Cegid HR Sprint

Plan de paie du

16 février 2022

BU HCM – Cegid HR Sprint
Niveau : Document Public
Mise à jour : 16 février 2022
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du 16 février 2022.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	16 février 2022
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 5
1.1. Plan de paie 5
1.2. Informations 5
1.3. Préconisations 5
2. Points d'attention utilisateur 7
3. BOSS 8
3.1. Réduction salariale heures supplémentaires et cotisations APEC 8
3.2. Déduction patronale heures supplémentaires 11
4. Activité partielle 15
5. DSN 16
5.1. Organismes 16
5.2. FCTU – Segment 40.046 Siret centralisateur utilisateur (PRB0103154) 17
5.3. DSN Pôle emploi – entité affectation (PRB0101826) 17
5.4. DSN - 40.012 - Quotité de travail entreprise 40.012 (PRB0100102) 18
5.5. DSN CI BTP – Bases assujetties (PRB0102448) 23
5.6. Contribution Solidarité Autonomie Mandataire (PRB0102046) 30
5.7. DSN Retraite Agricole AGIRC (PRB0102650) 31
6. Cotisations 32
6.1. Cotisations AGFF 32
6.2. Cotisations GMP 33
6.3. Cotisations APEC 33

7. Formation continue et taxe d'apprentissage 35
7.1. Majoration pour cotisation à une caisse de congés payés (PRB0102277) 35
7.2. Formation continue CDD (PRB0102258) 36
7.3. Ventilation comptable (PRB0102634) 38
7.4. Profil 39
8. CP vers PERCO net (PRB0101328) 40
9. Indemnité inflation MSA (PRB0101891) 42
10. Annexes 43
10.1. Articles utiles 43
10.2. Articles des plans de paie précédents 43
10.3. Valeurs au 01/01/2022 44
10.3.1. Saisie des rémunérations 44
10.3.2. SMIC 44
10.3.3. Minimum garanti 45
10.3.4. Fraction taux AT 45
10.3.5. Plafond de la sécurité sociale 45
10.3.6. Grille des taux neutres pour le prélèvement à la source 46
10.3.7. Avantage en nature logement 50
10.3.8. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas 51
10.3.9. Activité partielle 52
10.3.10. AGS 54
10.3.11. Cotisation maladie supplémentaire Alsace-Moselle 54
10.3.12. Demi SMIC 55
10.3.13. Taxes sur les salaires 55
10.3.14. Retenue à la source 56

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16022022,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

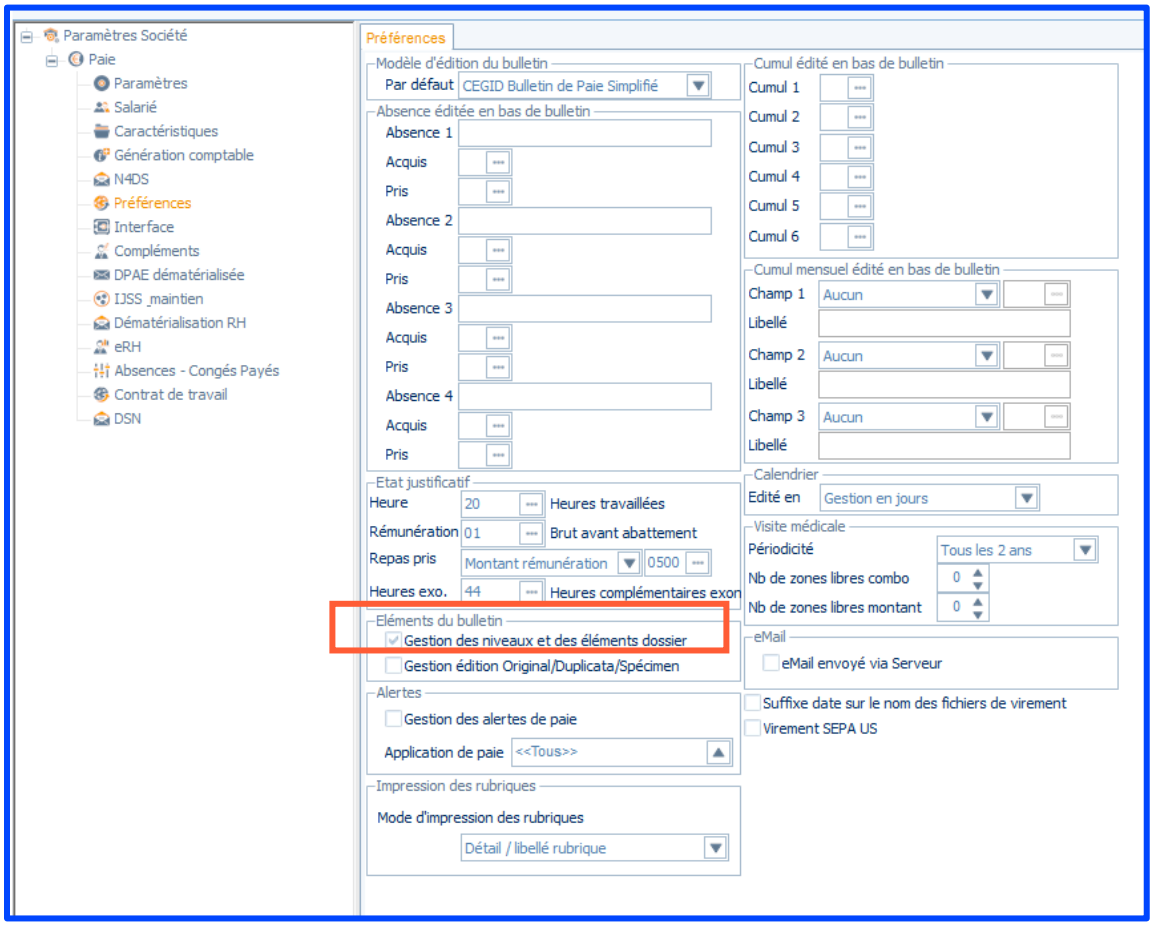
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

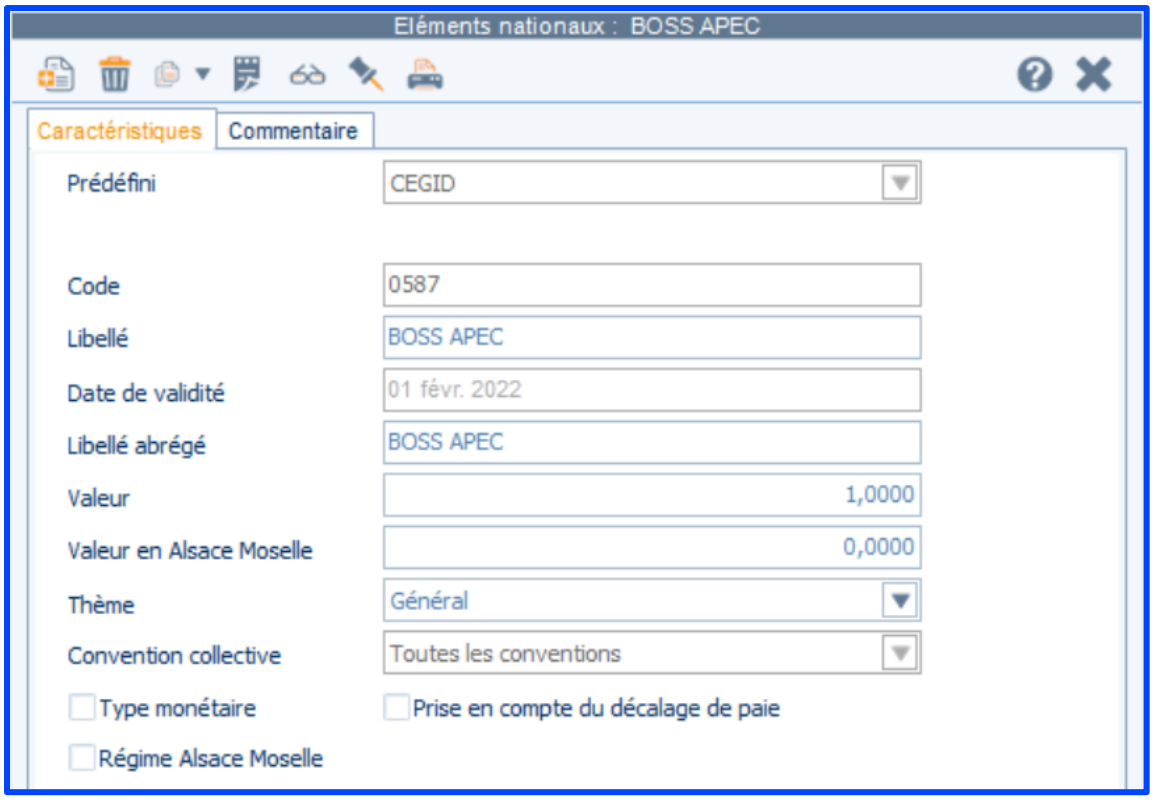
Titre	Pages
BOSS	8
Activité partielle	15
DSN	16
Formation continue et taxe d'apprentissage	35
Annexes	43

3. BOSS

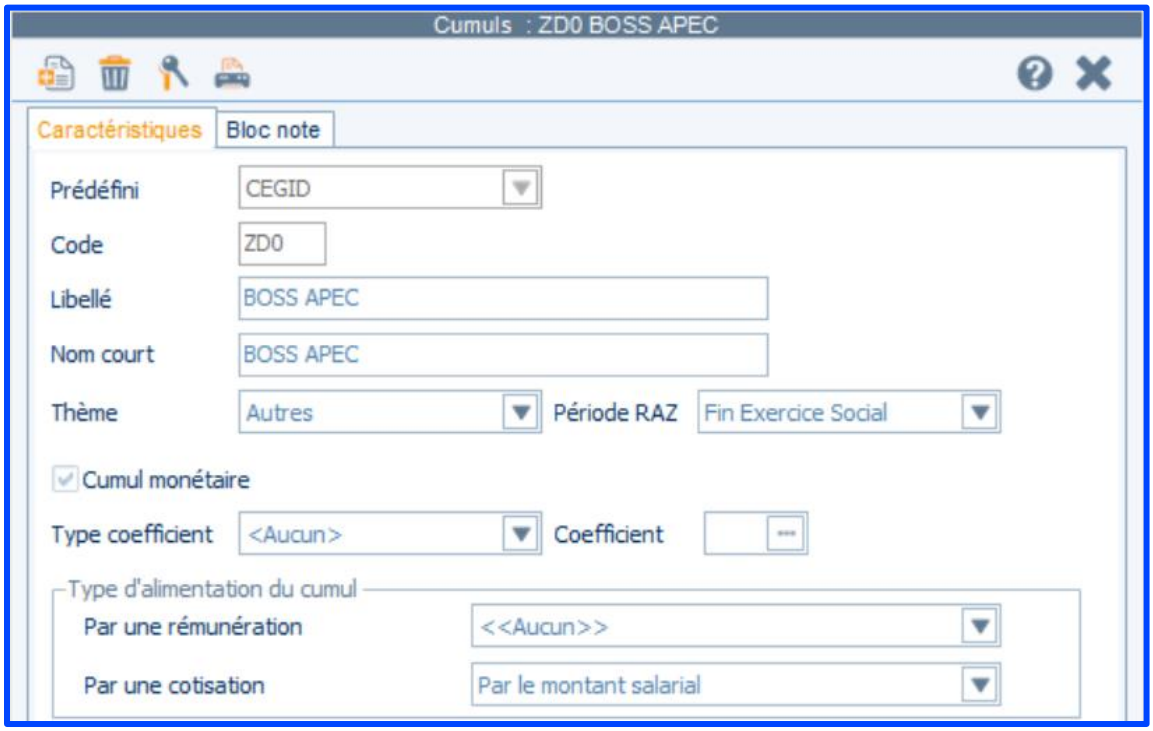
3.1. Réduction salariale heures supplémentaires et cotisations APEC

Dans une mise à jour applicable au **01/02/2022**, le BOSS exclut la cotisation APEC de la détermination du taux. Aussi, nous modifions notre paramétrage.

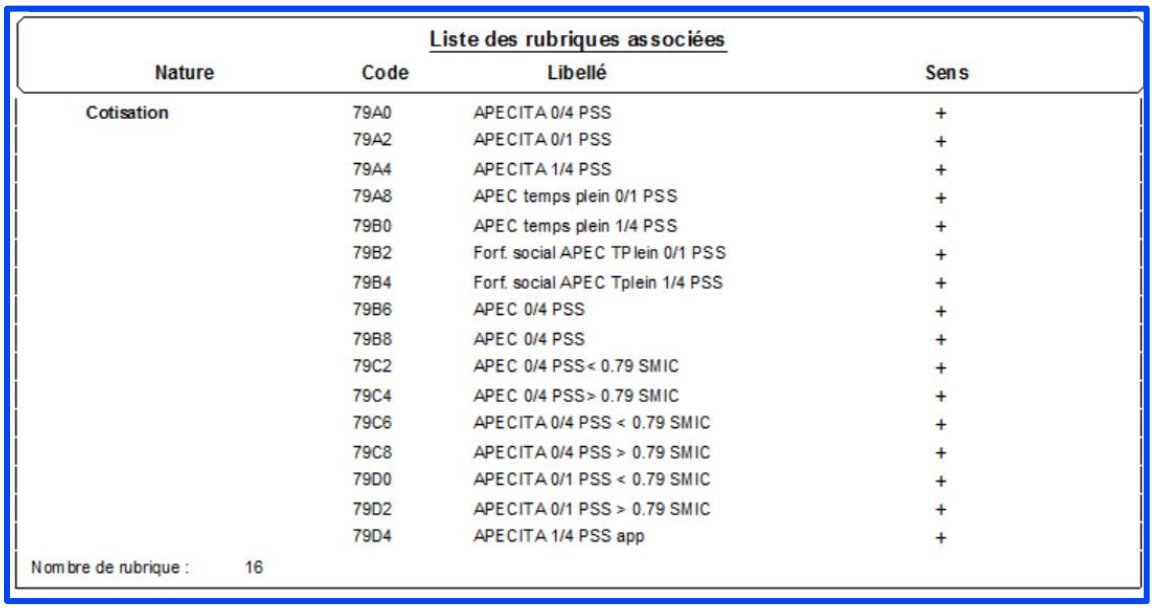
Création de l'élément national **0587 BOSS Réduction salariale HS APEC**



Création du cumul **ZD0 BOSS APEC**



Ce cumul est ajouté en gestion associée des cotisations suivantes :



Liste des rubriques associées

Nature	Code	Libellé	Sens
Cotisation	79A0	APECITA 0/4 PSS	+
	79A2	APECITA 0/1 PSS	+
	79A4	APECITA 1/4 PSS	+
	79A8	APEC temps plein 0/1 PSS	+
	79B0	APEC temps plein 1/4 PSS	+
	79B2	Forf. social APEC TPlein 0/1 PSS	+
	79B4	Forf. social APEC Tplein 1/4 PSS	+
	79B6	APEC 0/4 PSS	+
	79B8	APEC 0/4 PSS	+
	79C2	APEC 0/4 PSS< 0.79 SMIC	+
	79C4	APEC 0/4 PSS> 0.79 SMIC	+
	79C6	APECITA 0/4 PSS < 0.79 SMIC	+
	79C8	APECITA 0/4 PSS > 0.79 SMIC	+
	79D0	APECITA 0/1 PSS < 0.79 SMIC	+
	79D2	APECITA 0/1 PSS > 0.79 SMIC	+
	79D4	APECITA 1/4 PSS app	+

Nombre de rubrique : 16

Exemple :

Soit un salarié cadre rémunéré 3500 euros par mois et effectuant en janvier et février 2022 17,33 heures supplémentaires.

Il aura ainsi :

En janvier,

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			3 500,00		
2016 Heures supplémentaires 25 %	17,33	28,8455		499,89		
TOTAL BRUT				**3 999,89**		
2000 Maladie	3 999,89	0,7500	30,00		7,0000	279,99
2030 Ass. Vieillesse TA	3 428,00	6,9000	236,53		8,5500	293,09
2060 Vieillesse dépl.	3 999,89	0,4000	16,00		1,9000	76,00
2090 Allocations familiales	3 999,89				3,4500	138,00
2120 Accident du travail	3 999,89				1,1000	44,00
4948 Versement Mobilité exo 50 %	3 999,89				0,8800	35,20
4992 FNAL Tot.	3 999,89				0,5000	20,00
5010 Maladie supplément. Alsace Moselle	3 999,89	1,5000	60,00			
53M0 Réduction Maladie PS	3 999,89	-0,7500	-30,00			
5700 Contribution solidarité d'autonomie	3 999,89				0,3000	12,00
7020 Assurance Chômage	3 999,89	2,4000	96,00		4,0000	160,00
7180 AGS (FNGS)	3 999,89				0,1500	6,00
71A0 CET Assurance Chômage	3 999,89				0,0500	2,00
73M0 Réduction Assurance chômage PS	3 999,89	-2,4000	-96,00			
7424 Contrib. équilibre technique T1+T2	3 999,89	0,1400	5,60		0,2100	8,40
74A4 Contrib. équilibre général T1	3 428,00	0,8600	29,48		1,2900	44,22
74A6 Contrib. équilibre général T2	571,89	1,0800	6,18		1,6200	9,26
74Q0 Retraite comp. unifiée T1	3 428,00	3,1500	107,98		4,7200	161,80
74Q6 Retraite comp. unifiée T2	571,89	8,6400	49,41		12,9500	74,06
79B6 APEC 0/4 PSS	3 999,89	0,0240	0,96		0,0360	1,44
8504 Prévoyance Cadre TA	3 428,00	0,5800	19,88		0,5800	19,88
8506 Prévoyance Cadre TB	571,89	0,6900	3,95		0,6900	3,95
8522 Forfait mutuelle cadre PMSS	3 428,00	1,4100	48,33		2,1120	72,40
8990 Forfait social prévoyance	96,23				8,0000	7,70
9000 CSG déductible	3 534,98	6,8000	240,38			
91F0 Formation continue	3 999,89				1,0000	40,00
91G0 Taxe d'apprentissage	3 999,89				0,4400	17,60
9210 Participation construction	3 999,89				0,3375	13,50
9256 Contribution au dialogue social	3 999,89				0,0160	0,64
9904 Réduction Salariale Heures supplém.	499,89	-11,3000	-56,49			

Taux de la réduction salariale : 452,14 (236,53+16+5.6+29.48+6.18+107.98+49.41+0.96)/3999 ;89 soit 11,30

En février 2022, il aura :

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			3 500,00		
2016 Heures supplémentaires 25 %	17,33	28,8455		499,89		
TOTAL BRUT				**3 999,89**		
2000 Maladie	3 999,89	0,7500	30,00		7,0000	279,99
2030 Ass. Vieillesse TA	3 428,00	6,9000	236,53		8,5500	293,09
2060 Vieillesse dépl.	3 999,89	0,4000	16,00		1,9000	76,00
2090 Allocations familiales	3 999,89				3,4500	138,00
2120 Accident du travail	3 999,89				1,1000	44,00
4948 Versement Mobilité exo 50 %	3 999,89				0,8800	35,20
4992 FNAL Tot.	3 999,89				0,5000	20,00
5010 Maladie supplément. Alsace Moselle	3 999,89	1,5000	60,00			
53M0 Réduction Maladie PS	3 999,89	-0,7500	-30,00			
5700 Contribution solidarité d'autonomie	3 999,89				0,3000	12,00
7020 Assurance Chômage	3 999,89	2,4000	96,00		4,0000	160,00
7180 AGS (FNGS)	3 999,89				0,1500	6,00
71A0 CET Assurance Chômage	3 999,89				0,0500	2,00
73M0 Réduction Assurance chômage PS	3 999,89	-2,4000	-96,00			
7424 Contrib. équilibre technique T1+T2	3 999,89	0,1400	5,60		0,2100	8,40
74A4 Contrib. équilibre général T1	3 428,00	0,8600	29,48		1,2900	44,22
74A6 Contrib. équilibre général T2	571,89	1,0800	6,18		1,6200	9,26
74Q0 Retraite comp. unifiée T1	3 428,00	3,1500	107,98		4,7200	161,80
74Q6 Retraite comp. unifiée T2	571,89	8,6400	49,41		12,9500	74,06
79B6 APEC 0/4 PSS	3 999,89	0,0240	0,96		0,0360	1,44
8504 Prévoyance Cadre TA	3 428,00	0,5800	19,88		0,5800	19,88
8506 Prévoyance Cadre TB	571,89	0,6900	3,95		0,6900	3,95
8522 Forfait mutuelle cadre PMSS	3 428,00	1,4100	48,33		2,1120	72,40
8990 Forfait social prévoyance	96,23				8,0000	7,70
9000 CSG déductible	3 534,98	6,8000	240,38			
91F0 Formation continue	3 999,89				1,0000	40,00
91G0 Taxe d'apprentissage	3 999,89				0,4400	17,60
9210 Participation construction	3 999,89				0,3375	13,50
9256 Contribution au dialogue social	3 999,89				0,0160	0,64
9904 Réduction Salariale Heures supplém.	499,89	-11,2800	-56,39			

