

Plan de paie 10 avril 2020

## **BU HCM – Cegid HR Sprint**

Version: mars 2020

Niveau : Document Public Mise à jour : 8 avril 2020

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID





# À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du 10 avril 2020.

Niveau de confidentialité	Document Confidentiel
Dernière mise à jour	8 avril 2020
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

#### **Mentions légales**

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

# cegid

1.	Préa	mbule	4
	1.1.	Plan de paie	4
	1.2.	Informations	4
	1.3.	Préconisations	4
2.	Poin	ts d'attention utilisateur	6
3.	DSN		7
	3.1.	Ecrêtement de CSG – CTP 616	7
	3.2.	MSA et CSG-CRDS sur revenus de remplacement	9
	3.3.	Fonction BA42 « Assiette congés spectacle »	9
4.	Activ	vité partielle	11
	4.1.	Nombre d'heures indemnisables annuelles	11
	4.2.	Rémunération minimale mensuelle	12
	4.3.	Indemnités	15
	4.4.	Heures supplémentaires structurelles	20
	4.5.	Assiette de prévoyance	23
	4.6.	Personnalisation	26
	4.7.	Plafond de cotisation	27
<b>5</b> .	Aide	à domicile	28
6	Taye	CDDU	29



## 1. PREAMBULE

## 1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national 9994. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : 10042020,0001.

#### 1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

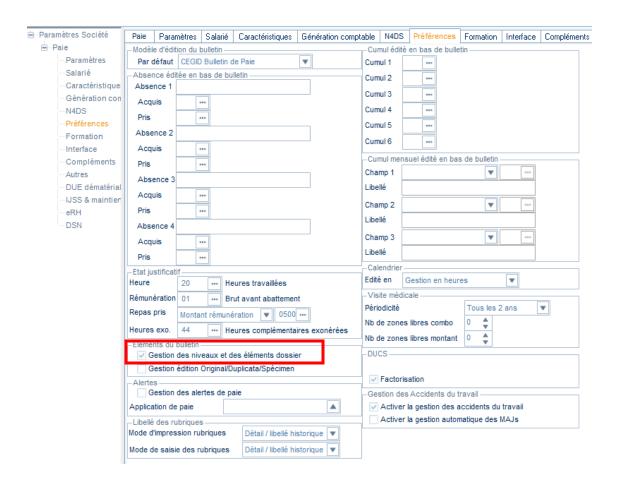
#### 1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la <u>KB0014362</u> - La gestion des niveaux préconisés - dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.







# 2. Points d'attention utilisateur

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Ecrêtement de CSG – CTP 616	P7 à 8
MSA et CSG-CRDS sur revenus de remplacement	P8 à 9
Activité partielle	P10 à 26

## 3. DSN

#### 3.1. Ecrêtement de CSG - CTP 616

Pour un meilleur traitement de l'écrêtement de la CSG-CRDS sur revenus de remplacement en cas d'activité partielle, le paramétrage est modifié pour intégrer le CTP 616.

#### Avant,

90B0	CSG déd / revenus de remplacement	1 568,07	3,80	56,00
90B2	CSG non déd / revenus de remplacem			<b>A</b>
90B4	CRDS / revenus de remplacement			
90D0	CSG déductible CTP 060	903,23	3,80	34,32
90D2	CSG non déductible CTP 060	903,23	2,40	21,68
90D4	CRDS CTP 060		0,50	
90D8	Ecrêtement CSG-CRDS CTP 616			
		1		

La somme des cotisations salariales 90D0 et 90D2 est bien égale à la cotisation salariale 90B0 :

$$34,32 + 21,68 = 56$$

#### Après la mise à jour,

90B0	CSG déd / revenus de remplacement	1 568,07	3,80			56,00
90B2	CSG non déd / revenus de remplacem					<b></b>
90B4	CRDS / revenus de remplacement					
90D0	CSG déductible CTP 060	1 568,07	3,80			59,59
90D2	CSG non déductible CTP 060	1 568,07	2,40			37,63
90D4	CRDS CTP 060	1 568,07	0.50			7,84
90D8	Ecrêtement CSG-CRDS CTP 616	1 568 07				-49,06

La somme des cotisations salariales 90DX est bien égale à la cotisation salariale 90B0 :

