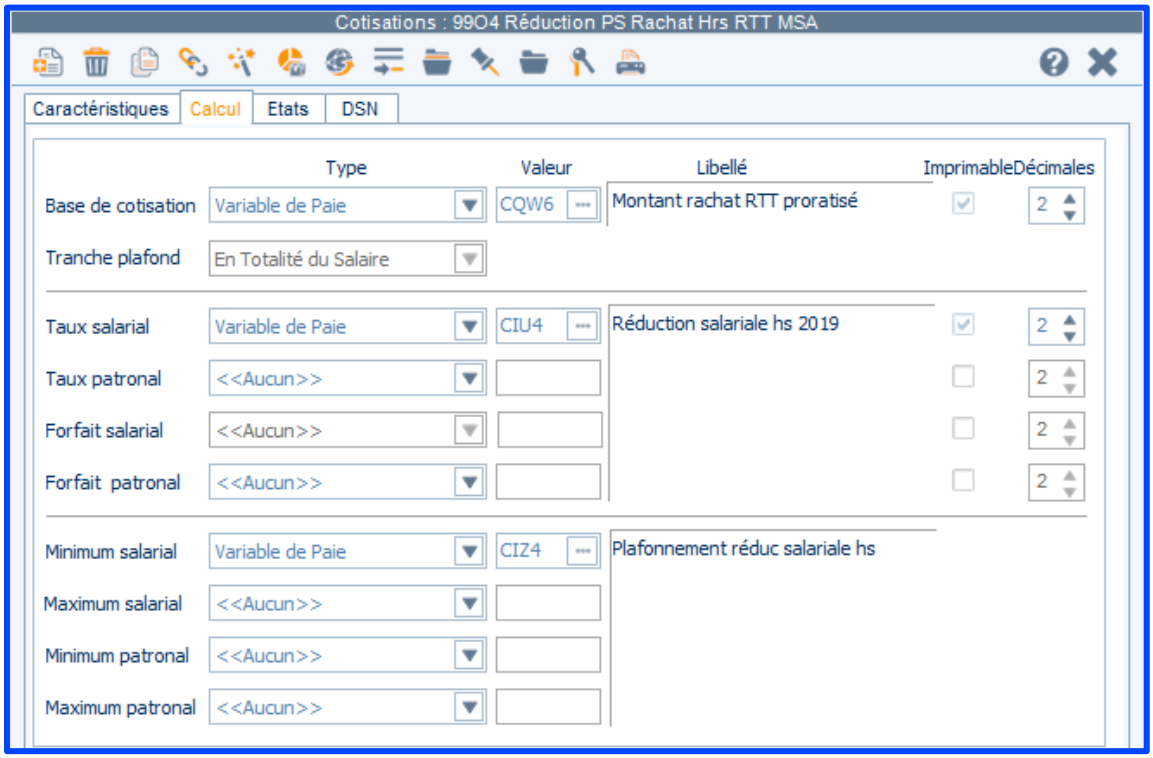
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	366	Gestion des Heures Sup -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	674	Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID

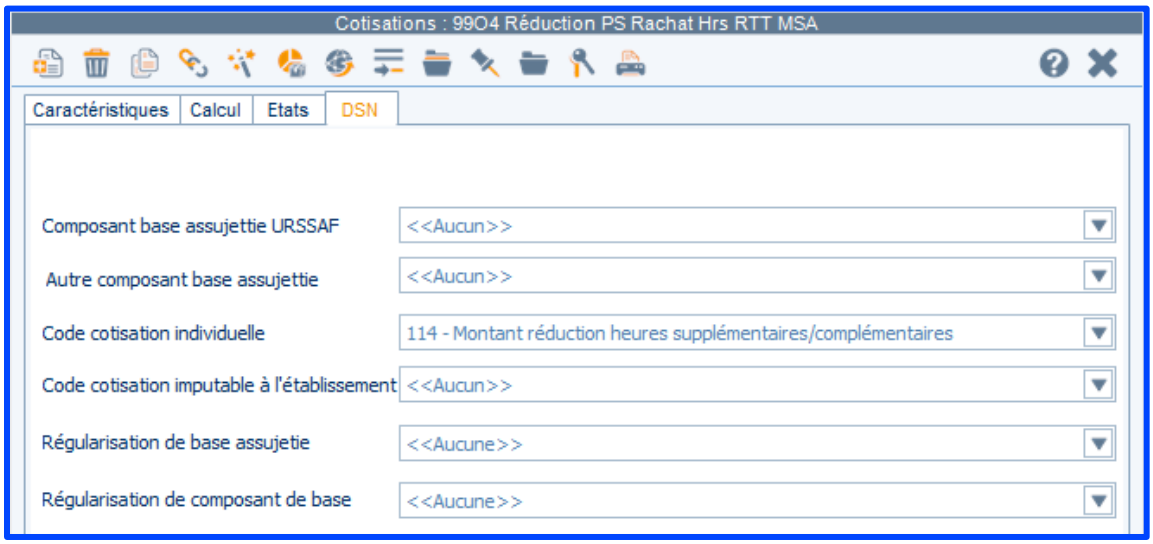
Nombre de profil : 2

5.2.2. MSA

99O4 Réduction PS Rachat Hrs RTT




Cotisations : 99O4 Réduction PS Rachat Hrs RTT MSA
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Variable de Paie
CQW6
Montant rachat RTT proratisé
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
Variable de Paie
CIU4
Réduction salariale hs 2019
2
Taux patronal
<<Aucun>>
2
Forfait salarial
<<Aucun>>
2
Forfait patronal
<<Aucun>>
2
Minimum salarial
Variable de Paie
CIZ4
Plafonnement réduc salariale hs
Maximum salarial
<<Aucun>>
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>


Cotisations : 99O4 Réduction PS Rachat Hrs RTT MSA
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Composant base assujettie URSSAF
<<Aucun>>
Autre composant base assujettie
<<Aucun>>
Code cotisation individuelle
114 - Montant réduction heures supplémentaires/complémentaires
Code cotisation imputable à l'établissement
<<Aucun>>
Régularisation de base assujetie
<<Aucune>>
Régularisation de composant de base
<<Aucune>>

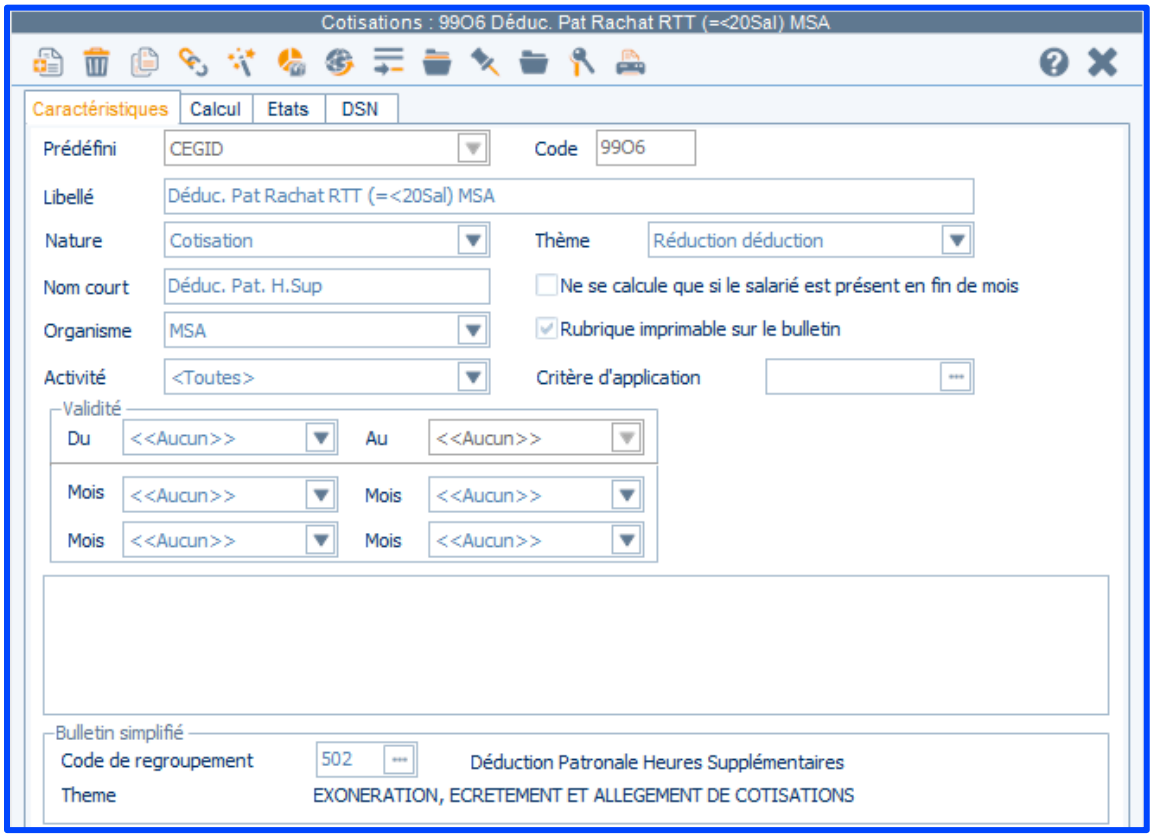
Cette cotisation est ajoutée aux profils :

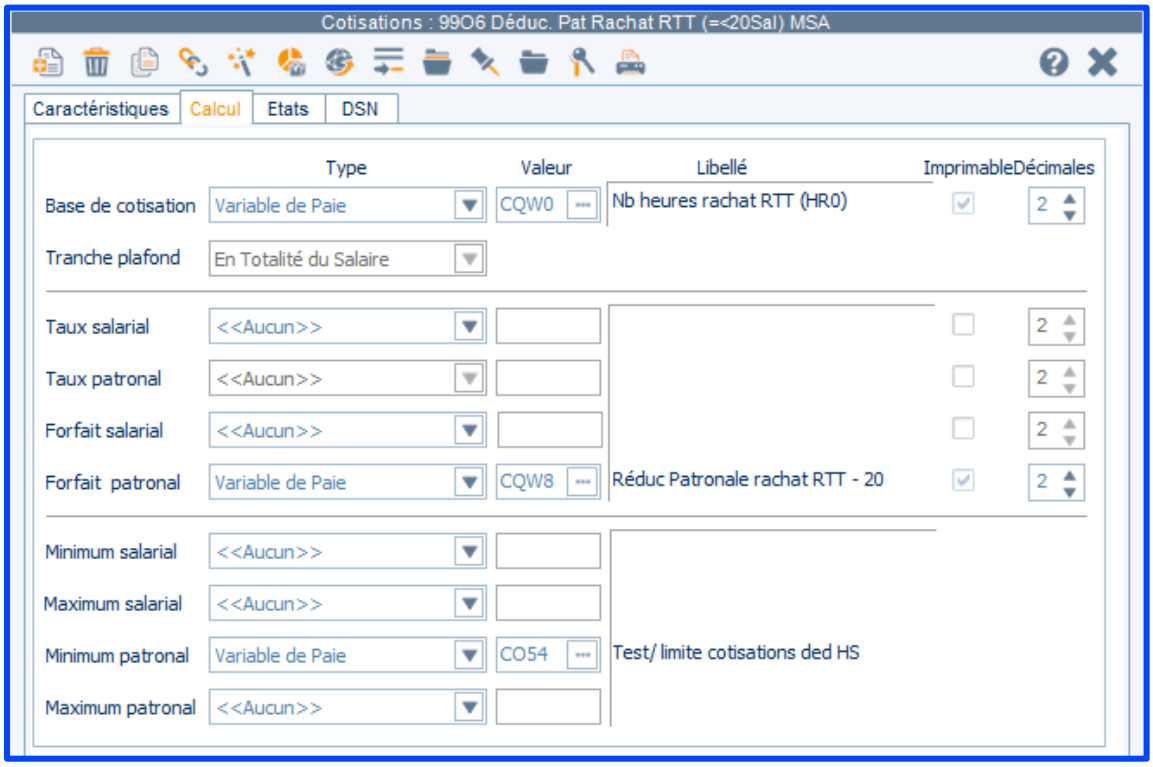
Liste des profils associés

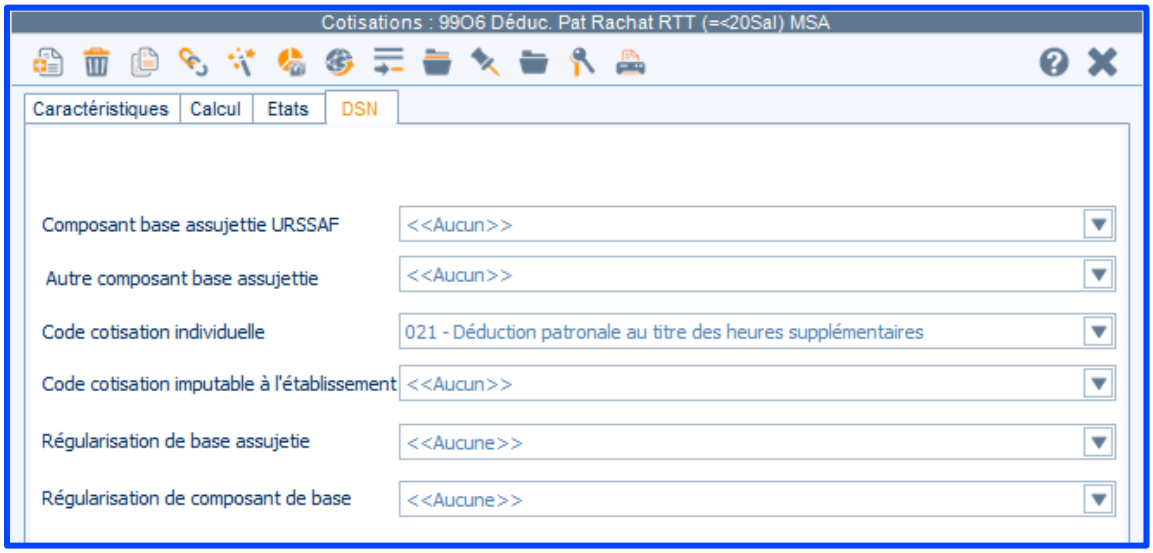
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	DO6	MSA Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	DO8	MSA Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	LA2	MSA Heures Sup exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	MO2	MSA Heures suppl exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID

Nombre de profil : 4

99O6 Déduc. Pat Rachat RTT (=<20Sal) MSA







Cette cotisation est ajoutée aux profils :

Liste des profils associés

Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	DO6	MSA Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	LA2	MSA Heures Sup exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Nombre de profil :	2			

5.3. Exemple de bulletin de paie

Soit un salarié monétisant une journée de RTT ; le taux de majoration est de 25%

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
0002	Salaire mensuel	151,67			1 750,00
0068	DSN Quotité catégorie salarié				
2016	Heures supplémentaires 25 %				
2018	Heures supplémentaires 50%				
2020	Heures complémentaires				
2022	Heures supplémentaires 10 %				
2024	Heures supplémentaires 20 %				
2026	Heures supplémentaires 25 %				
2028	Heures supplémentaires 50%				
2030	Heures complémentaires				
2032	Heures supplémentaires 25% Non Exo				
2034	Heures supplémentaires 50% Non Exo				
2036	Heures complémentaires Non Exo				
2038	Heures supplémentaires 20% Non Exo				
2040	Heures supplémentaires 10 % Non Exo				
2042	Hres compltaires Non Exo Majo.10%				
2044	Hres compltaires Non Exo Majo.25%				
2050	Heures complémentaires 25%				
2110	Heures complémentaires 10%				
2118	Hrs complémentaires au delà 10ème				
2212	Heures supplémentaires 10 %				
2214	Heures supplémentaires 20 %				
2216	Heures supplémentaires 25 %	7,00	11,53821	1,25	100,96
2226	Heures complémentaires 10%				
2228	Heures complémentaires 25%				
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir				
8200	Heures suppl non imposables	***7,00***			100,96
8208	Montant net HS/HC >2020	***100,96***	***0,93319***		94,21

Nous constatons que les heures de cette journée de RTT rachetées sont bien défiscalisées.