Taux de la réduction salariale : 451,18 (236,53+16+5,6+29,48+6,18+107,98+49,41) / 3999,89 soit 11,28

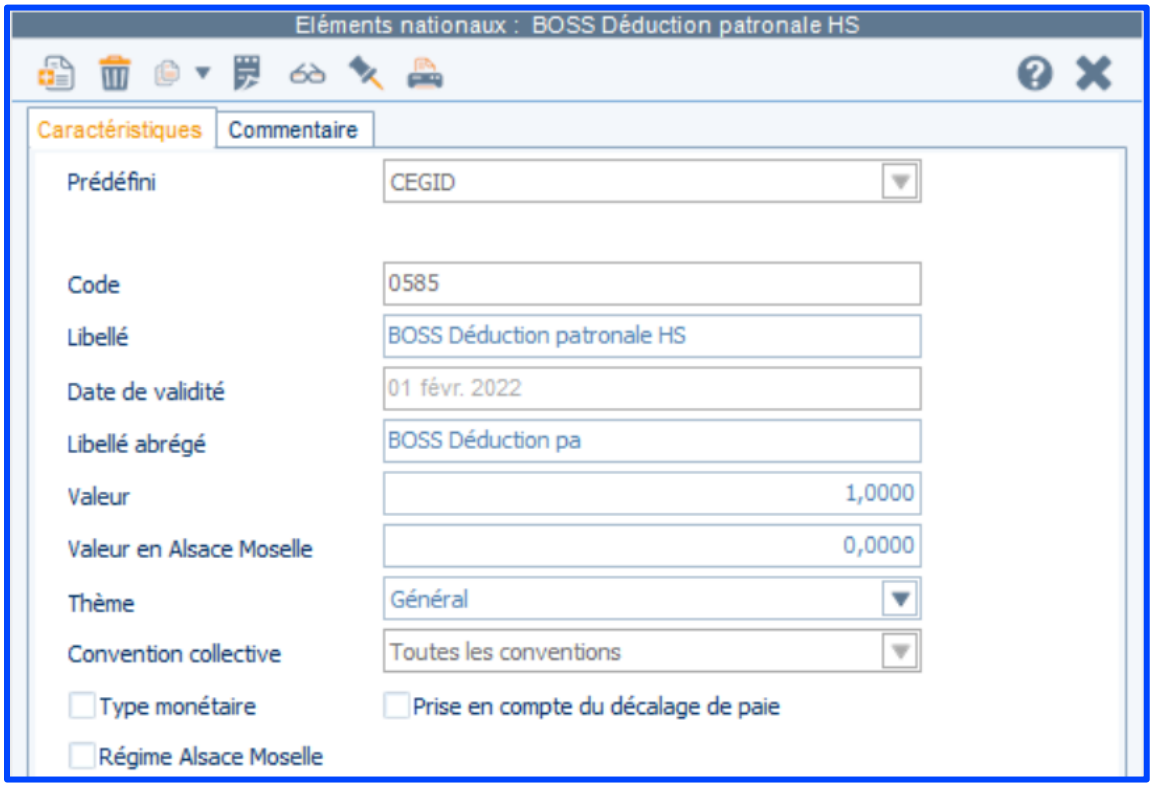
https://boss.gouv.fr/portail/accueil/allegements-et-exonerations/exonerations-heures-supplementai.html

3.2. Déduction patronale heures supplémentaires

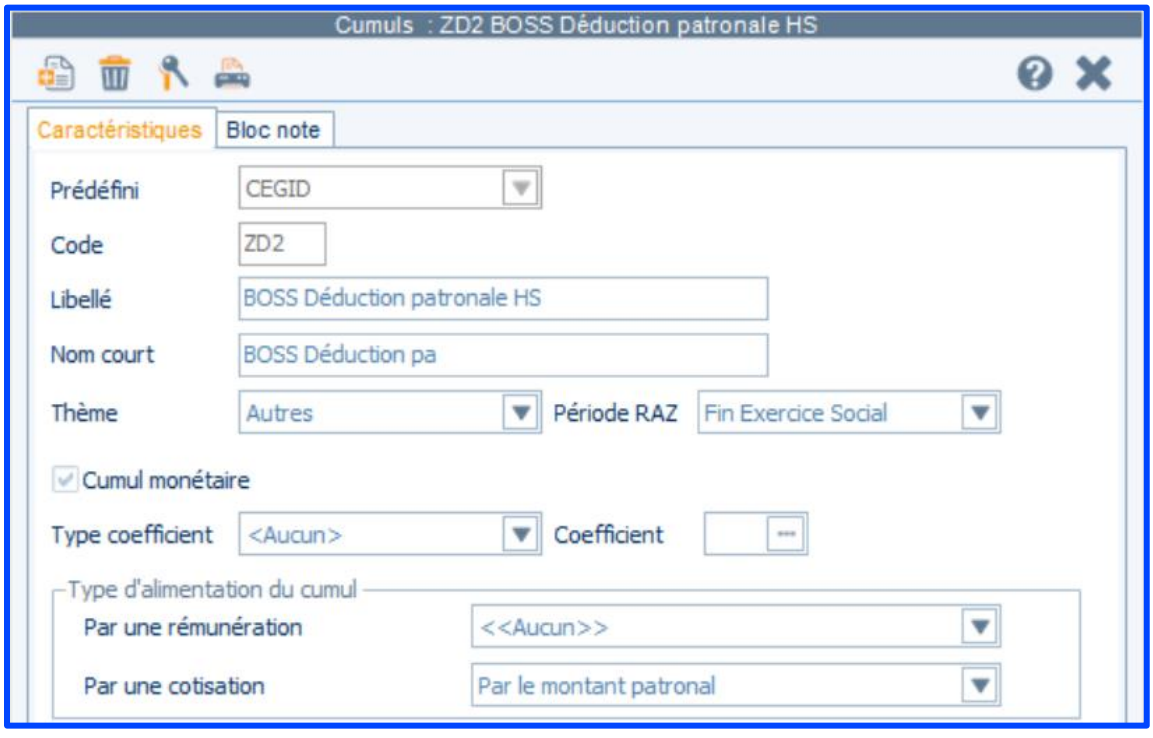
Le BOSS confirme que cette déduction peut s'imputer sur toutes les cotisations et contributions recouvrées par l'URSSAF, la MSA et CGSS.

Nous adaptons notre paramétrage.

Création de l'élément national **0585 BOSS Déduction patronale HS**



Création du cumul **ZD2 BOSS Déduction heures supp PP**



Ce cumul est ajouté en gestion associée des rubriques ci-dessous :

Liste des rubriques associées

Nature	Code	Libellé	Sens
Cotisation	7000	Assurance Chômage tranche A	+
	7050	Assurance Chômage App < 0.79 SMIC	+
	7052	Assurance Chômage App > 0.79 SMIC	+
	7120	Assurance Chômage Tranche B	+
	7146	Assurance Chômage	+
	7180	AGS (FNGS)	+
	7182	AGS (FNGS)	+
	7184	AGS (FNGS) Non résident	+
	7190	AGS (FNGS) Apprenti	+
	7192	AGS (FNGS) Apprenti	+
	71A0	CET Assurance Chômage	+
	71A4	CET Assurance Chômage Apprenti	+
	71B4	CET Assurance Chômage	+
	71B6	CET Ass Chômage App < 0.79 SMIC	+
	71B8	CET Ass Chômage App > 0.79 SMIC	+
	7200	Assurance Chômage Tranche A	+
	7202	Assurance Chômage	+
	7220	Assurance Chômage Tranche B	+
	7240	AGS (FNGS)	+
	72R4	CET Assurance Chômage MSA<0.79 SMIC	+
	72R6	CET Assurance Chômage MSA>0.79 SMIC	+
	72R8	CET Assurance Chômage Apprenti MSA	+
	72S0	CET Assurance Chômage MSA	+
	72S2	CET Assurance Chômage Dirigeant MSA	+
	72S8	Assurance Chômage MSA	+
	72T0	Assurance Chômage Tranche A MSA	+
	72T2	Assurance Chômage Tranche B MSA	+
	72T4	AGS (FNGS) MSA	+
	72T6	Assurance Chômage Apprenti MSA	+
	72T8	AGS (FNGS) Apprenti MSA	+
	72X2	Assurance Chômage App < 0.79 SMIC	+
	72X4	Assurance Chômage App > 0.79 SMIC	+
	7304	Majo Ctrt usage < ou = 3 mois	+
	7306	Assurance Chômage moins de 26 ans	+
	73T4	MSA Majo Ctrt usage < ou = 3 mois	+
	73T6	Assurance Chômage moins 26 ans MSA	+
	91F0	Formation continue	+
	91F2	Formation continue - de 20	+
	91F4	Formation continue - de 11 salariés	+
	91F6	Contribution CPF CDD	+
	91G0	Taxe d'apprentissage	+
	91K0	MSA Formation continue	+
	91K2	MSA Formation continue - de 20	+
	91K4	MSA Formation continue - de 11	+
	91K6	MSA Contribution CPF CDD	+

Liste des rubriques associées

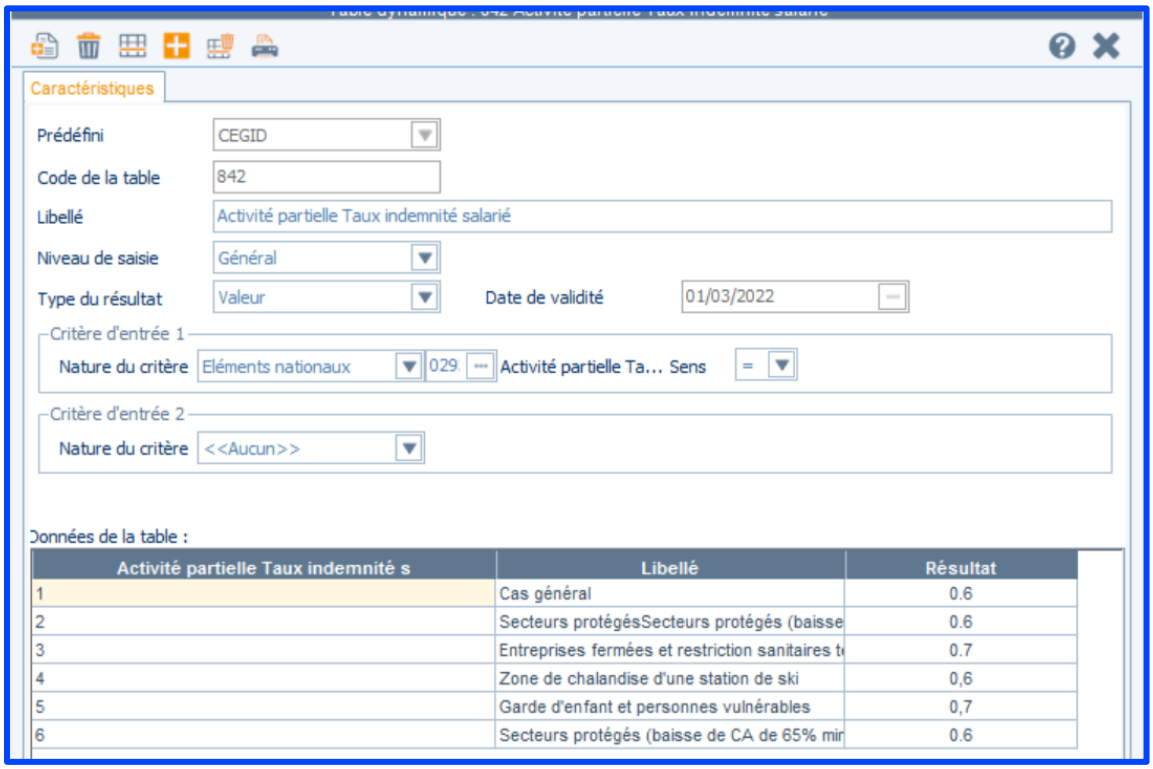
Nature	Code	Libellé	Sens
	91L0	MSA Taxe d'apprentissage	+

Nombre de rubrique : 46

4. ACTIVITE PARTIELLE

Mise à jour des taux d'indemnité applicable jusqu'au 28 février 2022 (**table dynamique 842**)

Création de la table 842 au 01/03/2022 : remplace celle au 01/02/2022

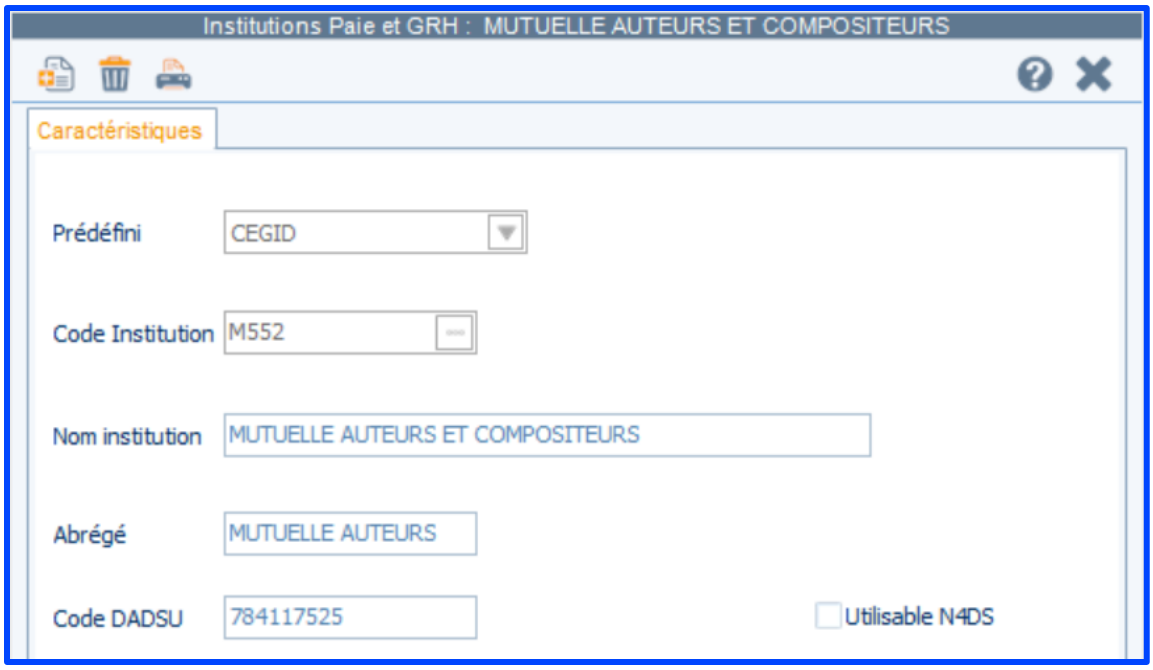


Décret 2022-77 et 2022-78 du 28 janvier 2022 au JO du 29 janvier 2022

5. DSN

5.1. Organismes

Création de l'organisme **M552 MUTUELLE AUTEURS ET COMPOSITEURS**



Mise à jour des libellés des organismes :

- **2001 MIEL MUTUELLE** qui devient : **MIEL GROUPE MALAKOFF HUMANIS**

- **X228 MIEL MUTUELLE** qui devient : **MIEL GROUPE MALAKOFF HUMANIS**

- **M378 APIVIA-MACIF MUTUALITE** qui devient : **APIVIA MACIF MUTUELLE**

Les organismes ci-dessous n'étant plus attendus en DSN, nous modifions leur libellé :

- **M023 NPU union Nat.des Mut. org. Sociaux**
- **M406 NPU MUTUELLES DU SOLEIL - LIVRE II**
- **M433 NPU Mut.saint germain**
- **X246 NPU ag2r-macif-prevoyance**
- **X247 NPU reunica prevoyance**

https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p22v01/

5.2. FCTU – Segment 40.046 Siret centralisateur utilisateur (PRB0103154)

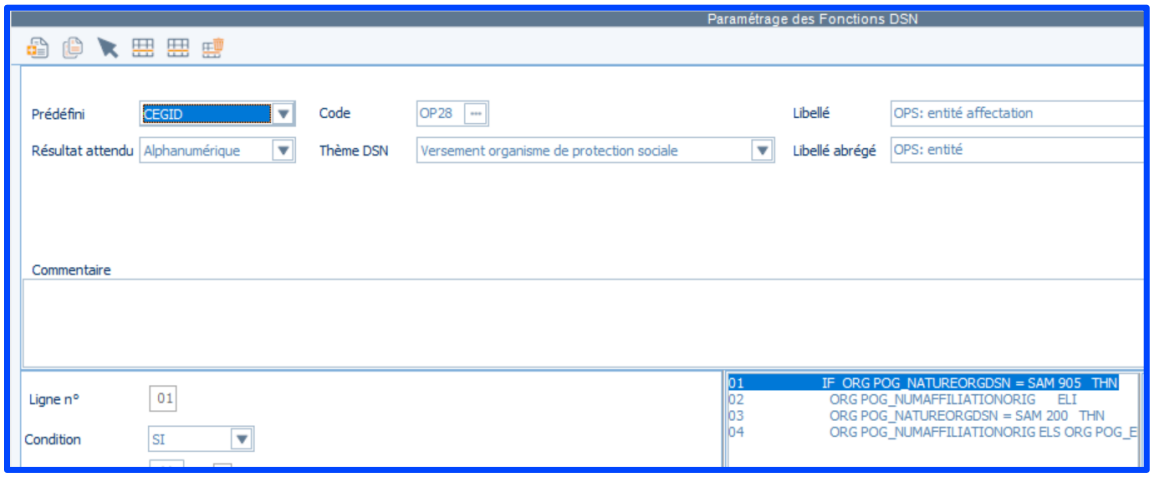
Ce plan de paie corrige une anomalie de transmission du SIRET centralisateur utilisateur dans vos DSNs FCTU.

5.3. DSN Pôle emploi – entité affectation (PRB0101826)

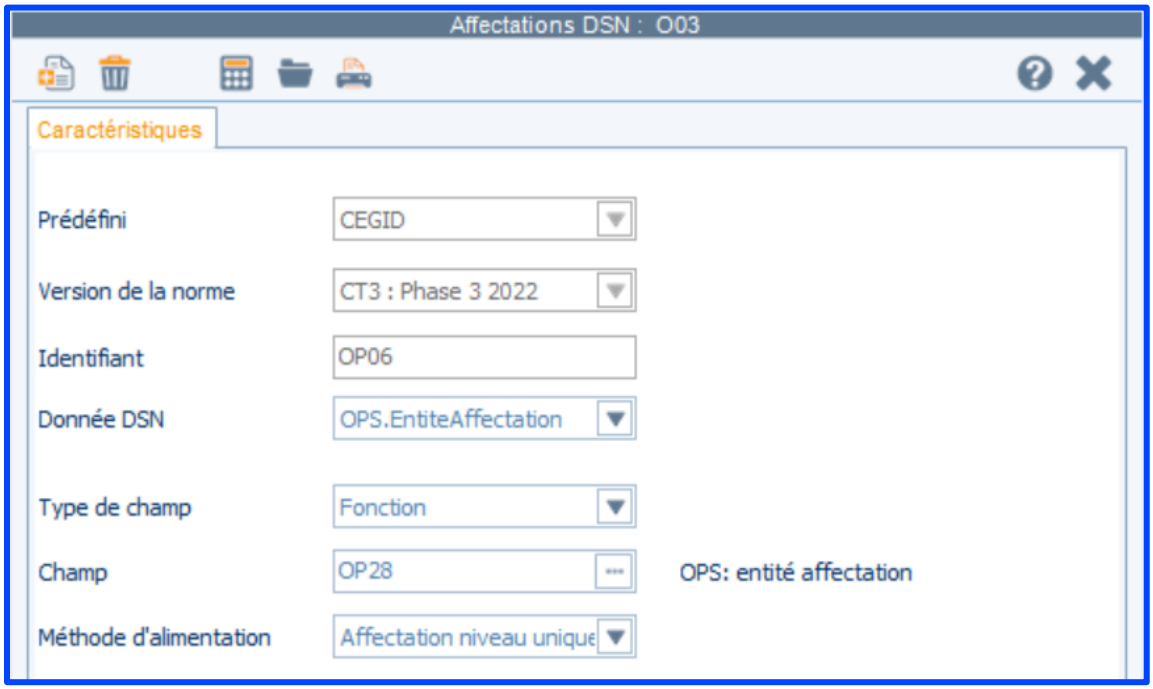
Ce point nécessite l'installation de la version de février 2022 qui permet la transmission des DSNs à Pôle Emploi.