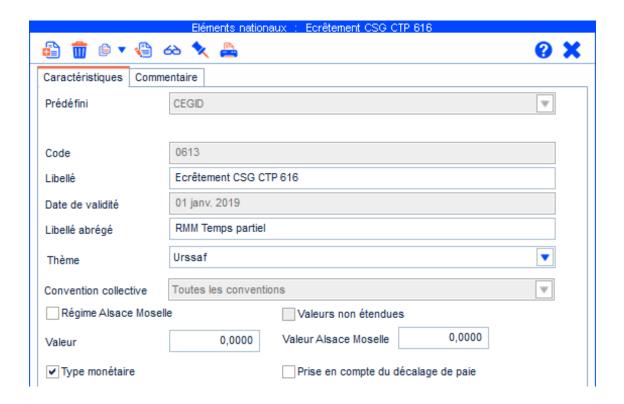
$$59,59+37,63+7,84-49,06 = 56$$

#### En DSN,

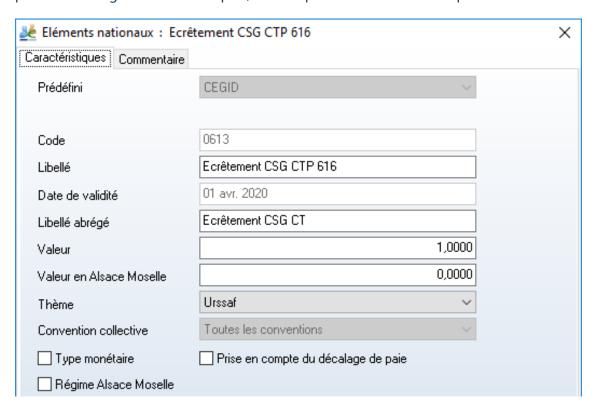
Code cotisation	Qualifiant Assiette	Assiette	Taux	AT	Montant	Insee commune
060 RR CHOM.TX PN	920 Dépl.	1568,00	6,700		105,00	
616 RR CHOM.ECRETE	921 Plaf.				49,00	

C'est l'élément national 0613 « Ecrêtement CSG CTP 616 » qui permet le déclenchement de ce nouveau mode de déclaration.





Si l'élément est à 1, alors la rubrique 90D8 se calcule. S'il est à 0 la rubrique 90D8 ne se calculera pas. Sans changement de votre part, la rubrique 90D8 se calculera à partir d'avril 2020.



### 3.2. MSA et CSG-CRDS sur revenus de remplacement

Les cotisations 90E0 « CSG déd /revenus remplacement MSA », 90E2 « CSG non déd/revenus remplac MSA » et 90E4 « CRDS/revenus de remplacement MSA » sont apportées pour vous permettre de gérer la déclaration de ces cotisations sans avoir à personnaliser l'organisme des cotisations 90DX.

90B0	CSG déd / revenus de remplacement	628,49	3,80	23,88
90B2	CSG non déd / revenus de remplacem	628,49	2,40	15,08
90B4	CRDS / revenus de remplacement	628,49	0,50	3,14
90D0	CSG déductible CTP 060			
90D2	CSG non déductible CTP 060			
90D4	CRDS CTP 060			
90D8	Ecrêtement CSG-CRDS CTP 616			
90E0	CSG déd /revenus remplacement MSA	628,49	3,80	23,88
90E2	CSG non déd/revenus remplac MSA	628,49	2,40	15,08
90E4	CRDS/revenus de remplacement MSA	628,00	0,50	3,14

Elles sont ajoutées aux profils ci-dessous :

- AB2 « Chômage Intempéries avec CSG/DUCS »
- JP2 « Activité Partielle (fermeture) »
- JP4 « Activité Partielle Formation (ferme »
- JP6 « Activité Partielle (réduction) »
- JP8 « Activité Partielle Formation (reduc »

Elles se déclenchent avec la présence de la cotisation 00M0 « Activité MSA ».

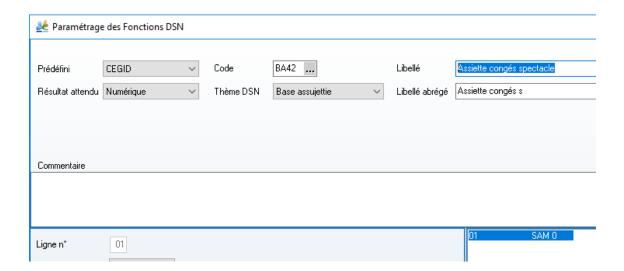
http://dsn-info.custhelp.com/app/answers/detail/a\_id/2291



## 3.3. Fonction BA42 « Assiette congés spectacle »

La fonction BA42 est corrigée car elle faisait appel à un paramètre inexistant.