9970	Réduction Salariale Heures supplém.	100,96	-11,31	-11,42		
9972	Déduc. Patronale H.Supp. (=<20Sal)	7,00				-10,50

En DSN, vous aurez (en attendant des modalités déclaratives plus précises) :

Code cotisation	Qualifiant Assiette	Assiette	Taux	AT	Montant	Insee commune
027 CONTR.DIALOGUE SOC	920 Dépl.	**1851,00**	0,016			
096 RACHAT RTT REDUC PO	921 Plaf.	101,00	-11,310		**11,00**	
097 RACHAT RTT REDUC PP	921 Plaf.				**11,00**	

Code de cotisation	021 - Déduction patronale au titre des heures supplémentaires	S21.G00.**81.001** *CotisationIndividuelle.CodeCotisation*
Montant d'assiette	7,00	S21.G00.**81.003** *CotisationIndividuelle.MontantAssiette*
Montant de cotisation	-10,50	S21.G00.**81.004** *CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration*
Code INSEE commune		S21.G00.**81.005** *CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune*
Taux de cotisation		S21.G00.**81.007** *CotisationIndividuelle.TauxCotisation*

Code de cotisation	114 - Montant de réduction des heures supplémentaires/complémentaires	S21.G00.**81.001** *CotisationIndividuelle.CodeCotisation*
Montant d'assiette	100,96	S21.G00.**81.003** *CotisationIndividuelle.MontantAssiette*
Montant de cotisation	-11,42	S21.G00.**81.004** *CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration*
Code INSEE commune		S21.G00.**81.005** *CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune*
Taux de cotisation		S21.G00.**81.007** *CotisationIndividuelle.TauxCotisation*

6. ACTIVITE PARTIELLE

L'article 8 de la loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la sécurité sociale pour 2021 prévoyait l'application à titre exceptionnel aux indemnités complémentaires d'activité partielle du régime social applicable aux indemnités légales pour les années 2021 et 2022.

Ces indemnités ont ainsi été assujetties à la contribution sociale généralisée (CSG) applicable aux revenus de remplacement au taux de 6,2 % et à la contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) au taux de 0,5 %, d'une part, et exonérées de cotisations sociales, dans la limite de 3,15 SMIC en faisant la somme de ces indemnités avec les indemnités légales, d'autre part.

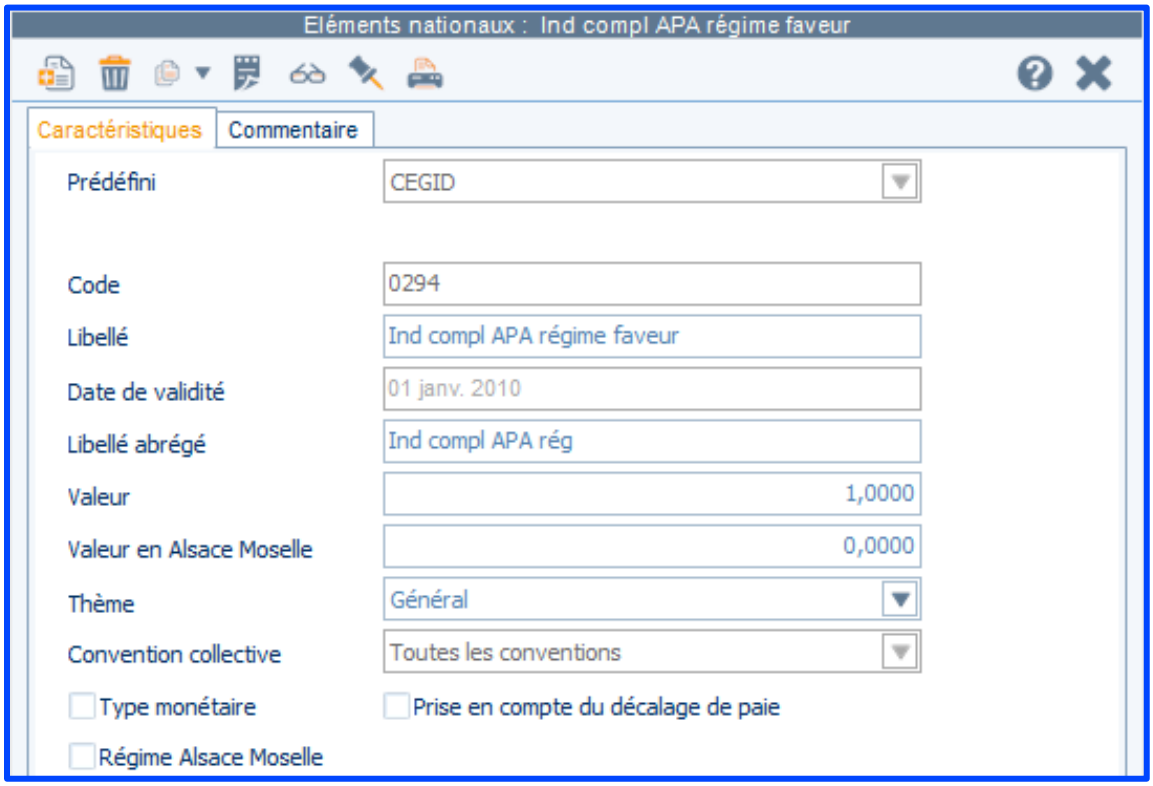
Ce régime social prendra fin au 31 décembre 2022. À compter du 1er janvier 2023, les indemnités complémentaires aux indemnités d'activité partielle seront donc assujetties et déclarées comme des revenus d'activité.

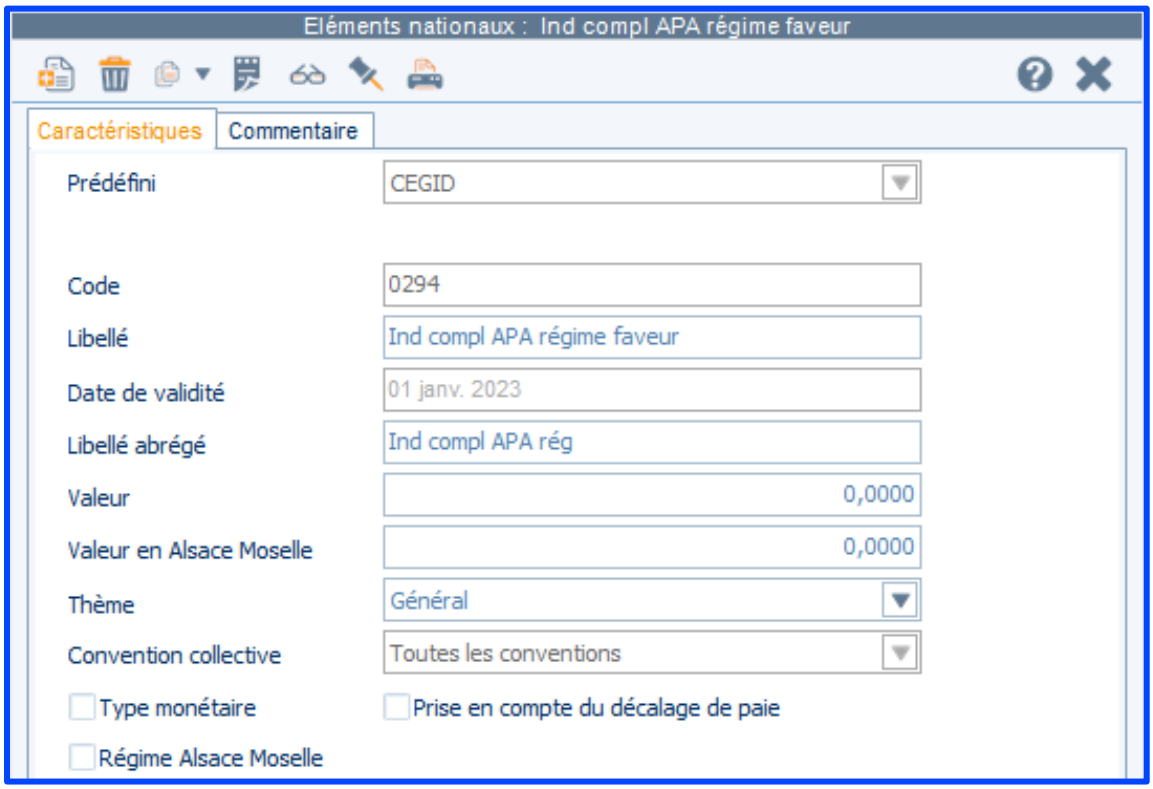
Ces indemnités seront soumises à la CSG au taux de 9,2 %, à la CRDS au taux de 0,5 % et aux cotisations sociales dès le premier euro.

Source : https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss

Nous adaptons notre paramétrage.

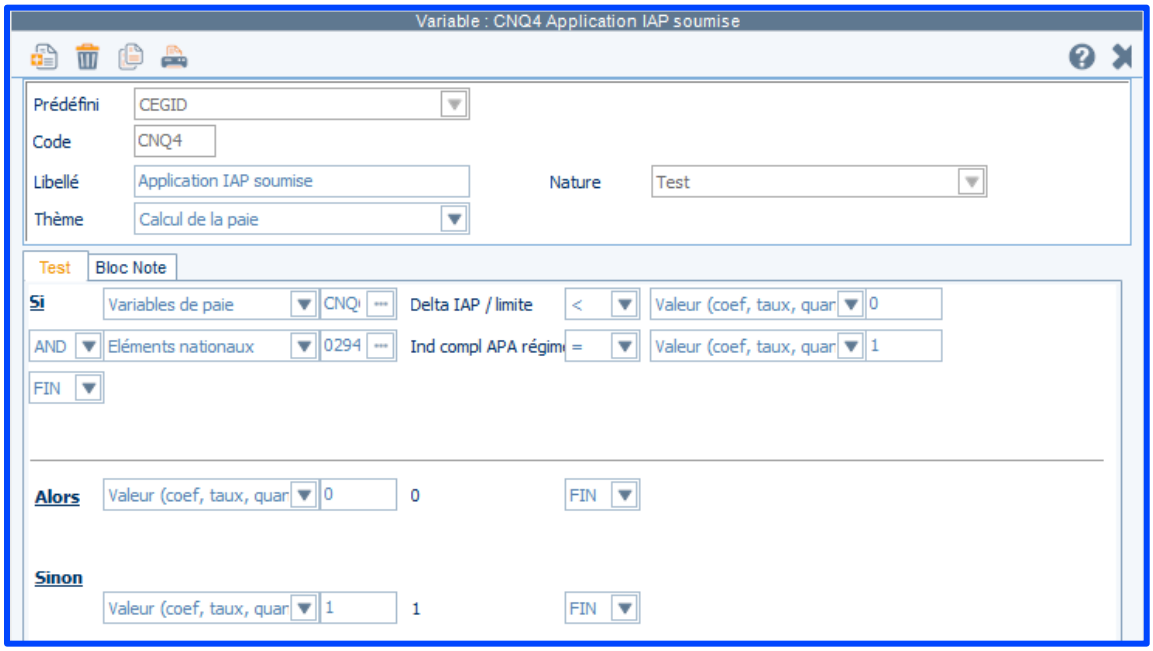
Création de l'élément national **0294 Ind compl APA régime faveur**


Eléments nationaux : Ind compl APA régime faveur
Caractéristiques
Commentaire
Prédéfini
CEGID
Code
0294
Libellé
Ind compl APA régime faveur
Date de validité
01 janv. 2010
Libellé abrégé
Ind compl APA rég
Valeur
1,0000
Valeur en Alsace Moselle
0,0000
Thème
Général
Convention collective
Toutes les conventions
Type monétaire
Prise en compte du décalage de paie
Régime Alsace Moselle

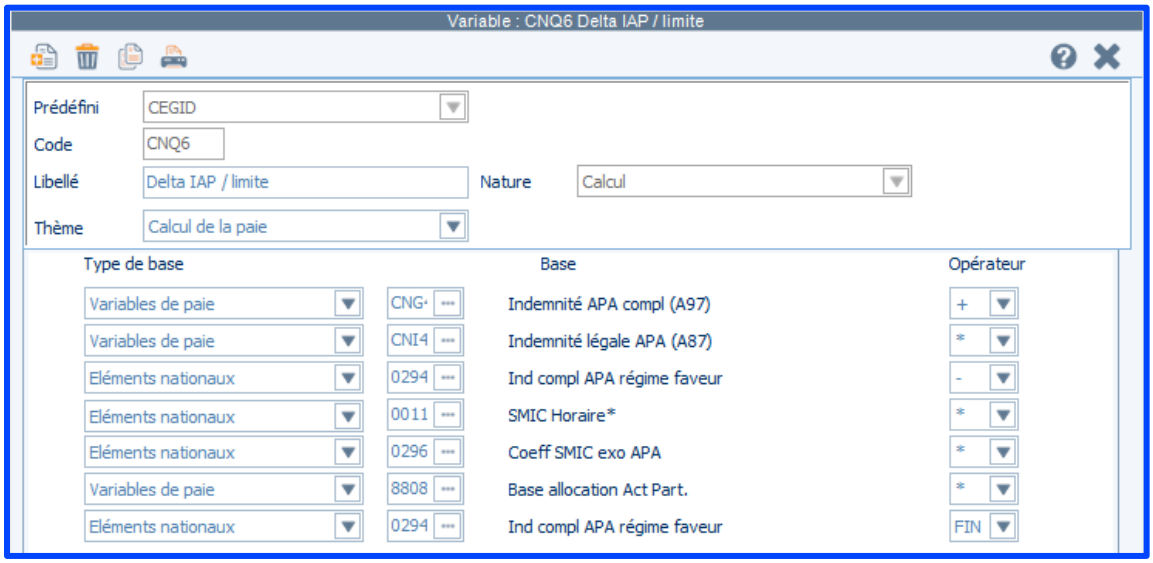

Eléments nationaux : Ind compl APA régime faveur
Caractéristiques
Commentaire
Prédéfini
CEGID
Code
0294
Libellé
Ind compl APA régime faveur
Date de validité
01 janv. 2023
Libellé abrégé
Ind compl APA rég
Valeur
0,0000
Valeur en Alsace Moselle
0,0000
Thème
Général
Convention collective
Toutes les conventions
Type monétaire
Prise en compte du décalage de paie
Régime Alsace Moselle

Nous modifions les variables de paie ci-dessous :

