



Cegid HR Sprint
Plan de paie du
6 mai 2022

BU HCM – Cegid HR Sprint

Niveau : Document Public

Mise à jour : 6 mai 2022

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **6 mai 2022**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	6 mai 2022
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule.....	4
1.1. Plan de paie	4
1.2. Informations.....	4
1.3. Préconisations	4
2. Points d’attention utilisateur.....	6
3. Valeurs	7
3.1. Limite mensuelle d’exonération fiscale des indemnités de télétravail	7
3.2. Revenu de Solidarité Active	7
3.3. SMIC.....	8
3.4. Minimum garanti	9
3.5. Plancher d’indemnité activité partielle	9
3.6. Chèque santé.....	10
4. Exonération COVID 2022	11
5. DSN.....	12
5.1. Signalement arrêt de travail	12
6. Complément maladie et complément AF (PRB0106848)	13
7. Base maladie Alsace Moselle Activité partielle (PRB0106666)	19
8. Annexes	20
8.1. Articles utiles.....	20
8.2. Articles des plans de paie précédents.....	20

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **06052022,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.

Paramètres Société

- Paie
 - Paramètres
 - Salarié
 - Caractéristiques
 - Génération comptable
 - N4DS
 - Préférences**
 - Interface
 - Compléments
 - DPAE dématérialisée
 - IJSS_maintien
 - Dématérialisation RH
 - eRH
 - Absences - Congés Payés
 - DSN

Préférences

Modèle d'édition du bulletin
 Par défaut CEGID Bulletin de Paie Simplifié

Absence éditée en bas de bulletin

Absence 1
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 2
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 3
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 4
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Etat justificatif

Heure 20 Heures travaillées
 Rémunération 01 Brut avant abattement
 Repas pris Montant rémunération 0500
 Heures exo. 44 Heures complémentaires exon

Éléments du bulletin
 Gestion des niveaux et des éléments dossier
 Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen

Alertes
 Gestion des alertes de paie
 Application de paie <<Tous>>

Impression des rubriques
 Mode d'impression des rubriques
 Détail / libellé rubrique

Cumul édité en bas de bulletin

Cumul 1 [] [] []
 Cumul 2 [] [] []
 Cumul 3 [] [] []
 Cumul 4 [] [] []
 Cumul 5 [] [] []
 Cumul 6 [] [] []

Cumul mensuel édité en bas de bulletin

Champ 1 Aucun
 Libellé
 Champ 2 Aucun
 Libellé
 Champ 3 Aucun
 Libellé

Calendrier
 Edité en Gestion en jours

Visite médicale
 Périodicité Tous les 2 ans
 Nb de zones libres combo 0
 Nb de zones libres montant 0

eMail
 eMail envoyé via Serveur
 Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
 Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Valeurs	7
Exonération COVID 2022	11
DSN	12
Complément maladie et complément AF (PRB0106848)	13
Base maladie Alsace Moselle Activité partielle (PRB0106666)	19
Annexes	20

3. VALEURS

3.1. Limite mensuelle d'exonération fiscale des indemnités de télétravail

Mise à jour de la limite mensuelle d'exonération fiscale des indemnités de télétravail applicable au 01/01/2022 (**élément national 0575**)

The screenshot shows a software window titled "Eléments nationaux : Limite mens exo télétravail". It contains a form with the following fields and values:

Prédéfini	CEGID
Code	0575
Libellé	Limite mens exo télétravail
Date de validité	01 janv. 2022
Libellé abrégé	Limite mens exo t
Valeur	55,0000
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Formulaire n°2041-GP, allocations pour frais d'emploi millésime 2022

3.2. Revenu de Solidarité Active

Mise à jour du RSA applicable au 01/04/2022 (**élément national 0014**)

Eléments nationaux : RSA

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0014

Libellé: RSA

Date de validité: 01 avr. 2022

Libellé abrégé: RSA

Thème: Général

Convention collective: Toutes les conventions

Régime Alsace Moselle Valeurs non étendues

Valeur: 575,5200 Valeur Alsace Moselle: 0,0000

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Décret 2022-699 du 26 avril 2022, JO du 27

3.3. SMIC

Mise à jour du SMIC applicable au 01/05/2022 :

Code	Libellé	
0008	Smic 35H au 01/01/N	1603.12
0010	SMIC Mensuel 39H	1880.62
0011	SMIC Horaire	10.85
0012	SMIC Mensuel 35H	1645.58