## 4. ACTIVITE PARTIELLE

### 4.1. Nombre d'heures indemnisables annuelles

Mise à jour de l'élément national 0620 « Heures indemnisables Activité Partielle » applicable au 4 avril 2020





Au 1er janvier 2021, le seuil redevient à 1000 heures



Arrêté du 31 mars 2020 publié au JO du 3 avril 2020

#### 4.2. Rémunération minimale mensuelle

#### Salarié Temps partiel

L'ordonnance du 27 mars 2020 prévoit d'élargir aux salariés à temps partiel le calcul de la Rémunération Mensuel Minimale Garantie en cas d'activité partielle.



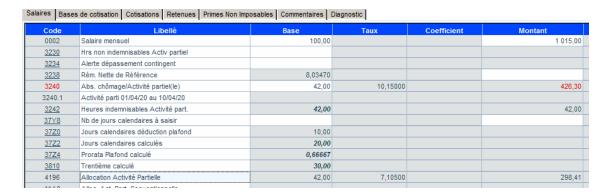
Le décret d'application n'étant pas encore publié à ce jour, nous avons tout de même pré paramétré ce point mais en conditionnement l'activation par un nouvel élément national **0612 « RMM Temps partiel »**.



Par défaut, cet élément national est livré à 0 (donc pas actif). Il conviendra de le dupliquer en STD ou en DOS et d'indiquer 1 si vous souhaitez appliquer le dispositif sans attendre le décret d'application.



Exemple pour un salarié à temps partiel rémunéré pour 100 heures par mois au taux horaire du SMIC et indemnisé pour 42 heures d'activité partielle pour un montant d'indemnités de 298,41 euros.



#### Avant,

Brut Brut fiscal	588,70 588,70	Net imposable Net à payer	781,21 764,44		es travaillées es payées	58, 58,		r avant impôt sur le revenu	764,44
90D0	CSG déductible CT	TP 060				293,19	3,80	11,14	
90B4	CRDS / revenus d	le remplacement							
90B2	CSG non déd / rev	venus de remplacem							
90B0	CSG déd / revenu	is de remplacement							
90A8	Maladie Activité Pa	artielle AM MSA							
9090	CSG déductible re	venu remplacem.					3,80		
9088	Maladie Activité Pa	artielle AM							
9082	Complément RMM	calculé							
9004	CRDS				578,40	0,50	2,89		
9002	CSG non déductible				578,40	2,40	13,88		
9000	CSG déductible				578,40	6,80	39,33		
89Z2	SMIC net					1 015,00	79,15975	803,47	
89Z0	Rém net d'activité					588,70	79,15975	466,01	

On constate que le complément RMM ne s'est pas calculé.

Après la mise à jour,





Le complément RMM s'est donc déclenché. Son montant est égal au SMIC net (cotisation 89Z2) – la rémunération net d'activité (cotisation 89Z0) – le montant des indemnités d'activité partielle (rémunération 4196)

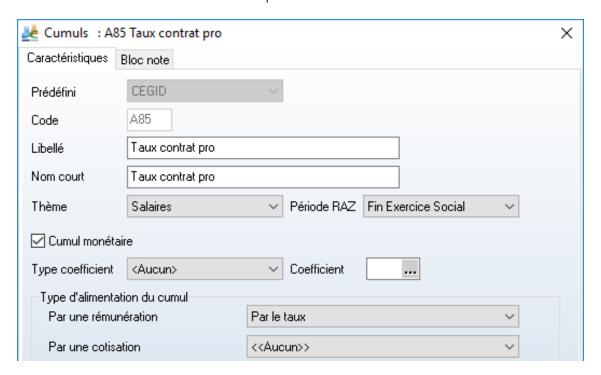
Soit 803,47 - 466,01 - 298,41 = 39,05

#### Contrat de professionnalisation

Pour éviter de déclencher le calcul de la RMM pour les salariés en contrat de professionnalisation, le paramétrage ci-dessous est apporté.

#### **Cumul**

Création du cumul A85 « Taux contrat pro »



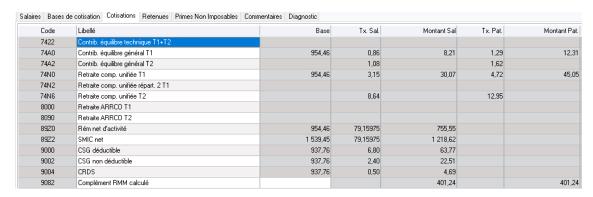


Il récupère le taux de la rémunération de contrat de professionnalisation.