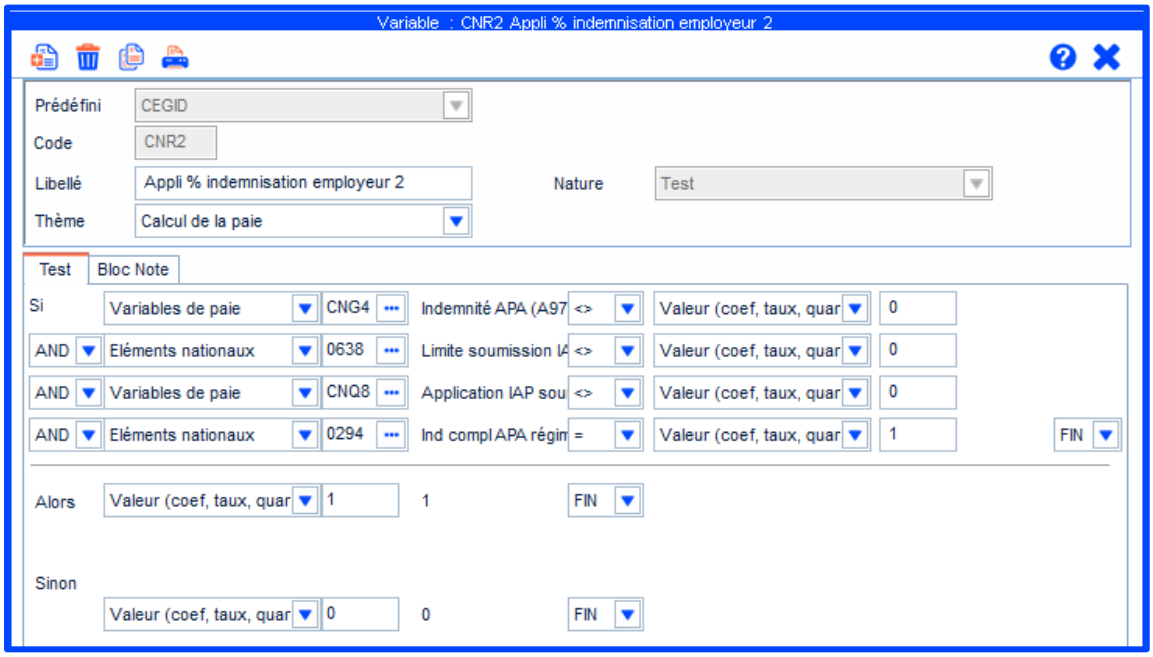
CNQ4 Application IAP soumise



CNQ6 Delta IAP / limite

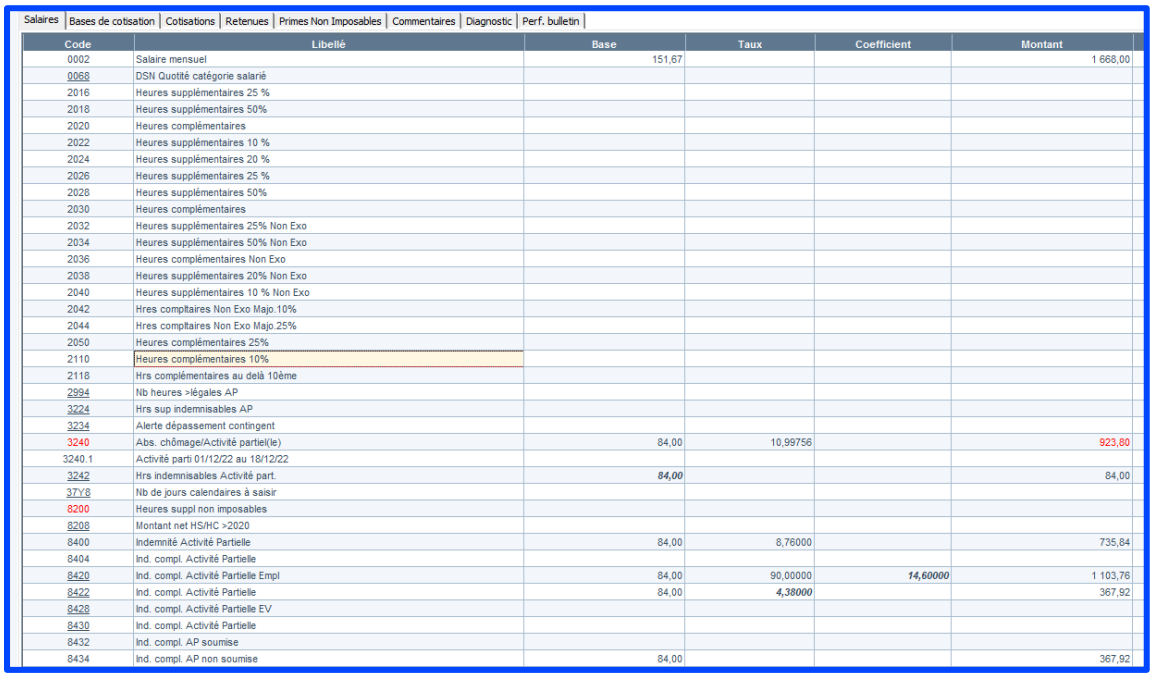


CNR2 Appli % indemnisation employeur 2



Exemple

En décembre 2022,



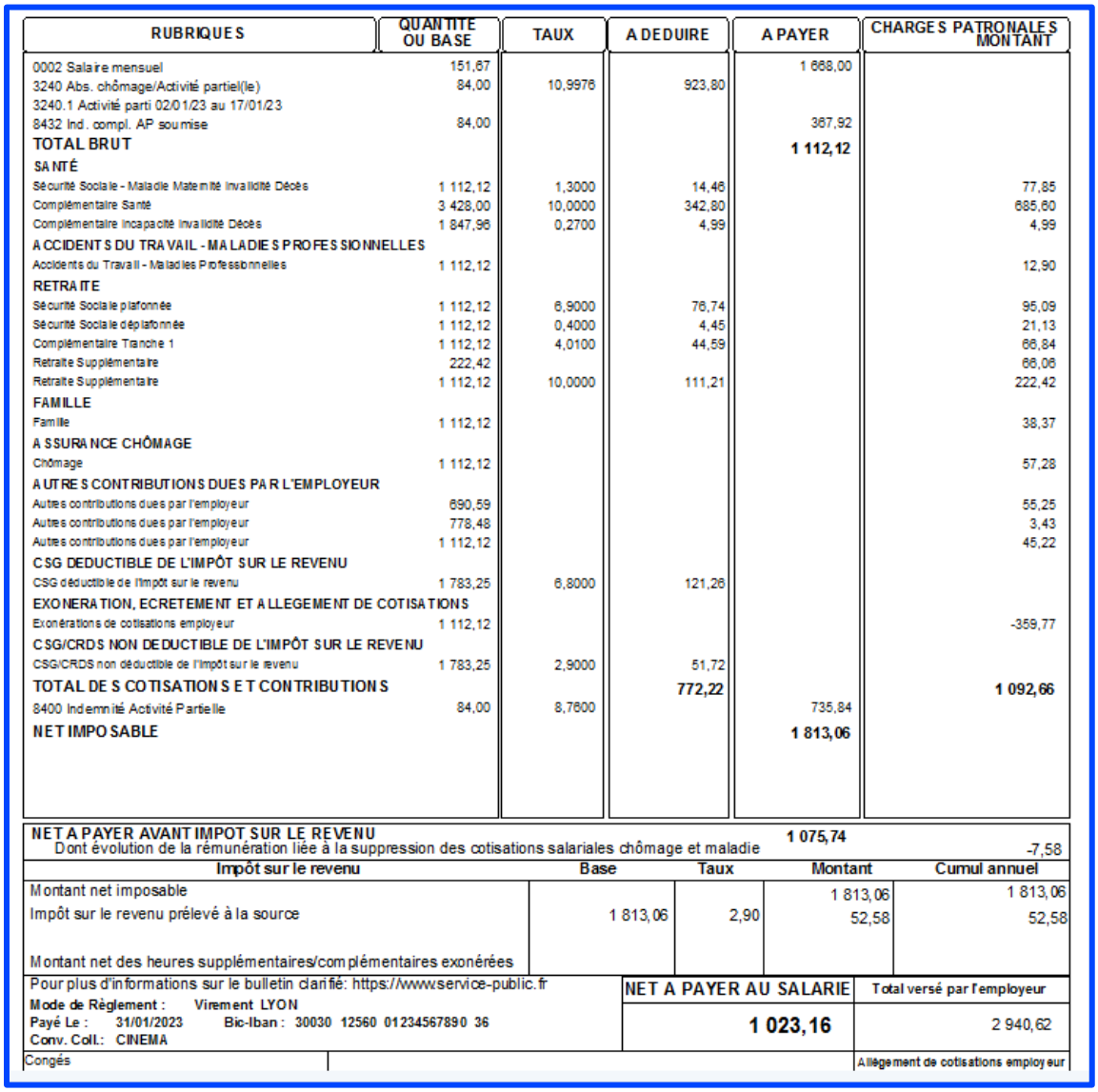
Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
0002	Salaire mensuel	151,67			1 668,00
0068	DSN Quotité catégorie salarié				
2016	Heures supplémentaires 25 %				
2018	Heures supplémentaires 50%				
2020	Heures complémentaires				
2022	Heures supplémentaires 10 %				
2024	Heures supplémentaires 20 %				
2026	Heures supplémentaires 25 %				
2028	Heures supplémentaires 50%				
2030	Heures complémentaires				
2032	Heures supplémentaires 25% Non Exo				
2034	Heures supplémentaires 50% Non Exo				
2036	Heures complémentaires Non Exo				
2038	Heures supplémentaires 20% Non Exo				
2040	Heures supplémentaires 10 % Non Exo				
2042	Hres comptaires Non Exo Majo.10%				
2044	Hres comptaires Non Exo Majo.25%				
2050	Heures complémentaires 25%				
2110	Heures complémentaires 10%				
2118	Hrs complémentaires au delà 10ème				
2994	Nb heures >légales AP				
3224	Hrs sup indemnisables AP				
3234	Alerte dépassement contingent				
3240	Abs. chômage/Activité partiel(le)	84,00	10,99756		923,80
3240.1	Activité parti 01/12/22 au 18/12/22				
3242	Hrs indemnisables Activité part.	***84,00***			84,00
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir				
8200	Heures suppl non imposables				
8208	Montant net HS/HC >2020				
8400	Indemnité Activité Partielle	84,00	8,76000		735,84
8404	Ind. compl. Activité Partielle				
8420	Ind. compl. Activité Partielle Empl	84,00	90,00000	***14,60000***	1 103,76
8422	Ind. compl. Activité Partielle	84,00	***4,38000***		367,92
8428	Ind. compl. Activité Partielle EV				
8430	Ind. compl. Activité Partielle				
8432	Ind. compl. AP soumise				
8434	Ind. compl. AP non soumise	84,00			367,92

Au 01/01/2023,

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
0002	Salaire mensuel	151,67			1 668,00
0068	DSN Quotité catégorie salarié				
2016	Heures supplémentaires 25 %				
2018	Heures supplémentaires 50%				
2020	Heures complémentaires				
2022	Heures supplémentaires 10 %				
2024	Heures supplémentaires 20 %				
2026	Heures supplémentaires 25 %				
2028	Heures supplémentaires 50%				
2030	Heures complémentaires				
2032	Heures supplémentaires 25% Non Exo				
2034	Heures supplémentaires 50% Non Exo				
2036	Heures complémentaires Non Exo				
2038	Heures supplémentaires 20% Non Exo				
2040	Heures supplémentaires 10 % Non Exo				
2042	Hres compltaires Non Exo Majo.10%				
2044	Hres compltaires Non Exo Majo.25%				
2050	Heures complémentaires 25%				
2110	Heures complémentaires 10%				
2118	Hrs complémentaires au delà 10ème				
2994	Nb heures >légales AP				
3224	Hrs sup indemnisables AP				
3234	Alerte dépassement contingent				
3240	Abs. chômage/Activité partiel(le)	84,00	10,99756		923,80
3240.1	Activité parti 02/01/23 au 17/01/23				
3242	Hrs indemnisables Activité part.	***84,00***			84,00
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir				
8200	Heures suppl non imposables				
8208	Montant net HS/HC >2020				
8400	Indemnité Activité Partielle	84,00	8,76000		735,84
8404	Ind. compl. Activité Partielle				
8420	Ind. compl. Activité Partielle Empl	84,00	90,00000	***14,60000***	1 103,76
8422	Ind. compl. Activité Partielle	84,00	***4,38000***		367,92
8428	Ind. compl. Activité Partielle EV				
8430	Ind. compl. Activité Partielle				
8432	Ind. compl. AP soumise	84,00			367,92
8434	Ind. compl. AP non soumise				



RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			1 668,00	
3240 Abs. chômage/Activité partiel(le)	84,00	10,9976	923,80		
3240.1 Activité parti 02/01/23 au 17/01/23					
8432 Ind. compl. AP soumise	84,00			367,92	
TOTAL BRUT				**1 112,12**	
SANTÉ					
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 112,12	1,3000	14,46		77,85
Complémentaire Santé	3 428,00	10,0000	342,80		685,60
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	1 847,96	0,2700	4,99		4,99
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	1 112,12				12,90
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	1 112,12	6,9000	76,74		95,09
Sécurité Sociale déplafonnée	1 112,12	0,4000	4,45		21,13
Complémentaire Tranche 1	1 112,12	4,0100	44,59		66,84
Retraite Supplémentaire	222,42				66,06
Retraite Supplémentaire	1 112,12	10,0000	111,21		222,42
FAMILLE					
Famille	1 112,12				38,37
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	1 112,12				57,28
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	690,59				55,25
Autres contributions dues par l'employeur	778,48				3,43
Autres contributions dues par l'employeur	1 112,12				45,22
CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	1 783,25	6,8000	121,26		
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS					
Exonérations de cotisations employeur	1 112,12				-359,77
CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	1 783,25	2,9000	51,72		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**772,22**		**1 092,66**
8400 Indemnité Activité Partielle	84,00	8,7600		735,84	
NET IMPOSABLE				**1 813,06**	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	**1 075,74**
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie	-7,58

Impôt sur le revenu	Base	Taux	Montant	Cumul annuel
Montant net imposable			1 813,06	1 813,06
Impôt sur le revenu prélevé à la source	1 813,06	2,90	52,58	52,58
Montant net des heures supplémentaires/complémentaires exonérées				

Pour plus d'informations sur le bulletin clarifié: https://www.service-public.fr

Mode de Règlement : Virement LYON
Payé Le : 31/01/2023 **Bic-Iban :** 30030 12560 01234567890 36
Conv. Coll.: CINEMA

NET A PAYER AU SALARIE	Total versé par l'employeur
1 023,16	2 940,62

Congés

Allègement de cotisations employeur

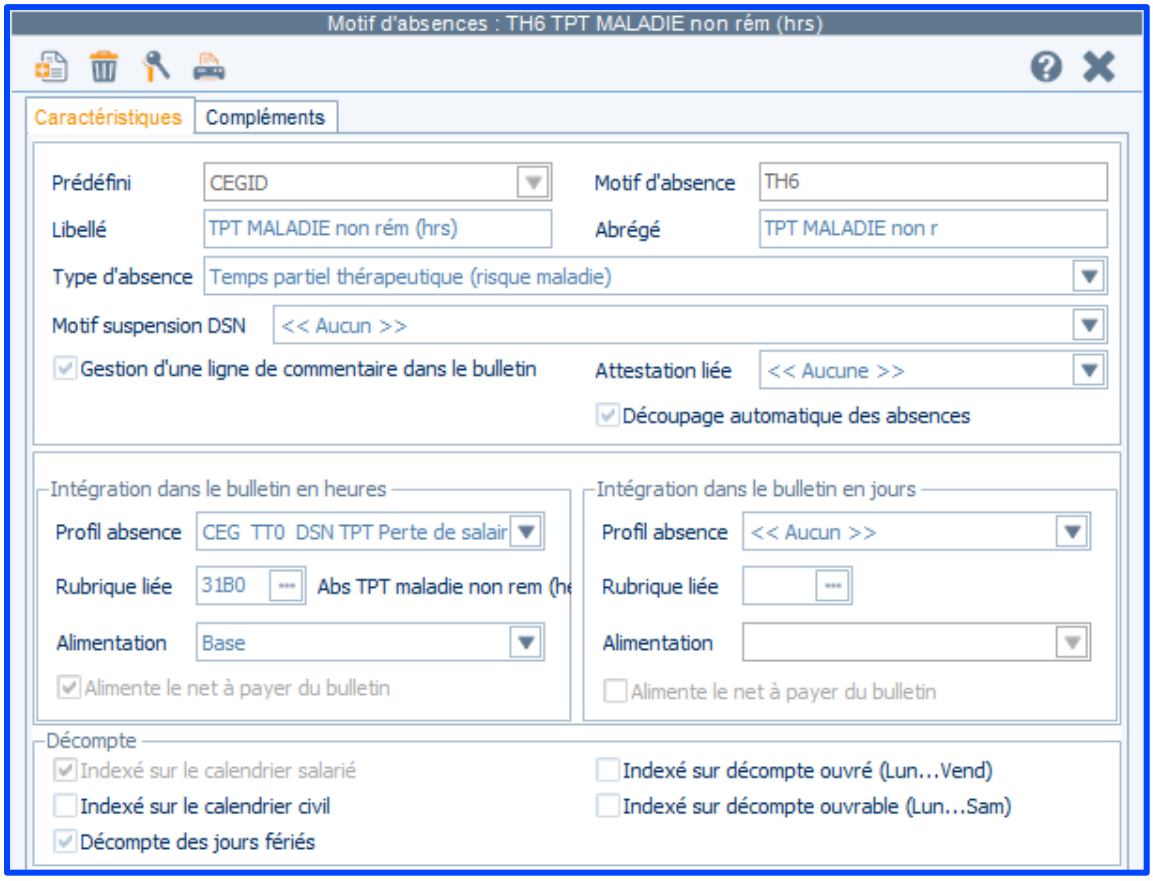
7. TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUES

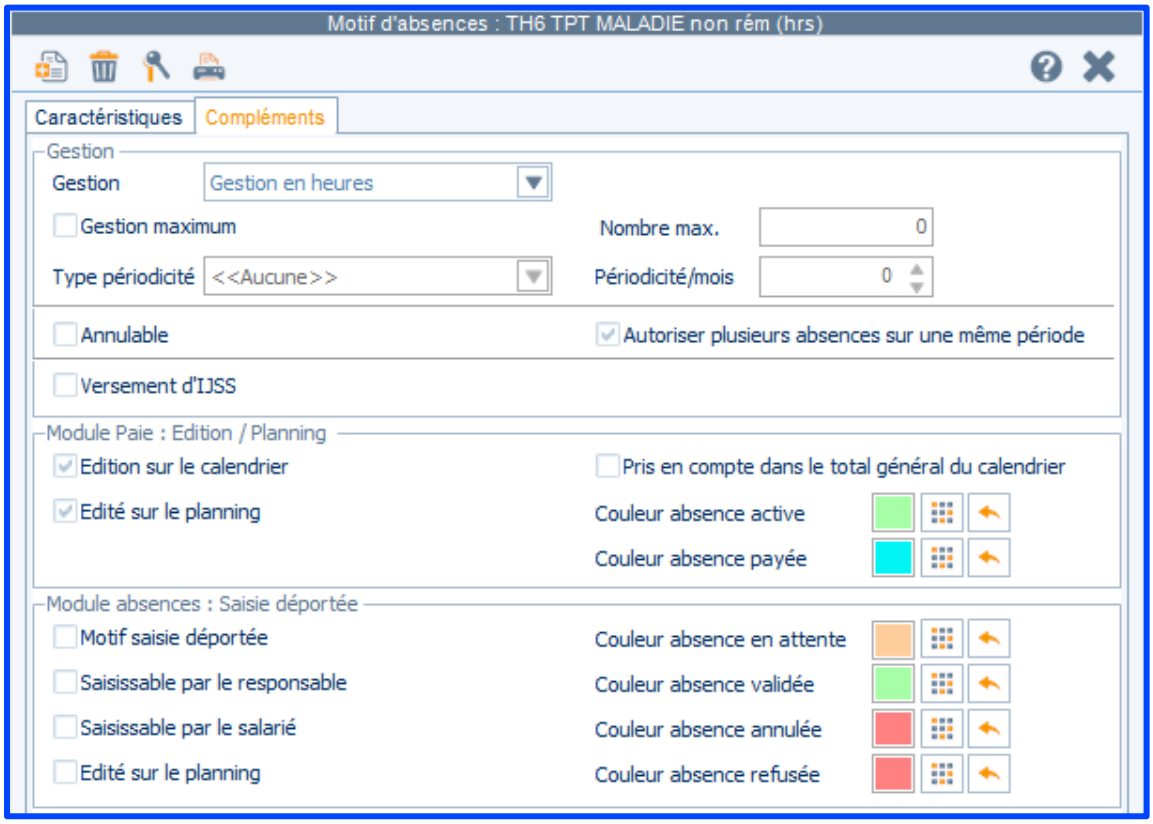
Nous vous apportons les motifs d'absence temps partiel thérapeutiques en fonction du risque.