Arrêté du 19 avril 2022 au JO du 20 avril 2022

3.4. Minimum garanti

Mise à jour de la valeur du minimum garanti applicable au 01/05/2022 (**élément national 0020**)



Eléments nationaux : Minimum garanti	
Prédéfini	CEGID
Code	0020
Libellé	Minimum garanti
Date de validité	01 mai 2022
Libellé abrégé	Minimum garanti
Valeur	3,8600
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Général
Convention collective	Toutes les conventions
<input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Arrêté du 19 avril 2022 au JO du 20 avril 2022

3.5. Plancher d'indemnité activité partielle

Mise à jour du taux horaire plancher de l'indemnité d'activité partielle applicable au 01/05/2022 (**élément national 0622**)

Éléments nationaux : Plancher Indemnité Activité partiel

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0622

Libellé: Plancher Indemnité Activité partiel

Date de validité: 01 mai 2022

Libellé abrégé: Plancher Indemnit

Valeur: 8,5900

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Général

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Décret 2022-654 du 25 avril 2022, JO du 26

3.6. Chèque santé

Mise à jour de la valeur du chèque santé applicable au 01/01/2022

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
4402	Assiette Min chèque santé	01/01/2022	19,3
4404	Coeff Majo Chèque Santé CDI	01/01/2022	105
4406	Coeff majo Chèque santé CDD	01/01/2022	125

Arrêté du 2 mai 2022 au JO du 4 mai 2022

4. EXONERATION COVID 2022

Nous apportons un état vous permettant de vérifier vos aides exo COVID pour l'année 2022.

Il est disponible dans vos dossiers de paie dans le menu Paie / Editions / Etat libre :

Critères Mise en page

Modèle d'état: EXO COVID 19 2022
 Aperçu avant
 Impression g

Etat pour la régularisation des réductions COVID

DU 01 janvier 2022 AU 31 janvier 2022

** Taux de charges - 50 salariés = 25,94 (+ taux AF et Maladie si salarié concerné)

Etablissement : 001 TEST REDUC MALADIE

Rupture période : janvier 2022

Salarié	Nom	Prénom	CTP667 Exo cotisation Covid 19 U2				CTP051		
			Réduction janvier 2022	Assiette	Cotisation**	Exonération			
000000001	NON CADRE	Salarié	01/01/2022	31/01/2022	340,21	1 806,43	468,59	128,38	361,29
000000002	NON CADRE	TP	01/01/2022	31/01/2022	330,14	1 300,00	337,22	7,08	260,00
000000003	INTERMIITENT	SPEC	01/01/2022	31/01/2022	0,00	1 350,00	180,09	180,09	270,00
000000004	MANDATAIRE	SOCIAL	01/01/2022	31/01/2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
000000005	VRP	MULTI	01/01/2022	31/01/2022	0,00	2 100,00	544,74	544,74	420,00
000000006	VRP	EXCLUSIF	01/01/2022	31/01/2022	0,00	2 100,00	544,74	544,74	420,00
000000007	MSA	NC TC	01/01/2022	31/01/2022	150,87	2 514,22	652,20	501,33	502,84
000000008	MSA	CADRE TC	01/01/2022	31/01/2022	0,00	3 500,00	901,74	901,74	700,00
000000009	STAGIAIRE	E	01/01/2022	31/01/2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
000000010	CAE	TEST	01/01/2022	31/01/2022	0,00	1 600,00	278,24	278,24	320,00



Il n'est pas tenu compte de la limite à 4,5 SMIC car elle n'a pas été précisée.

5. DSN

5.1. Signalement arrêt de travail

A partir de ce plan de paie, lors des signalements **Arrêt de travail** et **Reprise suite arrêt de travail**, nous transmettons le sexe du salarié.

6. COMPLEMENT MALADIE ET COMPLEMENT AF (PRB0106848)

Suite à la mise à jour du plan de paie du 15 avril 2022, pour les salariés concernés par une régularisation du SMIC calculé depuis le 1^{er} janvier 2022, le calcul des limites des compléments maladie et allocations familiales était faussé car il prenait la valeur du cumul **ZC2 SMIC Réduction LODEOM** au lieu de celle du cumul Z32, même si l'entreprise n'est pas concernée par la LODEOM.

Nous corrigeons ce point par les éléments suivants.