Il est ajouté à la gestion associée des rémunérations 0100 « Salaire Contrat Professionnel » et 0102 « Salaire Contrat Professionnel ».

Il vous est conseillé d'ajouter le cumul A85 dans vos rémunérations de salaire des contrats de professionnalisation que vous auriez pu créer en STANDARD ou en DOSSIER.

#### Exemple de bulletin sans utilisation du cumul A85



Un complément RMM est déclenché.

#### Avec l'utilisation du cumul A85,

89Z2	SMIC net	1 539,45	79,15975	1 218,62	
9000	CSG déductible	937,76	6,80	63,77	
9002	CSG non déductible	937,76	2,40	22,51	
9004	CRDS	937,76	0,50	4,69	
9082	Complément RMM calculé				

#### 4.3. Indemnités

#### Rémunérations

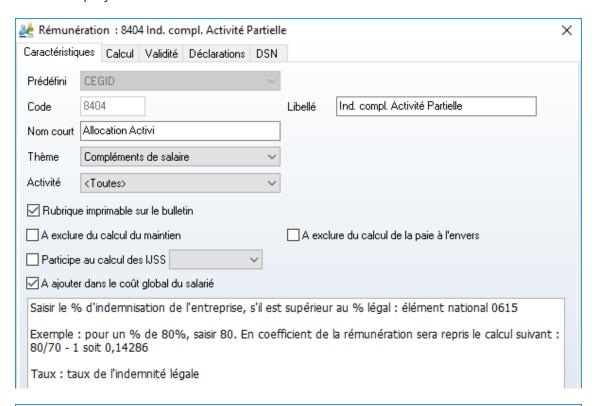
En raison d'un problème de positionnement qui pouvait dans certains cas exclure des rémunérations du calcul du taux des indemnités, nous remplaçons les rémunérations 4196 « Allocation Activité Partielle » par la rémunérations 8400 « Indemnité Activité Partielle ».

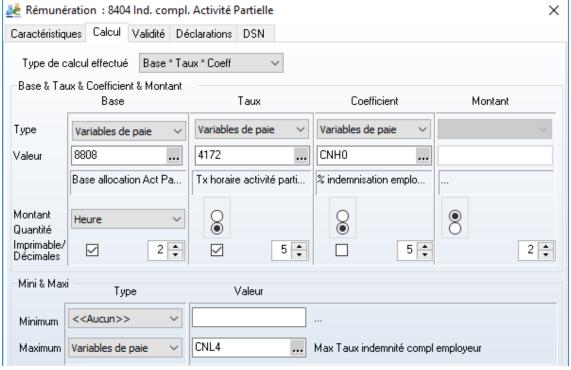
La rémunération 8400 est ajoutée aux profils JP2 « « Activité partielle » » et JP6 « Activité Partielle (réduction) ».



Nous ajoutons les rémunérations suivantes :

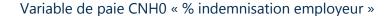
8404 « Ind. compl. Activité Partielle » : elle correspond aux compléments lorsque les employeurs versent une indemnité à 70% de la rémunération brute.

