

## Paie CBRH

Plan de paie 06/01/2020

# ■ Plan de paie 06/01/2020

## ■ Sommaire

|                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. PREAMBULE .....</b>                                             | <b>4</b>  |
| Plan de paie.....                                                     | 4         |
| Informations.....                                                     | 4         |
| Préconisation .....                                                   | 4         |
| <b>2. VALEURS 2020.....</b>                                           | <b>6</b>  |
| Frais professionnels .....                                            | 6         |
| Retenue à la source .....                                             | 6         |
| Taxe sur les salaires.....                                            | 7         |
| Barème de taux neutre .....                                           | 7         |
| Saisie des rémunérations.....                                         | 7         |
| Cotisation salariale supplémentaire maladie Alsace-Moselle.....       | 8         |
| <b>3. EVOLUTIONS 2020 .....</b>                                       | <b>9</b>  |
| Fraction taux AT/MP.....                                              | 9         |
| Réduction générale et abattement pour frais professionnels (DFS)..... | 10        |
| Réduction LODEOM renforcée.....                                       | 17        |
| Prime pouvoir d'achat.....                                            | 26        |
| Taxe CDDU .....                                                       | 36        |
| <b>4. DSN.....</b>                                                    | <b>37</b> |
| Organisme .....                                                       | 37        |
| Apprenti.....                                                         | 37        |
| <b>5. REDUCTION LODEOM RENFORCEE.....</b>                             | <b>41</b> |
| <b>6. PROFILS REDUCTION GENERALE ANNUELLE .....</b>                   | <b>42</b> |
| <b>7. PLANS DE PAIE – 19 DECEMBRE 2019 .....</b>                      | <b>43</b> |
| <b>Valeurs 2020 .....</b>                                             | <b>43</b> |
| Plafond de la sécurité sociale .....                                  | 43        |
| SMIC.....                                                             | 43        |
| Minimum garanti .....                                                 | 43        |

|                                                                                                                                 |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Pourcentage Smic base apprenti .....                                                                                            | 43        |
| AGS .....                                                                                                                       | 44        |
| <b>Changement seuil d'effectif - FNAL.....</b>                                                                                  | <b>44</b> |
| <b>Changement seuil d'effectif – Réduction générale.....</b>                                                                    | <b>48</b> |
| <b>Assurance Chômage pour les CDDU .....</b>                                                                                    | <b>49</b> |
| <b>Taxe forfaitaire CDDU.....</b>                                                                                               | <b>50</b> |
| <b>DSN.....</b>                                                                                                                 | <b>59</b> |
| Montant du SMIC retenu pour le calcul de la Réduction générale des cotisations patronales de sécurité sociale (S21.G00.79)..... | 59        |
| <b>Réduction salariale sur heures supplémentaires en cas de DFS.....</b>                                                        | <b>60</b> |
| <b>Réduction générale .....</b>                                                                                                 | <b>63</b> |
| Correction .....                                                                                                                | 63        |
| Optimisation .....                                                                                                              | 64        |
| <b>Nouveautés : profils retenue à la source jour, hebdomadaire et mensuel.....</b>                                              | <b>69</b> |
| Profils .....                                                                                                                   | 69        |
| Principe de fonctionnement.....                                                                                                 | 71        |

## 1. Préambule

### Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **06012020,0001**.

### Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de paie CBRH ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour à compter du plan de paie du 1<sup>er</sup> octobre 2018.

### Préconisation

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés - dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.

Préférences

Modèle d'édition du bulletin  
Par défaut CEGID Bulletin de Paie

Absence éditée en bas de bulletin  
Absence 1  
Acquis  
Pris  
Absence 2  
Acquis  
Pris  
Absence 3  
Acquis  
Pris  
Absence 4  
Acquis  
Pris

Etat justificatif  
Heure 20 Heures travaillées  
Rémunération 01 Brut avant abattement  
Repas pris Montant rémunération 0500  
Heures exo. 44 Heures complémentaires exonérées

Eléments du bulletin  
☐ Gestion des niveaux et des éléments dossier  
☐ Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen

Alertes  
☐ Gestion des alertes de paie  
Application de paie <<Tous>>

Impression des rubriques  
Mode d'impression des rubriques  
Détail / libellé historique

Cumul édité en bas de bulletin  
Cumul 1  
Cumul 2  
Cumul 3  
Cumul 4  
Cumul 5  
Cumul 6

Cumul mensuel édité en bas de bulletin  
Champ 1  
Libellé  
Champ 2  
Libellé  
Champ 3  
Libellé

Calendrier  
Edité en Gestion en jours  
Visite médicale  
Périodicité Tous les 2 ans  
Nb de zones libres combo 0  
Nb de zones libres montant 0

eMail  
☐ eMail envoyé via Serveur

☐ Suffixe date sur le nom des fichiers de virement  
☐ Virement SEPA US

## 2. Valeurs 2020

### Frais professionnels

Mise à jour des éléments nationaux suivants applicables au 01/01/2020 :

| Code élément national | Libellé                              |
|-----------------------|--------------------------------------|
| 0021                  | Panier jour                          |
| 0022                  | Limite exo restauration lieu travail |
| 0023                  | Repas de chantier                    |
| 0024                  | Repas restaurant non cadre           |
| 0025                  | Repas restaurant cadre               |

*Loi n°2019-1479 du 28/12/2019 de finances au JO du 29/12/2019*

### Retenue à la source

Mise à jour des seuils applicables à la retenue à la source applicable au 01/01/2020 ou 01/12/2019 pour le décalage fiscal

| Code élément national | Libellé                               | Date de validité |
|-----------------------|---------------------------------------|------------------|
| 0075                  | Seuil Mois Impôts à la source 12%     | 01/01/2020       |
| 0076                  | Seuil Mois Impôts à la source 20%     | 01/01/2020       |
| 1034                  | Seuil Hebdo Impôts à la source 12%    | 01/01/2020       |
| 1036                  | Seuil Hebdo Impôts à la source 20%    | 01/01/2020       |
| 1038                  | Seuil Jour Impôts à la source 12%     | 01/01/2020       |
| 1040                  | Seuil Jour Impôts à la source 20%     | 01/01/2020       |
| 0960                  | Seuil Mois Impôts à la source 12% DF  | 01/12/2019       |
| 0962                  | Seuil Mois Impôts à la source 20% DF  | 01/12/2019       |
| 0964                  | Seuil Hebdo Impôts à la source 12% DF | 01/12/2019       |
| 0966                  | Seuil Hebdo Impôts à la source 20% DF | 01/12/2019       |
| 0968                  | Seuil Jour Impôts à la source 12% DF  | 01/12/2019       |
| 0970                  | Seuil Jour Impôts à la source 20% DF  | 01/12/2019       |

*Loi n°2019-1479 du 28/12/2019 de finances au JO du 29/12/2019*

## Taxe sur les salaires

Mise à jour des seuils au 01/01/2019 (éléments nationaux 0070, 0071, 0870 et 0871)

| Tranches de la rémunération annuelle | Taux   |
|--------------------------------------|--------|
| De 0 à 8004€                         | 4,25%  |
| De 8004€ à 15 981€                   | 8,50%  |
| Au-delà de 15 981€                   | 13,60% |

Loi n°2019-1479 du 28/12/2019 de finances au JO du 29/12/2019

## Barème de taux neutre

Mise à jour des barèmes de taux neutre du prélèvement à la source au 1<sup>er</sup> janvier 2020

Loi n°2019-1479 du 28/12/2019 de finances au JO du 29/12/2019

## Saisie des rémunérations

Mise à jour du barème des saisies des rémunérations au 01/01/2020


**En tête calcul de fraction : 1 Barème**
×

Caractéristiques
Retenue sur salaire

Date de validité
à partir du 01/01/2020

| Montant inférieur | Montant supérieur | Quotité saisissable |
|-------------------|-------------------|---------------------|
| 0                 | 322,5             | 1/20                |
| 322,5             | 629,17            | 1/10                |
| 629,17            | 937,5             | 1/5                 |
| 937,5             | 1244,17           | 1/4                 |
| 1244,17           | 1550,83           | 1/3                 |
| 1550,83           | 1863,33           | 2/3                 |
| 1863,33           | 99999999,99       | 1/1                 |

Augmentation par personne à charge
124,17

Décret n°2019-1509 du 30 décembre 2019 au JO du 31 décembre 2019

## Cotisation salariale supplémentaire maladie Alsace-Moselle

Mise à jour de la valeur du taux de la cotisation salariale supplémentaire maladie Alsace-Moselle au 1<sup>er</sup> janvier 2020 :


**Eléments nationaux : Maladie supplém. Alsace-Moselle**
✕

Caractéristiques

Commentaire

|                                                           |                                                              |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                                 | CEGID                                                        |
| Code                                                      | 0138                                                         |
| Libellé                                                   | Maladie supplém. Alsace-Moselle                              |
| Date de validité                                          | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                            | Maladie supp A M                                             |
| Valeur                                                    | 0,0000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                                  | 1,5000                                                       |
| Thème                                                     | Urssaf                                                       |
| Convention collective                                     | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire                   | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input checked="" type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle |                                                              |

### 3. Evolutions 2020

#### Fraction taux AT/MP

Mise à jour de la fraction du taux AT/MP à prendre en compte pour le calcul de la réduction générale (élément national 0540)

Valeur maximum du coefficient pour une entreprise de moins de 50 salariés (FNAL 0.1) du régime général ou MSA

| Code | Description               |  |  |  |        |
|------|---------------------------|--|--|--|--------|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF   |  |  |  | 0,2199 |
| 9704 | Taux coefficient Chômage  |  |  |  | 0,0405 |
| 9708 | Taux coefficient Retraite |  |  |  | 0,0601 |

Soit  $21.99 + 4.05 + 6.01 = 32.05$

Valeur maximum pour une entreprise de plus de 50 salariés (FNAL 0.5) du régime général ou MSA

| Code | Description               |  |  |  |        |
|------|---------------------------|--|--|--|--------|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF   |  |  |  | 0,2239 |
| 9704 | Taux coefficient Chômage  |  |  |  | 0,0405 |
| 9708 | Taux coefficient Retraite |  |  |  | 0,0601 |

Soit  $22.39 + 4.05 + 6.01 = 32.45$

Décret n°2020-2 du 02/01/2020 au JO du 03/01/2020

### Réduction générale et abattement pour frais professionnels (DFS)

L'article 9 de la loi de financement de la sécurité pour 2018 (loi n°2017-1836 du 30 décembre 2017) prévoyait d'encadrer, par arrêté, le montant de la réduction générale de cotisations patronales lorsqu'il est fait application de la déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels.

L'article L 241-13, III, alinéa 4 du code de la sécurité sociale prévoit que *"La rémunération prise en compte pour la détermination du coefficient est celle définie à l'article L. 242-1. Toutefois, elle ne tient compte des déductions au titre de frais professionnels calculées forfaitairement en pourcentage de cette rémunération que dans des limites et conditions fixées par arrêté"*.

Le montant de la réduction générale de cotisations patronales calculé en application de la DFS est limité à 130% du montant de la réduction générale de cotisations patronales qui aurait été calculé sans application de la DFS.

Il s'agira ainsi de réaliser deux calculs et un comparatif pour déterminer le montant à retenir :

- Le premier calcul est inchangé, il s'agit de calculer le coefficient et le montant de la réduction générale sur la base de la rémunération abattue ;
- Le deuxième calcul consiste à calculer le coefficient et le montant de la réduction générale sur la rémunération brute sans application de la déduction forfaitaire spécifique ;
- Si le montant résultant du premier calcul (avec application de la DFS) est supérieur à 130% du montant de la réduction calculé sans application de la DFS, alors le montant de la réduction sera plafonné à ce second montant.

Avec ce mécanisme, les rémunérations supérieures à 1,6 SMIC avant application de la DFS ne bénéficient plus de la réduction générale de cotisations patronales.