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/911

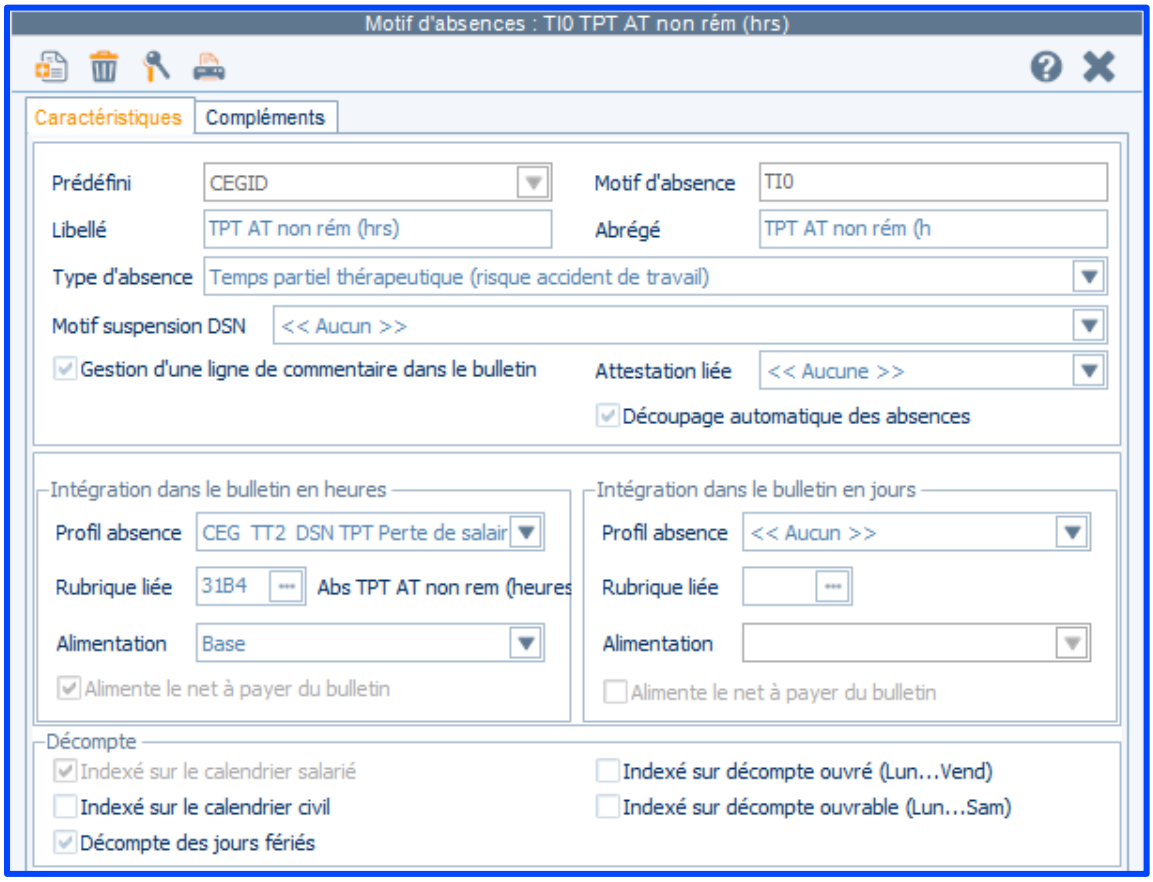
7.1. Absences non rémunérées

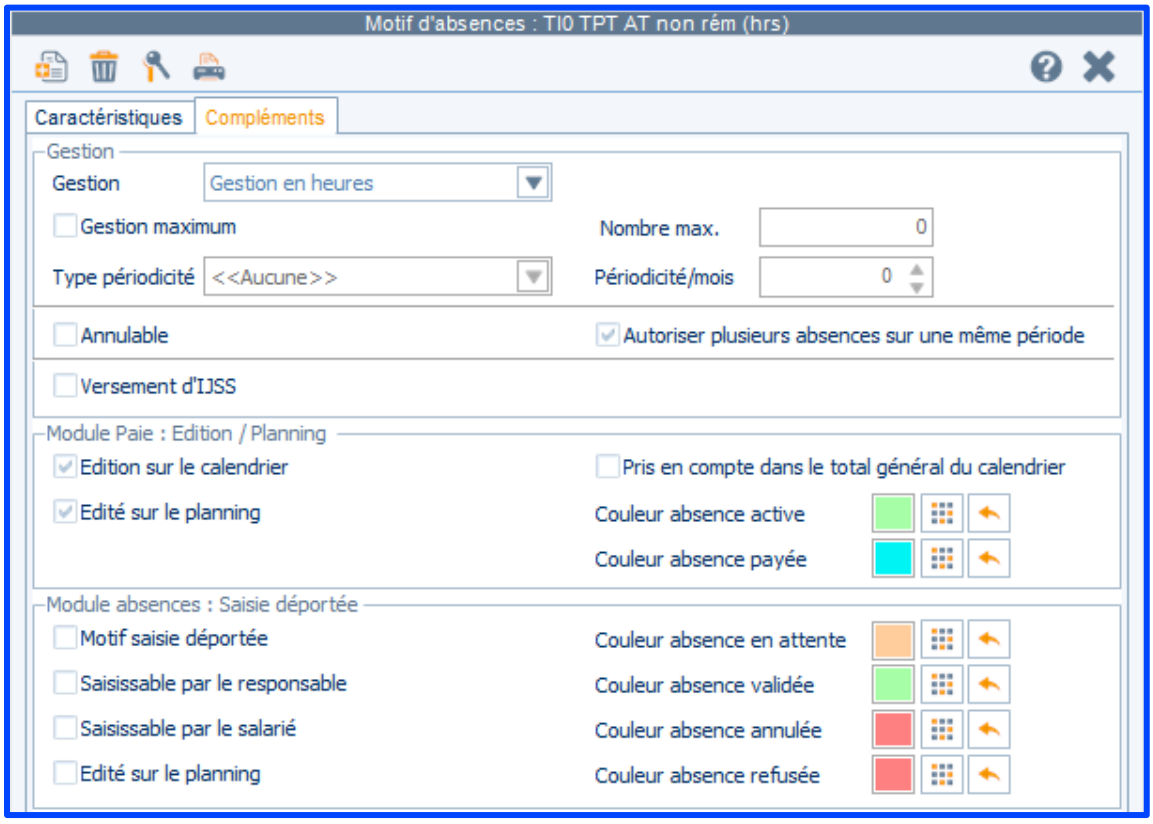
TH6 TPT MALADIE non rém (hrs)



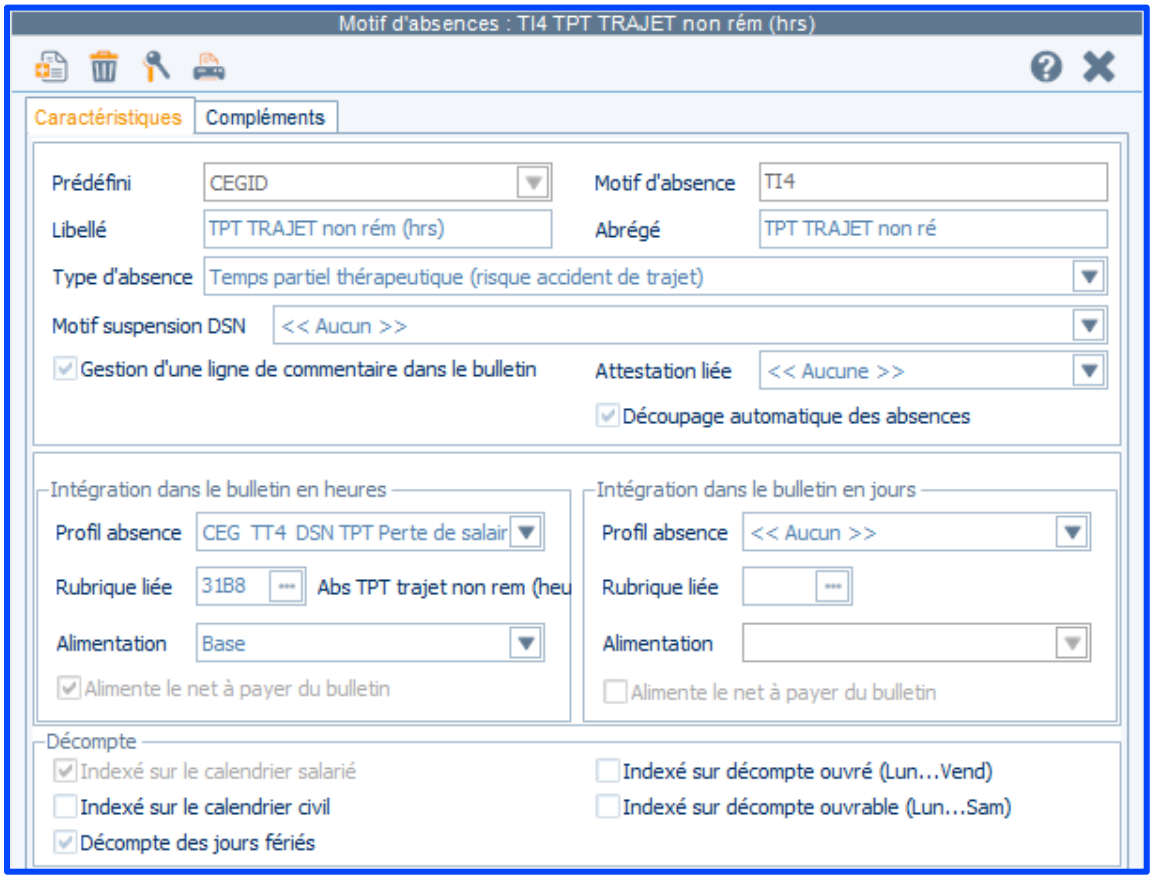

Motif d'absences : TH6 TPT MALADIE non rém (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

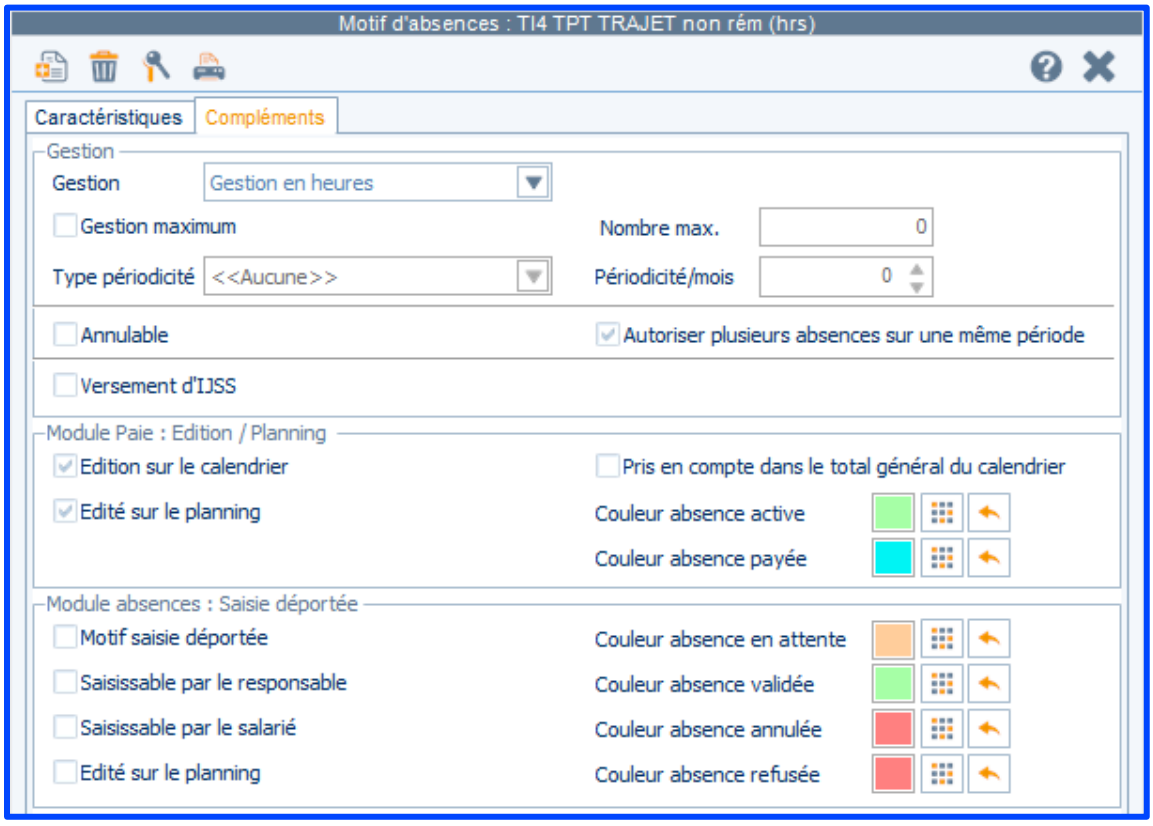
TI0 TPT AT non rém (hrs)



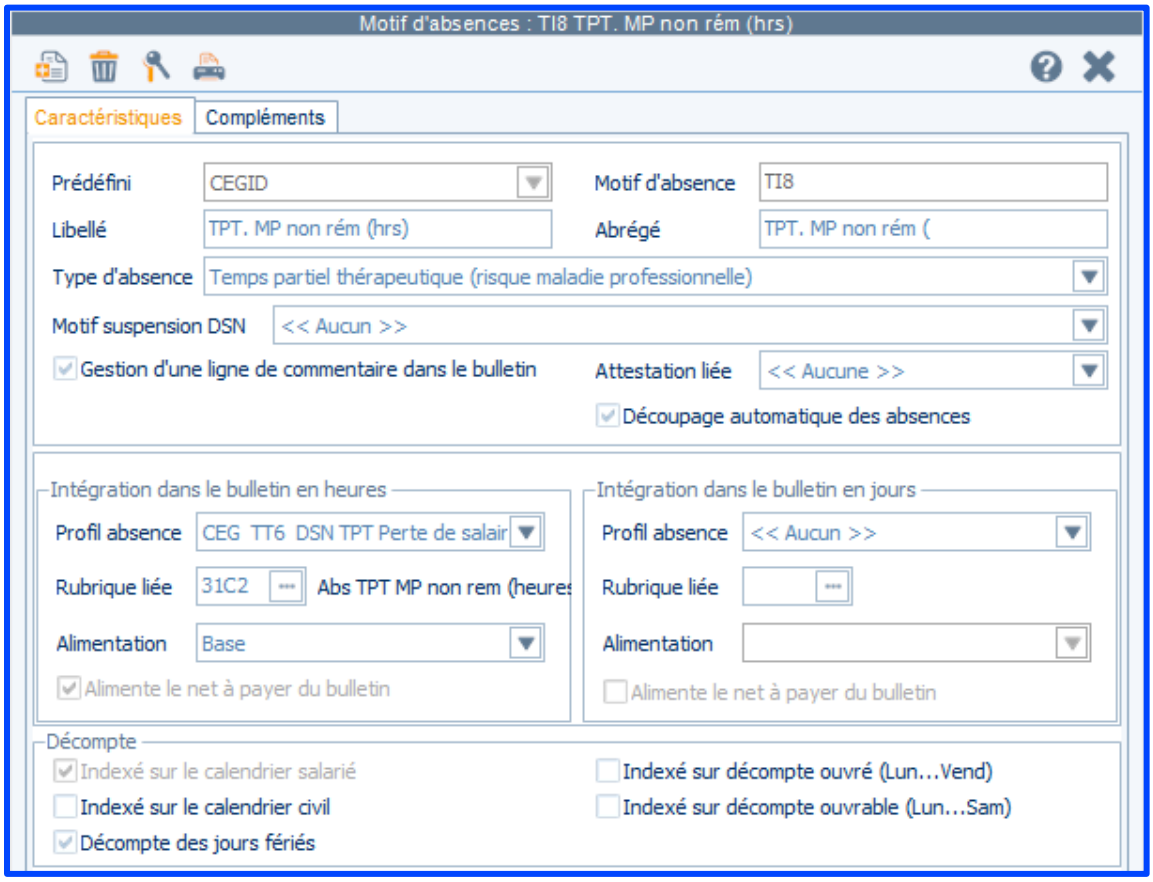

Motif d'absences : TI0 TPT AT non rém (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