Pour pouvoir alimenter l'entité affectation avec le numéro d'affiliation de l'organisme Pôle Emploi, nous apportons le paramétrage ci-dessous :

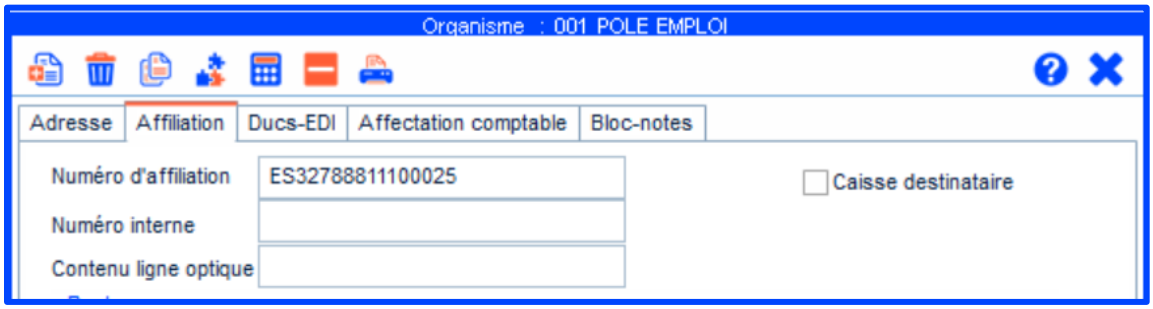
Création de la fonction **OP28 OPS: entité affectation**



Nous modifions l'affectation DSN OP06 en remplaçant la fonction OP06 par la nouvelle fonction OP28



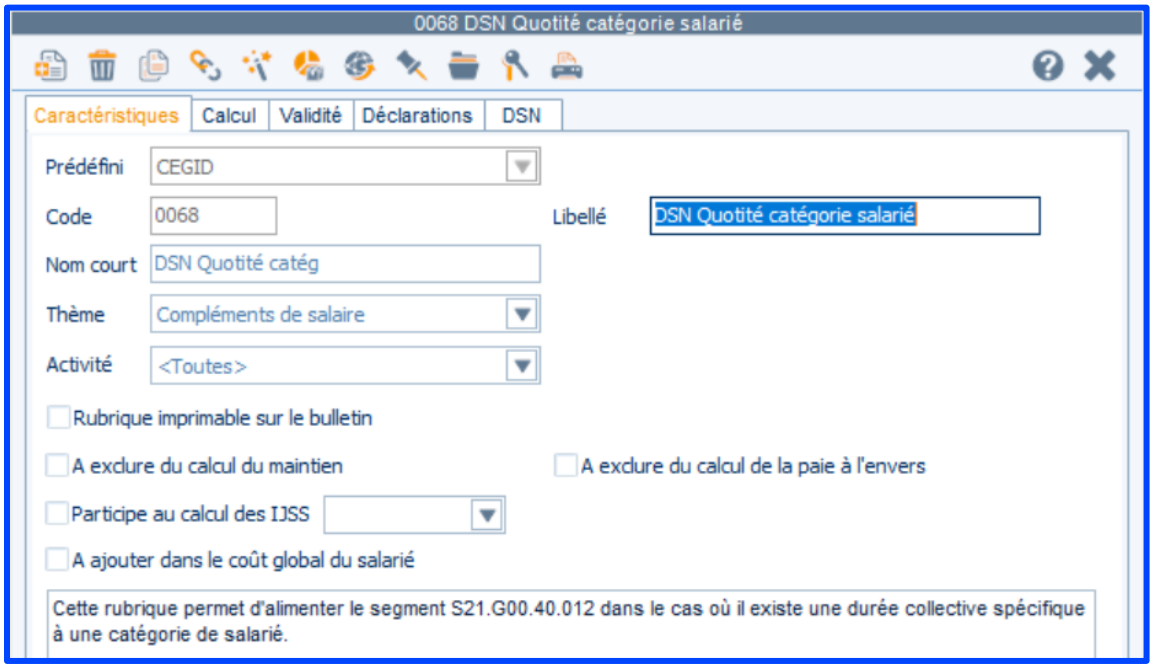
Ainsi, dans votre DSN, il sera bien repris le numéro d'affiliation renseigné dans votre organisme Pôle Emploi :

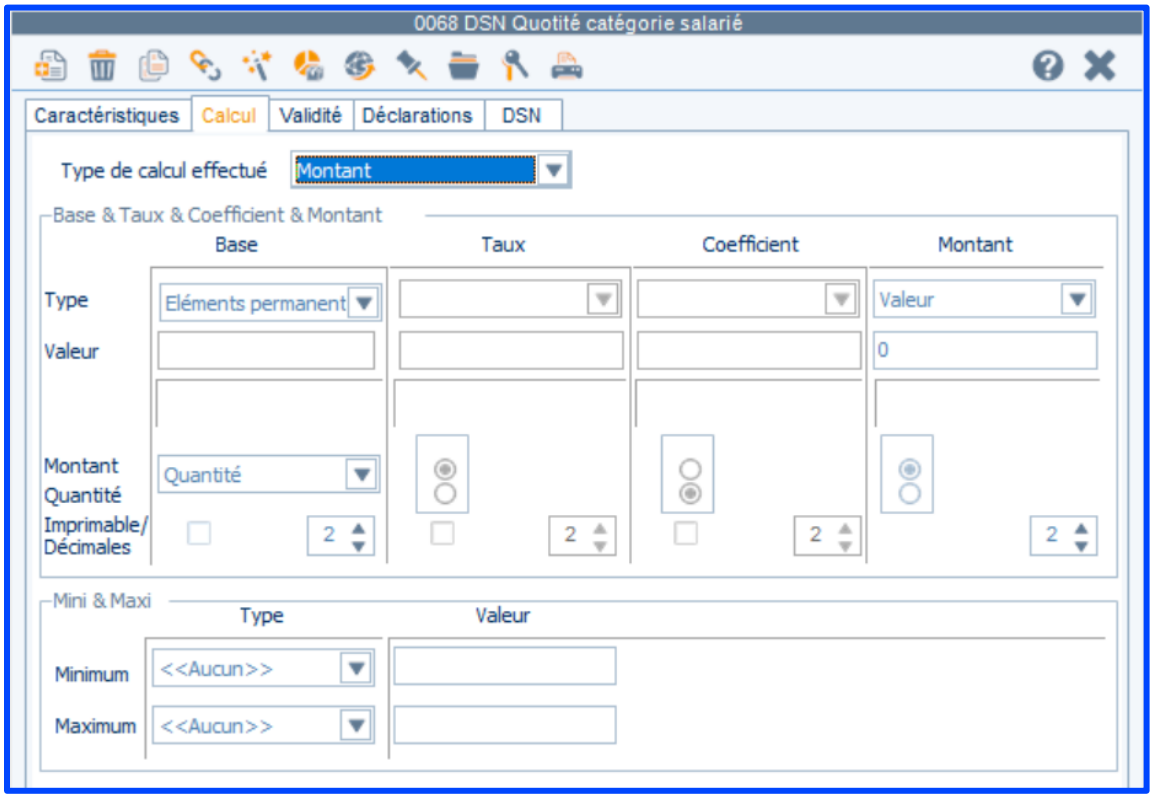


5.4. DSN - 40.012 - Quotité de travail entreprise 40.012 (PRB0100102)

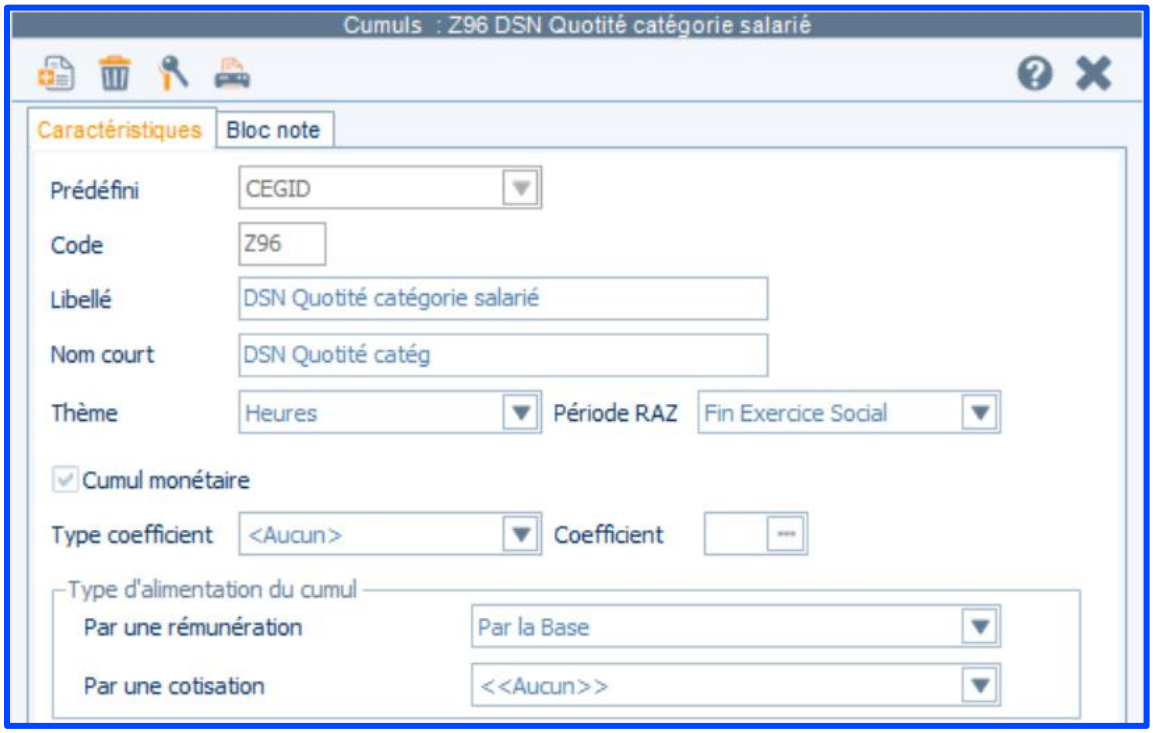
Pour vous permettre de transmettre dans le bloc DSN 40.012 la quotité de travail correspondant à la catégorie du salarié, nous apportons le paramétrage suivant :

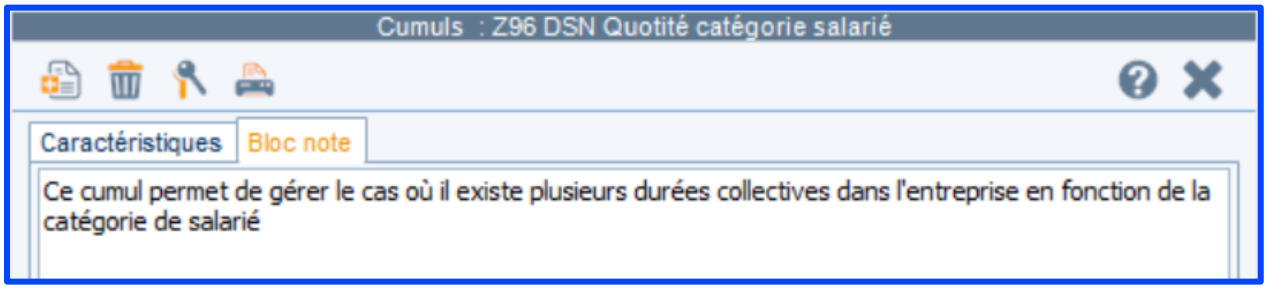
Rémunération **0068 DSN Quotité catégorie salarié**





Cette rémunération aliment le nouveau cumul **Z96 DSN Quotité catégorie salarié**





La rémunération 0068 est ajoutée aux profils suivants :

Liste des profils associés

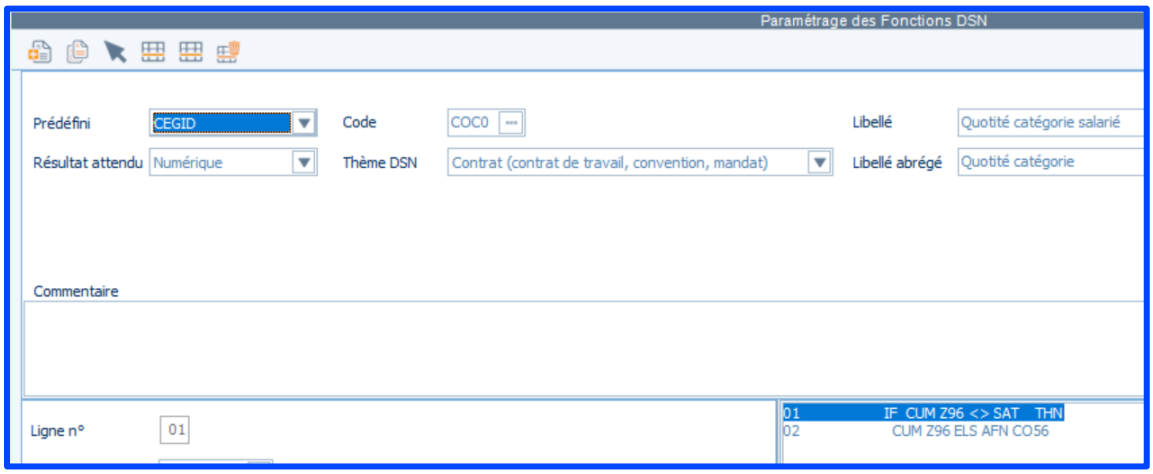
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Profil type	001	Non cadre mensuel		CEGID
Profil type	003	Cadre		CEGID
Profil type	004	Article 36		CEGID
Profil type	005	Cadre ETAM		CEGID
Profil type	006	Dirigeant		CEGID
Profil type	009	VRP Exclusif Cadre		CEGID
Profil type	010	VRP Exclusif Non cadre		CEGID
Profil type	011	VRP Multicartes		CEGID
Profil type	027	Pourboires directs		CEGID
Profil type	032	Vendeur à domicile		CEGID
Profil type	063	Pigiste		CEGID
Profil type	064	Formateur occasionnel		CEGID
Profil type	232	Clerc Notaire		CEGID
Profil type	242	Educateur sportif		CEGID
Profil type	332	Mandataire (partie mandat social)		CEGID
Profil type	354	Apprenti -11 NC taux AT		CEGID
Profil type	356	Apprenti +11/-20 NC taux AT		CEGID
Profil type	358	Apprenti +20 NC taux AT		CEGID
Profil type	370	Vendeur à domicile indépendant		CEGID
Profil type	600	Stagiaire		CEGID
Profil type	680	MSA Non Cadre		CEGID
Profil type	682	MSA Cadre		CEGID
Profil type	684	MSA Dirigeant (contrat travail)		CEGID
Profil type	686	MSA Apprenti -11 NC Taux AT		CEGID
Profil type	688	MSA Apprenti +11/-20 NC Taux AT		CEGID
Profil type	690	MSA Apprenti +20 NC Taux AT		CEGID
Profil type	AG0	Apprenti -11 Cadre taux AT		CEGID
Profil type	AG2	Apprenti +11/-20 Cadre taux AT		CEGID
Profil type	AG4	Apprenti +20 Cadre taux AT		CEGID
Profil type	AG6	MSA Apprenti Cadre -11 Taux AT		CEGID
Profil type	AG8	MSA Apprenti Cadre +11/-20 Taux A		CEGID
Profil type	AH0	MSA Apprenti Cadre +20 Taux AT		CEGID
Profil type	JR0	Non résident Non cadre		CEGID
Profil type	JR2	Cadre non résident		CEGID
Profil type	KL6	MSA Accompagnement ds l emploi CAE		CEGID
Profil type	KS4	MSA Stagiaire		CEGID
Profil type	LE8	Mandataire non résident		CEGID
Profil type	LT0	Dirigeant non résident		CEGID
Profil type	LT2	MSA Dirigeant non résident		CEGID

Liste des profils associés

Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Profil type	MP0	MSA Non Cadre non résident		CEGID
Profil type	MP2	MSA Cadre non résident		CEGID

Nombre de profil : 41

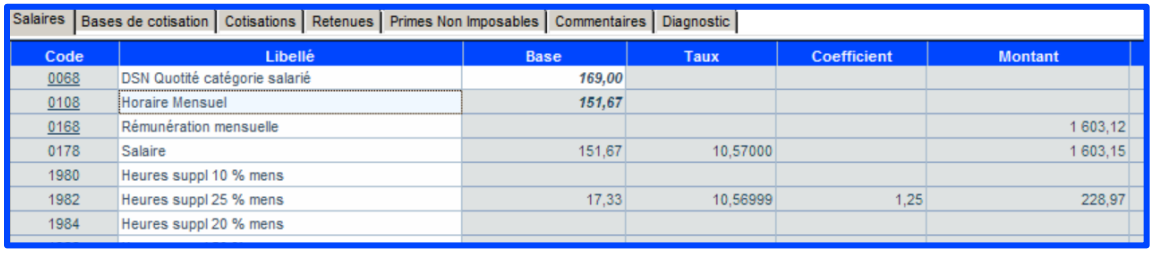
Création de la fonction **DSN COC0 Quotité catégorie salarié**



Modification de l'affectation DSN COD2 pour qu'elle reprenne la fonction COC0 au lieu de la fonction **CO56 Contrat Valeur num pour occurrence**.