Nous adaptons donc notre paramétrage.

## Élément national

1976 « Réd. patronale an avant abat. majo. »

**Éléments nationaux : Réd. patronale an avant abat. majo.**

**Caractéristiques** | Commentaire

Prédéfini: CEGID

Code: 1976

Libellé: Réd. patronale an avant abat. majo.

Date de validité: 01 janv. 2020

Libellé abrégé: Réd. patronale an

Valeur: 130,0000

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Général

Convention collective: Toutes les conventions

☐ Type monétaire ☐ Prise en compte du décalage de paie

☐ Régime Alsace Moselle

Il correspond à la majoration de 130%.

## Cotisations

0030 « Brut avant abattement CEC »

**Cotisations : 0030 Brut avant abattement CEC**

**Caractéristiques** | Calcul | Etats | DSN

Prédéfini: CEGID Code: 0030

Libellé: Brut avant abattement CEC

Nature: Cotisation Thème: URSSAF

Nom court: Brut avant abattement ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme: ☐ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité: <Toutes> Critère d'application: ...

Validité

Du: <<Aucun>> Au: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>> Mois: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>> Mois: <<Aucun>>

**Cotisations : 0030 Brut avant abattement CEC**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

|                    | Type                   | Valeur | Libellé                          | Imprimable               | Décimales |
|--------------------|------------------------|--------|----------------------------------|--------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Variable de Paie       | CM60   | Base réduction générale annuelle | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |        |                                  |                          |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |        |                                  | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>              |        |                                  | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |        |                                  | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |        |                                  | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |        |                                  |                          |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |        |                                  |                          |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>              |        |                                  |                          |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |        |                                  |                          |           |

Elle reprend la rémunération brute avant application de l'abattement pour frais professionnels.

9730 « Réd. patronale an avant abattement »

**Cotisations : 9730 Réd. patronale an avant abattement**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Prédéfini CEGID Code 9730

Libellé Réd. patronale an avant abattement

Nature Cotisation Thème Réduction déduction

Nom court Réd. patronale an ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme ☐ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité <Toutes> Critère d'application CM96

Validité

Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

**Cotisations : 9730 Réd. patronale an avant abattement**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

| Type               | Valeur                 | Libellé | Imprimable                       | Décimales |
|--------------------|------------------------|---------|----------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Variable de Paie       | CM60    | Base réduction générale annuelle | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |         |                                  |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |         |                                  | 2         |
| Taux patronal      | Variable de Paie       | CM50    | Coefficient général annuelle     | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |         |                                  | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |         |                                  | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |         |                                  |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |         |                                  |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>              |         |                                  |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |         |                                  |           |

Elle détermine la réduction générale annuelle sur la rémunération non abattue.

9732 « Réd. patronale an avant abat. majo. »

**Cotisations : 9732 Réd. patronale an avant abat. majo.**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Prédéfini: CEGID Code: 9732

Libellé: Réd. patronale an avant abat. majo.

Nature: Cotisation Thème: Réduction déduction

Nom court: Réd. patronale an

Organisme:

Activité: <Toutes>

Critère d'application: CM96

Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Rubrique imprimable sur le bulletin

Validité

Du: <<Aucun>> Au: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>> Mois: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>> Mois: <<Aucun>>

**Cotisations : 9732 Réd. patronale an avant abat. majo.**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

|                    | Type                   | Valeur | Libellé                             | Imprimable               | Décimales |
|--------------------|------------------------|--------|-------------------------------------|--------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Variable de Paie       | CM62   | Réduction générale annuelle avant   | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |        |                                     |                          |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |        |                                     | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Taux patronal      | Elément National       | 1976   | Réd. patronale an avant abat. majo. | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |        |                                     | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |        |                                     | <input type="checkbox"/> | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |        |                                     |                          |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |        |                                     |                          |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>              |        |                                     |                          |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |        |                                     |                          |           |

Elle permet de déterminer la limite maximum de 130%.

Les cotisations 0030, 9730 et 9732 sont ajoutées aux profils de type abattement pour frais professionnels suivants :

|                            |      |                                     |  |                     |  |                                       |  |
|----------------------------|------|-------------------------------------|--|---------------------|--|---------------------------------------|--|
| Code : 0030                |      | Libellé : Brut avant abattement CEC |  | Nature : Cotisation |  | Imprimable : <input type="checkbox"/> |  |
| Liste des profils associés |      |                                     |  |                     |  |                                       |  |
| Type                       | Code | Libellé                             |  | Thème du Profil     |  | Prédéfini                             |  |
| Abattement frais pr        | 022  | Abattement frais professionnels     |  |                     |  | CEGID                                 |  |
| Abattement frais pr        | 280  | Abattement VRP trimestriel          |  |                     |  | CEGID                                 |  |
| Abattement frais pr        | 062  | Abattement 30 % Pigistes            |  |                     |  | CEGID                                 |  |

Nous mettons en place un minimum dans la cotisation 9742 « Réduction patronale annuelle »

**Cotisations : 9742 Réduction patronale annuelle**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

| Type               | Valeur                 | Libellé                            | Imprimable                          | Décimales |
|--------------------|------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Variable de Paie CKF6  | Base réduction patronale mensuelle | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |                                    |                                     |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |                                    | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal      | Variable de Paie CK40  | Coefficient général annuelle       | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |                                    | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |                                    | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |                                    |                                     |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |                                    |                                     |           |
| Minimum patronal   | Variable de Paie CM98  | Test Réduc pat an majoré           |                                     |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |                                    |                                     |           |

Variable de paie CM98 « Test Réduc pat an majoré »

**Variable : CM98 Test Réduc pat an majoré**

Prédéfini CEGID

Code CM98

Libellé Test Réduc pat an majoré

Nature Test

Thème Réduction bas salaires

**Test** Bloc Note

**Si** Base d'une rubrique coti: 9730 Réd. patronale an av <> Valeur (coef, taux, quant 0

**FIN**

**Alors** Cotisation patronale 9732 Réd. patronale an av FIN majo.

**Sinon**

Valeur (coef, taux, quant 0.01 0.01 \* Variables de paie CKF6 Base réduction patron

\* Variables de paie CK40 Coefficient général an FIN

## Exemple de bulletin de paie

### - 1 : salarié rémunéré au smic.

| Salaires | Bases de cotisation                 | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|-------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                             | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 0002     | <b>Salaires mensuel</b>             | 151,67      |          |                       | 1 539,45     |            |
| 2016     | Heures supplémentaires 25 %         |             | 10,15000 | 1,25                  |              |            |
| 2018     | Heures supplémentaires 50%          |             | 10,15000 | 1,50                  |              |            |
| 2020     | Heures complémentaires              |             | 10,15000 | 1,00                  |              |            |
| 2022     | Heures supplémentaires 10 %         |             | 10,15000 | 1,10                  |              |            |
| 2024     | Heures supplémentaires 20 %         |             | 10,15000 | 1,20                  |              |            |
| 2026     | Heures supplémentaires 25 %         |             | 10,15000 | 1,25                  |              |            |
| 2028     | Heures supplémentaires 50%          |             | 10,15000 | 1,50                  |              |            |
| 2030     | Heures complémentaires              |             | 10,15000 | 1,00                  |              |            |
| 2032     | Heures supplémentaires 25% Non Exo  |             | 10,15000 | 1,25                  |              |            |
| 2034     | Heures supplémentaires 50% Non Exo  |             | 10,15000 | 1,50                  |              |            |
| 2036     | Heures complémentaires Non Exo      |             | 10,15000 |                       |              |            |
| 2038     | Heures supplémentaires 20% Non Exo  |             | 10,15000 | 1,20                  |              |            |
| 2040     | Heures supplémentaires 10 % Non Exo |             | 10,15000 | 1,10                  |              |            |
| 2042     | Hrs complaires Non Exo Majo.10%     |             | 10,15000 | <b>1,16</b>           |              |            |
| 2044     | Hrs complaires Non Exo Majo.25%     |             | 10,15000 | <b>1,25</b>           |              |            |
| 2050     | Heures complémentaires 25%          |             | 10,15000 | <b>1,25</b>           |              |            |
| 2110     | Heures complémentaires 10%          |             | 10,15000 | <b>1,16</b>           |              |            |
| 2118     | Hrs complémentaires au delà 10ème   |             | 10,15000 | <b>1,25</b>           |              |            |
| 37Y8     | Nb de jours calendaires à saisir    |             |          |                       |              |            |
| 37Z4     | Prorata Plafond calculé             | 1,00        |          |                       |              |            |
| 6000     | Abattement frais prof.              | 1 539,45    | 10,00    |                       | 153,95       |            |
| 6002     | Garantie minimum au SMIC            |             |          |                       | 153,95       |            |
| 9700     | Taux coefficient URSSAF             |             |          | 0,2199                |              |            |
| 9704     | Taux coefficient Chômage            |             |          | 0,0405                |              |            |
| 9708     | Taux coefficient Retraite           |             |          | 0,0601                |              |            |
| 9730     | Réd. patronale an avant abattement  | 1 539,45    |          | -32,05                | -493,39      |            |
| 9732     | Réd. patronale an avant abat. majo. | -493,39     |          | 130,00                | -641,41      |            |
| 9740     | Réduction patronale mensuelle       | 1 539,45    |          | -32,05                | -493,39      |            |
| 9742     | Réduction patronale 2019 annuelle   | 1 539,45    |          | -32,05                | -493,39      |            |
| 9750     | Réduction générale URSSAF           | 1 539,45    |          |                       | -400,87      |            |
| 9752     | Réduction générale URSSAF           |             |          |                       |              |            |
| 9754     | Réduction patronale annuelle        | 1 539,45    |          |                       | -400,87      |            |
| 9756     | Régul. réduction générale URSSAF    |             |          |                       |              |            |
| 9758     | Régul. réduction générale URSSAF    |             |          |                       |              |            |
| 9760     | Réduction générale Pôle Emploi      |             |          |                       |              |            |
| 9762     | Réduction Pôle Emploi annuelle      |             |          |                       |              |            |
| 9764     | Régularisation Réduc. Pôle Emploi   |             |          |                       |              |            |
| 9770     | Réduction générale retraite         | 1 539,45    |          |                       | -92,52       |            |
| 9772     | Réduction retraite annuelle         | 1 539,45    |          |                       | -92,52       |            |
| 9774     | Régularisation réduction retraite   |             |          |                       |              |            |

Le montant de réduction (9742) étant inférieur à 130% du montant de la réduction avec la rémunération non abattue (9732), il n'y a pas lieu de le limiter.