Élément national **0565 Régul limite SMIC**

Eléments nationaux : Régul limite SMIC	
Prédéfini	CEGID
Code	0565
Libellé	Régul limite SMIC
Date de validité	01 mai 2022
Libellé abrégé	Régul limite SMIC
Valeur	1,0000
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Eléments nationaux : Régul limite SMIC

Caractéristiques | Commentaire

Prédéfini: CEGID

Code: 0565

Libellé: Régul limite SMIC

Date de validité: 01 juin 2022

Libellé abrégé: Régul limite SMIC

Valeur: 0,0000

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Urssaf

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Rémunération **9740 Régul % SMIC LODEOM antérieur**

9740 Régul % SMIC LODEOM antérieur

Caractéristiques | Calcul | Validité | Déclarations | DSN

Prédéfini: CEGID

Code: 9740 Libellé: Régul % SMIC LODEOM antérieur

Nom court: Régul % SMIC anté

Thème: Salaires

Activité: <Toutes>

Rubrique imprimable sur le bulletin

A exclure du calcul du maintien A exclure du calcul de la paie à l'envers

Participe au calcul des IJSS

A ajouter dans le coût global du salarié

Permet de régulariser le cumul ZC2 alimenté sur le mois d'avril dans le cadre de la régularisation du SMIC réduction générale et qui faussait pour les entreprises non soumises à la LODEOM le calcul des limites des compléments maladie et Allocation familiale
Elle reprend en montant la valeur de la régularisation calculée au mois d'avril (montant de la rémunération 9626)

Critère d'application : valeur du cumul ZC2 différente de 0 et élément national 0565 avec la valeur 1

9740 Régul % SMIC LODEOM antérieur

Caractéristiques **Calcul** Validité Déclarations DSN

Type de calcul effectué Montant

	Base	Taux	Coefficient	Montant
Type	Eléments variables			Variables de paie
Valeur				CQA8
Montant		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Quantité	Quantité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Imprimable/ Décimales	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2

Mini & Maxi

	Type	Valeur
Minimum	<<Aucun>>	
Maximum	<<Aucun>>	

Cette rémunération alimente le cumul ZC2 en retenue.

Elle est ajoutée aux profils suivants :

Liste des profils associés				
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Réduction Fillon / CICE	382	Réduc. dégressive ZRR		CEGID
Réduction Fillon / CICE	386	Réduc. dégressive ZFU		CEGID
Réduction Fillon / CICE	400	Réduction générale Ann Cas Général		CEGID
Réduction Fillon / CICE	402	Réduction générale ann 1/20 sal.		CEGID
Réduction Fillon / CICE	404	Réduction générale ann BTP 1/20 sal		CEGID
Réduction Fillon / CICE	406	Réduction générale ann cas gén. BTP		CEGID
Cas Particuliers	416	Aide domicile + réd. générale 1 à 20	Exonération	CEGID
Cas Particuliers	418	Aide domicile + réd. générale + 20	Exonération	CEGID
Réduction Fillon / CICE	420	Réduction dégressive ZRD		CEGID
Réduction Fillon / CICE	422	Réduction générale Transpt 1/ 20		CEGID
Réduction Fillon / CICE	424	Réduction générale Transport +20		CEGID
Réduction Fillon / CICE	426	Réduction généralMajo Transp 1 à 20		CEGID
Réduction Fillon / CICE	428	Réduction générale MajoTranspt +20		CEGID
Réduction Fillon / CICE	692	MSA Réduction générale Cas général		CEGID
Réduction Fillon / CICE	694	MSA Réduction générale 1 à 20		CEGID
Réduction Fillon / CICE	LU0	Réduction Patronale tot. 01/2019		CEGID
Réduction Fillon / CICE	LU2	Réduc. Patronale tot 01/2019 + CP		CEGID
Réduction Fillon / CICE	LU4	MSA Réduction Patronale tot 01/2019		CEGID
Réduction Fillon / CICE	LX0	Réd. générale Cas Général ARRCO 2		CEGID
Réduction Fillon / CICE	LX2	Réd. générale cas gén. CP ARRCO 2		CEGID
Réduction Fillon / CICE	LY0	Réd.Patronale tot. 01/2019 ARRCO 2		CEGID
Cas Particuliers	LY4	Aide domicile + Réduction générale	Exonération	CEGID
Cas Particuliers	LY6	MSA Aide dom. + Réduc. gén élargie	Exonération	CEGID
Nombre de profil :		23		