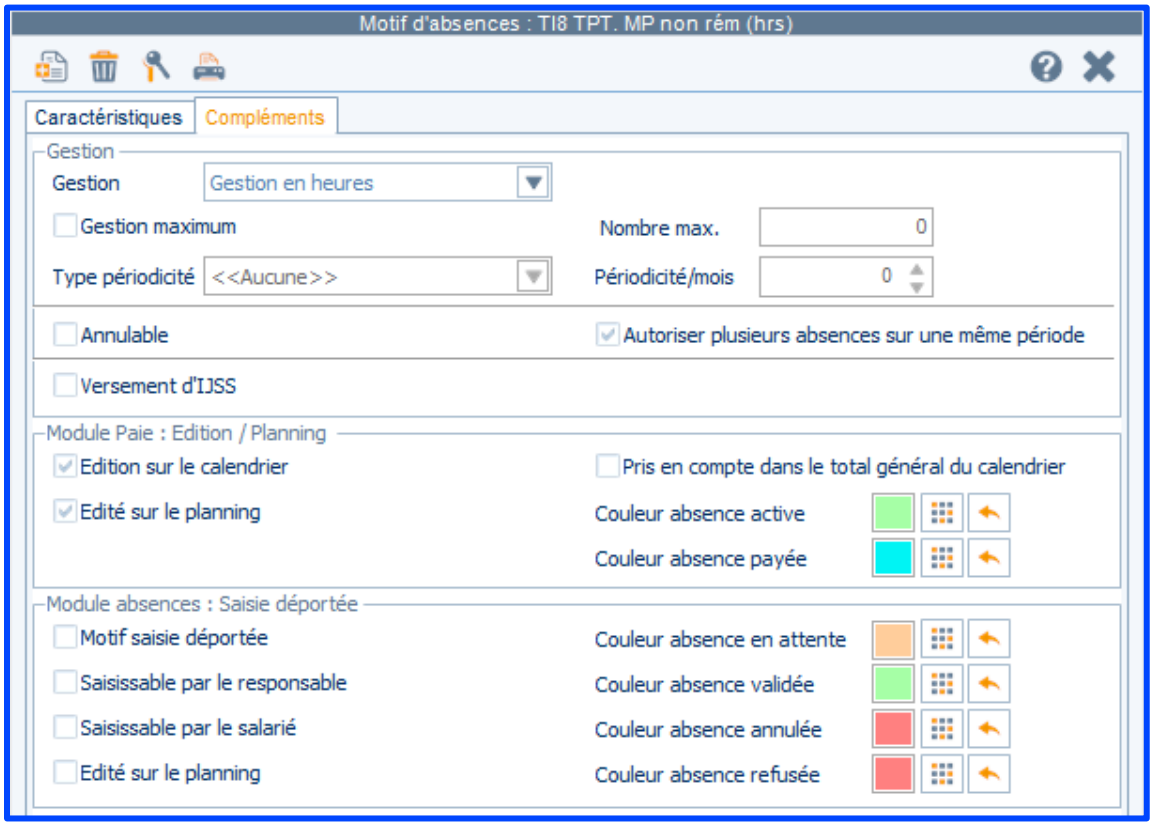
TI4 TPT TRAJET non rém (hrs)




Motif d'absences : TI4 TPT TRAJET non rém (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

TI8 TPT. MP non rém (hrs)





Attention !

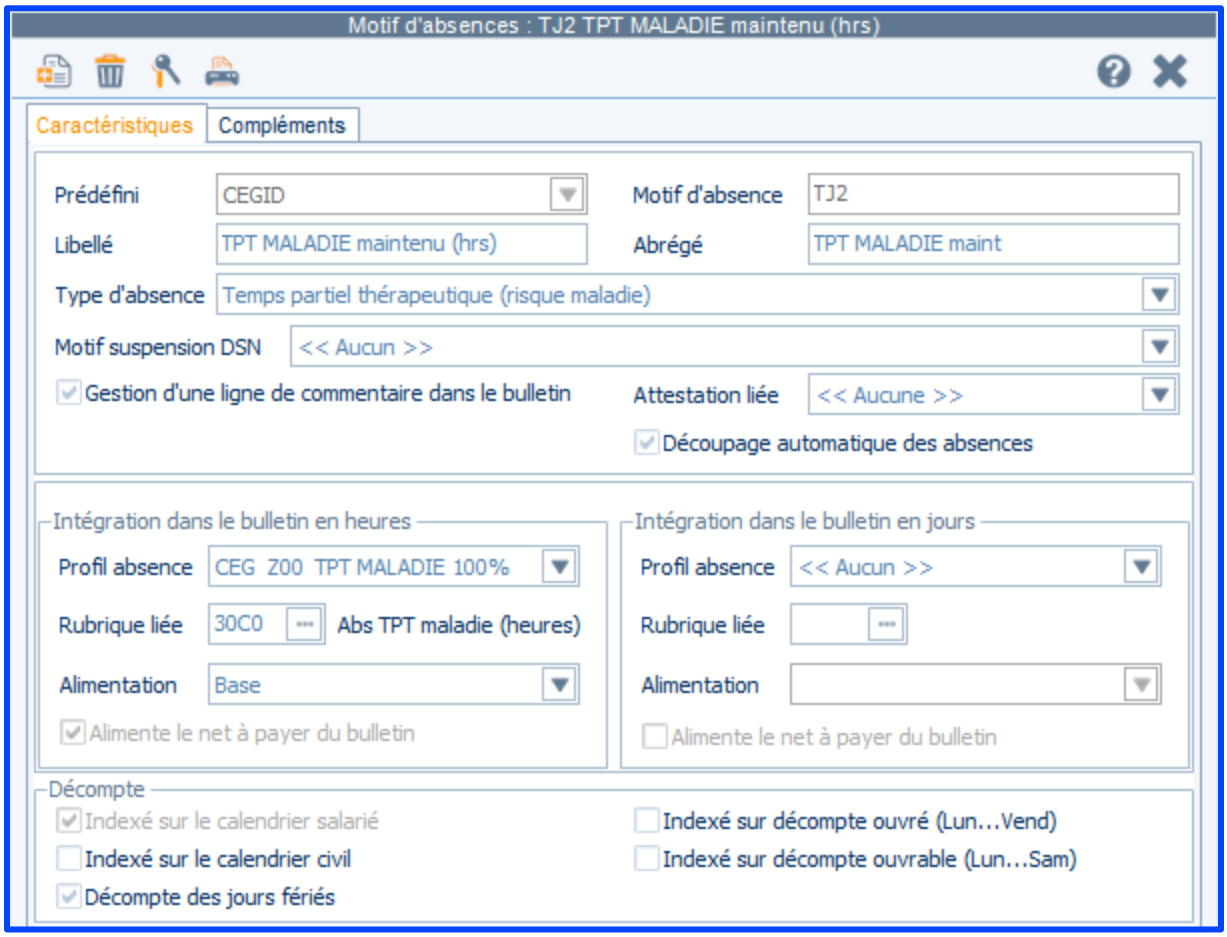
Avec l'utilisation des motifs d'absence non rémunérée, le plafond de cotisations est automatiquement proratisé dès lors que l'absence dépasse une demi-journée.

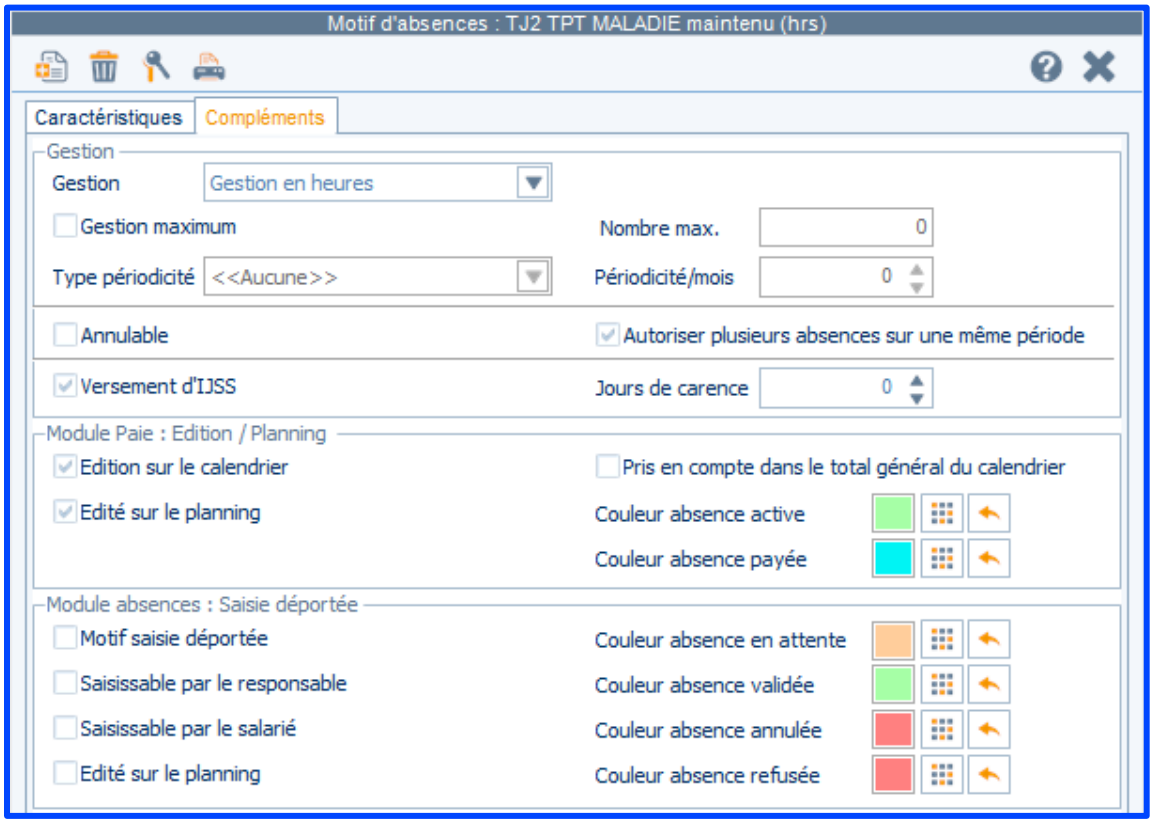
Exemple de bulletin avec absence avec le risque maladie

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			1 750,05	
31B0 Abs TPT maladie non rem (heures)	77,00	11,5385	888,47		
31B0.1 TPT MALADIE no 01/09/22 au 15/09/22					
TOTAL BRUT				**861,58**	
SANTE					
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	861,58				60,31
Complémentaire Santé	3 428,00	0,5000	17,14		17,14
Complémentaire incapacité invalidité décès	861,58	0,5000	4,31		4,31
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	861,58				14,65
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	861,58	6,9000	59,45		73,67
Sécurité sociale déplafonnée	861,58	0,4000	3,45		16,37
Complémentaire Tranche 1	861,58	4,0100	34,55		51,78
FAMILLE - SECURITE SOCIALE					
Famille	861,58				29,72
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	861,58				36,18
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	516,95				3,05
Autres contributions dues par l'employeur	861,58				33,31
CSG NON IMPOSABLES À L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	867,95	6,8000	59,02		
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS					
Exonérations de cotisations employeur	861,58				-234,35
Exonérations de cotisations employeur - Régularisation					0,70
CSG/CRDS IMPOSABLES À L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	867,95	2,9000	25,17		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**203,09**		**106,84**
NET IMPOSABLE				**700,80**	

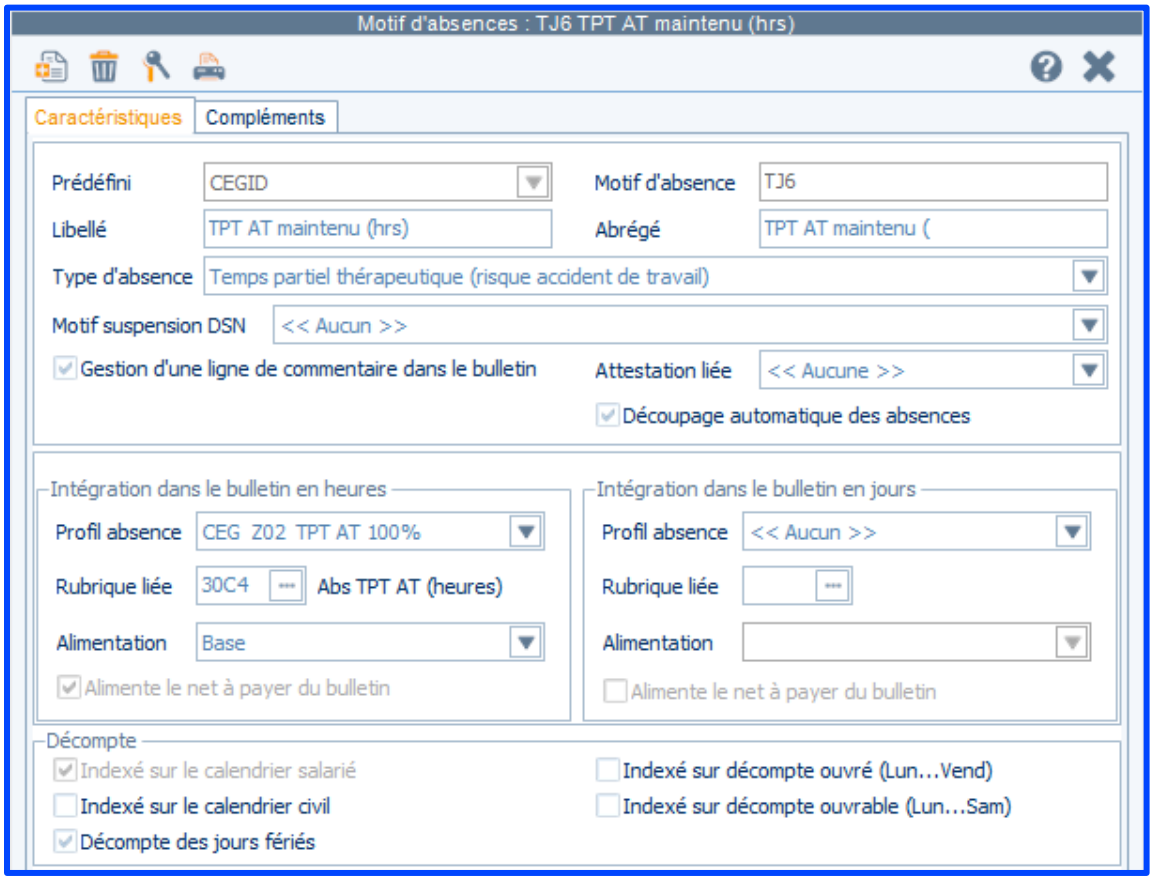
7.2. Absences maintenues à 100%

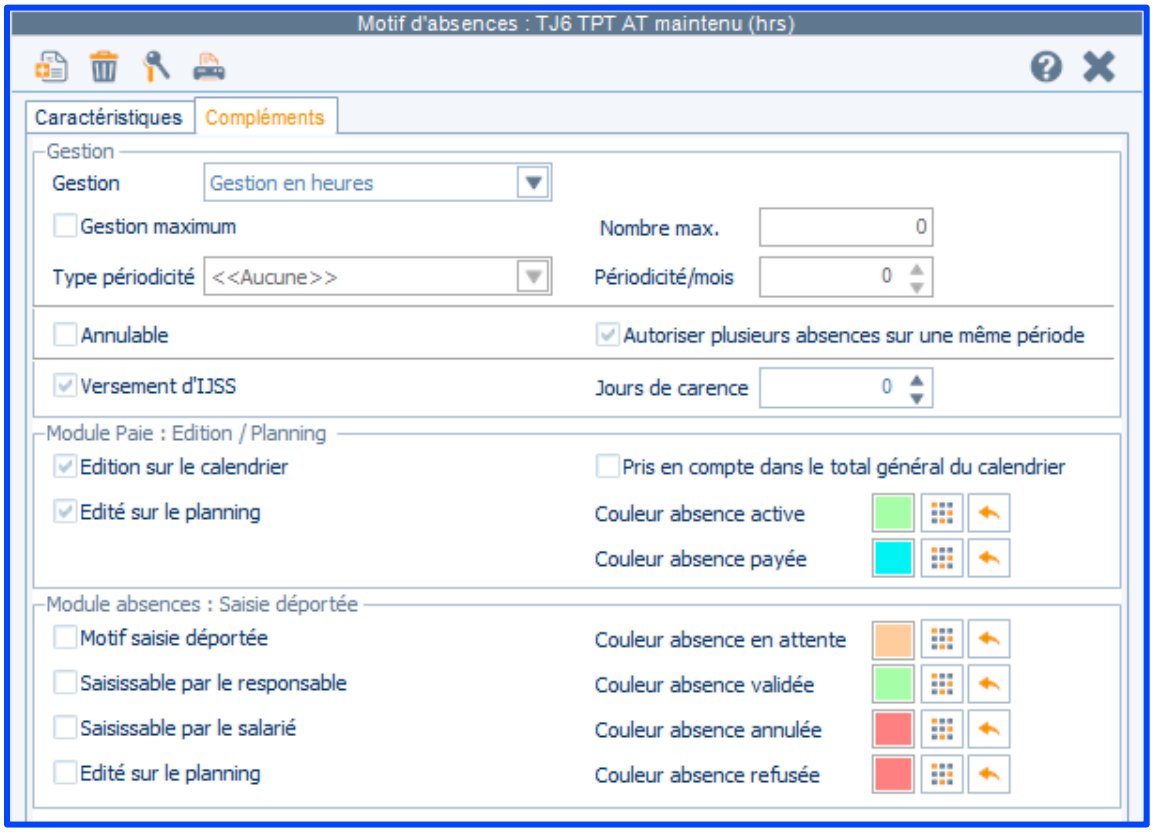
TJ2 TPT MALADIE maintenu (hrs)