### - 2 : salarié rémunéré 2000 euros

| Salaires | Bases de cotisation                 | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|-------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                             | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 0002     | <b>Salaires mensuel</b>             | 151,67      |          |                       | 2 000,00     |            |
| 2016     | Heures supplémentaires 25 %         |             | 13,18652 | 1,25                  |              |            |
| 2018     | Heures supplémentaires 50%          |             | 13,18652 | 1,50                  |              |            |
| 2020     | Heures complémentaires              |             | 13,18652 | 1,00                  |              |            |
| 2022     | Heures supplémentaires 10 %         |             | 13,18652 | 1,10                  |              |            |
| 2024     | Heures supplémentaires 20 %         |             | 13,18652 | 1,20                  |              |            |
| 2026     | Heures supplémentaires 25 %         |             | 13,18652 | 1,25                  |              |            |
| 2028     | Heures supplémentaires 50%          |             | 13,18652 | 1,50                  |              |            |
| 2030     | Heures complémentaires              |             | 13,18652 | 1,00                  |              |            |
| 2032     | Heures supplémentaires 25% Non Exo  |             | 13,18652 | 1,25                  |              |            |
| 2034     | Heures supplémentaires 50% Non Exo  |             | 13,18652 | 1,50                  |              |            |
| 2036     | Heures complémentaires Non Exo      |             | 13,18652 |                       |              |            |
| 2038     | Heures supplémentaires 20% Non Exo  |             | 13,18652 | 1,20                  |              |            |
| 2040     | Heures supplémentaires 10 % Non Exo |             | 13,18652 | 1,10                  |              |            |
| 2042     | Hrs complaires Non Exo Majo.10%     |             | 13,18652 | <b>1,16</b>           |              |            |
| 2044     | Hrs complaires Non Exo Majo.25%     |             | 13,18652 | <b>1,25</b>           |              |            |
| 2050     | Heures complémentaires 25%          |             | 13,18652 | <b>1,25</b>           |              |            |
| 2110     | Heures complémentaires 10%          |             | 13,18652 | <b>1,16</b>           |              |            |
| 2118     | Hrs complémentaires au delà 10ème   |             | 13,18652 | <b>1,25</b>           |              |            |
| 37Y8     | Nb de jours calendaires à saisir    |             |          |                       |              |            |
| 37Z4     | Prorata Plafond calculé             | 1,00        |          |                       |              |            |
| 6000     | Abattement frais prof.              | 2 000,00    | 10,00    |                       | 200,00       |            |
| 6002     | Garantie minimum au SMIC            |             |          |                       |              |            |
| 63N6     | Déduction forfaitaire spécifique    |             |          |                       | 200,00       |            |

|      |                                     |          |  |  |        |         |
|------|-------------------------------------|----------|--|--|--------|---------|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF             |          |  |  | 0,2199 |         |
| 9704 | Taux coefficient Chômage            |          |  |  | 0,0405 |         |
| 9708 | Taux coefficient Retraite           |          |  |  | 0,0601 |         |
| 9730 | Réd. patronale an avant abattement  | 2 000,00 |  |  | -12,37 | -247,40 |
| 9732 | Réd. patronale an avant abat. majo. | -247,40  |  |  | 130,00 | -321,62 |
| 9740 | Réduction patronale mensuelle       | 1 800,00 |  |  | -19,68 | -354,24 |
| 9742 | Réduction patronale 2019 annuelle   | 1 800,00 |  |  | -19,68 | -321,62 |
| 9750 | Réduction générale URSSAF           | 1 800,00 |  |  |        | -287,81 |
| 9752 | Réduction générale URSSAF           |          |  |  |        |         |
| 9754 | Réduction patronale annuelle        | 1 800,00 |  |  |        | -261,31 |
| 9756 | Régul. réduction générale URSSAF    |          |  |  |        | 26,50   |
| 9758 | Régul. réduction générale URSSAF    |          |  |  |        |         |
| 9760 | Réduction générale Pôle Emploi      |          |  |  |        |         |
| 9762 | Réduction Pôle Emploi annuelle      |          |  |  |        |         |
| 9764 | Régularisation Réduc. Pôle Emploi   |          |  |  |        |         |
| 9770 | Réduction générale retraite         | 1 800,00 |  |  |        | -66,43  |
| 9772 | Réduction retraite annuelle         | 1 800,00 |  |  |        | -60,31  |
| 9774 | Régularisation réduction retraite   |          |  |  |        | 6,12    |

Le montant de la réduction (1800 \* 19.57% soit 354.24) étant supérieur à 130% de la réduction sans abattement (247.4\*130% soit 321.62), la réduction est donc limitée à ce dernier montant.

- 3 un salarié rémunéré à 2465 euros (>1.6 smic)

| Salaire | Bases de cotisation                 | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|---------|-------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code    | Libellé                             | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 0002    | Salaire mensuel                     | 151,67      |          |                       | 2 465,00     |            |
| 2016    | Heures supplémentaires 25 %         |             | 16,25239 | 1,25                  |              |            |
| 2018    | Heures supplémentaires 50%          |             | 16,25239 | 1,50                  |              |            |
| 2020    | Heures complémentaires              |             | 16,25239 | 1,00                  |              |            |
| 2022    | Heures supplémentaires 10 %         |             | 16,25239 | 1,10                  |              |            |
| 2024    | Heures supplémentaires 20 %         |             | 16,25239 | 1,20                  |              |            |
| 2026    | Heures supplémentaires 25 %         |             | 16,25239 | 1,25                  |              |            |
| 2028    | Heures supplémentaires 50%          |             | 16,25239 | 1,50                  |              |            |
| 2030    | Heures complémentaires              |             | 16,25239 | 1,00                  |              |            |
| 2032    | Heures supplémentaires 25% Non Exo  |             | 16,25239 | 1,25                  |              |            |
| 2034    | Heures supplémentaires 50% Non Exo  |             | 16,25239 | 1,50                  |              |            |
| 2036    | Heures complémentaires Non Exo      |             | 16,25239 |                       |              |            |
| 2038    | Heures supplémentaires 20% Non Exo  |             | 16,25239 | 1,20                  |              |            |
| 2040    | Heures supplémentaires 10 % Non Exo |             | 16,25239 | 1,10                  |              |            |
| 2042    | Hrs complitaires Non Exo Majo.10%   |             | 16,25239 | 1,10                  |              |            |
| 2044    | Hrs complitaires Non Exo Majo.25%   |             | 16,25239 | 1,25                  |              |            |
| 2050    | Heures complémentaires 25%          |             | 16,25239 | 1,25                  |              |            |
| 2110    | Heures complémentaires 10%          |             | 16,25239 | 1,10                  |              |            |
| 2118    | Hrs complémentaires au delà 10ème   |             | 16,25239 | 1,25                  |              |            |
| 37Y8    | Nb de jours calendaires à saisir    |             |          |                       |              |            |
| 37Z4    | Prorata Plafond calculé             | 1,00        |          |                       |              |            |
| 6000    | Abattement frais prof.              | 2 465,00    | 10,00    |                       | 246,50       |            |
| 6002    | Garantie minimum au SMIC            |             |          |                       |              |            |
| 63N6    | Déduction forfaitaire spécifique    |             |          |                       | 246,50       |            |

|      |                                     |          |  |  |        |         |
|------|-------------------------------------|----------|--|--|--------|---------|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF             |          |  |  | 0,2199 |         |
| 9704 | Taux coefficient Chômage            |          |  |  | 0,0405 |         |
| 9708 | Taux coefficient Retraite           |          |  |  | 0,0601 |         |
| 9730 | Réd. patronale an avant abattement  | 2 465,00 |  |  |        |         |
| 9732 | Réd. patronale an avant abat. majo. |          |  |  | 130,00 | -130,67 |
| 9740 | Réduction patronale mensuelle       | 2 218,50 |  |  | -5,89  |         |
| 9742 | Réduction patronale 2019 annuelle   | 2 218,50 |  |  | -5,89  |         |
| 9750 | Réduction générale URSSAF           | 2 218,50 |  |  |        | -106,17 |
| 9752 | Réduction générale URSSAF           |          |  |  |        |         |
| 9754 | Réduction patronale annuelle        | 2 218,50 |  |  |        |         |
| 9756 | Régul. réduction générale URSSAF    |          |  |  |        | 106,17  |
| 9758 | Régul. réduction générale URSSAF    |          |  |  |        |         |
| 9760 | Réduction générale Pôle Emploi      |          |  |  |        |         |
| 9762 | Réduction Pôle Emploi annuelle      |          |  |  |        |         |
| 9764 | Régularisation Réduc. Pôle Emploi   |          |  |  |        |         |
| 9770 | Réduction générale retraite         | 2 218,50 |  |  |        | -24,50  |
| 9772 | Réduction retraite annuelle         | 2 218,50 |  |  |        |         |
| 9774 | Régularisation réduction retraite   |          |  |  |        | 24,50   |

La rémunération du salarié excédant les 1.6 SMIC, la réduction sur la rémunération sans abattement est nulle. Aussi, l'employeur n'a plus droit à une réduction pour ce salarié.

## Réduction LODEOM renforcée

Les premières évaluations chiffrées du nouveau dispositif d'exonération de cotisations patronales applicable aux employeurs situés Outre-mer (LODEOM) ont démontré que les objectifs visés n'avaient pas été atteints. C'est pourquoi la Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2020 modifie les seuils et les bénéficiaires du **barème de compétitivité renforcée** des entreprises situées en Guadeloupe, Guyane, Martinique, et Réunion.

Pour rappel ce barème est applicable aux employeurs occupants moins de 250 salariés et ayant réalisé un chiffre d'affaires inférieur à 50 millions d'euros dans des secteurs déterminés.

Actuellement, pour ce barème, la rémunération bénéficie d'une exonération totale si elle ne dépasse pas 1,7 SMIC (à compter de ce seuil elle devient alors dégressive puis nulle lorsqu'elle atteint 2.7 SMIC). La Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2020 augmente ce seuil à 2 SMIC.

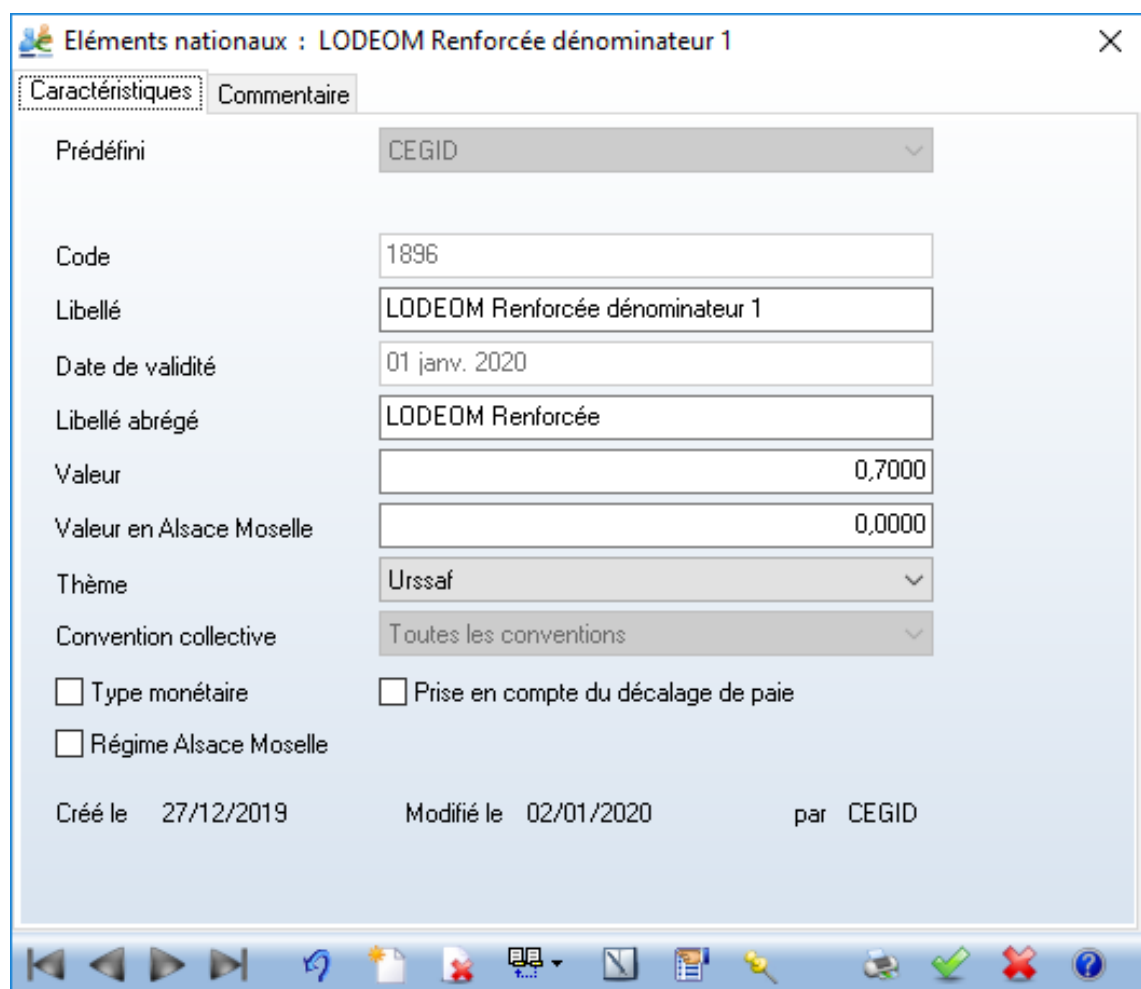
La **formule dégressive** est également modifiée et devient :

Coefficient =  $2 \times T/0,7 \times (2,7 \times \text{SMIC calculé pour un an} / \text{rémunération annuelle brute} - 1)$

Aussi, nous modifions notre paramétrage.