Exemple

Avril 2022

Salaires Bases de cotisation Cotisations Retenues Primes Non Imposables Commentaires Diagnostic Perf. bulletin							
Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant		
0068	DSN Quotité catégorie salarié						
0190	Salaire Apprenti	151,67	55,00	10,57	881,73		
2016	Heures supplémentaires 25 %						
2018	Heures supplémentaires 50%						
2020	Heures complémentaires						
2022	Heures supplémentaires 10 %						
2024	Heures supplémentaires 20 %						
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir						
8200	Heures suppl non imposables						
8208	Montant net HS/HC >2020						
87Z4	Avantage en nature maintenu						
8806	Prorata Plafond calculé	1,00000					
8810	Trentième calculé	30,00					
96Z4	Prorata SMIC				0,55		
96Z6	Régul % SMIC antérieur				-2 164,17		
9706	Brut PAIE EN COURS				881,73		
9708	Brut habituel PAIE EN COURS				881,73		
9710	Rém non impactée PAIE EN COURS						
9712	Brut hors rém non impactées				881,73		
9714	Brut habituel hors rém non impactée				881,73		
9716	SMIC hors absence				881,73		
9718	Nombre d'hs/hc						
9720	Majo SMIC HS/HC Paie en cours						
9722	SMIC hors HS/HC Paie en cours				881,73		
9724	SMIC COEFFICIENTE Paie en cours				881,73		
9740	Régul % SMIC antérieur						
9928	Base apprenti >2019				881,73		
9938	RAZ Base Sommes isolées (Cumul 39)						

On constate une régularisation de 2164.17 euros.

Dans la partie cotisation,

Code	Libellé	Base	Tx. Sal.	Montant Sal	Tx. Pat.	Montant Pat.
53A0	Base complément maladie	3 526,92				
53A2	Limite 2.5 SMIC Contrat en cours	-5 410,43				
53A4	Complément Maladie					
53A6	Déduction complément maladie PP				6,00	
53A8	Allègement cotisation maladie PP	2 645,19			6,00	158,71
54Z6	Limite 3.5 SMIC Contrat en cours	-7 574,60				
54Z8	Base complément AF	3 526,92				
5500	Complément Allocations familiales	3 526,92			1,80	63,48
5508	Régularisation Complément AF					
5540	Versement Mobilité Additionnel					
5500	Allègement cpt alloc. familiale	2 645,19			1,80	47,61

On constate que les limites sont négatives et reprennent la valeur de la régularisation à laquelle elles appliquent le coefficient correspondant.

Elles auraient dû reprendre le SMIC correspondant à la période (salarié non absent) : $55\% * 4 * 1603.15$ soit 3526.92.

Au mois de mai,

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
0058	DSN Quotité catégorie salarié				
0190	Salairé Apprenti	151,67	55,00	10,84	904,26
2016	Heures supplémentaires 25 %				
2018	Heures supplémentaires 50%				
2020	Heures complémentaires				
2022	Heures supplémentaires 10 %				
2024	Heures supplémentaires 20 %				
37Y3	Nb de jours calendaires à saisir				
8200	Heures suppl non imposables				
8208	Montant net HS/HC >2020				
87Z4	Avantage en nature maintenu				
8806	Prorata Plafond calculé	1,00000			
8810	Trentième calculé	31,00			
96Z4	Prorata SMIC				0,55
96Z6	Régul % SMIC antérieur				
9706	Brut PAIE EN COURS				904,26
9708	Brut habituel PAIE EN COURS				904,26
9710	Rém non impactée PAIE EN COURS				
9712	Brut hors rém non impactées				904,26
9714	Brut habituel hors rém non impactée				904,26
9716	SMIC hors absence				904,26
9718	Nombre d'hs/hc				
9720	Majo SMIC HS/HC Paie en cours				
9722	SMIC hors HS/HC Paie en cours				904,26
9724	SMIC COEFFICIENTE Paie en cours				904,26
9740	Régul % SMIC antérieur				-2 164,17
9928	Base apprenti >2019				904,26

La rémunération 9740 reprend bien le montant de la rémunération 96Z6 du mois d'avril.