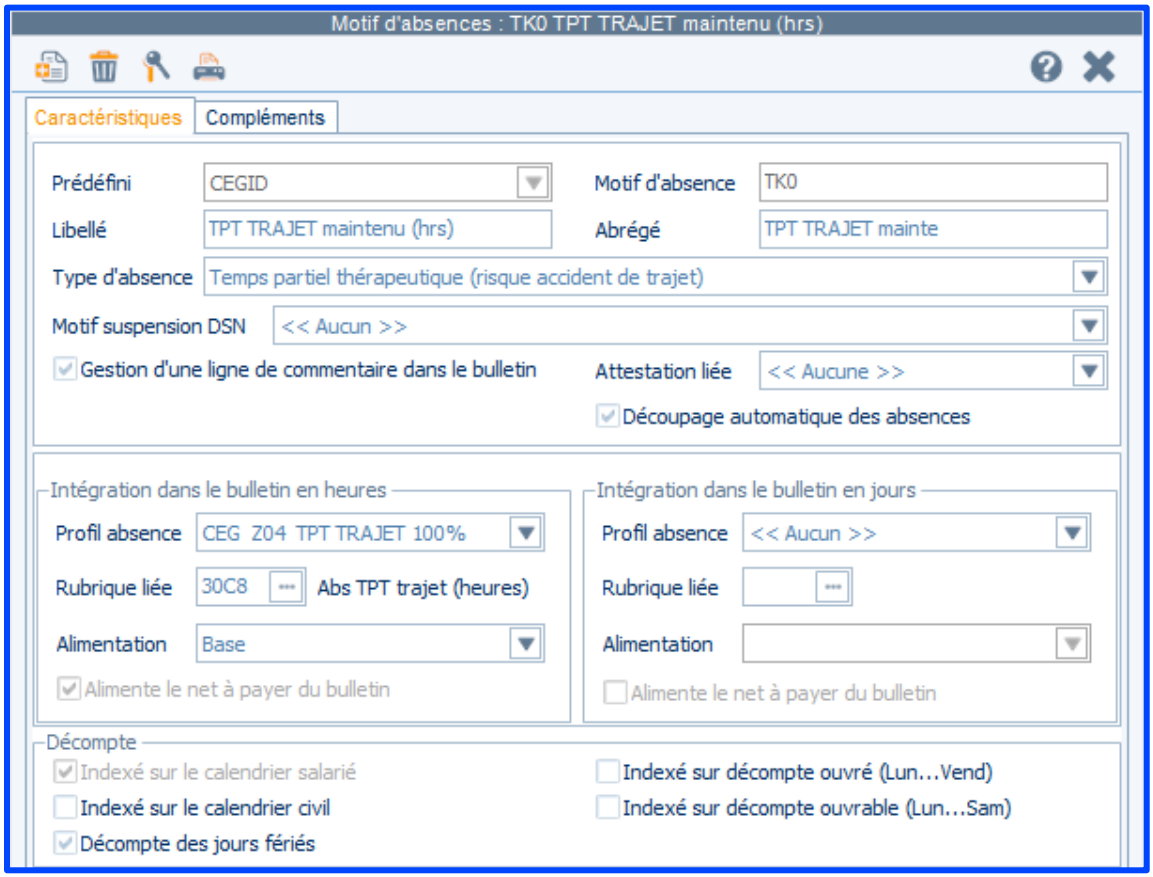

Motif d'absences : TJ2 TPT MALADIE maintenu (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

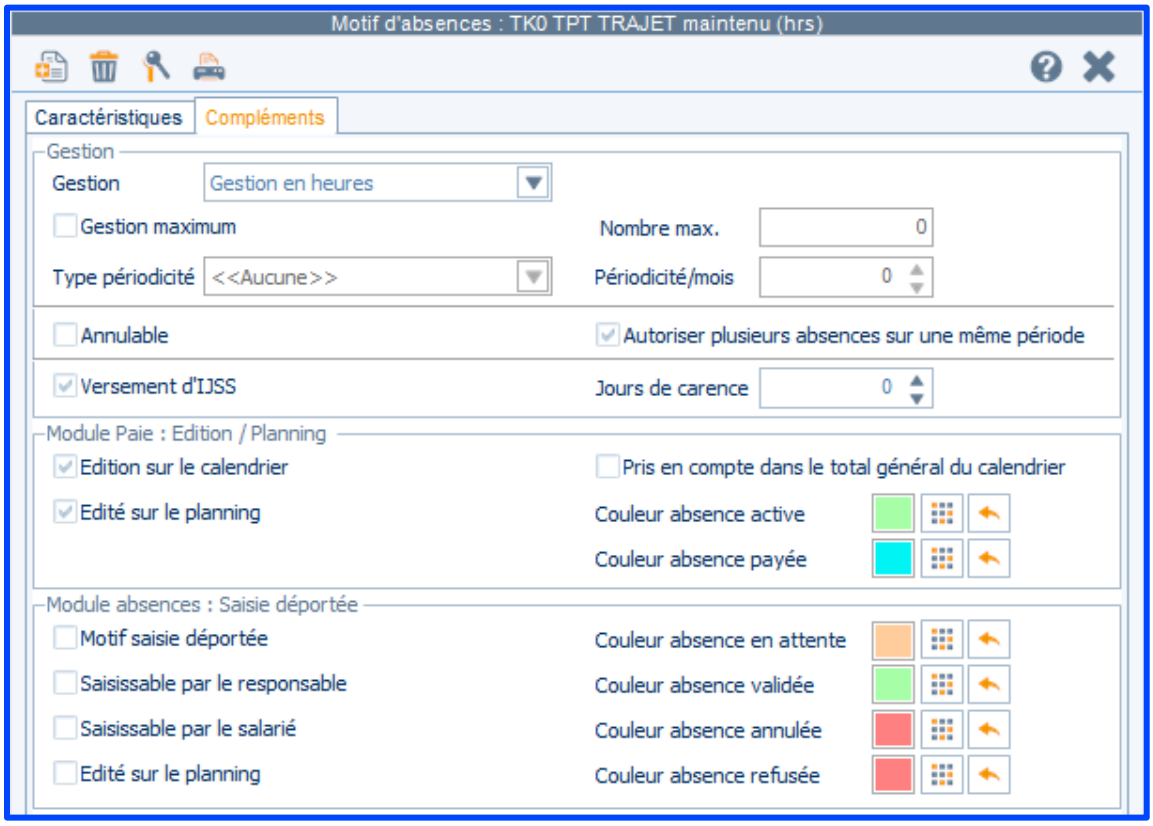
TJ6 TPT AT maintenu (hrs)



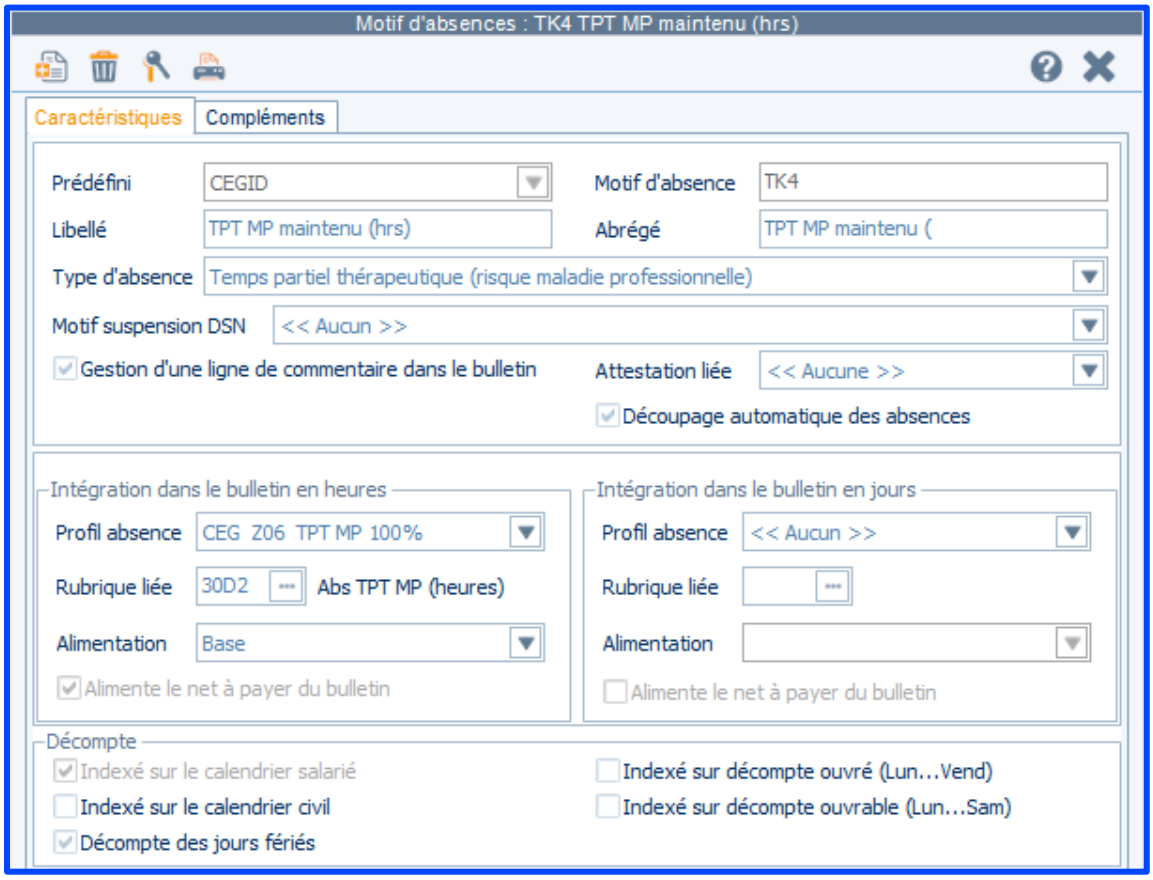

Motif d'absences : TJ6 TPT AT maintenu (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

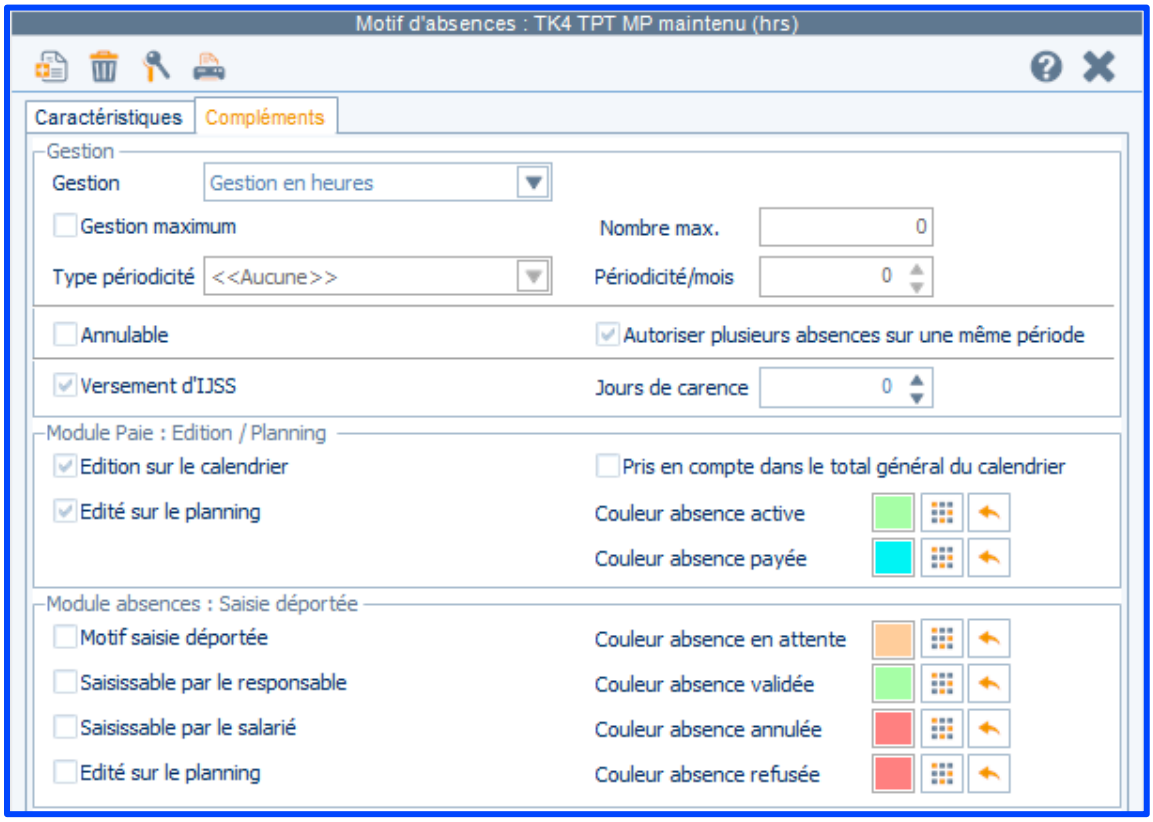
TK0 TPT TRAJET maintenu (hrs)




Motif d'absences : TK0 TPT TRAJET maintenu (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

TK4 TPT MP maintenu (hrs)




Motif d'absences : TK4 TPT MP maintenu (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

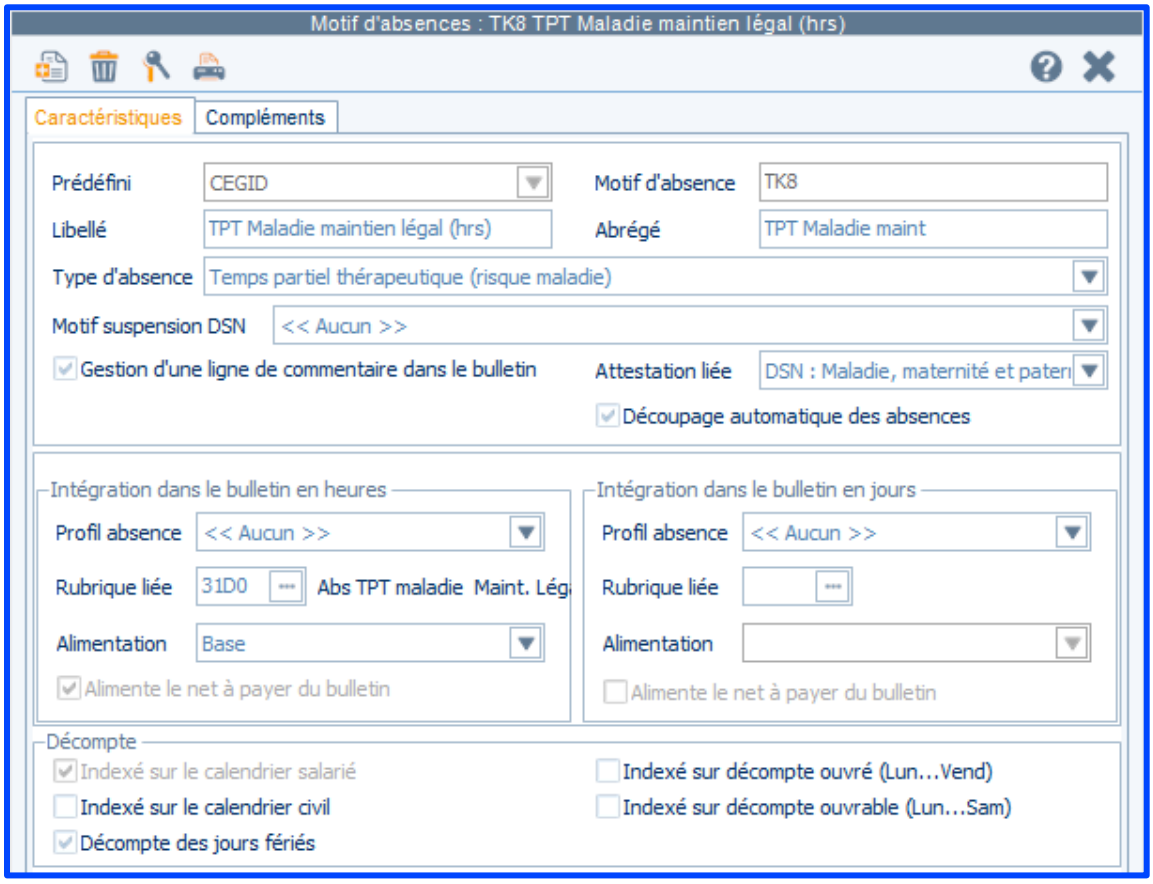
Exemple de bulletin de paie avec une absence pour risque Accident du Travail