### Élément national

Création de l'élément national 1896 « LODEOM Renforcée dénominateur 1 » au 1<sup>er</sup> janvier 2020



| Éléments nationaux : LODEOM Renforcée dénominateur 1 |                                                              |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                            | CEGID                                                        |
| Code                                                 | 1896                                                         |
| Libellé                                              | LODEOM Renforcée dénominateur 1                              |
| Date de validité                                     | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                       | LODEOM Renforcée                                             |
| Valeur                                               | 0,7000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                             | 0,0000                                                       |
| Thème                                                | Urssaf                                                       |
| Convention collective                                | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire              | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle       |                                                              |
| Créé le 27/12/2019                                   | Modifié le 02/01/2020 par CEGID                              |

Mise à jour des éléments nationaux au 1<sup>er</sup> janvier 2020 : 1886, 1888 et 1890


**Éléments nationaux : LODEOM RENFORCEE 1**
×

Caractéristiques

Commentaire

|                                                |                                                              |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                      | CEGID                                                        |
| Code                                           | 1886                                                         |
| Libellé                                        | LODEOM RENFORCEE 1                                           |
| Date de validité                               | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                 | LODEOM RENFORCEE                                             |
| Valeur                                         | 2,0000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                       | 0,0000                                                       |
| Thème                                          | Urssaf                                                       |
| Convention collective                          | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire        | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle |                                                              |


**Éléments nationaux : LODEOM RENFORCEE**
×

Caractéristiques

Commentaire

|                                                |                                                              |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                      | CEGID                                                        |
| Code                                           | 1888                                                         |
| Libellé                                        | LODEOM RENFORCEE                                             |
| Date de validité                               | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                 | LODEOM RENFORCEE                                             |
| Valeur                                         | 1,0000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                       | 0,0000                                                       |
| Thème                                          | Urssaf                                                       |
| Convention collective                          | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire        | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle |                                                              |


**Eléments nationaux : LODEOM RENFORCEE 2**
✕

Caractéristiques

Commentaire

Prédéfini

CEGID

Code

1890

Libellé

LODEOM RENFORCEE 2

Date de validité

01 janv. 2020

Libellé abrégé

LODEOM RENFORCEE

Valeur

2,7000

Valeur en Alsace Moselle

0,0000

Thème

Urssaf

Convention collective

Toutes les conventions

☐ Type monétaire
 ☐ Prise en compte du décalage de paie

☐ Régime Alsace Moselle

## Variables de paie

Création des variables de paie ci-dessous :

| Variable | Libellé                          | Objet                                                                                                                      |
|----------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CMN2     | Limite SMIC 2 PEC                | Elle détermine la valeur de 2 SMIC pour la paie en cours                                                                   |
| CMN4     | Limite SMIC 2 Contrat            | Elle détermine la valeur de 2 SMIC pour le contrat en cours                                                                |
| CMN6     | Limite exo LODEOM renforcée M 20 | Elle détermine la limite mensuelle d'exonération totale à prendre en compte avant ou après le 1 <sup>er</sup> janvier 2020 |
| CMN8     | Limite exo LODEOM renforcée C 20 | Elle détermine la limite mensuelle d'exonération totale à prendre en compte avant ou après le 1 <sup>er</sup> janvier 2020 |

Modification des variables de paie ci-dessous :

- CL98 « Réduc dégressive DOM renforcée 5 M » (coefficient de la réduction renforcée du mois en cours) : la variable de paie CMN6 remplace la base de la cotisation 00D2 « Limite 1.7 SMIC Paie en cours »

Variable : CL98 Réduc dégressive DOM renforcée 5 M

Prédéfini : CEGID

Code : CL98

Libellé : Réduc dégressive DOM renforcée 5 M

Nature : Test

Thème : Réduction bas salaires

**Test** Bloc Note

**Si** Variables de paie 0202 ... Base sécurité sociale < Variables de paie CMNE ... Limite exo LODEOM r

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant) -100 -100 \* Variables de paie CL10 ... Taux réduction lodeom

**FIN**

**Sinon** Valeur (coef, taux, quant) 1 1 \* Variables de paie CLA0 ... Réduc dégressive DO

**FIN**

- CLA2 « Réduc dégressive DOM renforcée 3 M » et CLB2 « Réduc dégressive DOM renforcée 3 A » : ajout de la division par l'élément national 1896

Variable : CLA2 Réduc dégressive DOM renforcée 3 M

Prédéfini : CEGID

Code : CLA2

Libellé : Réduc dégressive DOM renforcée 3 M

Nature : Calcul

Thème : Réduction bas salaires

| Type de base       | Base                                        | Opérateur |
|--------------------|---------------------------------------------|-----------|
| Variables de paie  | CL10 ... Taux réduction lodeom              | *         |
| Eléments nationaux | 1886 ... LODEOM RENFORCEE 1                 | *         |
| Variables de paie  | CLA4 ... Réduc dégressive DOM renforcée 2 M | /         |
| Eléments nationaux | 1896 ... LODEOM Renforcée dénominateur 1    | FIN       |

Variable : CLB2 Réduc dégressive DOM renforcée 3 A

Prédéfini : CEGID

Code : CLB2

Libellé : Réduc dégressive DOM renforcée 3 A

Nature : Calcul

Thème : Réduction bas salaires

| Type de base       | Base                                        | Opérateur |
|--------------------|---------------------------------------------|-----------|
| Variables de paie  | CL10 ... Taux réduction lodeom              | *         |
| Eléments nationaux | 1886 ... LODEOM RENFORCEE 1                 | *         |
| Variables de paie  | CLB4 ... Réduc dégressive DOM renforcée 2 A | /         |
| Eléments nationaux | 1896 ... LODEOM Renforcée dénominateur 1    | FIN       |

- CLA8 « Réduc dégressive DOM renforcée 5 A » (coefficient de la réduction renforcée du contrat en cours) : la variable de paie CMN8 remplace la base de la cotisation 00D4 « Limite 1.7 SMIC Contrat »

Variable : CLA8 Réduc dégressive DOM renforcée 5 A

|           |                                    |
|-----------|------------------------------------|
| Prédéfini | CEGID                              |
| Code      | CLA8                               |
| Libellé   | Réduc dégressive DOM renforcée 5 A |
| Thème     | Réduction bas salaires             |
| Nature    | Test                               |

**Test** Bloc Note

**Si** Variables de paie 3950 ... Cum31 Base SS gliss < Variables de paie CMNE ... Limite exo LODEOM r

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant -100 -100 \* Variables de paie CL10 ... Taux réduction lodeor

**FIN**

**Sinon** Valeur (coef, taux, quant 1 1 \* Variables de paie CLB0 ... Réduc dégressive DO

**FIN**

## Cotisations

Création des cotisations suivantes :

- 00D6 « Limite 2 SMIC Paie en cours »

Cotisations : 00D6 Limite 2 SMIC Paie en cours

|                       |                                                                                                                                                     |       |        |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|
| Caractéristiques      | Calcul                                                                                                                                              | Etats | DSN    |
| Prédéfini             | CEGID                                                                                                                                               | Code  | 00D6   |
| Libellé               | Limite 2 SMIC Paie en cours                                                                                                                         |       |        |
| Nature                | Cotisation                                                                                                                                          | Thème | URSSAF |
| Nom court             | Limite 2 SMIC Pai                                                                                                                                   |       |        |
| Organisme             | <input type="checkbox"/> Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois<br><input type="checkbox"/> Rubrique imprimable sur le bulletin |       |        |
| Activité              | <Toutes>                                                                                                                                            |       |        |
| Critère d'application |                                                                                                                                                     |       |        |
| Validité              | Du <<Aucun>> Au <<Aucun>><br>Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>><br>Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>                                                         |       |        |

**Cotisations : 00D6 Limite 2 SMIC Paie en cours**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

|                    | Type                   | Valeur   | Libellé           | Imprimable                          | Décimales |
|--------------------|------------------------|----------|-------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Variable de Paie       | CMN2 ... | Limite SMIC 2 PEC | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |          |                   |                                     |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |          |                   | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>              |          |                   | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |          |                   | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |          |                   | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |          |                   |                                     |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |          |                   |                                     |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>              |          |                   |                                     |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |          |                   |                                     |           |

- 00D8 « Limite 2 SMIC Contrat »

**Cotisations : 00D8 Limite 2 SMIC Contrat**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Prédéfini CEGID Code 00D8

Libellé Limite 2 SMIC Contrat

Nature Cotisation Thème URSSAF

Nom court Limite 2 SMIC Con ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme ☐ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité <Toutes> Critère d'application ...

Validité

Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

**Cotisations : 00D8 Limite 2 SMIC Contrat**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

|                    | Type                   | Valeur   | Libellé               | Imprimable                          | Décimales |
|--------------------|------------------------|----------|-----------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Variable de Paie       | CMN4 ... | Limite SMIC 2 Contrat | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |          |                       |                                     |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |          |                       | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>              |          |                       | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |          |                       | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |          |                       | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |          |                       |                                     |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |          |                       |                                     |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>              |          |                       |                                     |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |          |                       |                                     |           |

Ces 2 cotisations sont ajoutées au profil 390 « Réduction DOM compétitivité renforcée ».

Les cotisations 00D2 « Limite 1.7 SMIC Paie en cours » et 00D4 « Limite 1.7 SMIC Contrat » sont retirées du profil 390 « Réduction DOM compétitivité renforcée ».

Exemples de bulletins :

Rémunération inférieure à 2 SMIC

Saisie du bulletin

|                                   |            |                                                                |                                                            |                                               |                                            |
|-----------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>BULLETIN<br/>CREATION</b>      |            | Etablissement<br>Salarié<br>Date d'entrée<br>Date de naissance | <b>CBRH PAIE</b><br>0000000045<br>01/01/2019<br>13/08/1980 | <b>LODEOM Renforcé Bath</b><br>Date de sortie | <input type="checkbox"/> Sortie définitive |
| Du                                | 01/01/2020 | au                                                             | 31/01/2020                                                 | <input type="checkbox"/> Trentième forcé      | 31 / 31                                    |
| Edité du                          | 01/01/2020 | au                                                             | 31/01/2020                                                 | <input type="checkbox"/> Bases forcées        | <input type="checkbox"/> Tranches forcées  |
| <input type="checkbox"/> Acquis n |            |                                                                |                                                            |                                               |                                            |

| Salaires | Bases de cotisation              | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                          | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 0002     | Salaires mensuel                 | 151,67      |          |                       | 3 070,00     |            |
| 37Y8     | Nb de jours calendaires à saisir |             |          |                       |              |            |
| 37Z4     | Prorata Platfond calculé         | 1,00        |          |                       |              |            |
| 8810     | Trentième calculé                | 31,00       |          |                       |              |            |

| Salaires | Bases de cotisation         | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|-----------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                     | Base        |          |                       |              |            |
| 00D6     | Limite 2 SMIC Paie en cours | 3 078,84    |          |                       |              |            |
| 00D8     | Limite 2 SMIC Contrat       | 3 078,84    |          |                       |              |            |