Exemple :

Pour un salarié dont pour la catégorie l'horaire collectif est de 169 heures, alors que la quotité de l'établissement est de 151,67 heures, vous renseignerez 169 en base de la rémunération en saisie de bulletin de paie :



Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
0068	DSN Quotité catégorie salarié	*169,00*			
0108	Horaire Mensuel	*151,67*			
0168	Rémunération mensuelle				1 603,12
0178	Salaire	151,67	10,57000		1 603,15
1980	Heures suppl 10 % mens				
1982	Heures suppl 25 % mens	17,33	10,56999	1,25	228,97
1984	Heures suppl 20 % mens				

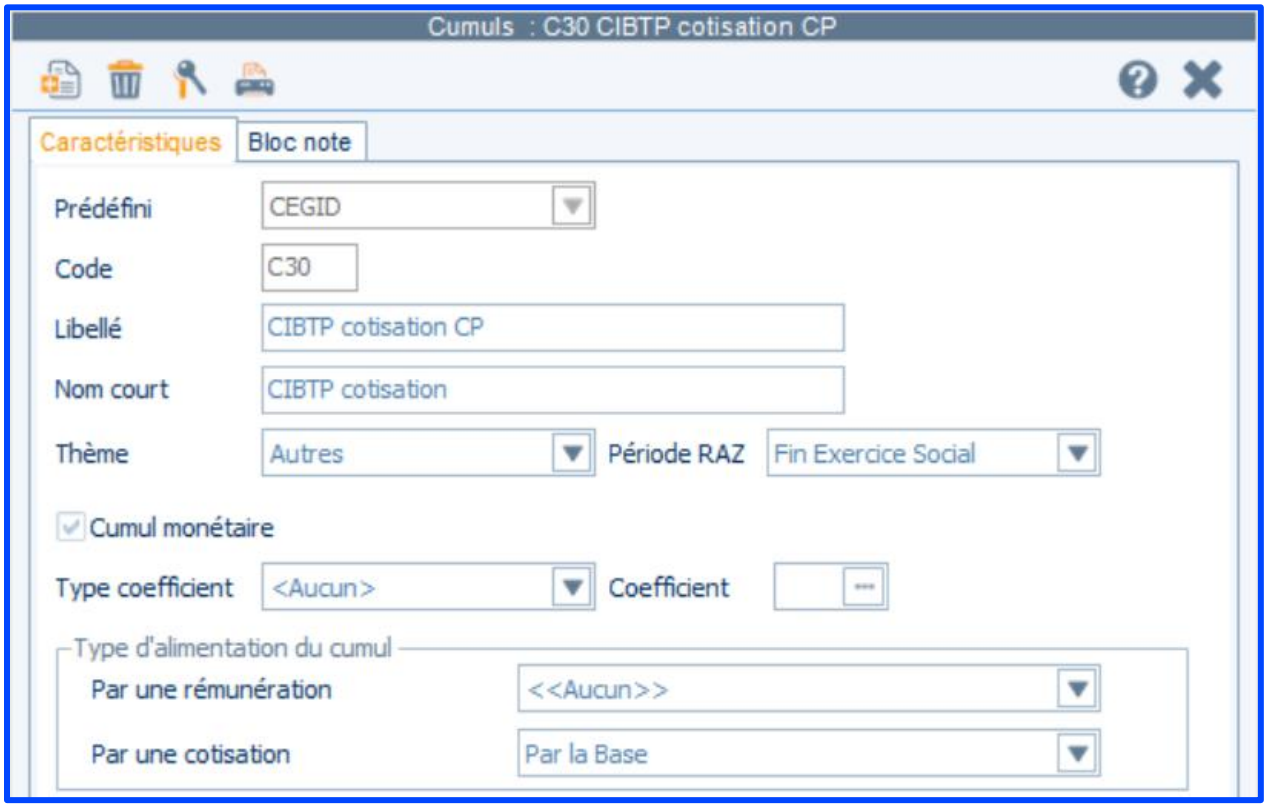
En DSN, vous aurez alors :

https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/declarer-et-payer/comment/la-declaration-sociale-nominativ/les-points-de-vigilance-pour-reu/notion-de-quotite-de-travail-au.html#:~:text=la%20quotit%C3%A9%20du%20contrat%20est,%C3%A0%20la%20cat%C3%A9gorie%20de%20salari%C3%A9s.

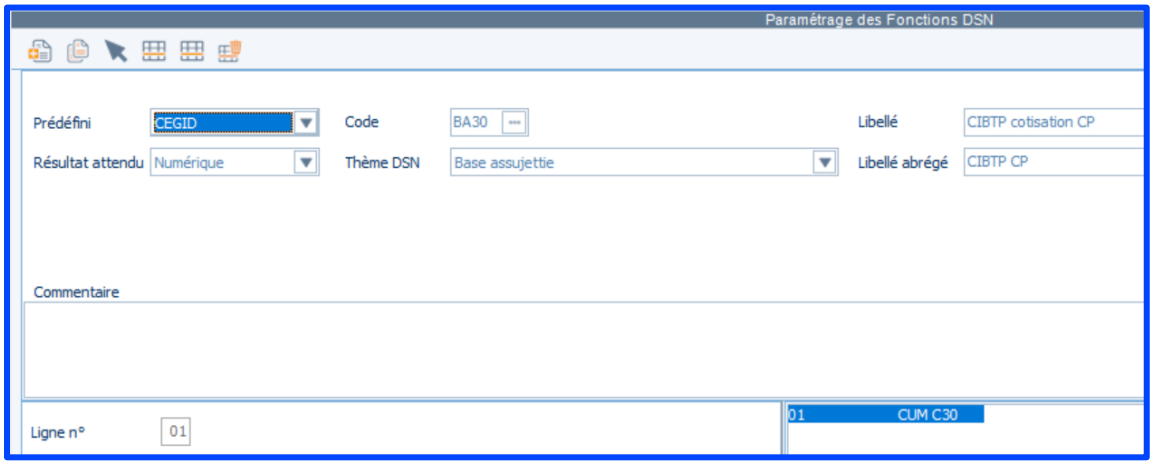
5.5. DSN CI BTP – Bases assujetties (PRB0102448)

Nous apportons les cumuls ci-dessous pour l'envoi en DSN des bases assujetties pour la CI BTP.

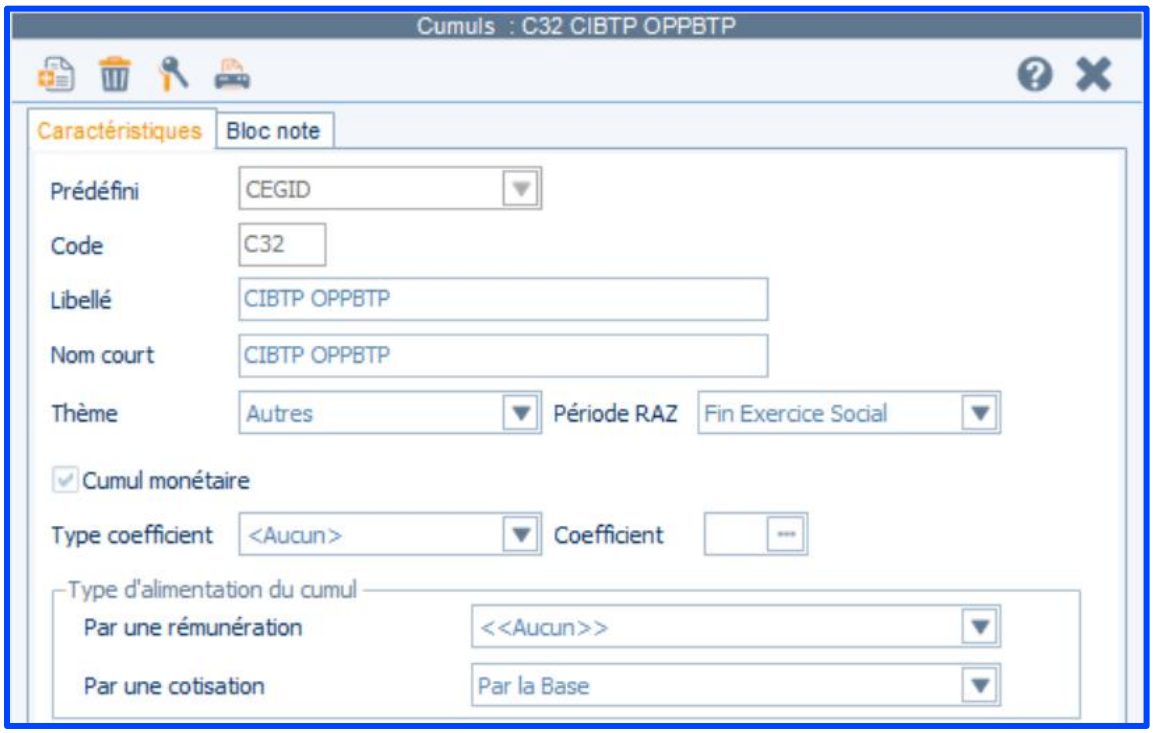
C30 CIBTP cotisation CP



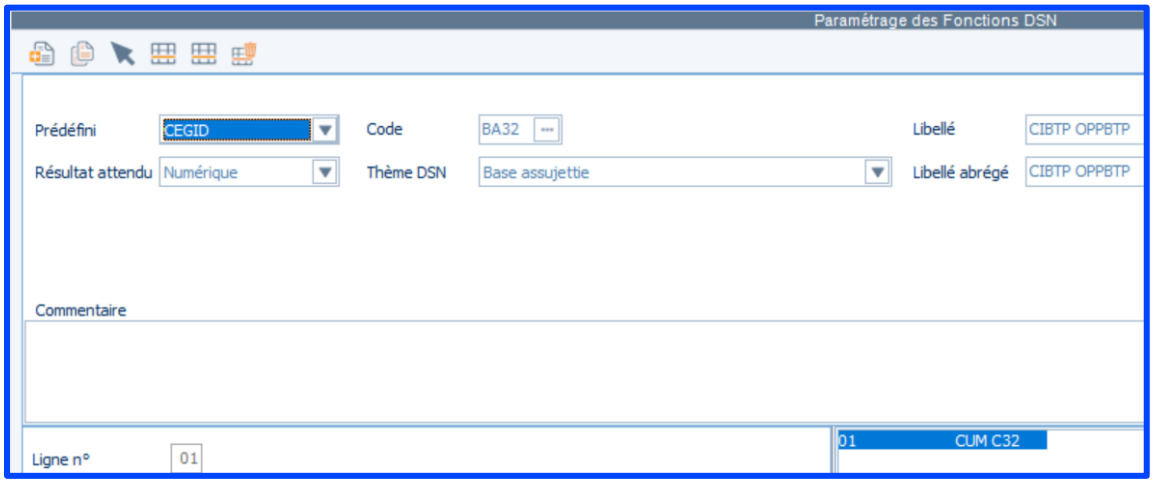
La fonction **BA30 CIBTP Cotisation CP** est modifiée pour reprendre ce cumul.



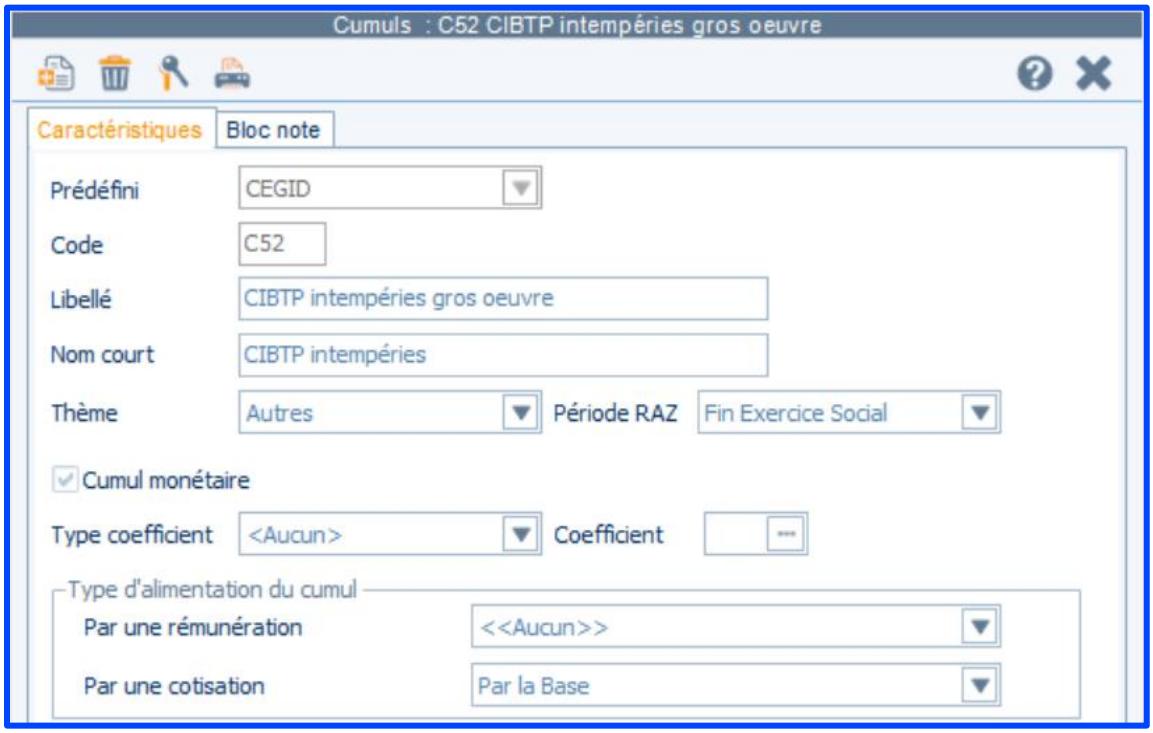
C32 CIBTP OPPBTP



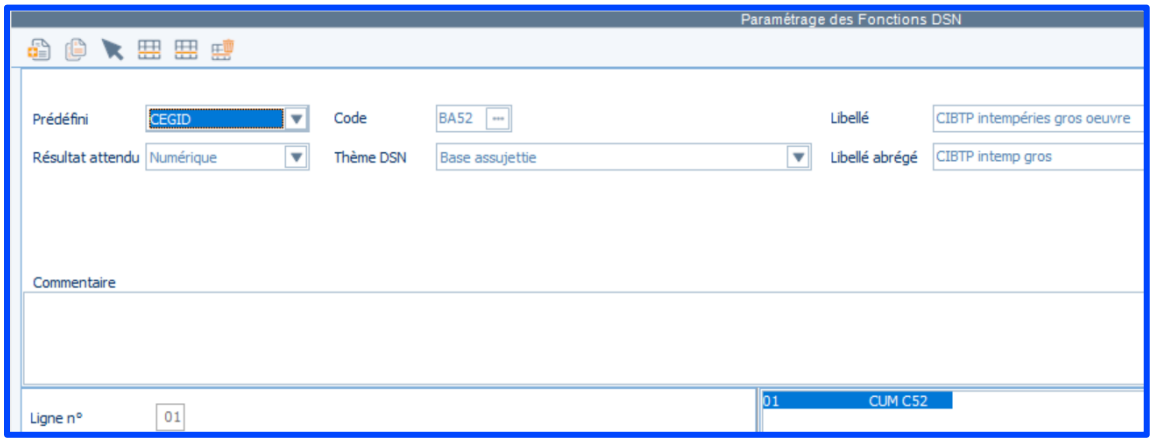
La fonction DSN **BA32 CIBTP OPPBTP** est modifiée pour reprendre ce cumul.



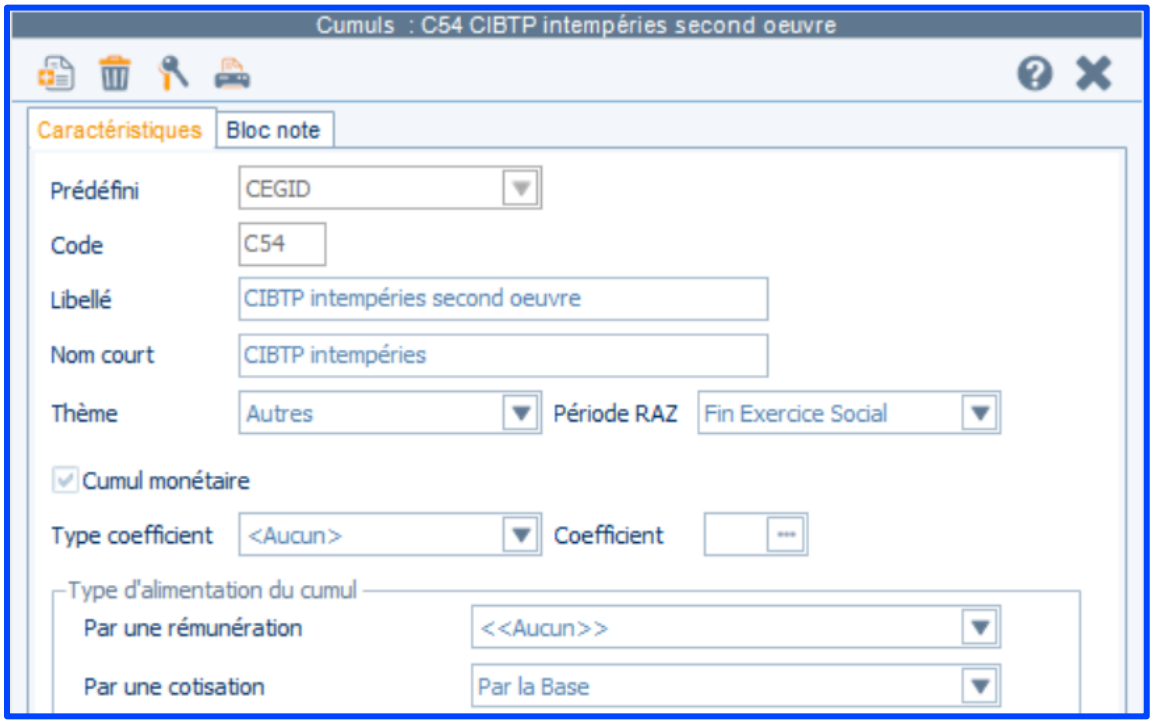
C52 CIBTP intempéries gros œuvre



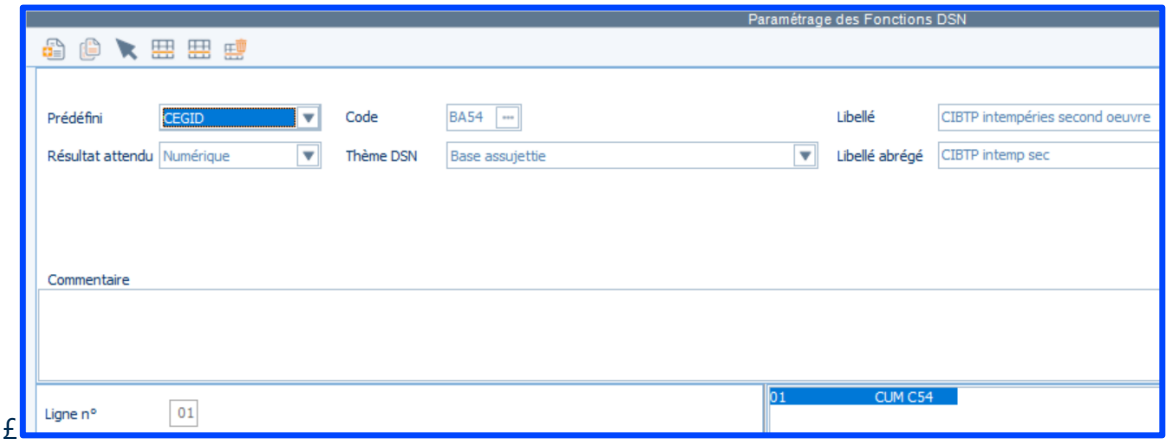
La fonction **BA52 CIBTP intempéries gros œuvre** est modifiée pour reprendre ce cumul.