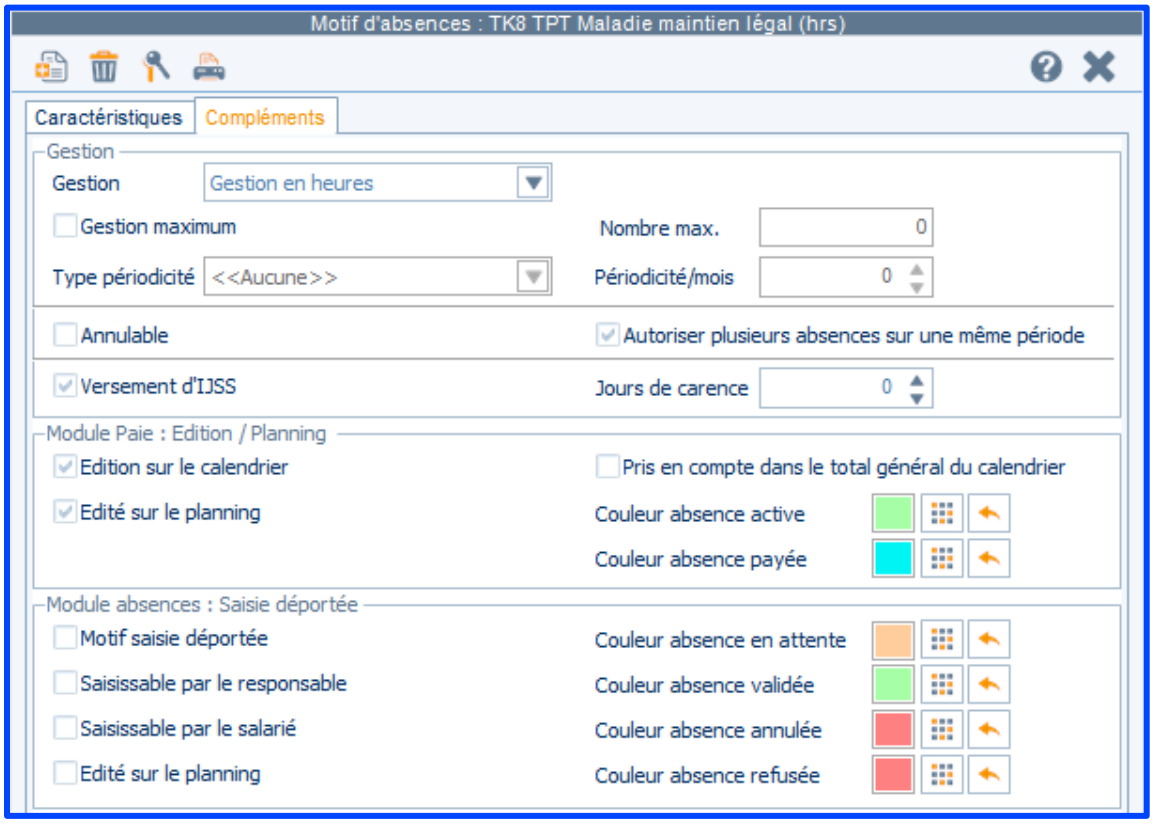
RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			1 750,05	
30C4 Absence TPT AT (hrs)	84,00	11,5385	969,24		
30C4.1 TPT AT mainten 01/10/22 au 18/10/22					
4566 TPT (heures) 100%				969,24	
TOTAL BRUT				**1 750,05**	
SANTE					
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 750,05				122,50
Complémentaire Santé	3 428,00	0,5000	17,14		17,14
Complémentaire incapacité invalidité décès	1 750,05	0,5000	8,75		8,75
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	1 750,05				29,75
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	1 750,05	6,9000	120,75		149,63
Sécurité sociale déplafonnée	1 750,05	0,4000	7,00		33,25
Complémentaire Tranche 1	1 750,05	4,0100	70,18		105,18
FAMILLE - SECURITE SOCIALE					
Famille	1 750,05				60,38
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	1 750,05				73,51
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	1 050,03				6,20
Autres contributions dues par l'employeur	1 750,05				67,66
CSG NON IMPOSABLES À L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	1 745,31	6,8000	118,68		
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS					
Exonérations de cotisations employeur	1 750,05				-476,01
Exonérations de cotisations employeur - Régularisation					-0,04
CSG/CRDS IMPOSABLES À L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	1 745,31	2,9000	50,62		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**393,12**		**197,90**
NET IMPOSABLE				**1 424,69**	

7.3. Maintien « légal »

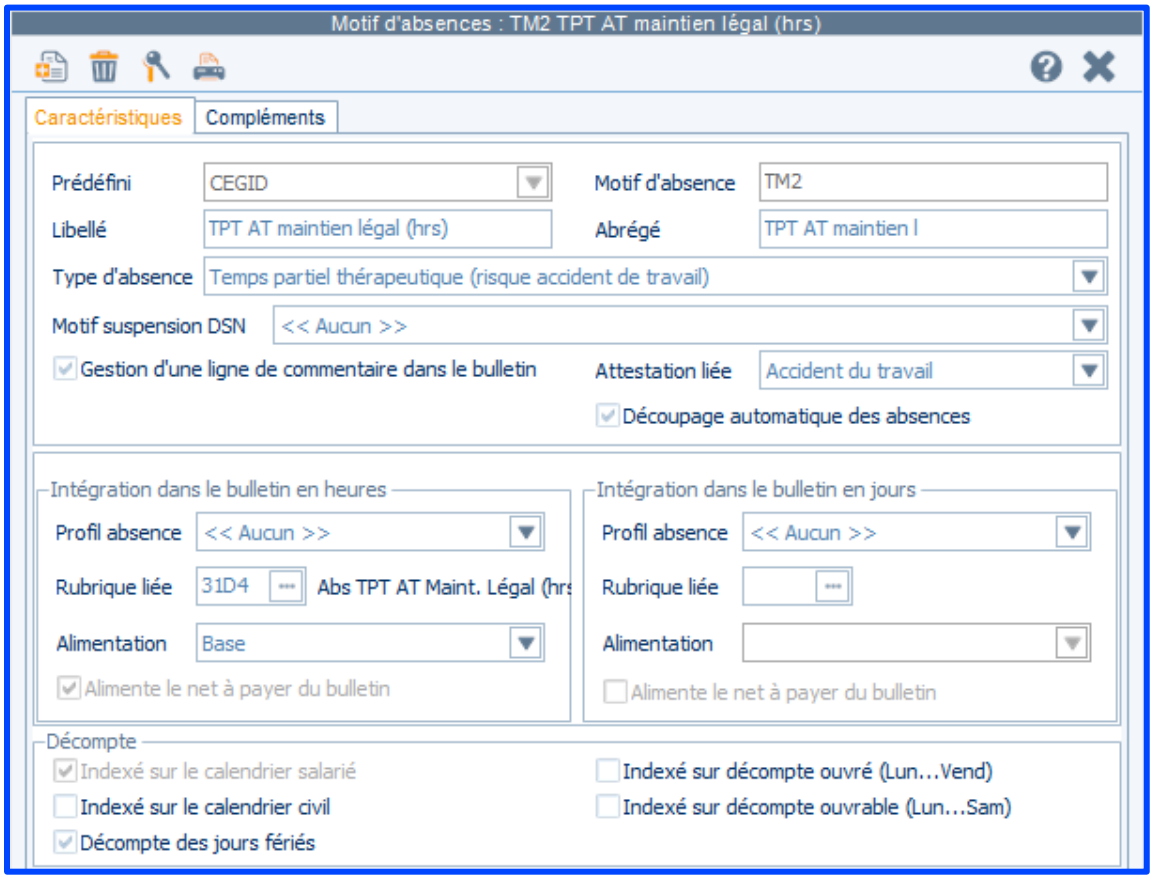
Nous vous conseillons d'utiliser ces motifs avec des critères de maintien.

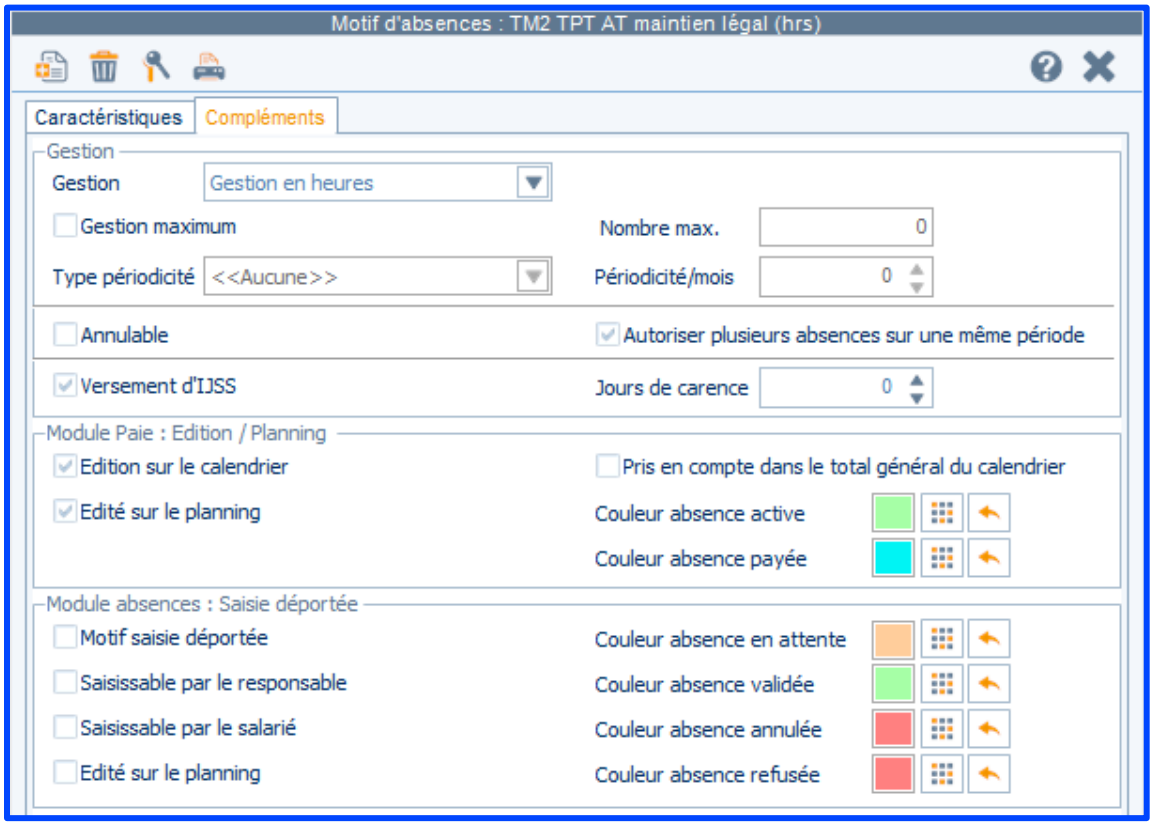
TK8 TPT Maladie maintien légal (hrs)



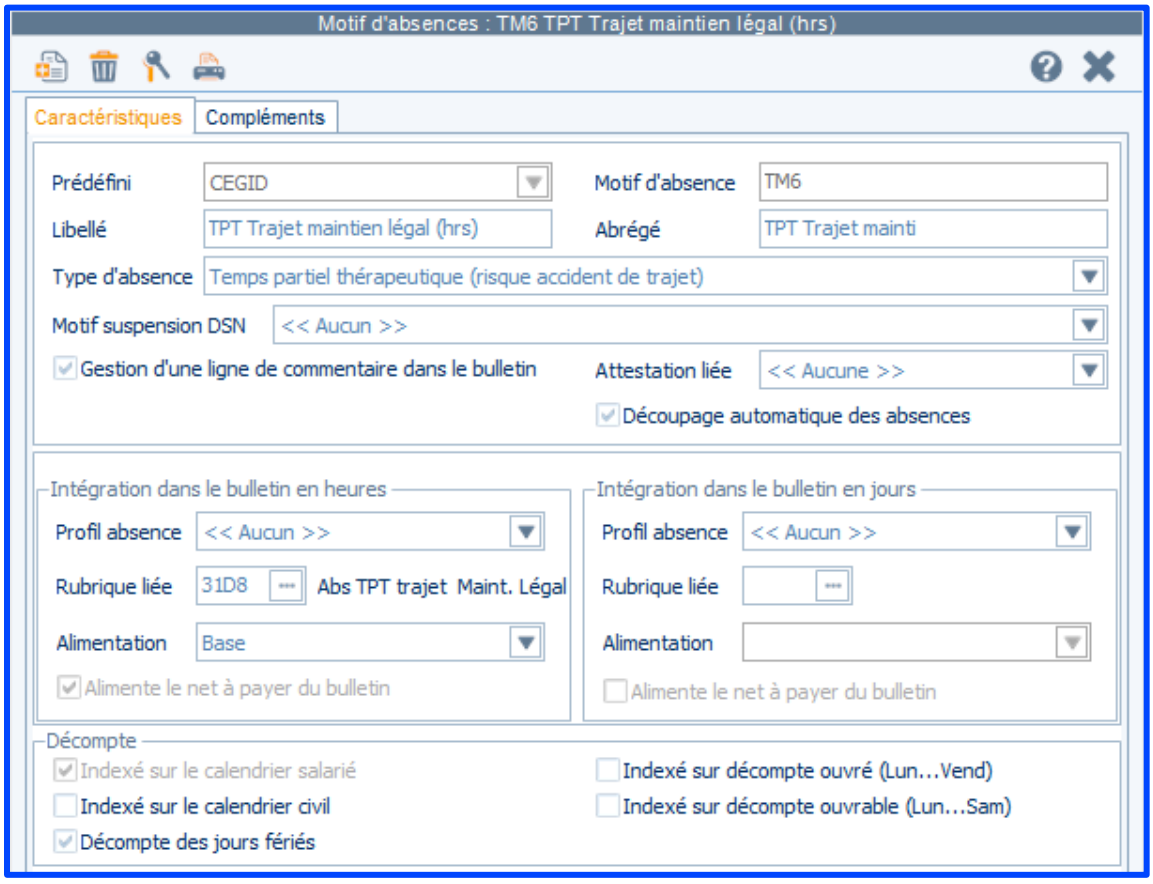

Motif d'absences : TK8 TPT Maladie maintien légal (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

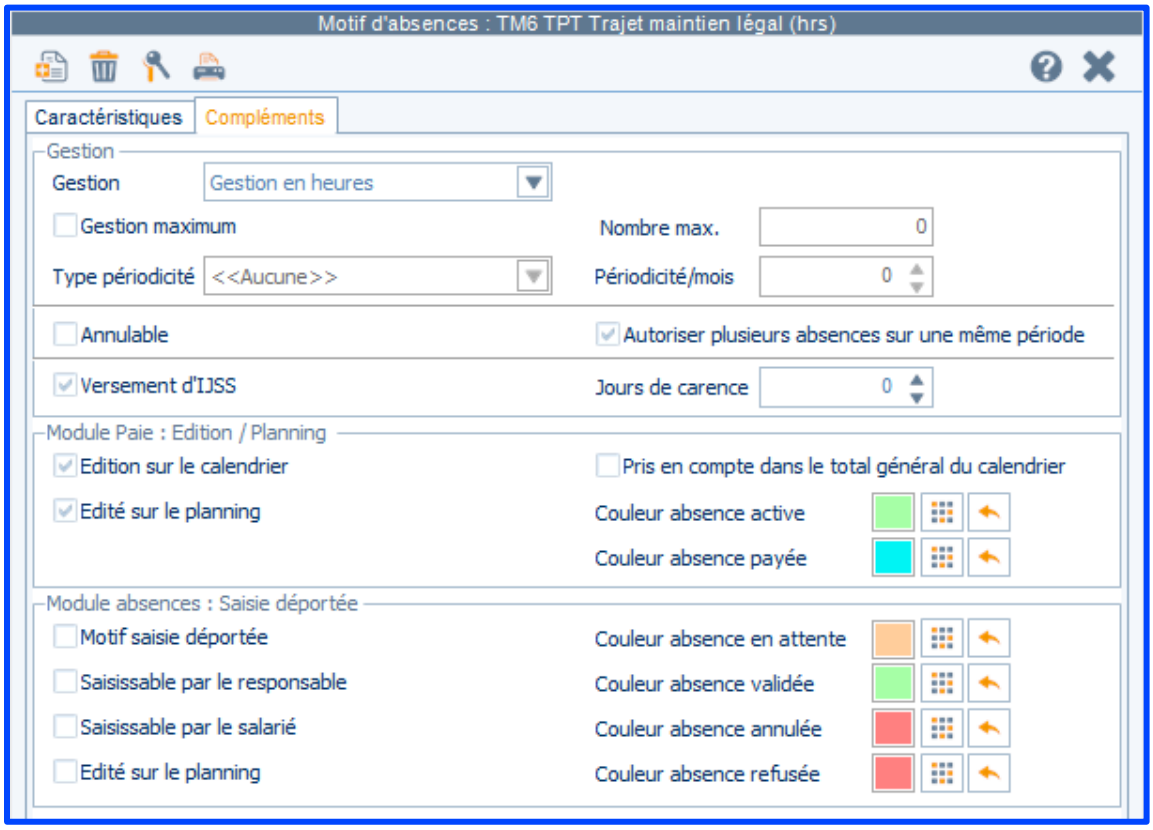
TM2 TPT AT maintien légal (hrs)