|      |                                     |          |  |        |         |  |
|------|-------------------------------------|----------|--|--------|---------|--|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF             |          |  | 0,2199 |         |  |
| 9702 | Taux coefficient Chômage            |          |  | 0,0405 |         |  |
| 9708 | Taux coefficient Retraite           |          |  | 0,0601 |         |  |
| 97H0 | Régul retraite DSN 106              |          |  |        |         |  |
| 97H2 | Régul retraite DSN 105              |          |  |        |         |  |
| 9808 | Réduction dégressive DOM renforcée  | 3 070,00 |  | -32,05 | -983,94 |  |
| 9810 | Réd dégressive DOM renforcée an     | 3 070,00 |  | -32,05 | -983,94 |  |
| 9818 | Réduction dégressive DOM SECTORIEL  | 3 070,00 |  |        | -799,43 |  |
| 9820 | Rédu. dégressive DOM SECTORIEL an   | 3 070,00 |  |        | -799,43 |  |
| 9822 | Régul Réd dégressive DOM SECTO      | 3 070,00 |  |        |         |  |
| 9836 | Réduction dégressive DOM Retraite   | 3 070,00 |  |        | -184,51 |  |
| 9838 | Réduction dégressive DOM retraite a | 3 070,00 |  |        | -184,51 |  |
| 9840 | Régul Réduction dégressive DOM ret  | 3 070,00 |  |        |         |  |

| RUBRIQUES                                | QUANTITE<br>OU BASE | TAUX    | A DEDUIRE     | A PAYER         | CHARGE S<br>TAUX | PATRONALES<br>MONTANT |
|------------------------------------------|---------------------|---------|---------------|-----------------|------------------|-----------------------|
| 0002 Salaire mensuel                     | 151,67              |         |               | 3 070,00        |                  |                       |
| <b>TOTAL BRUT</b>                        |                     |         |               | <b>3 070,00</b> |                  |                       |
| 2000 Maladie                             | 3 070,00            | 0,7500  | 23,03         |                 | 7,0000           | 214,90                |
| 2030 Ass. Vieillesse TA                  | 3 070,00            | 6,9000  | 211,83        |                 | 8,5500           | 262,49                |
| 2080 Vieillesse dépl.                    | 3 070,00            | 0,4000  | 12,28         |                 | 1,9000           | 58,33                 |
| 2090 Allocations familiales              | 3 070,00            |         |               |                 | 3,4500           | 105,92                |
| 2120 Accident du tra vail                | 3 070,00            |         |               |                 | 1,7000           | 52,19                 |
| 2150 FNAL TA                             | 3 070,00            |         |               |                 | 0,1000           | 3,07                  |
| 53M0 Réduction Maladie PS                | 3 070,00            | -0,7500 | -23,03        |                 |                  |                       |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 3 070,00            |         |               |                 | 0,3000           | 9,21                  |
| 7020 Assurance Chômage                   | 3 070,00            | 2,4000  | 73,68         |                 | 4,0000           | 122,80                |
| 7180 AGS (FNGS)                          | 3 070,00            |         |               |                 | 0,1500           | 4,61                  |
| 71A0 CET Assurance Chômage               | 3 070,00            |         |               |                 | 0,0500           | 1,54                  |
| 73M0 Réduction Assurance chômage PS      | 3 070,00            | -2,4000 | -73,68        |                 |                  |                       |
| 74A0 Contrib. équilibre général T1       | 3 070,00            | 0,8800  | 26,40         |                 | 1,2900           | 39,60                 |
| 74N0 Retraite comp. unifiée T1           | 3 070,00            | 3,1500  | 96,71         |                 | 4,7200           | 144,90                |
| 9000 CSG déductible                      | 3 016,28            | 6,8000  | 205,11        |                 |                  |                       |
| 9208 Taxe d'apprentissage                | 3 070,00            |         |               |                 | 0,6800           | 20,88                 |
| 9228 Formation continue - de 11 salariés | 3 070,00            |         |               |                 | 0,5500           | 16,89                 |
| 9258 Contribution au dialogue social     | 3 070,00            |         |               |                 | 0,0160           | 0,49                  |
| 9818 Réduction dégressive DOM SECTORIEL  | 3 070,00            |         |               |                 |                  | -799,43               |
| 9836 Réduction dégressive DOM Retraite   | 3 070,00            |         |               |                 |                  | -184,51               |
| <b>TOTAL CHARGES SALARIALE S</b>         |                     |         | <b>552,33</b> |                 |                  |                       |
| 9002 CSG non déductible                  | 3 016,28            | 2,4000  | 72,39         |                 |                  |                       |
| 9004 CRDS                                | 3 016,28            | 0,5000  | 15,08         |                 |                  |                       |
| <b>TOTAL RETENUES</b>                    |                     |         | <b>639,80</b> |                 |                  | <b>73,88</b>          |
| <b>NET IMPO SABLE</b>                    |                     |         |               | <b>2 517,67</b> |                  |                       |

Rémunération supérieure à 2 SMIC

| Salaires | Bases de cotisation              | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                          | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 0002     | Salaires mensuel                 | 151,67      |          |                       | 3 080,00     |            |
| 37Y8     | Nb de jours calendaires à saisir |             |          |                       |              |            |

| Code | Libellé                     | Base     |
|------|-----------------------------|----------|
| 00D6 | Limite 2 SMIC Paie en cours | 3 078,84 |
| 00D8 | Limite 2 SMIC Contrat       | 3 078,84 |

|      |                                     |          |  |  |        |         |
|------|-------------------------------------|----------|--|--|--------|---------|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF             |          |  |  | 0,2199 |         |
| 9702 | Taux coefficient Chômage            |          |  |  | 0,0405 |         |
| 9708 | Taux coefficient Retraite           |          |  |  | 0,0601 |         |
| 97H0 | Réglu retraite DSN 106              |          |  |  |        |         |
| 97H2 | Réglu retraite DSN 105              |          |  |  |        |         |
| 9808 | Réduction dégressive DOM renforcée  | 3 080,00 |  |  | -32,00 | -985,60 |
| 9810 | Réd dégressive DOM renforcée an     | 3 080,00 |  |  | -32,00 | -985,60 |
| 9818 | Réduction dégressive DOM SECTORIEL  | 3 080,00 |  |  |        | -800,78 |
| 9820 | Rédu dégressive DOM SECTORIEL an    | 3 080,00 |  |  |        | -800,78 |
| 9822 | Réglu Réd dégressive DOM SECTO      | 3 080,00 |  |  |        |         |
| 9836 | Réduction dégressive DOM Retraite   | 3 080,00 |  |  |        | -184,82 |
| 9838 | Réduction dégressive DOM retraite a | 3 080,00 |  |  |        | -184,82 |
| 9840 | Réglu Réduction dégressive DOM ret  | 3 080,00 |  |  |        |         |

| RUBRIQUES                                | QUANTITE<br>OU BASE | TAUX    | A DEDUIRE     | A PAYER         | CHARGE S<br>TAUX | PATRONALES<br>MONTANT |
|------------------------------------------|---------------------|---------|---------------|-----------------|------------------|-----------------------|
| 0002 Salaire mensuel                     | 151,87              |         |               | 3 080,00        |                  |                       |
| <b>TOTAL BRUT</b>                        |                     |         |               | <b>3 080,00</b> |                  |                       |
| 2000 Maladie                             | 3 080,00            | 0,7500  | 23,10         |                 | 7,0000           | 215,60                |
| 2030 Ass. Vieillesse TA                  | 3 080,00            | 6,9000  | 212,52        |                 | 8,5500           | 263,34                |
| 2080 Vieillesse dépl.                    | 3 080,00            | 0,4000  | 12,32         |                 | 1,9000           | 58,52                 |
| 2090 Allocations familiales              | 3 080,00            |         |               |                 | 3,4500           | 106,26                |
| 2120 Accident du travail                 | 3 080,00            |         |               |                 | 1,7000           | 52,36                 |
| 2150 FNAL TA                             | 3 080,00            |         |               |                 | 0,1000           | 3,08                  |
| 53M0 Réduction Maladie PS                | 3 080,00            | -0,7500 | -23,10        |                 |                  |                       |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 3 080,00            |         |               |                 | 0,3000           | 9,24                  |
| 7020 Assurance Chômage                   | 3 080,00            | 2,4000  | 73,92         |                 | 4,0000           | 123,20                |
| 7180 AGS (FNGS)                          | 3 080,00            |         |               |                 | 0,1500           | 4,62                  |
| 71A0 CET Assurance Chômage               | 3 080,00            |         |               |                 | 0,0500           | 1,54                  |
| 73M0 Réduction Assurance chômage PS      | 3 080,00            | -2,4000 | -73,92        |                 |                  |                       |
| 74A0 Contrib. équilibre général T1       | 3 080,00            | 0,8800  | 26,49         |                 | 1,2900           | 39,73                 |
| 74N0 Retraite comp. unifiée T1           | 3 080,00            | 3,1500  | 97,02         |                 | 4,7200           | 145,38                |
| 9000 CSG déductible                      | 3 026,10            | 6,8000  | 205,77        |                 |                  |                       |
| 9208 Taxe d'apprentissage                | 3 080,00            |         |               |                 | 0,8800           | 20,94                 |
| 9226 Formation continue - de 11 salariés | 3 080,00            |         |               |                 | 0,5500           | 16,94                 |
| 9256 Contribution au dialogue social     | 3 080,00            |         |               |                 | 0,0160           | 0,49                  |
| 9818 Réduction dégressive DOM SECTORIEL  | 3 080,00            |         |               |                 |                  | -800,78               |
| 9836 Réduction dégressive DOM Retraite   | 3 080,00            |         |               |                 |                  | -184,82               |
| <b>TOTAL CHARGE S SALARIALE S</b>        |                     |         | <b>554,12</b> |                 |                  |                       |
| 9002 CSG non déductible                  | 3 026,10            | 2,4000  | 72,63         |                 |                  |                       |
| 9004 CRDS                                | 3 026,10            | 0,5000  | 15,13         |                 |                  |                       |
| <b>TOTAL RE TENUE S</b>                  |                     |         | <b>641,88</b> |                 |                  | <b>75,64</b>          |
| <b>NET IMPOSABLE</b>                     |                     |         |               | <b>2 525,88</b> |                  |                       |

## Prime pouvoir d'achat

Ce dispositif prévu à l'origine par la loi portant mesures d'urgence économiques et sociales, est reconduit par la Loi pour le Financement de la Sécurité Sociale pour 2020, avec un grand nombre de caractéristiques identiques. Cependant, on notera quelques spécificités, notamment par l'introduction d'une nouvelle condition permettant de bénéficier des exonérations sociales et fiscales attachées à la prime.

## Contexte d'attribution

La prime bénéficie aux salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail, ainsi qu'aux intérimaires mis à disposition de l'entreprise utilisatrice ou aux agents publics relevant de l'établissement public à la date de versement de cette prime.

Son montant peut être modulé selon les bénéficiaires en fonction de la rémunération, du niveau de classification, de la durée de présence effective pendant l'année écoulée ou la durée de travail prévue au contrat au titre de la période pendant laquelle ils sont présents dans l'entreprise pour les salariés qui ne sont pas employés à temps plein ou entrés/sortis en cours d'année.

NB : Les congés maternité et paternité sont assimilés à des périodes de présence effective.

### Conditions d'exonération

Pour bénéficier des exonérations sociale et fiscale, la prime doit répondre à un certain nombre de conditions cumulatives :

- Le versement doit être effectué entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 30 juin 2020
- Les employeurs doivent avoir mis en œuvre un accord d'intéressement, à la date de versement de la prime. A titre dérogatoire, les accords d'intéressement conclus entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 30 juin 2020 peuvent porter sur une durée inférieure à trois ans, sans pouvoir être inférieure à un an.

### Modalités de mise en place de la prime

Le montant de la prime ainsi que, le cas échéant, le plafond et la modulation de son niveau entre les bénéficiaires sont négociés par accord d'entreprise ou de groupe ou décision unilatérale de l'employeur. Dans ce dernier cas, l'employeur devra informer, avant le versement de la prime, le comité social et économique (CSE).