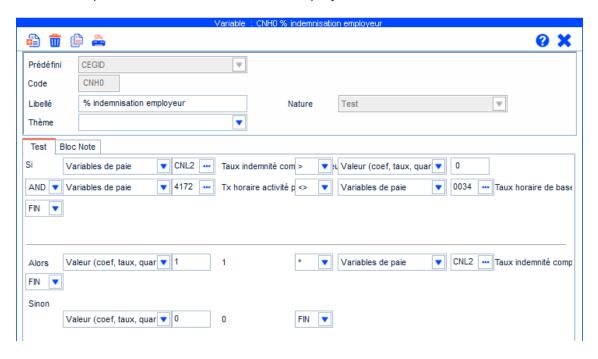




16



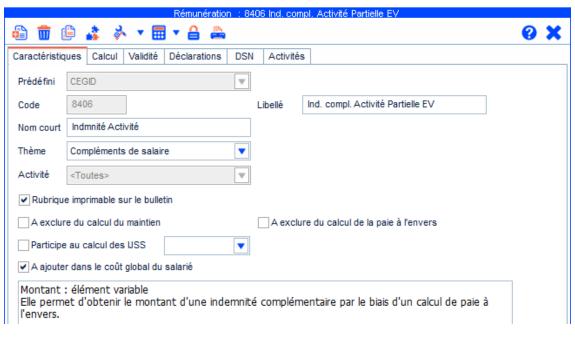


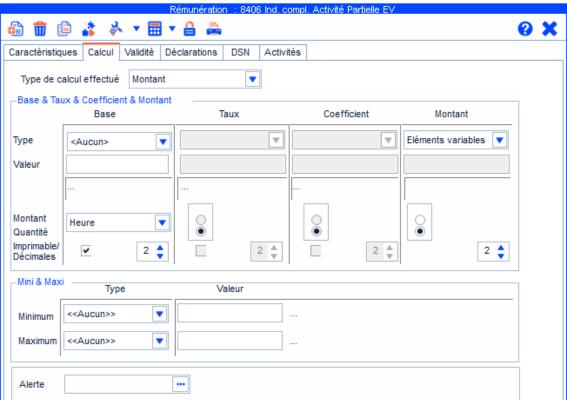


Cette rémunération est ajoutée aux profils JP2 « « Activité partielle » » et JP6 « Activité Partielle (réduction) ».

- 8406 « Ind. compl. Activité Partielle EV » : elle permet de déterminer le montant d'une indemnité complémentaire par le biais d'un calcul de paie à l'envers.

# cegid





Cette rémunération est ajoutée aux profils JP2 « Activité partielle », JP4 « Activité Partielle Formation (ferme », JP6 « Activité Partielle (réduction) » et JP8 « Activité Partielle Formation (reduc ».



#### Plancher des indemnités

L'ordonnance du 27 mars 2020 prévoit que le taux horaire de l'indemnité légale versé au salarié ne peut être inférieur au SMIC net (8,03 euros).

Ne sont pas concernés les **apprentis et les salariés en contrat de professionnalisation**. Pour ces salariés, lorsque leur rémunération est inférieure à 8,03, le montant de l'indemnité est leur rémunération brute.

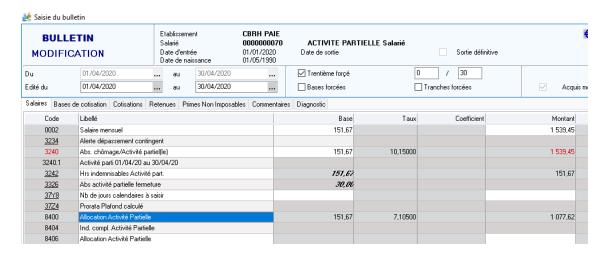


Le décret d'application n'étant pas encore publié à ce jour, nous avons tout de même pré paramétré ce point mais en conditionnement l'activation par un nouvel 'élément national 0622 « Plancher Indemnité Activité partiel »



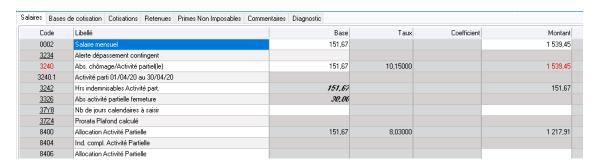
Par défaut, cet élément national est livré à 0 (donc pas actif). Il conviendra de le dupliquer en STD ou en DOS et d'indiquer 8,03 si vous souhaitez appliquer le dispositif sans attendre le décret d'application.

Exemple pour un salarié effectuant 151,67 rémunéré au taux horaire du SMIC avec l'élément national 0622 à 0

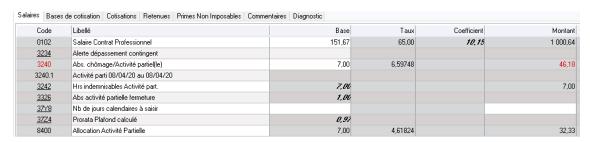




Exemple pour un salarié effectuant 151,67 rémunéré au taux horaire du SMIC avec l'élément national 0622 à 1

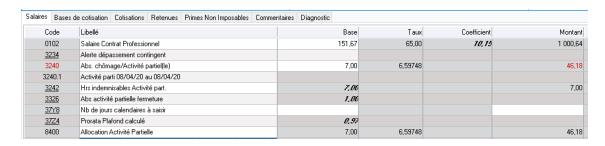


Exemple pour un contrat de professionnalisation avec l'élément national 0622 à 0



Le taux de l'indemnité est égale à 1000,64 / 151,67 \* 70% soit 4,61824 euros.