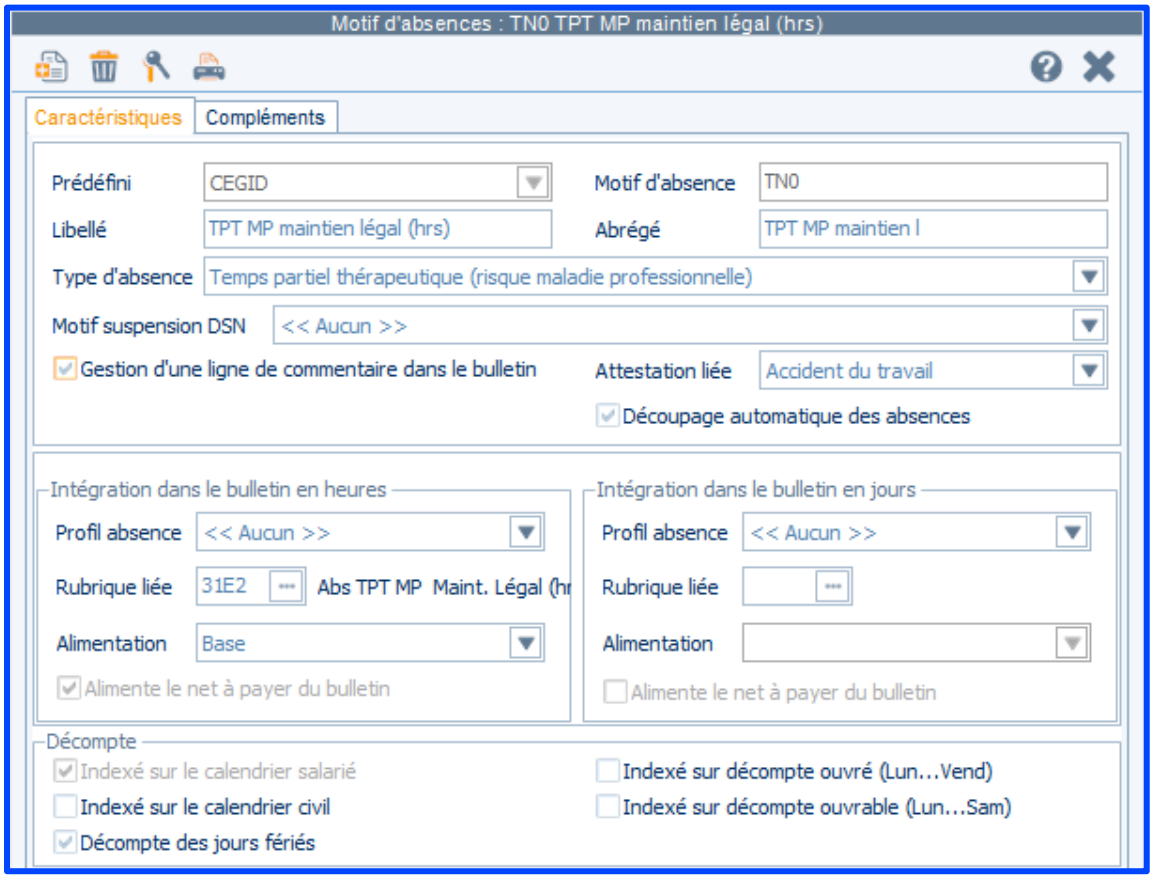

Motif d'absences : TM2 TPT AT maintien légal (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

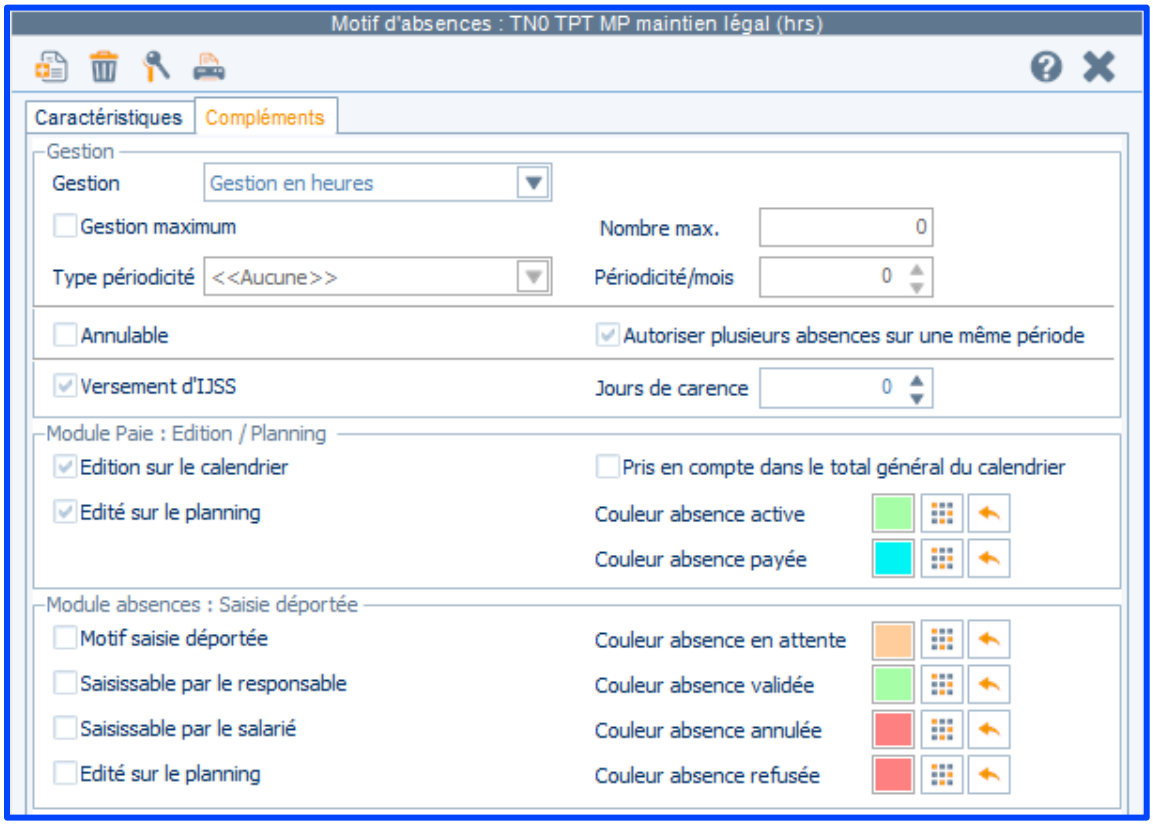
TM6 TPT Trajet maintien légal (hrs)




Motif d'absences : TM6 TPT Trajet maintien légal (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

TN0 TPT MP maintien légal (hrs)



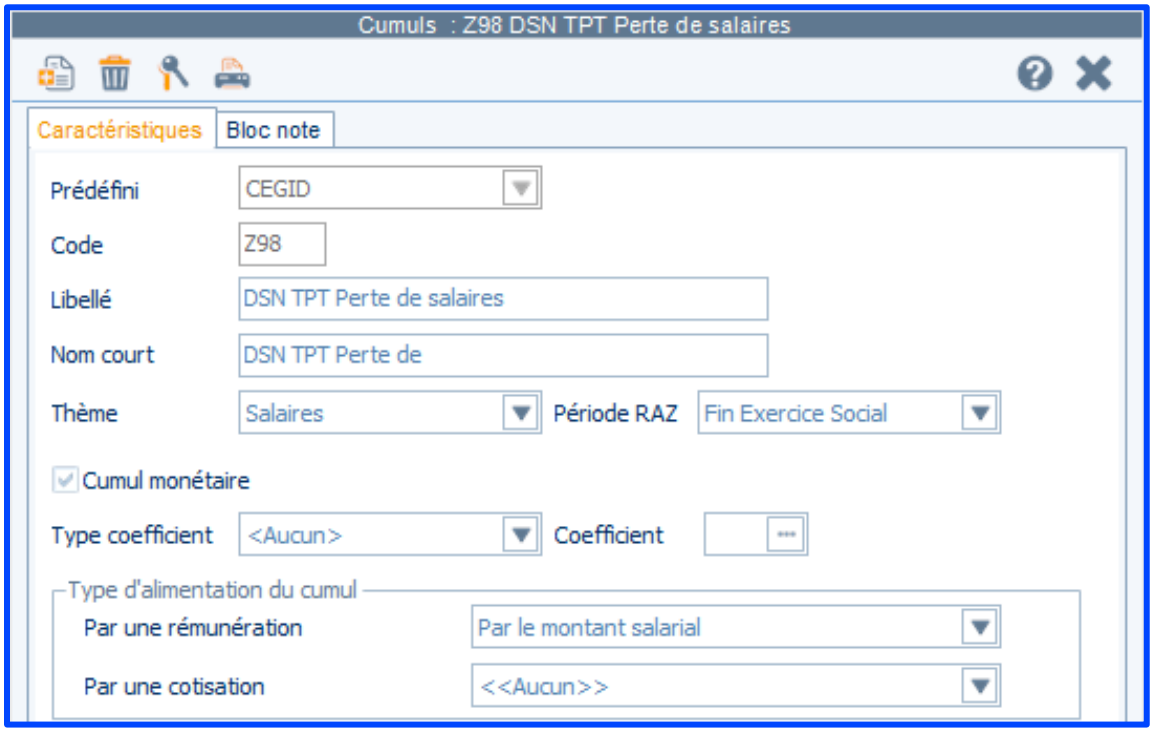

Motif d'absences : TN0 TPT MP maintien légal (hrs)
Caractéristiques
Compléments
Gestion
Gestion
Gestion en heures
Gestion maximum
Nombre max.
0
Type périodicité
<<Aucune>>
Périodicité/mois
0
Annulable
Autoriser plusieurs absences sur une même période
Versement d'IJSS
Jours de carence
0
Module Paie : Edition / Planning
Edition sur le calendrier
Pris en compte dans le total général du calendrier
Edité sur le planning
Couleur absence active
Couleur absence payée
Module absences : Saisie déportée
Motif saisie déportée
Couleur absence en attente
Saisissable par le responsable
Couleur absence validée
Saisissable par le salarié
Couleur absence annulée
Edité sur le planning
Couleur absence refusée

Exemple de bulletin de paie avec une absence liée au risque Accident de trajet

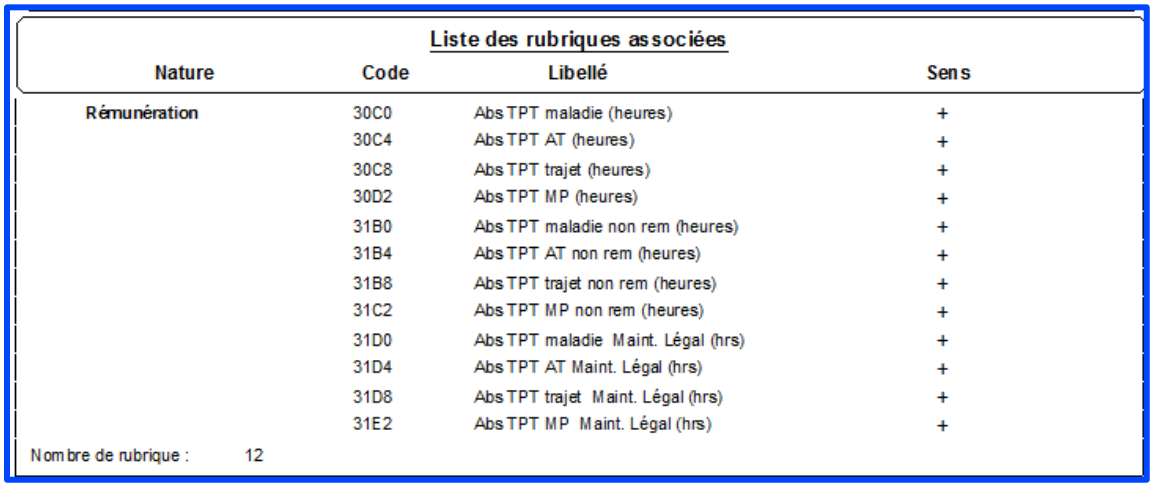
RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			1 750,05	
31D8 Abs TPT trajet Maint. Légal (hrs)	147,00	11,5385	1 696,17		
4030 Retenue IJSS			841,00		
4030.1 IJSS du 02/11/2022 au 30/11/2022					
4144 Maintien de salaire trajet				1 526,55	
4144.1 02/11 au 30/11 29 jours à 90,00%					
4152 Garantie de salaire				-176,68	
4152.1 Garantie du salaire -176,68					
TOTAL BRUT				**562,75**	
SANTE					
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	562,75				39,39
Complémentaire Santé	3 428,00	0,5000	17,14		17,14
Complémentaire incapacité invalidité décès	562,75	0,5000	2,81		2,81
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	562,75				9,57
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	562,75	6,9000	38,83		48,12
Sécurité sociale déplafonnée	562,75	0,4000	2,25		10,69
Complémentaire Tranche 1	562,75	4,0100	22,57		33,82
FAMILLE - SECURITE SOCIALE					
Famille	562,75				19,41
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	562,75				23,63
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	337,65				1,99
Autres contributions dues par l'employeur	562,75				21,76
CSG NON IMPOSABLES À L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	572,85	6,8000	38,95		
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS					
Exonérations de cotisations employeur	562,75				-153,07
Exonérations de cotisations employeur - Régularisation					-0,19
CSG/CRDS IMPOSABLES À L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	572,85	2,9000	16,61		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**139,16**		**75,07**
NET IMPOSABLE				**457,34**	

7.4. Cumul

Nous cérons le cumul **Z98 DSN TPT Perte de salaire**. Il sera utilisé dans le cadre des temps partiels thérapeutiques transmis en DSN début 2023 (date à confirmer ultérieurement).



Il est alimenté par les rémunérations d'absences temps partiels thérapeutiques.



Liste des rubriques associées

Nature	Code	Libellé	Sens
Rémunération	30C0	Abs TPT maladie (heures)	+
	30C4	Abs TPT AT (heures)	+
	30C8	Abs TPT trajet (heures)	+
	30D2	Abs TPT MP (heures)	+
	31B0	Abs TPT maladie non rem (heures)	+
	31B4	Abs TPT AT non rem (heures)	+
	31B8	Abs TPT trajet non rem (heures)	+
	31C2	Abs TPT MP non rem (heures)	+
	31D0	Abs TPT maladie Maint. Légal (hrs)	+
	31D4	Abs TPT AT Maint. Légal (hrs)	+
	31D8	Abs TPT trajet Maint. Légal (hrs)	+
	31E2	Abs TPT MP Maint. Légal (hrs)	+

Nombre de rubrique : 12

8. CHARGES PERCO (PRB0114271)

Nous corrigeons la variable de paie **CPJ0 CS sur CP vers PERCO 2** : la variable de paie **CIV8 Cotis Viel. TA et déplafonnée (Z15)** est ajoutée et non plus soustrait.

9. ANNEXES

9.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0035197 - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

KB0034704 - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

KB0034702 - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

KB0034545 - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

9.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 16 novembre 2022 : KB0035721

Plan de paie du 17 octobre 2022 : KB0035522

Plan de paie du 16 septembre 2022 : KB0035310

Plan de paie du 22 août 2022 : KB0035137

Plan de paie du 18 juillet 2022 : KB0034775

Plan de paie du 16 juin 2022 : KB0034573

Plan de paie du 6 mai 2022 : KB0034254

Plan de paie du 15 avril 2022 : KB0034152

Plan de paie du 16 mars 2022 : KB0033899

Plan de paie du 16 février 2022 : KB0033712

Plan de paie du 17 janvier 2022 : KB0033468

Plan de paie du 7 janvier 2022 : KB0033408

Plan de paie du 16 décembre 2021 : KB0033248