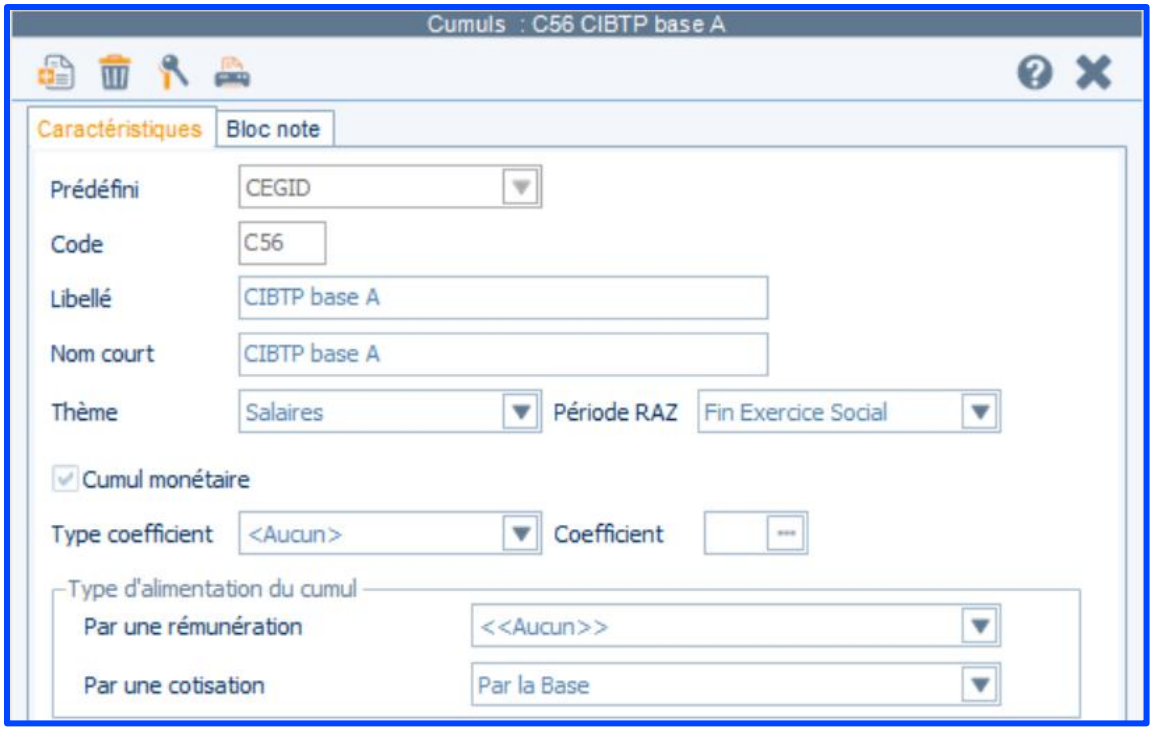
C54 CIBTP intempéries second œuvre



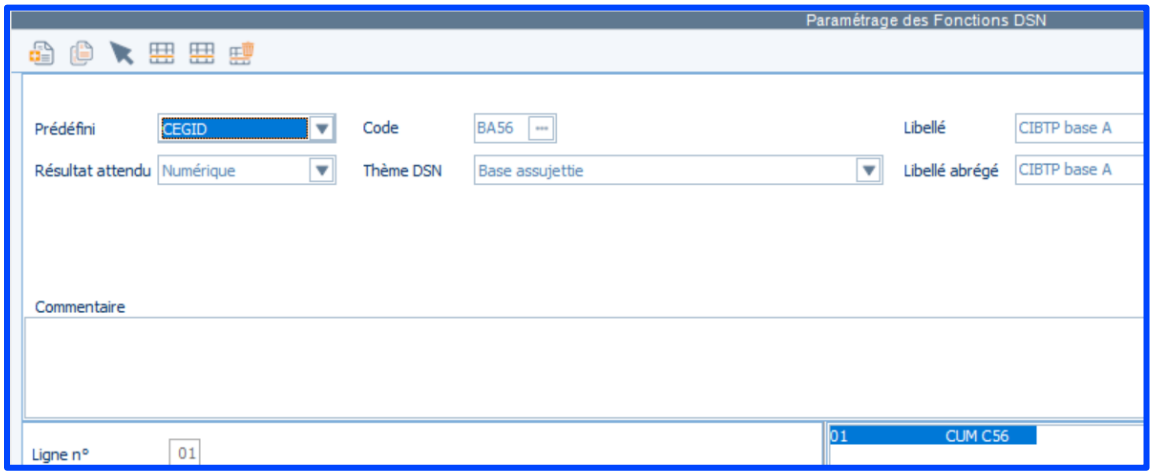
La fonction **BA54 CIBTP intempéries second œuvre** est modifiée pour reprendre ce cumul.

£ 

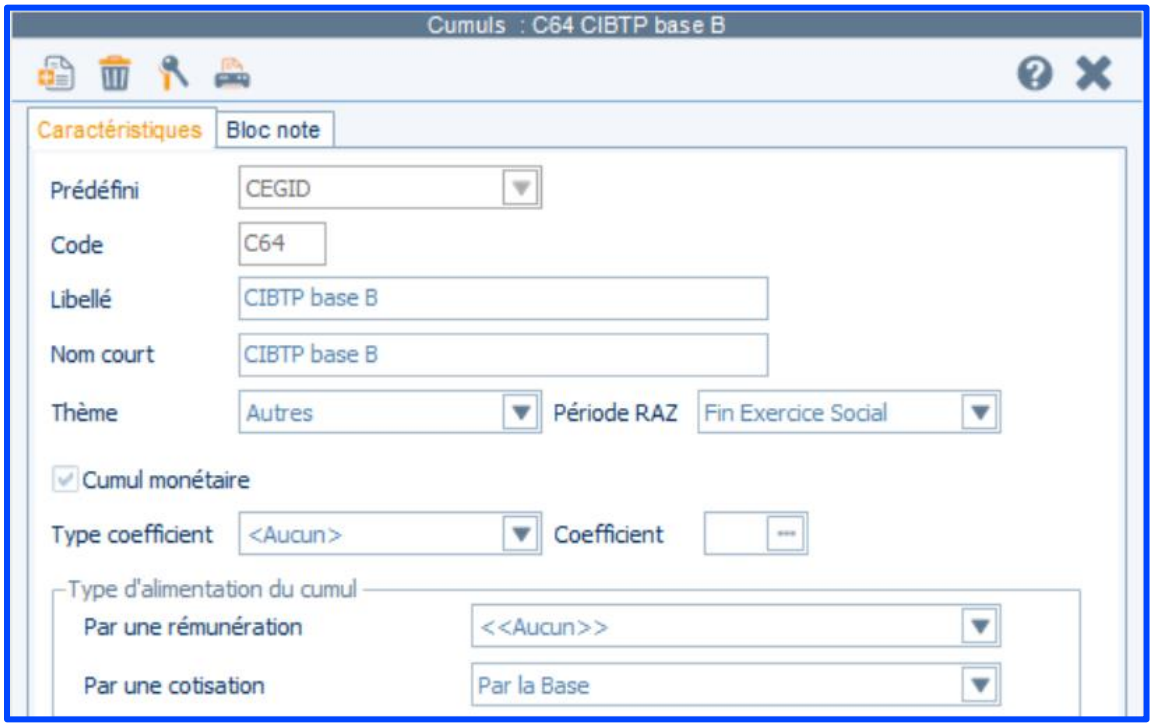
C56 CIBTP base A



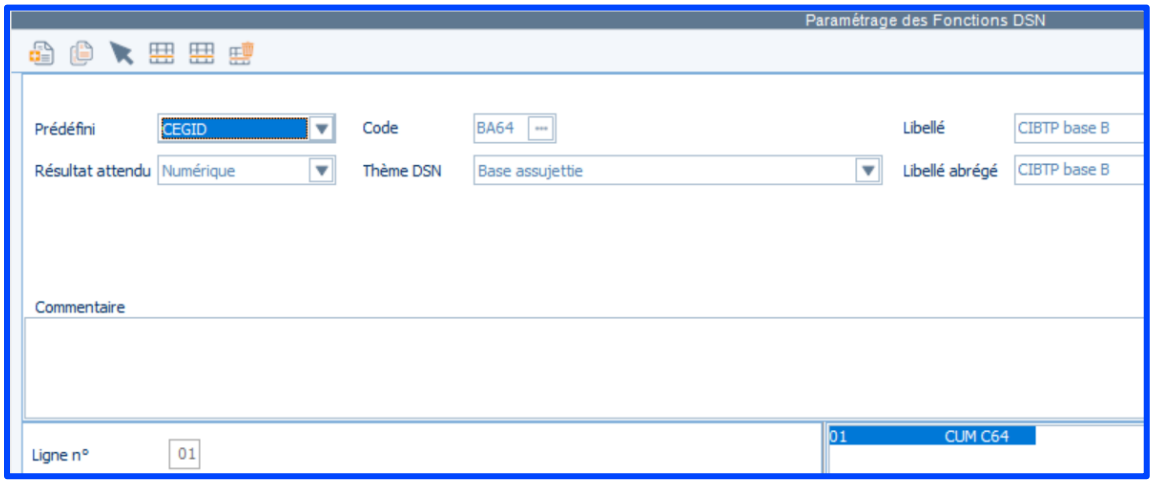
Ce cumul est indiqué dans la fonction **BA56 CIBTP base A**.



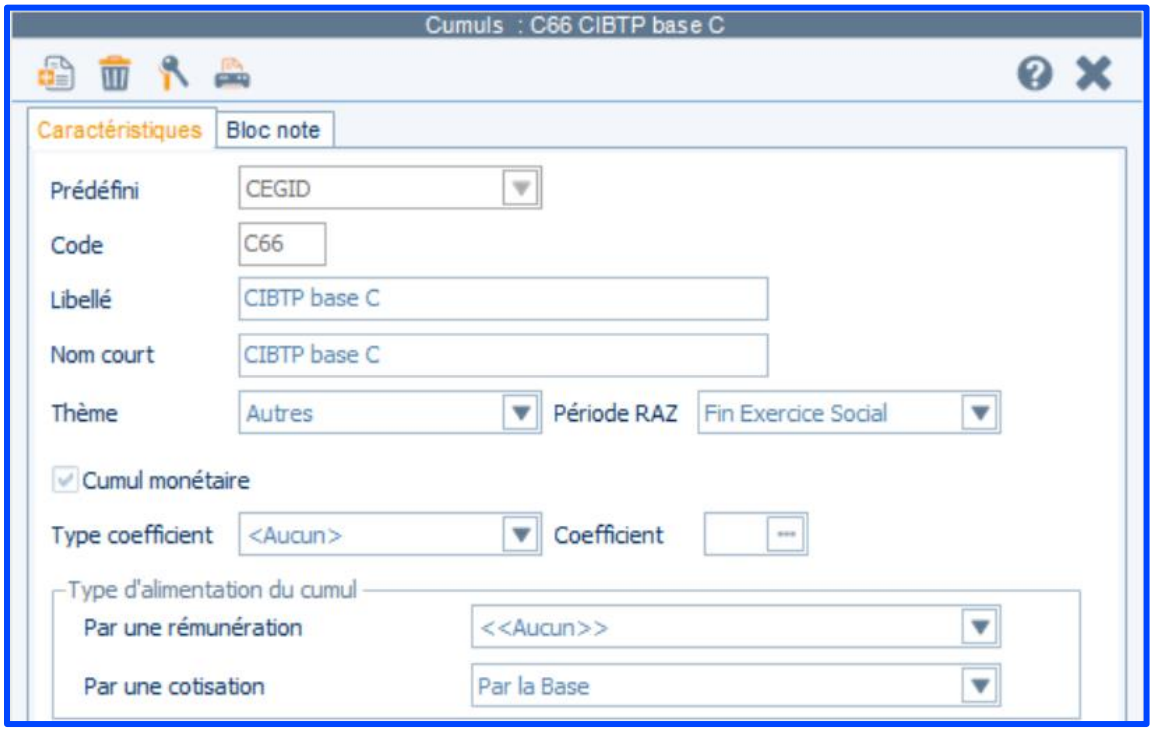
C64 CIBTP base B



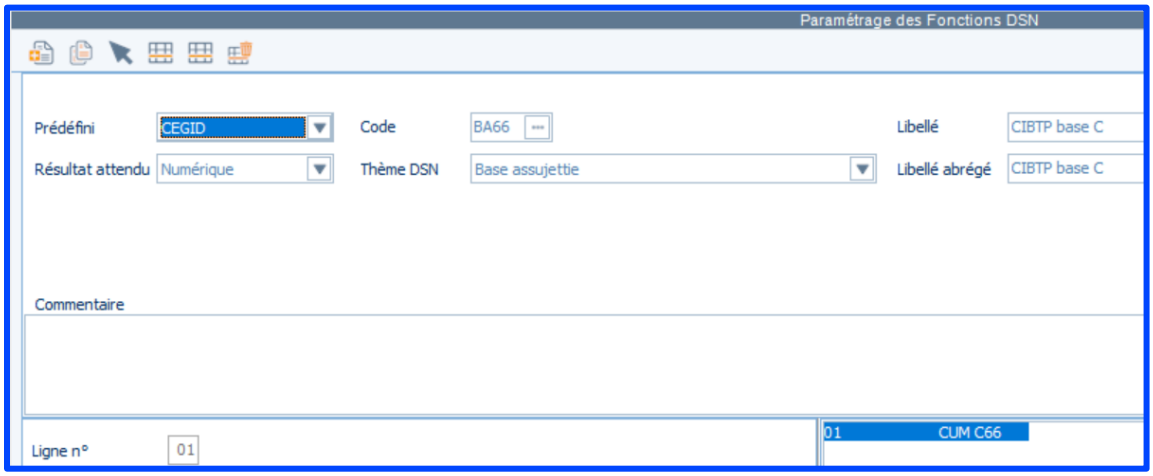
Ce cumul est indiqué dans la fonction **BA64 CIBTP base B**.



C66 CIBTP base C



Ce cumul est indiqué dans la fonction **BA66 CIBTP base C**.

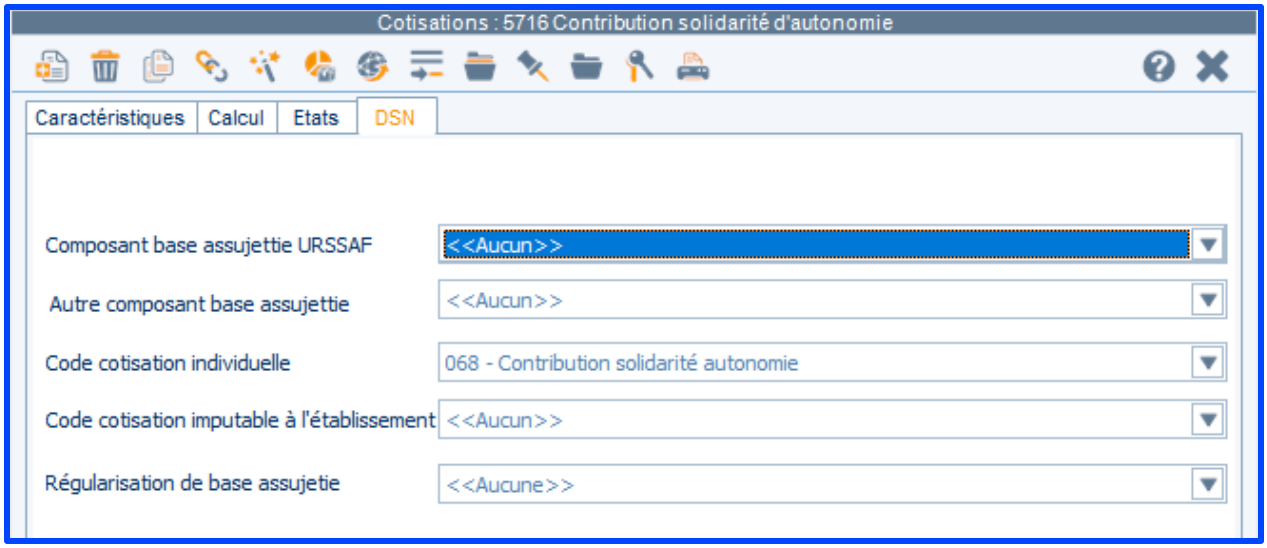


Les cumuls C30, C32, C52, C54, C56, C64 et C66 ne sont associées à aucune cotisation. Vous pouvez les associer à vos cotisations le cas échéant.

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/2329

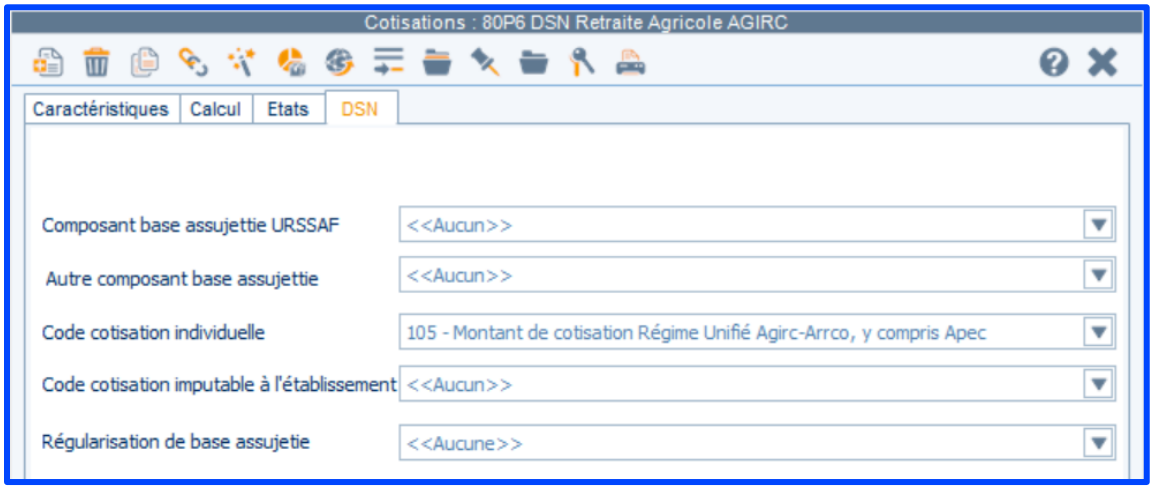
5.6. Contribution Solidarité Autonomie Mandataire (PRB0102046)

Ajout du code cotisation individuelle **068 – Contribution solidarité autonomie** pour la cotisation **5716 Contribution solidarité d'autonomie**



5.7. DSN Retraite Agricole AGIRC (PRB0102650)

Ajout du code cotisation individuel DSN 105 pour la cotisation **80P6 DSN Retraite Agricole AGIRC**



6. COTISATIONS

6.1. Cotisations AGFF

Les cotisations AGFF ci-dessous n'étant plus nécessaires, nous les retirons des profils :

Cotisation	Libellé
1042	Base AGFF non cadre
1062	Base AGFF cadre
7028	AGFF T1
7034	AGFF T1
7040	AGFF Tranche A non cadre
7044	AGFF Tranche A Etam
7046	AGFF Tranche B Etam
7140	AGFF T2
7154	AGFF T2
7158	AGFF Tranche B non cadre
72U0	AGFF T1 non cadre agricole
72U2	AGFF T2 non cadre agricole
7036	AGFF Tranche A cadre
7042	AGFF Tranche A cadre
7156	AGFF Tranche B cadre
7160	AGFF Tranche B cadre
7170	AGFF Tranche C cadre
7174	AGFF Tranche C cadre

Cotisation	Libellé
72V2	AGFF Tranche A cadre AGRICOLE
72V4	AGFF Tranche B cadre AGRICOLE
72W4	AGFF Tranche C cadre AGRICOLE
72W6	AGFF Tranche A Art. 36 agricole
72W8	AGFF Tranche B Art. 36 agricole
72X0	AGFF Tranche C Art. 36 agricole

6.2. Cotisations GMP

Les cotisations GMPs ci-dessous n'étant plus nécessaires sont retirées des profils :

Cotisation	Libellé
1070	Base GMP
80U8	Retraite AGRICA TB GMP
8134	CARCICAS GMP
8180	Retraite TB GMP
8380	Retraite IRPVRP GMP
8382	Retraite IRPVRP GMP

6.3. Cotisations APEC

Les cotisations APEC ci-dessous n'étant plus nécessaire sont retirées des profils.

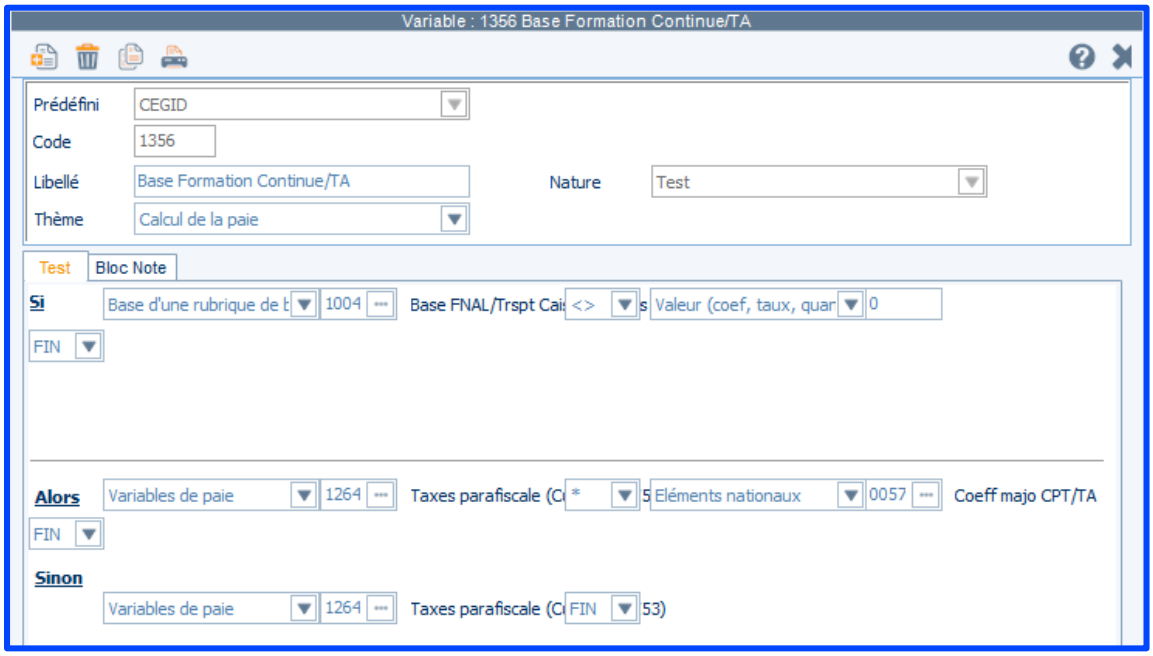
Cotisation	Libellé
80V0	APECITA TA
80V2	APECITA TB

Cotisation	Libellé
8136	CARCICAS forfait APEC
8138	CARCICAS APEC TB
8146	CARCICAS APEC TA
8300	Forfait APEC
8320	APEC
8328	APEC TA
8330	APEC TB
8398	APEC IRPVRP TA
8404	Forfait APEC IRPVRP
8406	APEC IRPVRP TB

7. FORMATION CONTINUE ET TAXE D'APPRENTISSAGE

7.1. Majoration pour cotisation à une caisse de congés payés (PRB0102277)

Pour permettre de majorer l'assiette des contributions de formation continue et de taxe d'apprentissage pour les entreprises cotisant à une caisse de congés payés, nous modifions la base des cotisations ci-dessous : la variable de paie 1356 remplace la variable de paie 1264.