### Exonérations sociale et fiscale

La prime attribuée dans les conditions ci-dessus bénéficierait d'un régime de faveur. Elle est donc exonérée :

- d'impôt sur le revenu,
- de toutes les cotisations et contributions sociales d'origine légale ou conventionnelle,
- de la participation à l'effort construction,
- de la contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance (en pratique, cela correspond toujours actuellement aux « contribution à la formation professionnelle » et « taxe d'apprentissage »),
- de la contribution supplémentaire à l'apprentissage,
- de la contribution dédiée au financement du compte personnel de formation pour les titulaires d'un contrat à durée déterminée (CPF -CDD).

### Plafonnement de l'exonération :

Cette exonération est valable dans la limite de 1 000€ par bénéficiaire.

La part de montant dépassant cette somme doit donc être réintégrée dans l'assiette des cotisations et de l'impôt sur le revenu.

Pour tenir compte de tous ces points, nous adaptons notre paramétrage :

### Élément national

0701 « Prime pouvoir d'achat 2020 »


**Éléments nationaux : Prime pouvoir d'achat 2020**
✕

Caractéristiques

Commentaire

|                                                |                                                              |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                      | CEGID                                                        |
| Code                                           | 0701                                                         |
| Libellé                                        | Prime pouvoir d'achat 2020                                   |
| Date de validité                               | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                 | Prime pouvoir d'a                                            |
| Valeur                                         | 1,0000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                       | 0,0000                                                       |
| Thème                                          | Général                                                      |
| Convention collective                          | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire        | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle |                                                              |

Il permet de renvoyer le mode de calcul de la prime avant ou après le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

0702 « Limite Exo prime pouvoir d'achat »


**Éléments nationaux : Limite Exo prime pouvoir d'achat**
✕

Caractéristiques

Commentaire

|                                                    |                                                              |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                          | CEGID                                                        |
| Code                                               | 0702                                                         |
| Libellé                                            | Limite Exo prime pouvoir d'achat                             |
| Date de validité                                   | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                     | Limite Exo prime                                             |
| Valeur                                             | 1 000,0000                                                   |
| Valeur en Alsace Moselle                           | 0,0000                                                       |
| Thème                                              | Général                                                      |
| Convention collective                              | Toutes les conventions                                       |
| <input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle     |                                                              |

Cet élément n'est pas modifié. Il s'agit d'une simple mise à jour.

0703 « SMIC Mensuel N-1 »


**Eléments nationaux : SMIC Mensuel N-1**
✕

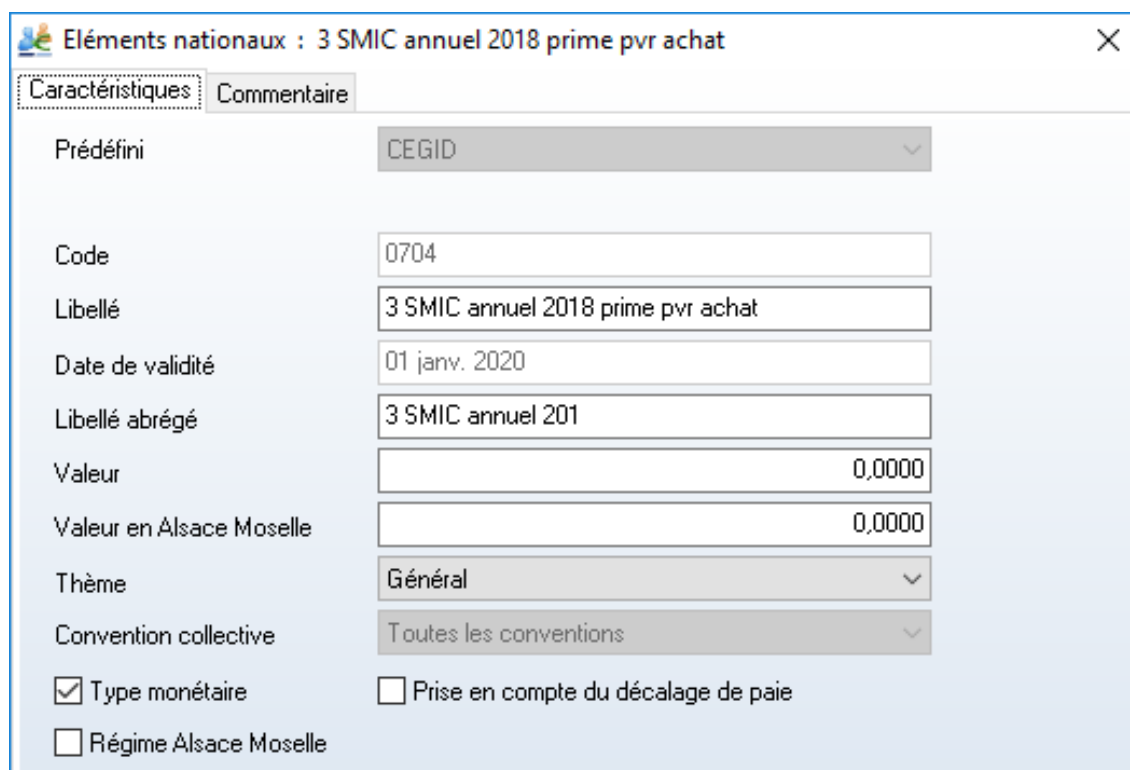
Caractéristiques

Commentaire

|                                                    |                                                              |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                          | CEGID                                                        |
| Code                                               | 0703                                                         |
| Libellé                                            | SMIC Mensuel N-1                                             |
| Date de validité                                   | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                     | SMIC Mensuel N-1                                             |
| Valeur                                             | 1 521,2200                                                   |
| Valeur en Alsace Moselle                           | 0,0000                                                       |
| Thème                                              | Général                                                      |
| Convention collective                              | Toutes les conventions                                       |
| <input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle     |                                                              |

Il permet de calculer le SMIC annuel pour l'année N-1.

0704 « 3 SMIC annuel 2018 prime pvr achat »



Cet élément est mis à 0 car il n'est plus à utiliser à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

### Variables de paie

Création des variables de paie ci-dessous

| Variable | Libellé                         | Objet                                                                                                                                 |
|----------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CML2     | Smic 12 dernier mois (Z32)      | Elle récupère le montant du cumul Z32 « SMIC Fillon » sur les 12 mois précédents la paie en cours.                                    |
| CML4     | Smic AIDE 12 dernier mois (ZB2) | Elle récupère le montant du cumul ZB2 « SMIC Réduction Aide à domicile » sur les 12 mois précédents la paie en cours.                 |
| CML6     | SMIC 12 dernier mois            | Somme les 2 variables précédentes                                                                                                     |
| CML8     | SMIC Prime Pouvoir d'achat      | Elle renvoie la limite applicable avant ou après le 1 <sup>er</sup> janvier 2020 (valeur de l'élément national 0701)                  |
| CMM0     | Brut Prime pouvoir d'achat      | Elle renvoie la rémunération du salarié à comparer avant ou après le 1 <sup>er</sup> janvier 2020 (valeur de l'élément national 0701) |
| CMM2     | SMIC Prime PEPA fixe            | Elle détermine la valeur du SMIC annuel sur les 12 derniers mois sans tenir compte des absences et autres proratas                    |
| CMM4     | Limite Prime pouvoir d'achat 1  | Elle renvoie soit la valeur de l'élément national 0704, soit la valeur de la variable de paie CMM2                                    |
| CMM6     | Mois précédent (VP0080 - 1)     | Elle renvoie le numéro du mois précédent la paie en cours (1, si on est en février (2))                                               |

Pour prendre en compte ces nouveaux éléments, nous modifions les variables de paie suivantes :

- CHY2 « Limite Prime pouvoir d'achat 1 » : la variable de paie CMM4 remplace l'élément national 0704 et la variable de paie CML8 remplace la variable de paie CHY4 « SMIC Fillon N-1 (Z32) »

Variable : CHY2 Limite Prime pouvoir d'achat 1

Prédéfini : CEGID

Code : CHY2

Libellé : Limite Prime pouvoir d'achat 1

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

Test

Si : Eléments dynamiques 100 ... Limite PEPA = Valeur (coef, taux, quant 1

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant 1 1 \* Variables de paie CMM4 ... Limite fixe Prime pouv

FIN

Sinon : Valeur (coef, taux, quant 1 1 \* Variables de paie CML8 ... SMIC Prime Pouvoir d

FIN

- CHM6 « Brut Prime pouvoir d'achat » : modification du libellé avec retrait de la mention N-1 ; la variable de paie CMM0 remplace la variable de paie 2108 « Rémunération brute antérieure (01) »

Variable : CHM6 Brut Prime pouvoir d'achat

Prédéfini : CEGID

Code : CHM6

Libellé : Brut Prime pouvoir d'achat

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

Test

Si : Base rémunération 10L8 ... Rémunération Brute = Valeur (coef, taux, quant 0

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant 1 1 \* Variables de paie CMM0 ... Brut Prime pouvoir d'a

FIN

Sinon : Base rémunération 10L8 ... Rémunération Brute FIN

### Rémunération

Création de la rémunération 10M4 « Prime pouvoir d'achat soumise » : elle est identique à la rémunération 10M2 « Prime pouvoir d'achat soumise » ; la différence provient de l'onglet DSN où il est indiqué le code à utiliser à partir du cahier technique DSN 2020.

**Rémunération : 10M4 Prime pouvoir d'achat soumise**

Caractéristiques Calcul Validité Déclarations DSN

Prédéfini CEGID

Code 10M4 Libellé Prime pouvoir d'achat soumise

Nom court Prime pouvoir d'a

Thème Primes / Indemnités imposables

Activité <Toutes>

☒ Rubrique imprimable sur le bulletin

☐ A exclure du calcul du maintien ☐ A exclure du calcul de la paie à l'envers

☐ Participe au calcul des IJSS

☐ A ajouter dans le coût global du salarié

Critère d'application : variable de paie CMM8 : valeur 1, si l'élément national a la valeur 1.

**Rémunération : 10M4 Prime pouvoir d'achat soumise**

Caractéristiques Calcul Validité Déclarations DSN

Type de calcul effectué Montant

Base & Taux & Coefficient & Montant

|                      | Base                       | Taux                       | Coefficient                | Montant                    |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Type                 | <Aucun>                    |                            |                            | Variables de paie          |
| Valeur               |                            |                            |                            | CHN0                       |
|                      | ...                        | ...                        | ...                        | Prime pouvoir d'achat ...  |
| Montant              | Quantité                   |                            |                            |                            |
| Quantité             |                            |                            |                            |                            |
| Imprimable/Décimales | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 |

Mini & Maxi

|         | Type      | Valeur |
|---------|-----------|--------|
| Minimum | <<Aucun>> |        |
| Maximum | <<Aucun>> |        |

Variable de paie CMM8 « Application PEPA soumise 043/902 »

**Rémunération : 10M4 Prime pouvoir d'achat soumise**

Caractéristiques Calcul Validité Déclarations DSN

☐ Périodicité Aucun

**Nature prime**

Nature 902 902 - Potentiel nouveau type (PEPA) prime exceptionnelle pouvoir d'achat

Date d'application 01 janv. 2019

Date modification 26 déc. 2019

**Autres éléments**

Autre élément <Aucune>

Date d'application 01 janv. 2016

Date modification 27 déc. 2018

**Rappels de paie**

Type rappel de paie Autres

☐ Non soumis à cotisation

**Variable : CMM8 Application PEPA soumise 043/902**

Prédéfini CEGID

Code CMM8

Libellé Application PEPA soumise 043/902

Nature Test

Thème Calcul de la paie

**Test** Bloc Note

**Si** Eléments nationaux 0701 Prime pouvoir d'achat = Valeur (coef, taux, quant 1

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant 1 1 **FIN**

**Sinon** Valeur (coef, taux, quant 0 0 **FIN**

La rémunération 10M4 est ajoutée au groupe de rubriques liées 1090 « Prime pouvoir d'achat »

Par ailleurs, nous désactivons la rémunération 10M2 « Prime pouvoir d'achat soumise » à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 par la mise en place d'un critère d'application via la variable de paie CMN0 « Application PEPA soumise 043/902 2 ».