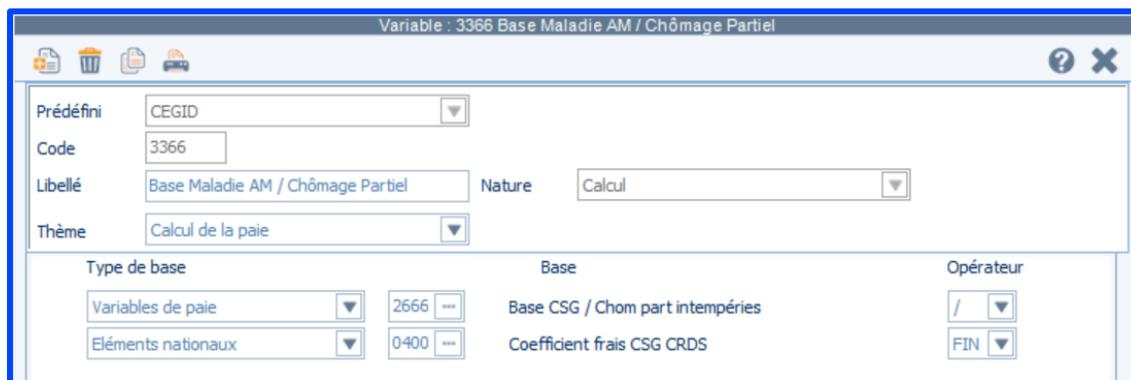
Code	Libellé	Base	Tx. Sal.	Montant Sal	Tx. Pat.	Montant Pat.
53A0	Base complément maladie	4 431,18				
53A2	Limite 2.5 SMIC Contrat en cours	11 077,95				
53A4	Complément Maladie					
53A6	Déduction complément maladie PP				6,00	
53A8	Allègement cotisation maladie PP	-4 431,18			6,00	-265,87
54Z6	Limite 3.5 SMIC Contrat en cours	15 509,13				
54Z8	Base complément AF	4 431,18				
5500	Complément Allocations familiales					
5508	Régularisation Complément AF	-3 526,92			1,80	-63,48
5540	Versement Mobilité Additionnel					
5500	Allègement cpt alloc. familiale	-4 431,18			1,80	-79,76

On constate que les limites sont bien calculées : $2.5 * 4431.18 = 11077.95$ et $3.5 * 4431.18 = 15509.13$

On constate également la régularisation des cotisations **53A8 Allègement cotisation maladie PP**, **5508 Régularisation Complément AF** et **55D0 Allègement cplt alloc. familiale**.

7. BASE MALADIE ALSACE MOSELLE ACTIVITE PARTIELLE (PRB010666)

Nous corrigeons la variable de paie **3366 Base Maladie AM / Chômage Partiel** qui devient :



Variable : 3366 Base Maladie AM / Chômage Partiel			
Prédéfini	CEGID		
Code	3366		
Libellé	Base Maladie AM / Chômage Partiel	Nature	Calcul
Thème	Calcul de la paie		
Type de base		Base	Opérateur
Variables de paie	2666	Base CSG / Chom part intempéries	/
Eléments nationaux	0400	Coefficient frais CSG CRDS	FIN

La base des cotisations reprenant cette variable de paie était proratisée alors que cela n'a pas lieu d'être.

8. ANNEXES

8.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

[KB03034243](#) - Cegid Production Sociale : Pourquoi le demi smic n'a-t-il pas été mis à jour ?

[KB0033099](#) - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

[KB0032395](#) - Régularisation des cotisations MSA

[KB0032394](#) - Régularisation des cotisations URSSAF

[KB0032393](#) - Régularisation des cotisations OC

[KB0032385](#) - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

[KB0031978](#) - Cegid Production Sociale : Comment sont gérer les attestations pôle emploi ?

[KB0031555](#) - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

[KB0031835](#) - DSN Link : Comment expliquer le retard de vos CRM DGFIPH ?

[KB0031736](#) - Cegid Production Sociale : Les évolutions des Attestations Employeurs destinées à Pôle Emploi

8.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 15 avril 2022 : [KB0034152](#)

Plan de paie du 16 mars 2022 : [KB0033899](#)

Plan de paie du 16 février 2022 : [KB0033712](#)

Plan de paie du 17 janvier 2022 : [KB0033468](#)

Plan de paie du 7 janvier 2022 : [KB0033408](#)

Plan de paie du 16 décembre 2021 : [KB0033248](#)

Plan de paie du 15 novembre 2021 : [KB0032917](#)

Plan de paie du 7 octobre 2021 : [KB0032654](#)

Plan de paie du 16 septembre 2021 : [KB0032415](#)

Plan de paie du 16 juillet 2021 : [KB0032118](#)

Plan de paie du 21 juin 2021 : [KB0031909](#)