Le même exemple mais avec l'élément national 0662 à 8,03



Le taux est égale à 1000,64/151,64 soit 6,59748 euros.

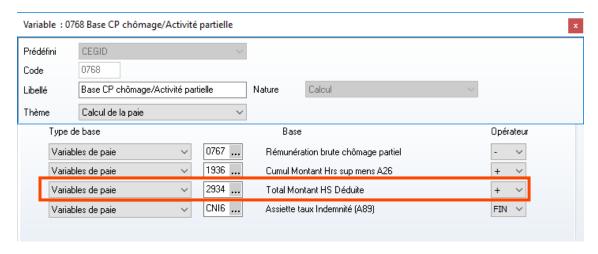
## 4.4. Heures supplémentaires structurelles

Les heures supplémentaires structurelles ne sont pas indemnisées car effectuées au-delà de la durée légale ou contractuelle, si elle est inférieure. Par conséquent, elles ne doivent pas être prises en compte pour la détermination du taux de l'indemnité légale d'activité partielle.

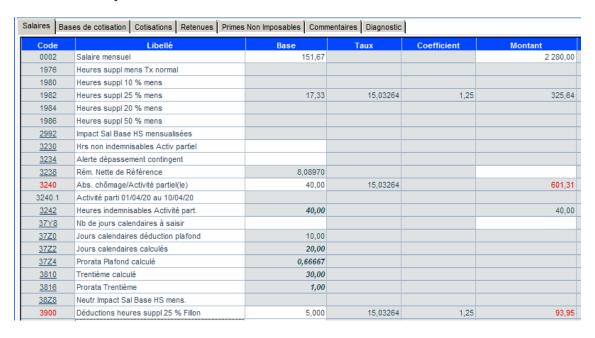


Or, les rubriques de rémunération de déduction des heures supplémentaires en cas d'absence n'étaient pas prises en compte dans le calcul du taux sans une personnalisation du cumul 12 « Base CP maintien ».

Aussi, le paramétrage est adapté pour tenir compte de ces rubriques. Elles sont ajoutées dans la variable 0768 « Base CP chômage/Activité partielle ».



#### Avant la mise à jour,





3902	Déductions heures suppl 10 % Fillon			
3908	Déductions heures suppl 20% Fillon			
<u>3910</u>	Déd HS 25% Fillon et Déd Pat			
<u>3912</u>	Déd HS 10% Fillon et Déd Pat			
<u>3916</u>	Déd HS 50% Fillon et Déd Pat			
<u>3918</u>	Déd HS 20% Fillon et Déd Pat			
3922	Déductions heures suppl 50 % Fillon			
3924	Déductions hrs sup Tx normal Fillon			
4196	Allocation Activité Partielle	40,00	10,95645	438,26

Le taux d'indemnité obtenu est : 2605,64 - 325,64 + 93,95 = 2373,95 soit un taux horaire de 15,65 et avec application des 70% 10,95645

Après la mise à jour,



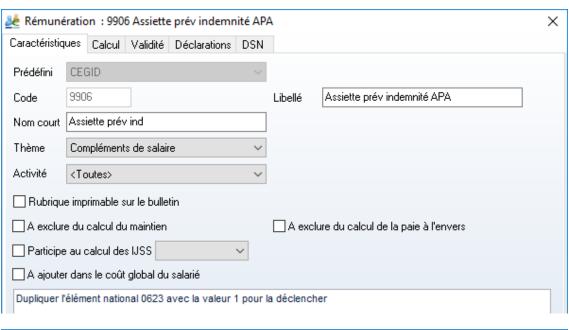
Le taux d'indemnité obtenu est : 2605,64 - 325,64 = 2280 soit un taux horaire de 15,03 et avec application des 70% 10,52285.

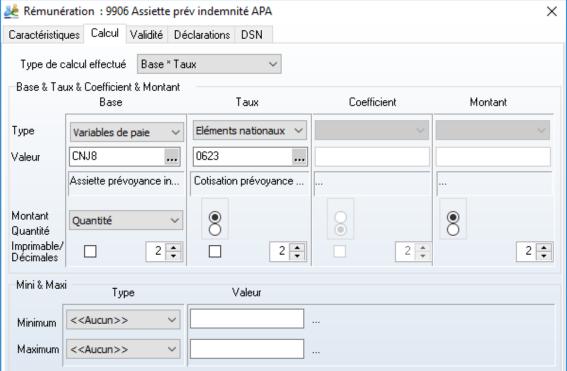


### 4.5. Assiette de prévoyance

Certains organismes de prévoyance souhaitent que les indemnités liées à l'activité partielle soient intégrées aux assiettes de cotisation.