Variable de paie CMN0 « Application PEPA soumise 043/902 2 »

Variable : CMN0 Application PEPA soumise 043/902 2

Prédéfini : CEGID

Code : CMN0

Libellé : Application PEPA soumise 043/902 2

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

Test

Bloc Note

Si : Variables de paie CMM... Application PEPA soumise 043/902 2 = Valeur (coef, taux, quant 1

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant 0 0 FIN

Sinon : Valeur (coef, taux, quant 1 1 FIN

Le principe de fonctionnement n'est pas modifié.

Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, en saisie de bulletin de paie,

| Salaires | Bases de cotisation               | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|-----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                           | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 0002     | Salaire mensuel                   | 151,67      |          |                       | 2 000,00     |            |
| 10L6     | Limite PEPA (Macron)              |             |          |                       | 54 763,92    |            |
| 10L8     | Rémunération Brute N-1            |             |          |                       | 24 000,00    |            |
| 10M0     | Prime pouvoir d'achat versée      |             |          |                       | 1 300,00     |            |
| 10M2     | Prime pouvoir d'achat soumise     |             |          |                       |              |            |
| 10M4     | Prime pouvoir d'achat soumise     |             |          |                       | 300,00       |            |
| 59M8     | Prime Pouvoir d'achat (CTP510)    |             |          | 1 000,00              |              |            |
| Salaires | Bases de cotisation               | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
| Code     | Libellé                           | Base        | Taux     | Coefficient           | Montant      |            |
| 80M0     | Prime pouvoir d'achat non soumise |             |          |                       | 1 000,00     |            |

| RUBRIQUES                              | QUANTITE OU BASE | TAUX          | A DEDUIRE       | A PAYER         |
|----------------------------------------|------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 0002 Salaire mensuel                   | 151,67           |               |                 | 2 000,00        |
| 10M4 Prime pouvoir d'achat soumise     |                  |               |                 | 300,00          |
| <b>TOTAL BRUT</b>                      |                  |               |                 | <b>2 300,00</b> |
| <b>TOTAL CHARGES SALARIALES</b>        |                  | <b>413,79</b> |                 |                 |
| 9002 CSG non déductible                | 2 259,75         | 2,4000        | 54,23           |                 |
| 9004 CRDS                              | 2 259,75         | 0,5000        | 11,30           |                 |
| <b>TOTAL RETENUES</b>                  |                  | <b>479,32</b> |                 | <b>90,76</b>    |
| <b>NET IMPOSABLE</b>                   |                  |               | <b>1 886,21</b> |                 |
| 80M0 Prime pouvoir d'achat non soumise |                  |               | 1 000,00        |                 |

## Taxe CDDU

### Activation

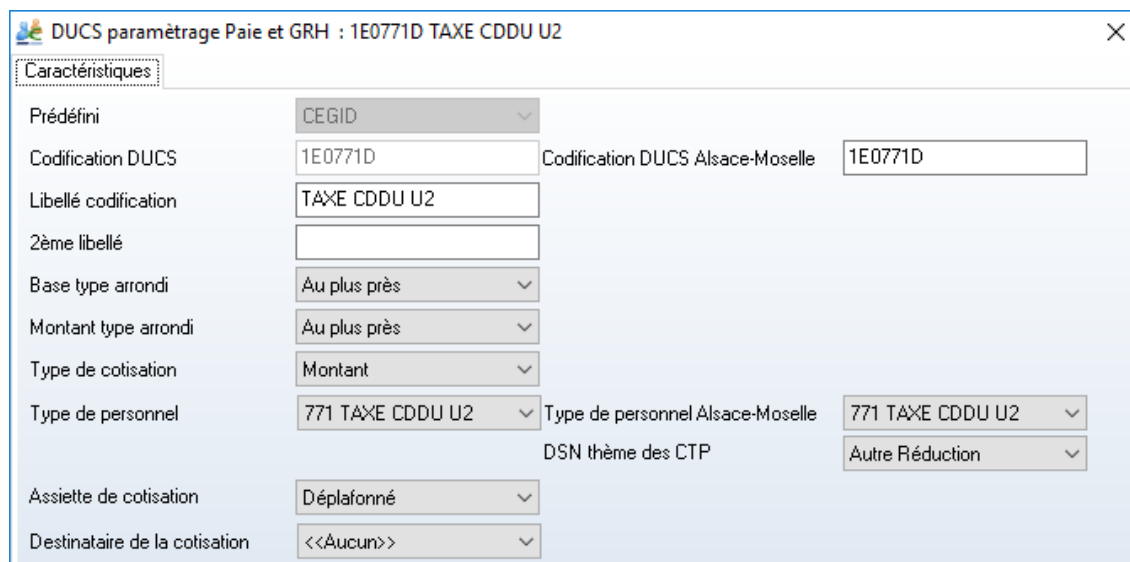
La loi de finance pour 2020 ayant été publié, nous activons la taxe CDDU : mise à jour de l'élément national 0537 « Application taxe CDDU » avec la valeur 1 au 1<sup>er</sup> janvier 2020 au lieu de 0.

*Loi n°2019-1387 du 28/12/2019 au JO du 30/12/2019*

### Déclaration des cotisations de taxes CCDUs

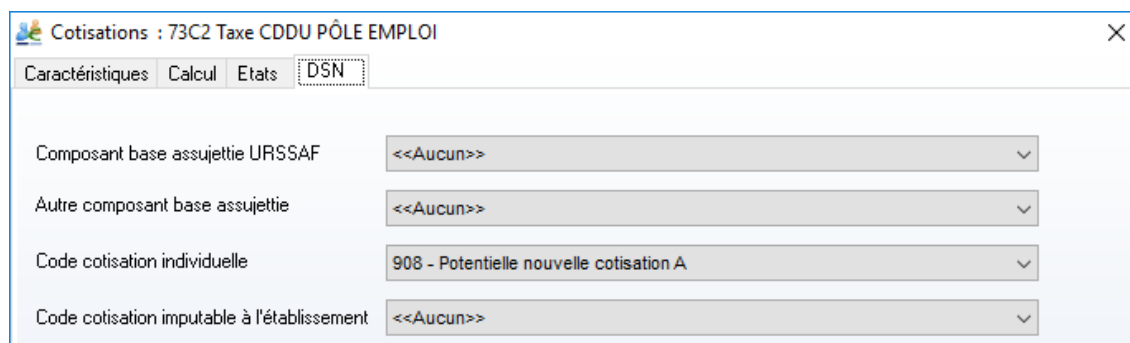
Mise à jour de la partie déclarative des cotisations de taxes CCDUs

Création de la codification DUCS 1E0771D « TAXE CDDU U2 »



Cette codification est affectée à la cotisation 73C0 « Taxe CDDU »

Modification de l'onglet DSN des cotisations 73C2 « Taxe CDDU PÔLE EMPLOI » et 73C4 « Taxe CDDU MSA » qui devient : 908 – Potentielle nouvelle cotisation A

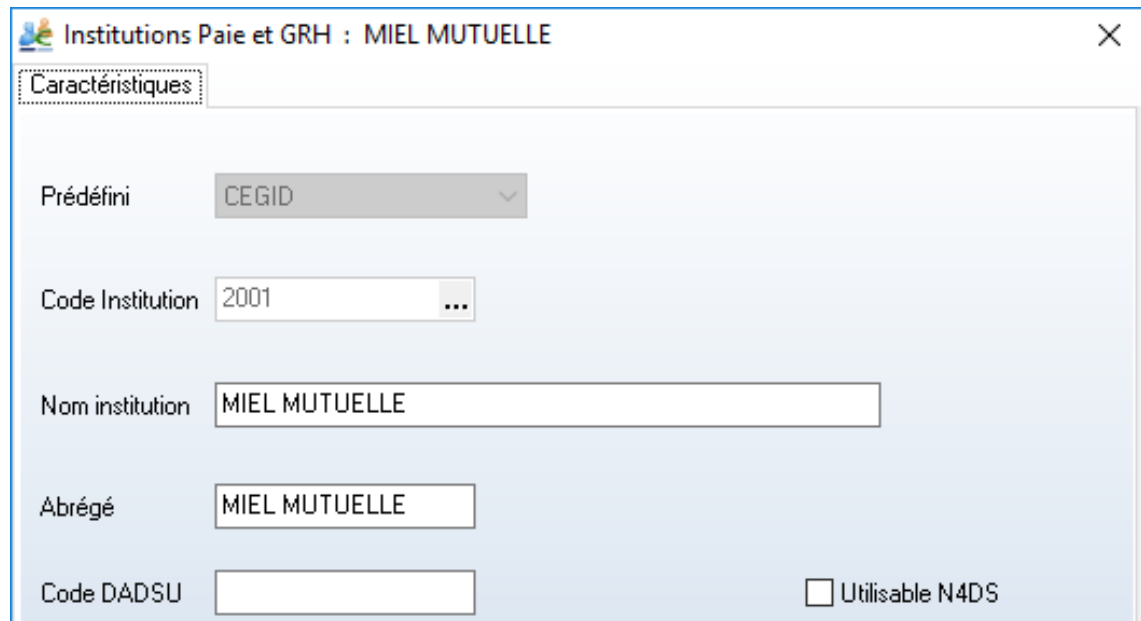


Pour plus d'information sur la taxe CDDU, veuillez-vous reporter à l'annexe en fin de cette documentation.

## 4. DSN

### Organisme

Création de l'organisme 2001 « MIEL MUTUELLE »



**Institutions Paie et GRH : MIEL MUTUELLE**

**Caractéristiques**

Prédéfini: CEGID

Code Institution: 2001

Nom institution: MIEL MUTUELLE

Abrégé: MIEL MUTUELLE

Code DADSU:

☐ Utilisable N4DS

<https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p19v01/>

### Apprenti

Avec la mise en place du CT 2020 de la DSN, il est demandé par les organismes de transmettre l'assiette exonérée de cotisations salariales pour les apprentis.