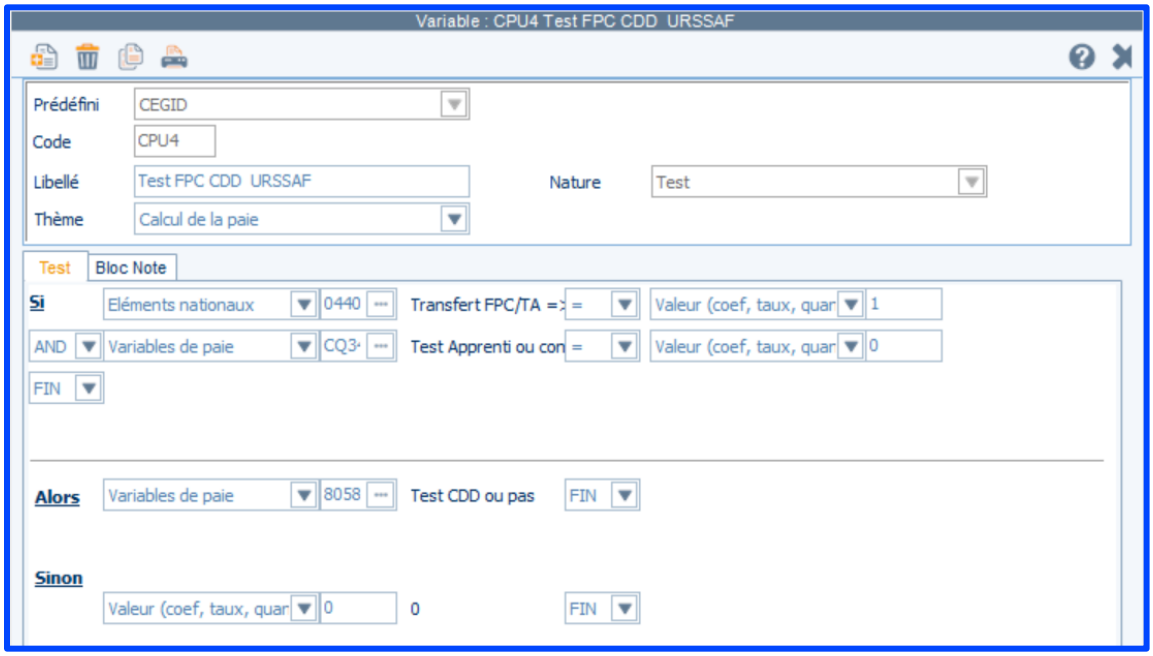


Cotisation	Libellé
91F0	Formation continue
91F2	Formation continue - de 20
91F4	Formation continue - de 11 salariés
91F6	Contribution CPF CDD
91G0	Taxe d'apprentissage
91K0	MSA Formation continue
91K2	MSA Formation continue - de 20

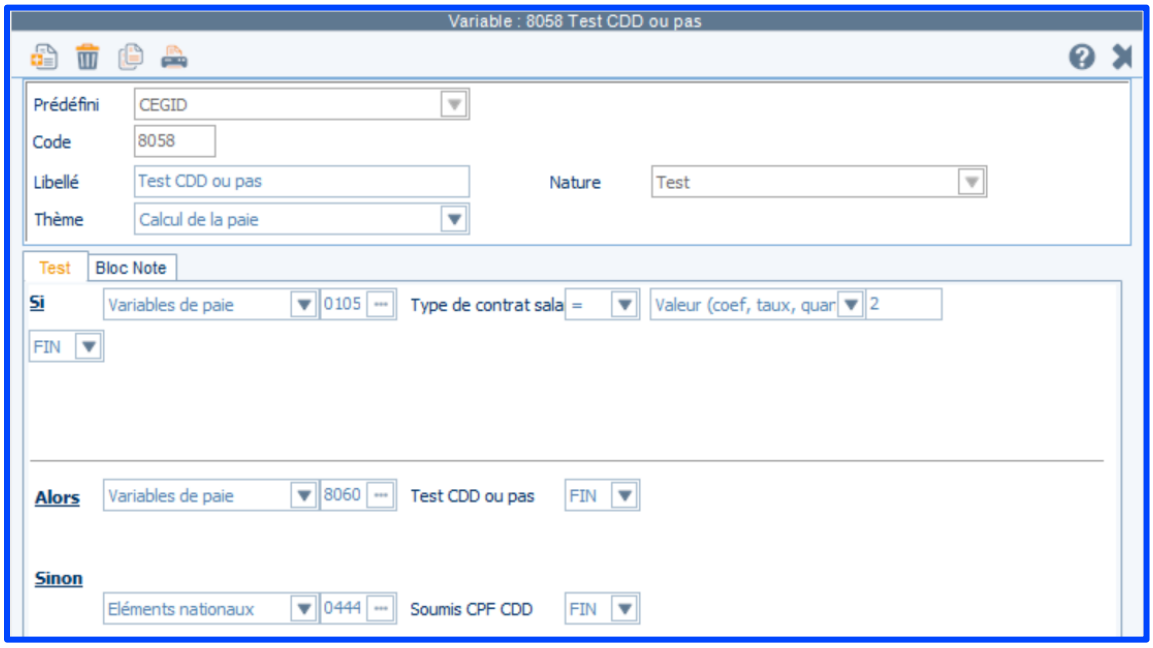
Cotisation	Libellé
91K4	MSA Formation continue - de 11
91K6	MSA Contribution CPF CDD

7.2. Formation continue CDD (PRB0102258)

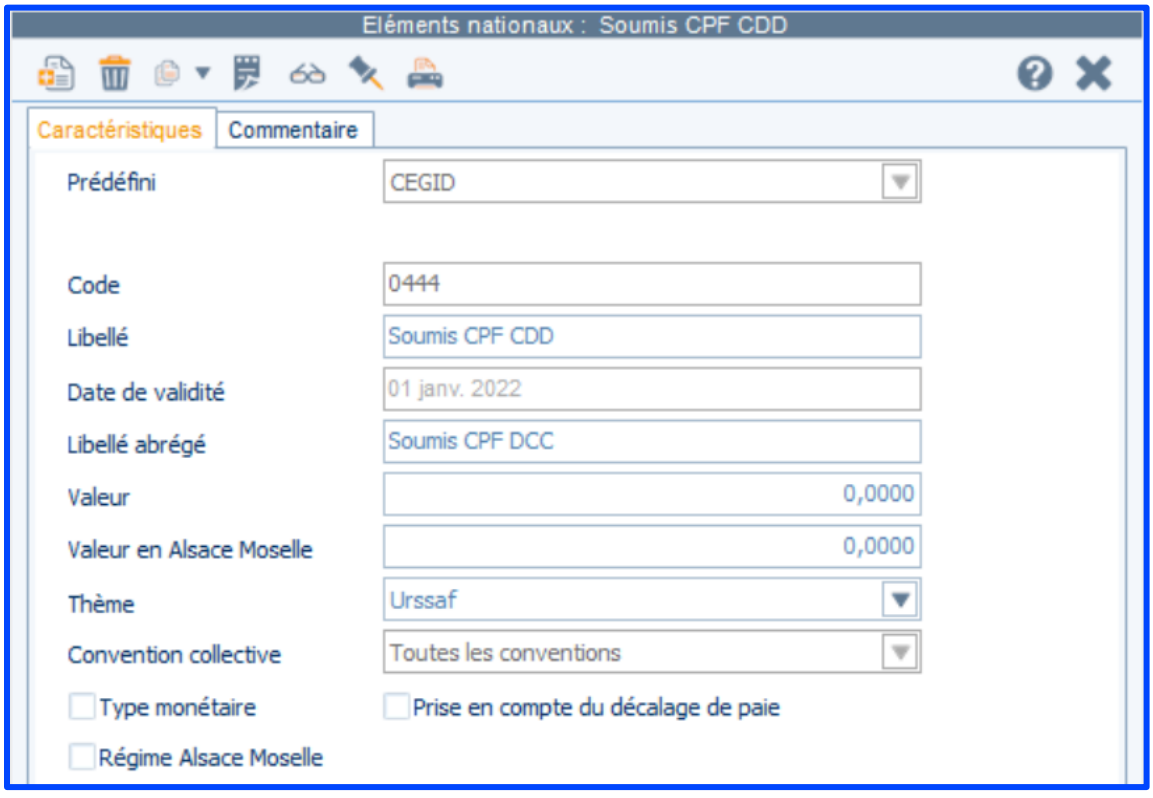
Pour que les cotisations 91F6 et 91K6 ne se déclenche que pour les salariés en CDD, nous modifions leur critère d'application : la variable de paie **CPU4 Test FPC CDD URSSAF** remplace la variable de paie CPT4.



Par ailleurs, pour vous permettre de déclencher cette cotisation, nous modifions la variable de paie **8058 Test CCD ou pas** en ajoutant l'élément national **0444 Soumis CPF CDD**.

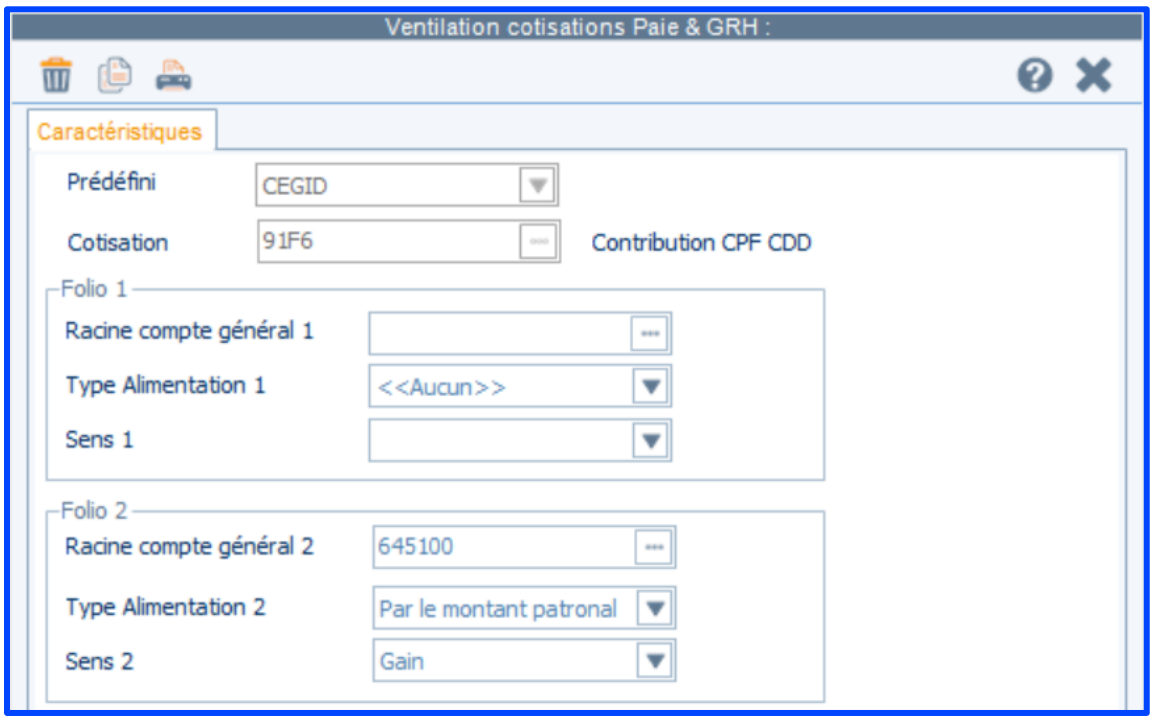


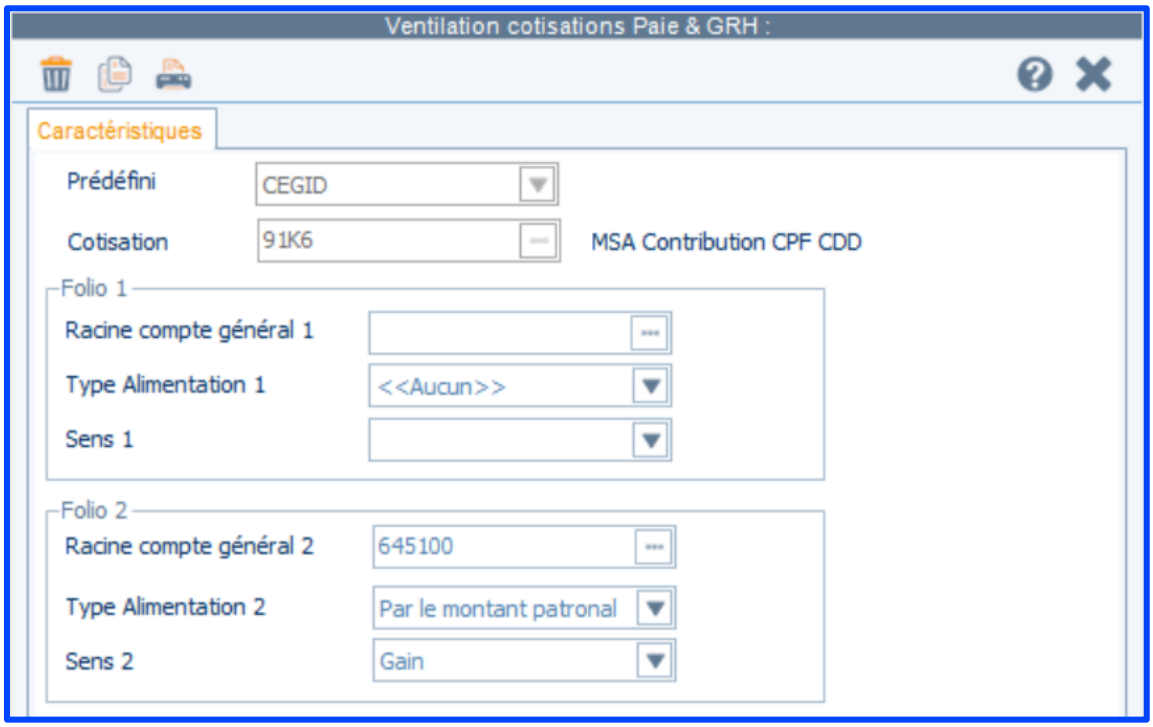
0444 Soumis CPF CDD



7.3. Ventilation comptable (PRB0102634)

Création des affectations comptables des cotisations **91F6 Contribution CPF CDD** et **91K6 MSA Contribution CPF CDD**





7.4. Profil

Correction du profil **JF6 CDD Taxe sal mens Form App -20** qui contenait les cotisations de taxes sur salaires annuelles au lieu de celle de taxe mensuelle

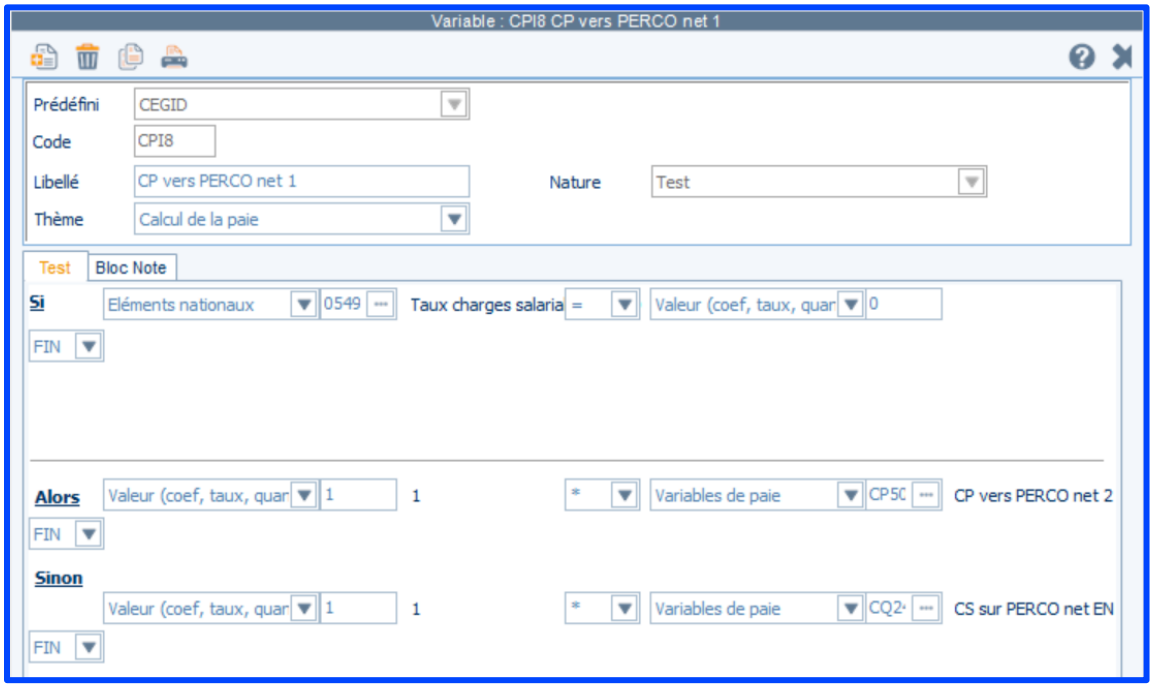
Liste des Rubriques Associées

Nature	Code	Libellé	Imprimable	Prédéfini
	91F2	Formation continue - de 20	✓	CEGID
	91F6	Contribution CPF CDD	✓	CEGID
	91G0	Taxe d'apprentissage	✓	CEGID
	9220	Taxe sur les salaires Taux normal	✓	CEGID
	9222	Taxe sur les salaires 1er taux	✓	CEGID
	9224	Taxe sur les salaires 2ème taux	✓	CEGID
	9228	Taxe sur les salaires 3ie taux	✓	CEGID
	9230	Calcul TS annuelle Taux normal		CEGID
	9232	Calcul TS annuelle 1er taux		CEGID
	9234	Calcul TS annuelle 2ème taux		CEGID
	9236	régul taxe sur les salaire 1 taux	✓	CEGID
	9238	régul taxe sur les salaires 2 taux	✓	CEGID
	9262	Calcul TS annuelle 3ie taux		CEGID
	9264	régul taxe sur les salaires 3 taux	✓	CEGID

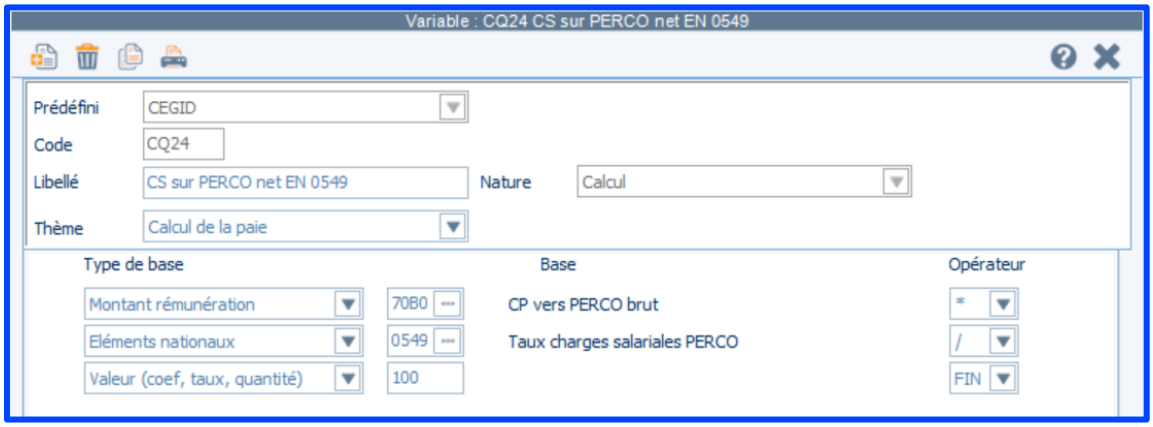
Nombre de rubrique : 14 Profil : JF6 CDD Taxe sal mens Form App -20

8. CP VERS PERCO NET (PRB0101328)

Correction de la variable de paie **CPI8 CP vers PERCO net 1** qui devient :



Variable de paie **CQ24 CS sur PERCO net EN 0549**

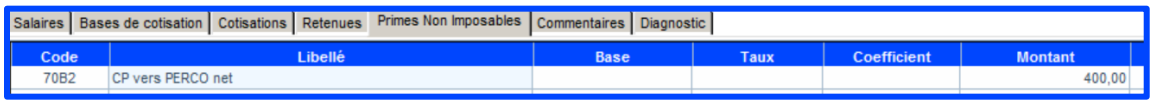


Cette modification permet de renvoyer le calcul suivant : Montant de la rémunération 70B0* Valeur de l'élément national 0549/100.