Nous apportons la rémunération 9906 « Assiette prév indemnité APA ».



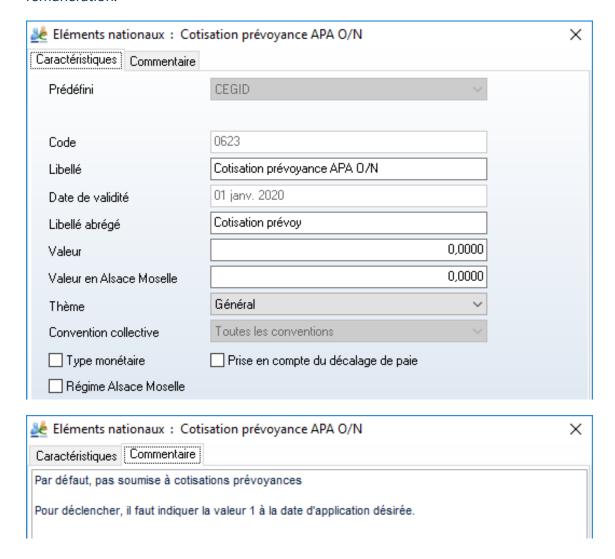


# cegid

Elle reprend en base la somme des indemnités d'activité partielle présentes sur le bulletin de paie.

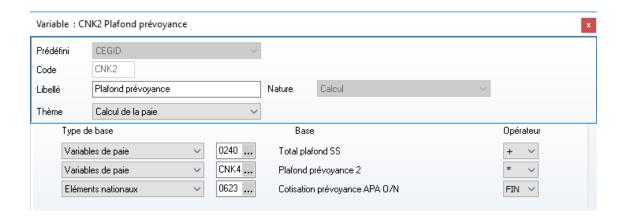
Variable de paie CNJ8 « Assiette prévoyance indemnité APA »

L'élément national 0623 « Cotisation prévoyance APA O/N » permet de déclencher cette rémunération.

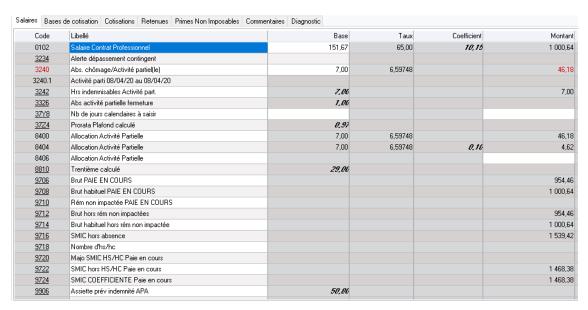


Par ailleurs, dans le cas où les indemnités entrent dans l'assiette de prévoyance. Le plafond de ces cotisations ne doit pas être impacté par l'absence. Aussi, nous modifions la base de cotisation 1080 « Base prévoyance » : la variable de paie CNK2 « Plafond prévoyance » remplace la variable de paie 0240 « Total plafond SS ».

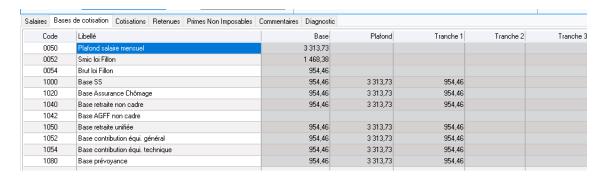




Exemple de bulletin de paie avec activité partielle avec fermeture totale d'une journée sur un mois à 30 jours et avec l'élément national 0623 à 0

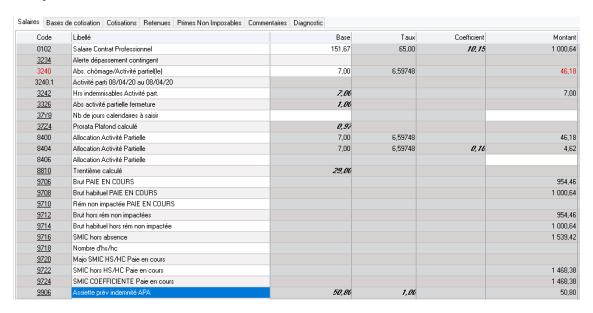


lci, les indemnités ne rentrent pas dans l'assiette de prévoyance : montant de la rémunération 9906 à 0.