Exemple :

Pour un taux de charges salariale de 80 pour cent : valeur de l'élément national 0549 saisi à 80% et un montant de la rémunération 70B0 de 500 euros :

70B0	CP vers PERCO brut	100,00	5,00		500,00

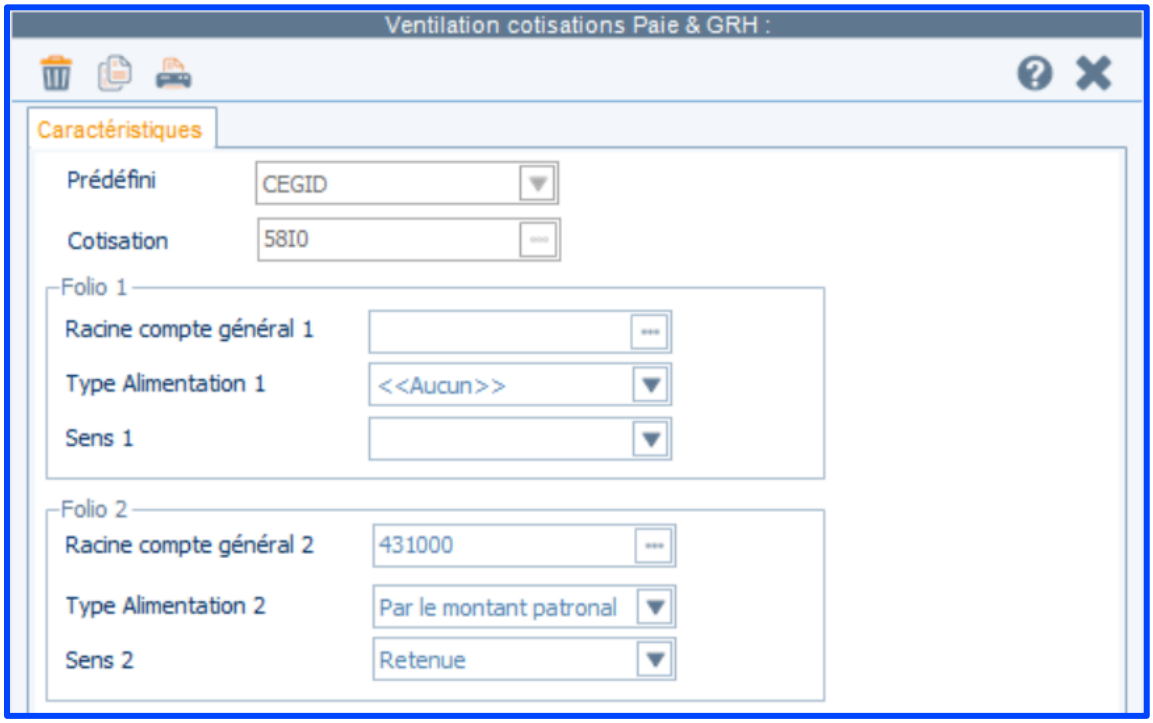


Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
70B2	CP vers PERCO net				400,00

9. INDEMNITE INFLATION MSA (PRB0101891)

Correction de la ventilation comptable de la cotisation **58I0 Indemnité inflation de l'Etat MSA**



10. ANNEXES

10.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031978 - Cegid Production Sociale : Comment sont gérer les attestations pôle emploi ?

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

KB0031835 - DSN Link : Comment expliquer le retard de vos CRM DGFIPH ?

KB0031736 - Cegid Production Sociale : Les évolutions des Attestations Employeurs destinées à Pôle Emploi

10.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 17 janvier 2022 : KB0033468

Plan de paie du 7 janvier 2022 : KB0033408

Plan de paie du 16 décembre 2021 : KB0033248

Plan de paie du 15 novembre 2021 : KB0032917

Plan de paie du 7 octobre 2021 : KB0032654

Plan de paie du 16 septembre 2021 : KB0032415

Plan de paie du 16 juillet 2021 : KB0032118

Plan de paie du 21 juin 2021 : KB0031909

Plan de paie du 17 mai 2021 : KB0031753

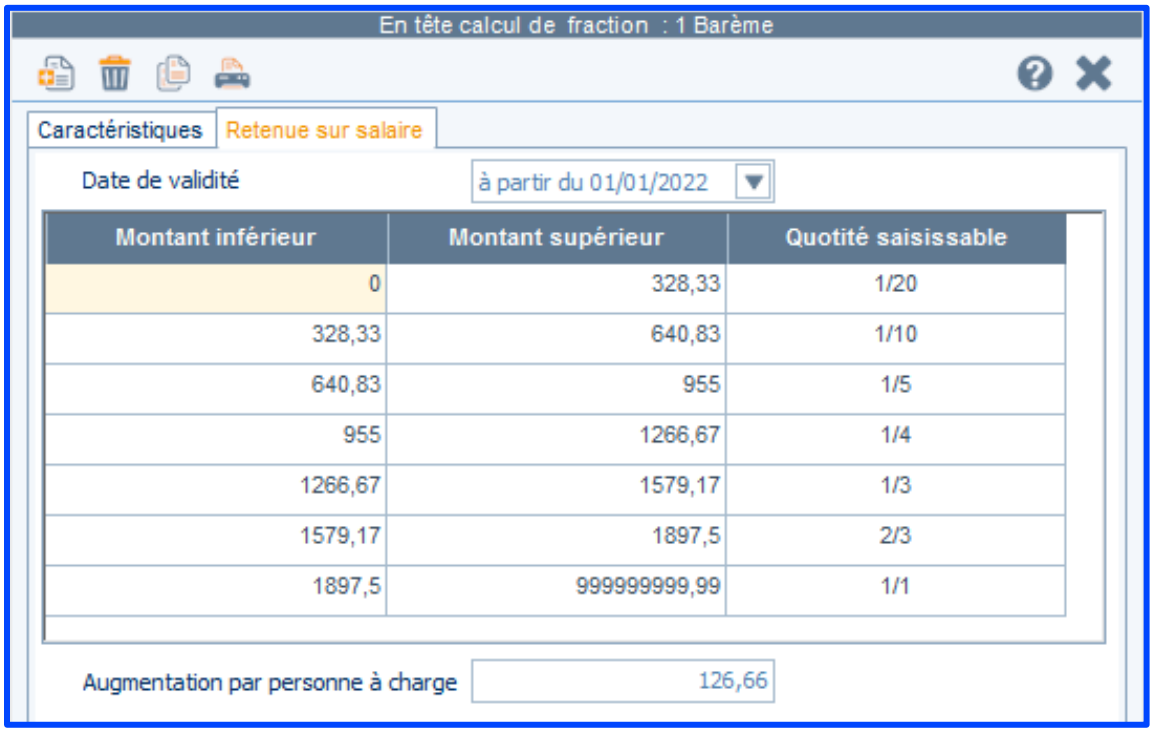
Plan de paie du 16 avril 2021 : KB0031576

Plan de paie du 15 mars 2021 : KB0031378

10.3. Valeurs au 01/01/2022

10.3.1. Saisie des rémunérations

Mise à jour du barème de saisie des rémunérations applicable au 01/01/2022



Décret 2021-1607 du 8 décembre 2021 au JO du 10 décembre 2021

10.3.2. SMIC

Mise à jour du SMIC applicable au 01/01/2022 :

Code	Libellé	
0008	Smic 35H base forfaitaire apprenti	1603.12
0010	SMIC Mensuel 39H	1832.09
0011	SMIC Horaire	10.57
0012	SMIC Mensuel 35H	1603.12

Décret n° 2021-1741 du 22 décembre 2021

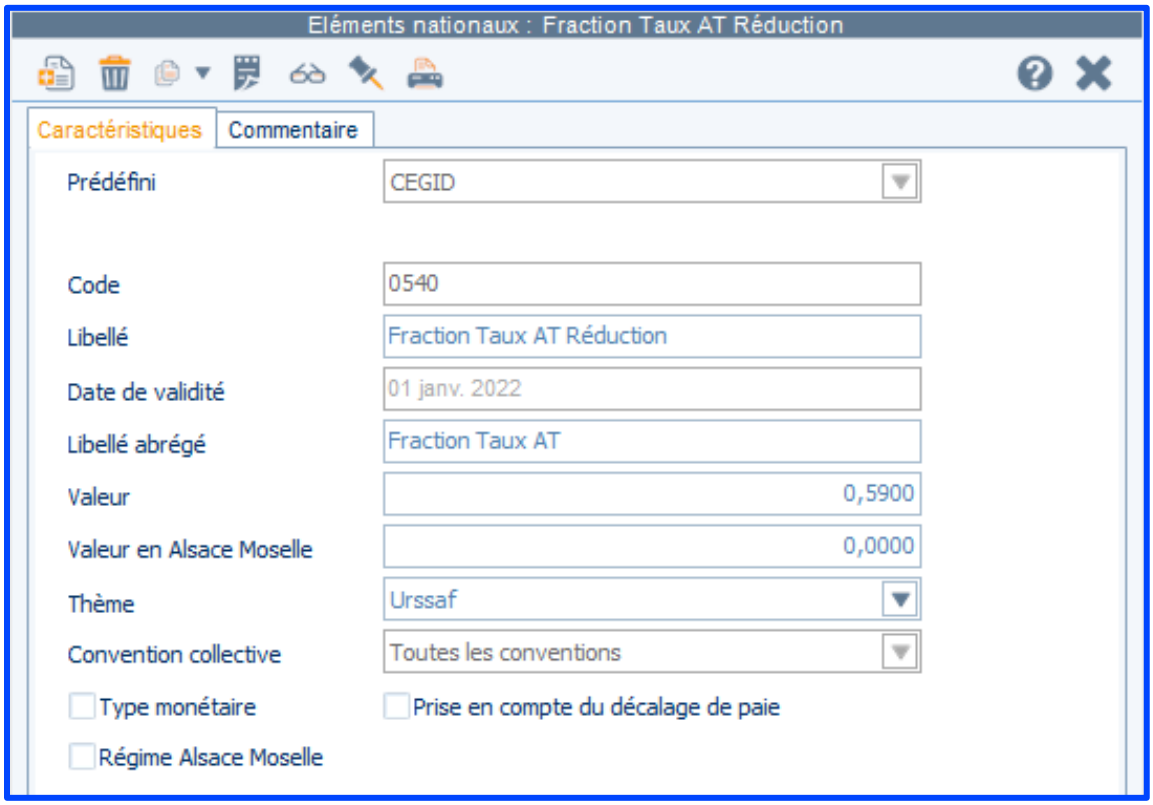
10.3.3. Minimum garanti

Mise à jour de la valeur du minimum garanti applicable au 01/01/2022 (**élément national 0020**) : valeur 3.76

Décret n° 2021-1741 du 22 décembre 2021

10.3.4. Fraction taux AT

Mise à jour de la fraction du taux AT sur laquelle peut s'imputer la réduction générale applicable au 01/01/2022



Décret 2021-1936 du 30 décembre 2021, JO du 31

10.3.5. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2022 :

Code	Libellé	Valeur

0001	Plafond SS Mensuel	3428
0002	Plafond SS Année	41136
0003	Plafond SS Trimestre	10284
0004	Plafond SS quinzaine	1714
0005	Plafond SS semaine	791
0006	Plafond SS Jour	189
0007	Plafond SS Heure	26

Arrêté du 15 décembre 2021 au JO du 18 décembre 2021

10.3.6. Grille des taux neutres pour le prélèvement à la source

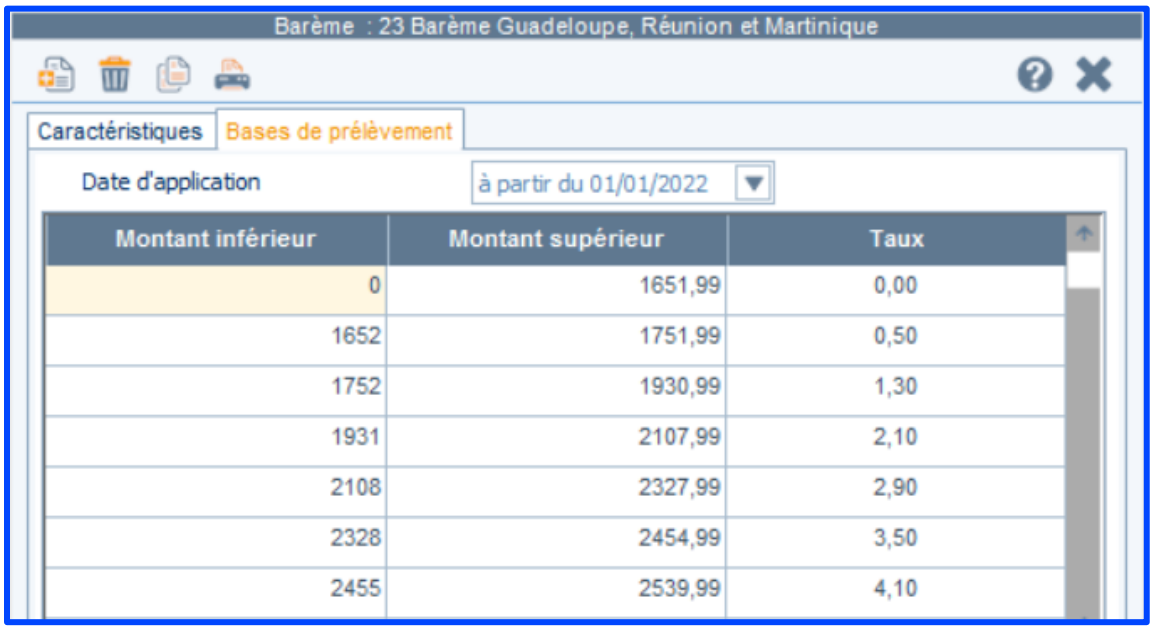
Mise à jour des grilles des taux neutres pour le prélèvement à la source applicable au 01/01/2022

Barème mensuel métropole

2040	2413,99	5,30
2414	2762,99	7,50
2763	3146,99	9,90
3147	3542,99	11,90
3543	4133,99	13,80
4134	4955,99	15,80
4956	6201,99	17,90

6202	7746,99	20,00
7747	10751,99	24,00
10752	14652,99	28,00
14653	22859,99	33,00
22860	48966,99	38,00
48967	999999999999,99	43,00

Barème Guadeloupe, Réunion et Martinique



Montant inférieur	Montant supérieur	Taux
0	1651,99	0,00
1652	1751,99	0,50
1752	1930,99	1,30
1931	2107,99	2,10
2108	2327,99	2,90
2328	2454,99	3,50
2455	2539,99	4,10

2540	2793,99	5,30
2794	3453,99	7,50
3454	4419,99	9,90
4420	5020,99	11,90
5021	5815,99	13,80
5816	6967,99	15,80
6968	7746,99	17,90

7747	8804,99	20,00
8805	12106,99	24,00
12107	16086,99	28,00
16087	24553,99	33,00
24554	53669,99	38,00
53670	999999999999,99	43,00

Barème Guyane et Mayotte

Barème : 33 Barème Guyane et Mayotte

Caractéristiques | Bases de prélèvement

Date d'application : à partir du 01/01/2022

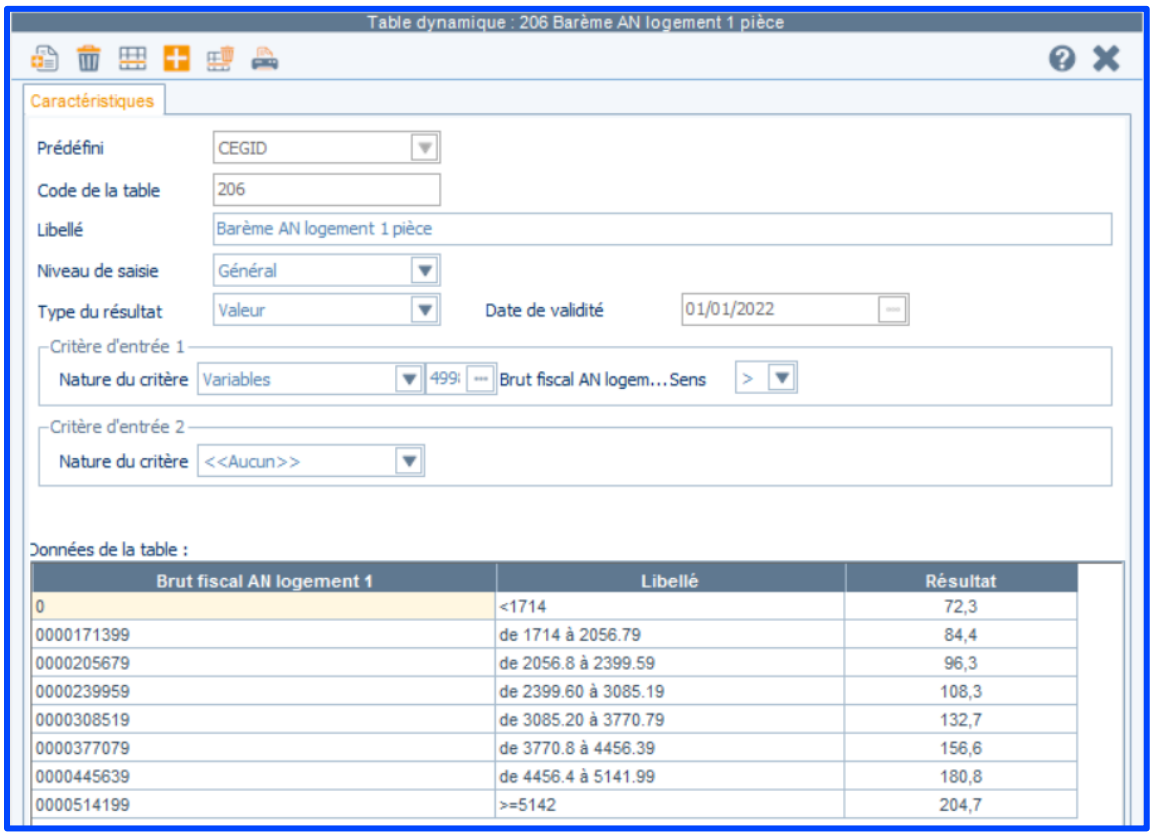
Montant inférieur	Montant supérieur	Taux
0	1768,99	0,00
1769	1912,99	0,50
1913	2132,99	1,30
2133	2403,99	2,10
2404	2496,99	2,90
2497	2582,99	3,50
2583	2666,99	4,10
2667	2962,99	5,30
2963	4088,99	7,50
4089	5291,99	9,90
5292	5968,99	11,90
5969	6925,99	13,80
6926	7619,99	15,80
7620	8440,99	17,90
7620	8440,99	17,90
8441	9795,99	20,00
9796	13178,99	24,00
13179	16763,99	28,00
16764	26865,99	33,00
26866	56707,99	38,00
56708	999999999999,99	43,00