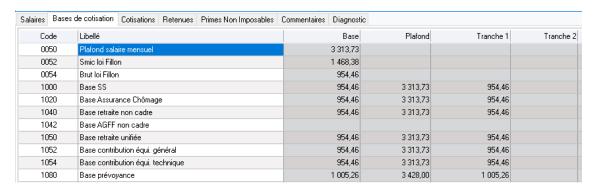




Exemple de bulletin de paie avec activité partielle avec fermeture totale d'une journée sur un mois à 30 jours et avec l'élément national 0623 à 1



La rémunération 9906 est calculée et reprend le montant des indemnités.



Le plafond de la base prévoyance est bien de 3428 euros.

#### 4.6. Personnalisation

Afin de vous permettre de conserver au maximum le pré-paramétrage CEGID et éviter ainsi la duplication de l'ensemble du dispositive d'activité partielle.

Nous avons apporté des modifications pour vous permettre d'intégrer plus facilement vos paramétrages standard ou dossier.



#### **Indemnités**

Pour vous permettre d'utiliser des rubriques standard ou dossier, nous créons les cumuls suivants :

- A87 « Indemnité légale APA » : il est à ajouter à vos rubriques d'indemnités légales d'activité partielle.
- A97 « Indemnité complémentaire APA » : il est à ajouter à vos indemnités d'indemnités complémentaire.

Ces 2 cumuls sont repris pour la détermination du complément de rémunération minimum et, le cas échéant, dans l'assiette de prévoyance.

#### **Absence**

Pour vous permettre de personnaliser le taux horaire de l'absence, nous créons les cumuls suivants :

- A91 « Salaire absence Activité partielle »
- A93 « Horaire absence Activité partielle »

Nous modifions la variable reprise dans le taux de l'absence 3240 « Abs. chômage/Activité partiel(le) » : la variable de paie CNJ6 « Taux Horaire abs APA » remplace la variable de paie 0034 « Taux horaire de base/paie en cours ».

#### Taux de l'indemnité légale

Pour vous permettre d'ajuster l'assiette du taux de l'indemnité légale, le cumul A89 « Assiette taux indemnité APA » est créé. Il est à ajouter dans vos rémunérations n'alimentant pas le cumul 12 « Base CP maintien » mais qui devrait être intégrer à ce taux.

#### Rémunération d'activité

Pour la détermination de la rémunération d'activité, nous vous donnons la possibilité d'ajouter d'autres éléments que le salaire de base. Le cumul A99 « Eléments Rémunération d'activité » est créé.

#### 4.7. Plafond de cotisation

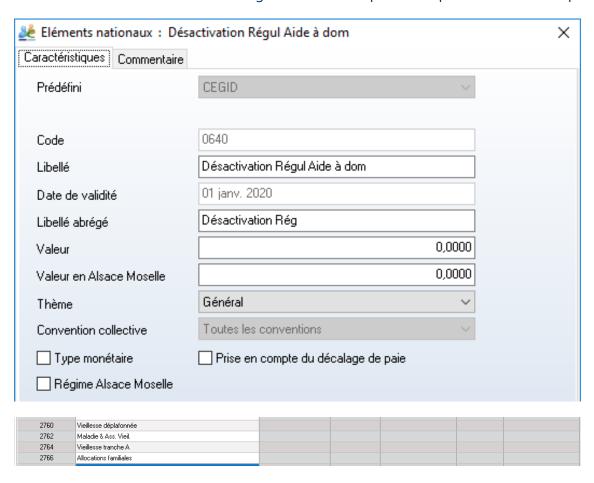
Le plafond de cotisation pour les salariés à temps partiel est corrigé en cas de réduction d'horaire (Motif d'absence XX2 et XX6).



## 5. AIDE A DOMICILE

Les cotisations 2760 « Vieillesse déplafonnée » à 2766 « Allocations familiales » sont totalement désactivées car, sur certains dossiers, elles s'activaient par erreur.

L'élément national « Désactivation Régul Aide à dom » permet ce point. Il est livré à 0 par défaut.





# 6. TAXE CDDU

Correction du critère d'application des cotisations de taxes forfaitaire CDDU qui se déclenchaient à tort après le 1<sup>er</sup> mois d'application.