LOI n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022 publié au JO du 31 décembre 2021

10.3.7. Avantage en nature logement

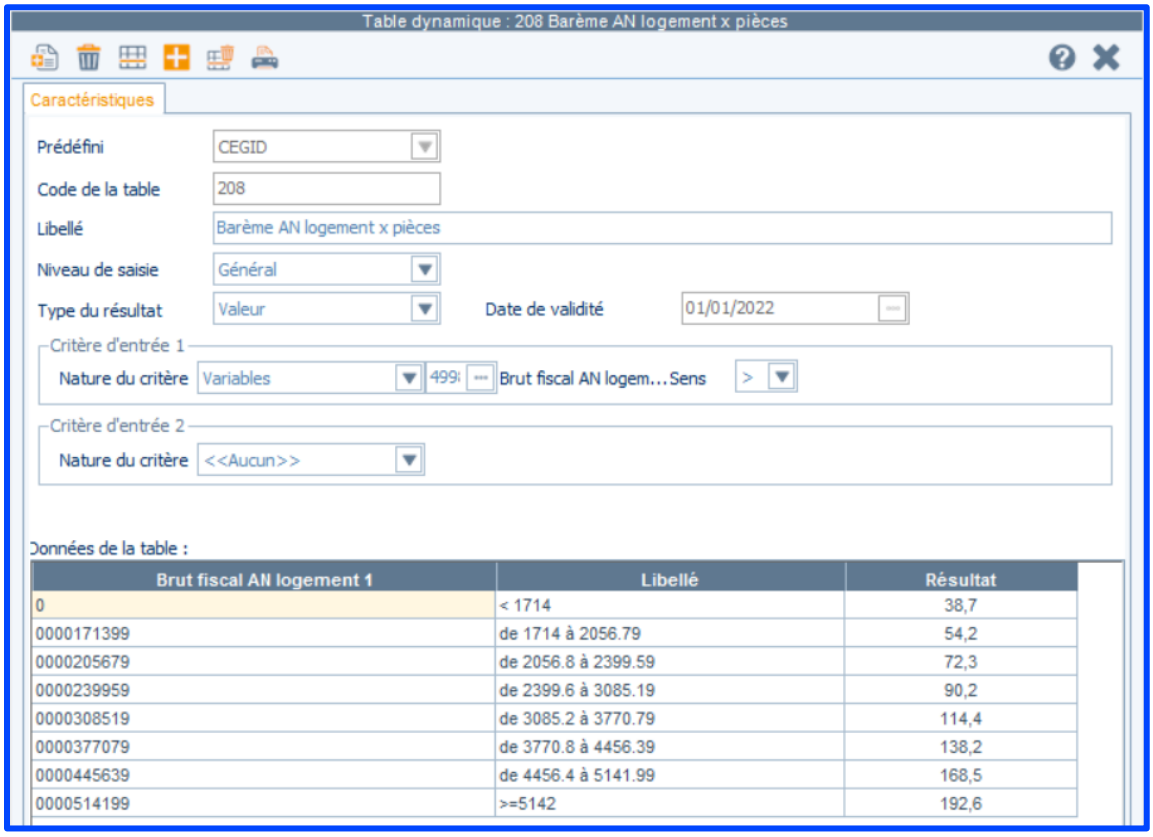
Mise à jour des barèmes de l'avantage en nature logement applicable au 01/01/2022

Une pièce



Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	<1714	72,3
0000171399	de 1714 à 2056.79	84,4
0000205679	de 2056.8 à 2399.59	96,3
0000239959	de 2399.60 à 3085.19	108,3
0000308519	de 3085.20 à 3770.79	132,7
0000377079	de 3770.8 à 4456.39	156,6
0000445639	de 4456.4 à 5141.99	180,8
0000514199	>=5142	204,7

Par pièce principale, si plus d'une pièce



Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	< 1714	38,7
0000171399	de 1714 à 2056.79	54,2
0000205679	de 2056.8 à 2399.59	72,3
0000239959	de 2399.6 à 3085.19	90,2
0000308519	de 3085.2 à 3770.79	114,4
0000377079	de 3770.8 à 4456.39	138,2
0000445639	de 4456.4 à 5141.99	168,5
0000514199	>=5142	192,6

https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/logement.html

10.3.8. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas

Mise à jour des limites d'exonération des indemnités de petits déplacements concernant les repas applicable au 01/01/2022

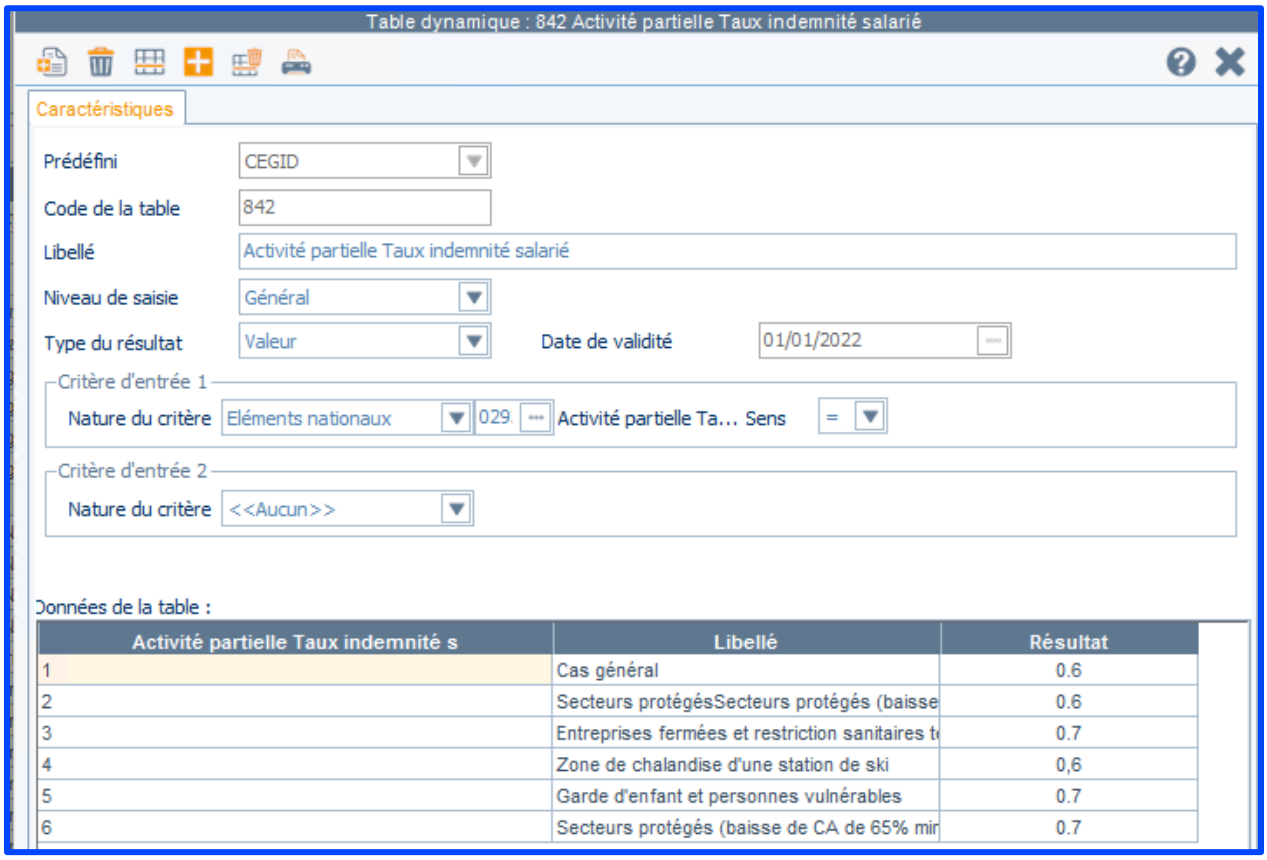
Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0021	Panier de jour	01/01/2022	6,8
0022	Panier de nuit	01/01/2022	6,8
0023	Repas de chantier	01/01/2022	9,5

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0024	Repas restaurant non cadres	01/01/2022	19,4
0025	Repas restaurant cadres	01/01/2022	19,4

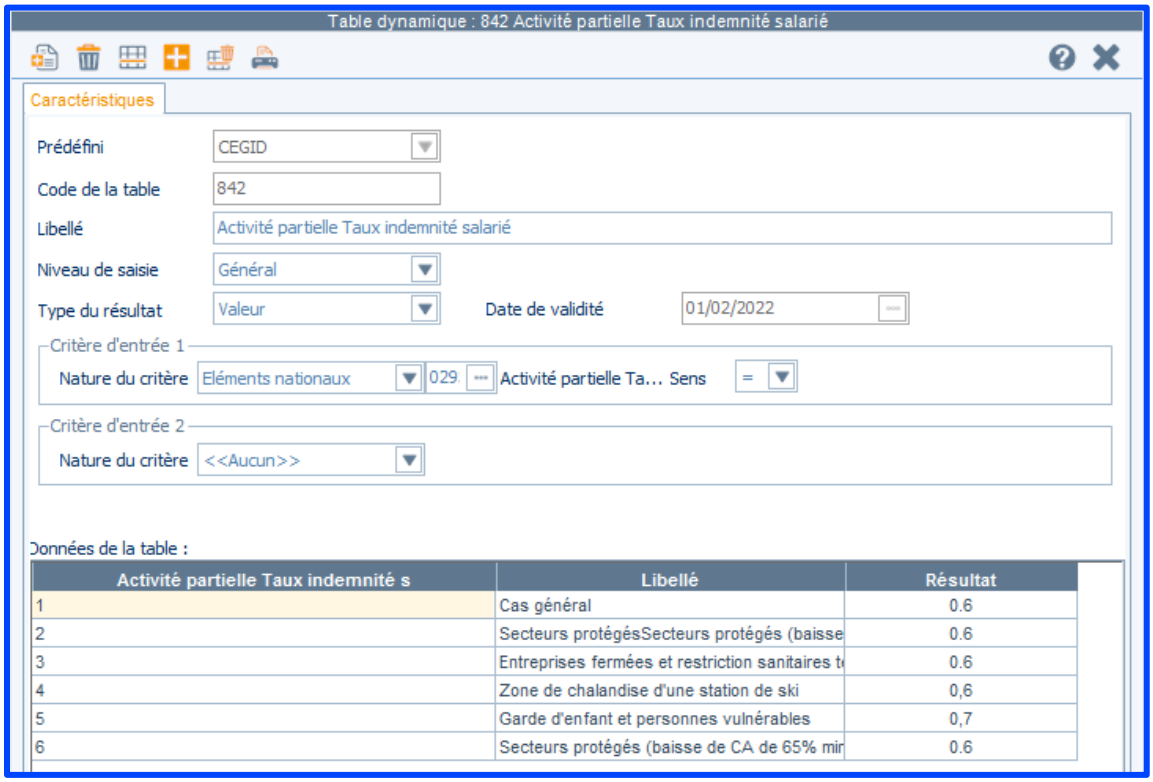
https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/frais-professionnels/indemnite-de-petit-deplacement/repas.html

10.3.9. Activité partielle

Mise à jour des taux d'indemnisation applicable au 01/01/2022

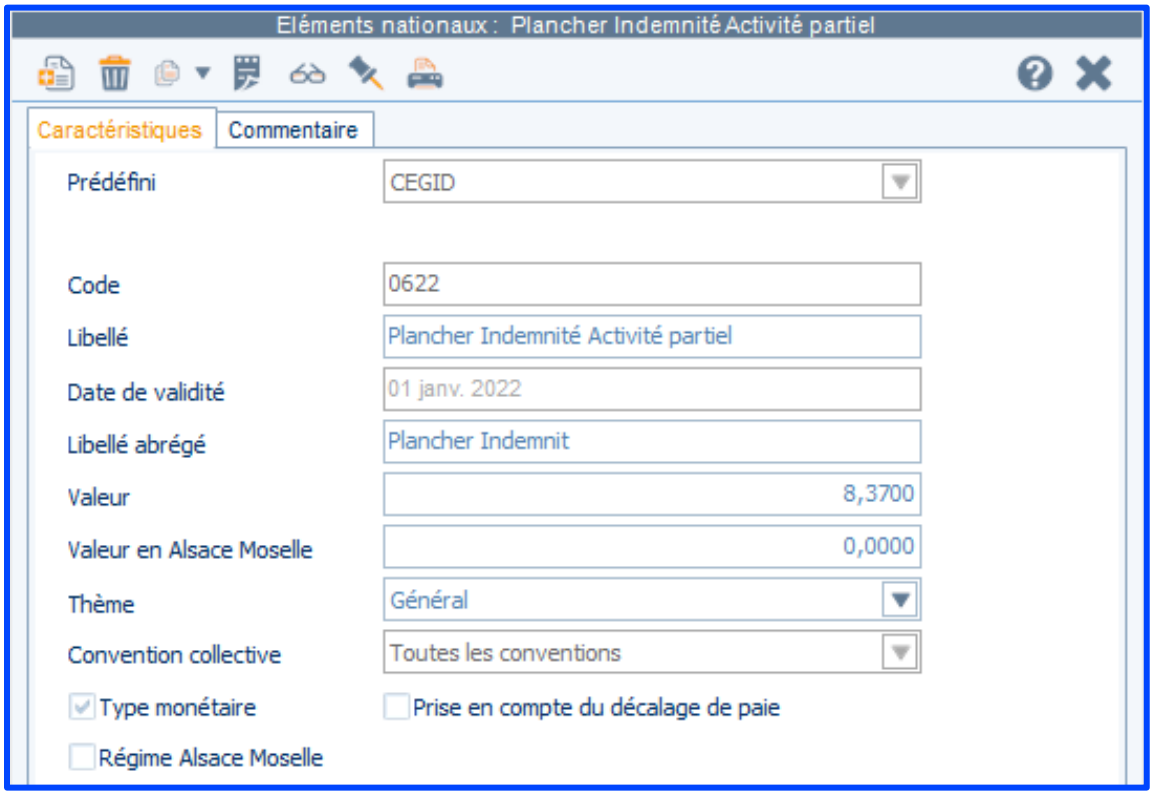


Mise à jour des taux d'indemnisation applicable au 01/02/2022



Décrets 2021-1816 et 2021-1817 du 27 décembre 2021, JO du 28

Mise à jour de l'indemnité plancher applicable au 01/01/2022 (élément national 0622)



Décret 2021-1878 du 29 décembre 2021, JO du 30

10.3.10. AGS

Maintien du taux de la cotisation AGS applicable au 01/01/2022 (**éléments nationaux 0095, 0509 et 0518**)

Communiqué de presse du conseil d'administration AGS du 15 décembre 2021

10.3.11. Cotisation maladie supplémentaire Alsace-Moselle

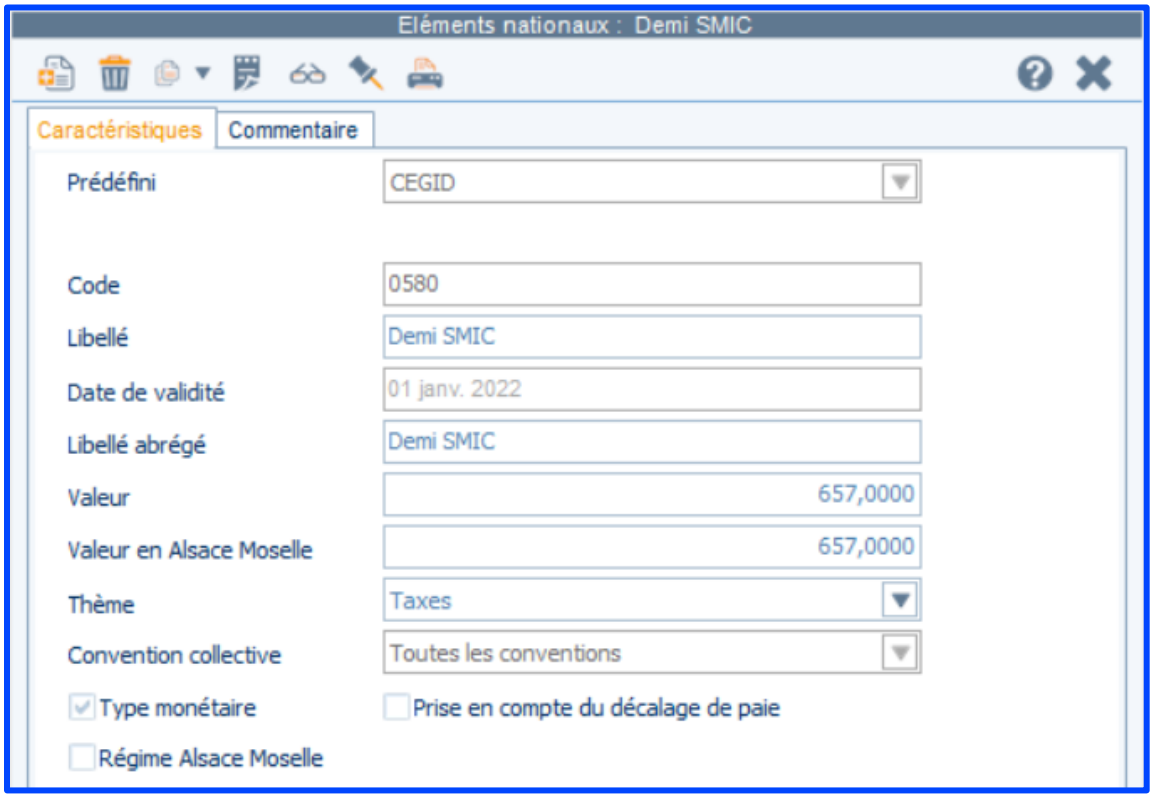
Mise à jour des taux des cotisations maladie supplémentaire Alsace-Moselle applicable au 01/04/2022

Code	Libellé	Valeur
0138	Maladie supplément Alsace Moselle	1,3

Le régime local baisse son taux de cotisation|Le Régime Local d'assurance maladie Alsace-Moselle (regime-local.fr)

10.3.12. Demi SMIC

Mise à jour du demi SMIC (abattement pour les contrats courts) applicable au 01/01/2022



https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/2454

10.3.13. Taxes sur les salaires

Mise à jour des seuils de la taxe sur les salaires applicable au 01/01/2022

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0070	1er seuil annuel taxe sur salaires	01/01/2022	8133
0071	2ème seuil annuel taxe sur salaires	01/01/2022	16237
0870	1er seuil annuel taxe salaires DF	01/12/2021	8133
0871	2ème seuil annuel taxe salaires DF	01/12/2021	16237

https://www.impots.gouv.fr/portail/formulaire/2501-sd/taxe-sur-les-salaires-releve-de-versement-provisionnel

10.3.14. Retenue à la source

Mise à jour du barême de la retenue à la source applicable au 01/01/2022

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0075	Seuil mois impôts à la source 12 %	01/01/2022	1269
0076	Seuil mois impôts à la source 20 %	01/01/2022	3681
0960	Seuil mois imp. à la source 12% DF	01/12/2021	1269
0962	Seuil mois imp. à la source 20 % DF	01/12/2021	3681
0964	Seuil hebdo retenue source 12% DF	01/12/2021	293
0966	Seuil hebdo retenue source 20% DF	01/12/2021	849
0968	Seuil jour retenue source 12% DF	01/12/2021	49
0970	Seuil jour retenue source 20% DF	01/12/2021	142
1034	Seuil hebdo retenue source 12%	01/01/2022	293
1036	Seuil hebdo retenue source 20%	01/01/2022	849
1038	Seuil jour retenue source 12%	01/01/2022	49
1040	Seuil jour retenue source 20%	01/01/2022	142

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/1835