Nous vous apportons donc 2 nouvelles rubriques de cotisation :

- Pour l'AGIRC-ARRCO, 7400 « DSN Assiette exo salariale Apprenti »

**Cotisations : 7400 DSN Assiette exo salariale Apprenti**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Prédéfini CEGID Code 7400

Libellé DSN Assiette exo salariale Apprenti

Nature Cotisation Thème TAXES DIVERSES

Nom court DSN Assiette exo ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme ARRCO ☐ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité <Toutes> Critère d'application CMOO

Validité

Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

**Cotisations : 7400 DSN Assiette exo salariale Apprenti**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

|                    | Type                  | Valeur | Libellé                          | Imprimable                          | Décimales |
|--------------------|-----------------------|--------|----------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Base d'une Cotisation | 0984   | Base retraite unifiée app < 0.79 | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | Sur La Tranche 1      |        |                                  |                                     |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>             |        |                                  | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>             |        |                                  | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>             |        |                                  | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>             |        |                                  | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>             |        |                                  |                                     |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>             |        |                                  |                                     |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>             |        |                                  |                                     |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>             |        |                                  |                                     |           |

**Cotisations : 7400 DSN Assiette exo salariale Apprenti**

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Composant base assujettie URSSAF <<Aucun>>

Autre composant base assujettie <<Aucun>>

Code cotisation individuelle 109 - Exo cotis. salariales de retraite complémentaire au titre de l'emploi d'un :

Code cotisation imputable à l'établissement <<Aucun>>

Cette cotisation est ajoutée aux profils suivants :

| Code : 7400    Libellé : Apprenti +11 et -20 NC taux AT    Nature : Cotisation    Imprimable : <input type="checkbox"/> |      |                                |                 |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------|-----------------|-----------|
| Liste des profils associés                                                                                              |      |                                |                 |           |
| Type                                                                                                                    | Code | Libellé                        | Thème du Profil | Prédéfini |
| Profil type                                                                                                             | 356  | Apprenti +11 et -20 NC taux AT |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                             | AG0  | Apprenti -11 Cadre taux AT     |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                             | 358  | Apprenti +20 NC taux AT        |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                             | AG4  | Apprenti +20 Cadre taux AT     |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                             | 354  | Apprenti - 11 NC taux AT       |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                             | AG2  | Apprenti +11/20 Cadre taux AT  |                 | CEGID     |
| Nombre de profil : 6                                                                                                    |      |                                |                 |           |

- Pour la MSA, 7500 « DSN Assiette exo salariale MSA »

**Cotisations : 7500 DSN Assiette exo salariale MSA**

Caractéristiques    Calcul    Etats    DSN

Prédéfini : CEGID    Code : 7500

Libellé : DSN Assiette exo salariale MSA

Nature : Cotisation    Thème : TAXES DIVERSES

Nom court : DSN Assiette exo    ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme : MSA    ☐ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité : <Toutes>    Critère d'application : CM00

Validité

Du : <<Aucun>>    Au : <<Aucun>>

Mois : <<Aucun>>    Mois : <<Aucun>>

Mois : <<Aucun>>    Mois : <<Aucun>>

**Cotisations : 7500 DSN Assiette exo salariale MSA**

Caractéristiques    Calcul    Etats    DSN

| Type               | Valeur                | Libellé | Imprimable                       | Décimales                             |
|--------------------|-----------------------|---------|----------------------------------|---------------------------------------|
| Base de cotisation | Base d'une Cotisation | 0984    | Base retraite unifiée app < 0.79 | <input checked="" type="checkbox"/> 2 |
| Tranche plafond    | Sur La Tranche 1      |         |                                  |                                       |
| Taux salarial      | <<Aucun>>             |         |                                  | 2                                     |
| Taux patronal      | <<Aucun>>             |         |                                  | 2                                     |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>             |         |                                  | 2                                     |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>             |         |                                  | 2                                     |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>             |         |                                  |                                       |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>             |         |                                  |                                       |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>             |         |                                  |                                       |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>             |         |                                  |                                       |

Cotisations : 7500 DSN Assiette exo salariale MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Composant base assujettie URSSAF <<Aucun>>

Autre composant base assujettie <<Aucun>>

Code cotisation individuelle 109 - Exo cotis. salariales de retraite complémentaire au titre de l'emploi d'un e >

Code cotisation imputable à l'établissement <<Aucun>>

Cette cotisation est ajoutée aux profils suivants :

| Code : 7500 Libellé : DSN Assiette exo salariale MSA Nature : Cotisation Imprimable : <input type="checkbox"/> |      |                                       |                 |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------|-----------------|-----------|
| Liste des profils associés                                                                                     |      |                                       |                 |           |
| Type                                                                                                           | Code | Libellé                               | Thème du Profil | Prédéfini |
| Profil type                                                                                                    | 686  | MSA Apprenti NC -11 Taux AT           |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                    | 688  | MSA Apprenti NC +11 et -20 Taux AT    |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                    | 690  | MSA Apprenti NC +20 Taux AT           |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                    | AG6  | MSA Apprenti Cadre -11 Taux AT        |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                    | AG8  | MSA Apprenti Cadre +11 et -20 Taux AT |                 | CEGID     |
| Profil type                                                                                                    | AH0  | MSA Apprenti Cadre +20 Taux AT        |                 | CEGID     |
| Nombre de profil : 6                                                                                           |      |                                       |                 |           |

Les 2 cotisations ci-dessus ne se déclenchent qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Variable de paie CMO0 « Déclenchement CT 2020 »

Variable : CMO0 Déclenchement CT 2020

Prédéfini CEGID

Code CMO0

Libellé Déclenchement CT 2020

Nature Test

Thème Calcul de la paie

Test Bloc Note

Si Eléments nationaux 1978 CT 2020 = Valeur (coef, taux, quar 1

FIN

Alors Valeur (coef, taux, quar 1 1 FIN

Sinon Valeur (coef, taux, quar 0 0 FIN

## 5. Réduction LODEOM renforcée

Modification des bases des cotisations 9818 « Réduction dégressive DOM renforcée » et 9822 « Régul Rédu dégressive DOM renforcée » : la variable de paie 0202 « Base sécurité sociale (31) » remplace la variable de paie CL66 « Base réduction dégressive DOM INNOV ».

Modification de la base de la cotisation 9820 « Rédu. dégressive DOM renforcée an » : la variable de paie 3950 remplace la variable de paie CL60 « Base réduction dégressive DOM CICE ».

## 6. Profils réduction générale annuelle

Les cotisations 58XX relatives à la réduction générale sont retirées des profils de réduction Fillon/CICE car elles ne sont plus calculées.

## 7. Plans de paie – 19 décembre 2019

### Valeurs 2020

#### Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des éléments nationaux suivants :

| Code | Libellé                | Date de validité | Valeur |
|------|------------------------|------------------|--------|
| 0001 | Plafond SS Mensuel     | 01/01/2020       | 3428   |
| 0002 | Plafond SS Annuel      | 01/01/2020       | 41136  |
| 0003 | Plafond SS Trimestriel | 01/01/2020       | 10284  |
| 0004 | Plafond SS quinzaine   | 01/01/2020       | 1714   |
| 0005 | Plafond SS semaine     | 01/01/2020       | 791    |
| 0006 | Plafond SS Jour        | 01/01/2020       | 189    |
| 0007 | Plafond SS Heure       | 01/01/2020       | 26     |

*Arrêté du 2 décembre 2019 au JO du 3 décembre 2019*

#### SMIC

Mise à jour des valeurs du SMIC applicables au 01/01/2020 (éléments nationaux 0008, 0010, 0011 et 0012)

Valeur mensuelle : 1539.42 €

Valeur horaire : 10.15 €

*Décret n°2019-1387 du 18 décembre 2019 au JO du 19 décembre 2019*

#### Minimum garanti

Mise à jour de la valeur du Minimum Garanti applicable au 01/01/2020 (élément national 0020)

Valeur : 3.65 €

*Décret n°2019-1387 du 18 décembre 2019 au JO du 19 décembre 2019*

#### Pourcentage Smic base apprenti

Mise à jour de la valeur du % SMIC base apprenti (élément national 0706)

Valeur : 0.79 (79%)

## AGS

Maintien de la valeur actuelle au 01/01/2020

| Code | Libellé                             | Date de validité | Valeur |
|------|-------------------------------------|------------------|--------|
| 0509 | AGS FNGS Part Patronale             | 01/01/2020       | 0,15   |
| 0095 | Taux contribution chômage spectacle | 01/01/2020       | 11.6   |
| 0518 | AGS FNGS Spectacle                  | 01/01/2020       | 0.15   |

*Décision du Conseil d'administration de l'AGS du 4 décembre 2019*

## Changement seuil d'effectif - FNAL

A compter de 2020, le seuil d'assujettissement à la cotisation FNAL à 0.5 passe de 20 à 50 salariés. Le taux de 0.10 s'applique désormais aux entreprises de 0 à 49 salariés.

Nous créons l'élément national 1974 « FNAL +50 2020 ». Il est valorisé à 1 à partir du 01/01/2020.

 **Eléments nationaux : FNAL +50 2020** ×

**Caractéristiques** **Commentaire**

Prédéfini CEGID

Code 1974

Libellé FNAL +50 2020

Date de validité 01 janv. 2020

Libellé abrégé FNAL +50 2020

Valeur 1,0000

Valeur en Alsace Moselle 0,0000

Thème Général

Convention collective Toutes les conventions

☒ Type monétaire ☒ Prise en compte du décalage de paie

☐ Régime Alsace Moselle

## Cas des entreprises avec moins de 20 salariés

Nous modifions la variable 0888 « Test effectif FNAL +20/+50 » pour prendre en compte le changement de seuil.

0888 « Test effectif FNAL +20/+50 »

Variable : 0888 Test effectif FNAL +20

Prédéfini : CEGID

Code : 0888

Libellé : Test effectif FNAL +20

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

Test Bloc Note

Si : Eléments dynamiques : 514 ... Entreprise de plus de = Valeur (coef, taux, quant) : 0

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant) : 1 1 FIN

Sinon : Valeur (coef, taux, quant) : 1 1 \* Variables de paie : CM64 ... Crit App. FNAL <50 1

FIN

Puis CM84 « Crit App. FNAL <50 1 »

Variable : CM84 Crit App. FNAL <50 1

|           |                      |
|-----------|----------------------|
| Prédéfini | CEGID                |
| Code      | CM84                 |
| Libellé   | Crit App. FNAL <50 1 |
| Nature    | Test                 |
| Thème     | Calcul de la paie    |

**Test** Bloc Note

**Si** Eléments nationaux 1974 ... FNAL +50 2020 <> Valeur (coef, taux, quant 0

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant 1 1 \* Variables de paie CM86 ... Crit App. FNAL <5

**FIN**

**Sinon** Valeur (coef, taux, quant 0 0 **FIN**

Et CM86 « Crit App. FNAL <50 2 »

Variable : CM86 Crit App. FNAL <50 2

|           |                      |
|-----------|----------------------|
| Prédéfini | CEGID                |
| Code      | CM86                 |
| Libellé   | Crit App. FNAL <50 2 |
| Nature    | Test                 |
| Thème     | Calcul de la paie    |

**Test** Bloc Note

**Si** Eléments dynamiques 580 ... Entreprise de plus de <> Valeur (coef, taux, quant 0

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant 0 0 **FIN**

**Sinon** Valeur (coef, taux, quant 1 1 **FIN**

**Dossiers existants au 1<sup>er</sup> janvier 2020 : profil FNAL « + 20 » renseignés dans les paramètres sociétés**

**Paramètres société**

Paramètres Société

- Paie
  - Paramètres
  - Salarié
  - Caractéristiques**
  - Génération comptable
  - N4DS
  - Préférences
  - Formation
  - Interface
  - Compléments

**Caractéristiques**

Calcul de la paie à l'envers

Méthode de recherche Net à payer

Nombre d'itérations 50 Arrondi 0,10

Profil dossier

Profil FNAL + 9 salariés CEG 019 FNAL + 20

Méthode

Taux horaire d'absence En Heures Réelles

Le taux de 0.10 s'applique désormais aux entreprises entre 20 et 50 salariés.

Dans le cas des entreprises de + de 20 salariés il sera demandé à l'ouverture du bulletin de saisir l'élément dynamique 580 « Entreprise de plus de 50 salariés »

### Eléments nationaux manquants

Des éléments ont été détectés manquants. Voulez-vous les saisir maintenant ?

| Libellé                           | Code table | Niveau     | Élément dynamique |
|-----------------------------------|------------|------------|-------------------|
| Entreprise de plus de 50 salariés | OUVNON     | DOS DJT001 |                   |

Commentaire sur l'élément dynamique 580

Indiquer si l'entreprise est de plus de 50 salariés :  
Coché = "OUI"  
Non coché = "Non"

Création de nouvelles cotisations qui sont ajoutées aux profils FNAL +20 afin de pouvoir déclencher uniquement la TA pour les entreprises de 20 à 49 salariés sans avoir à modifier le profil.

| Cotisation | Libellé                      | Profil | Libellé Profil                        |
|------------|------------------------------|--------|---------------------------------------|
| 5042       | FNAL TA < 50                 | 019    | FNAL + 20 salariés                    |
| 5044       | FNAL TA < 50                 | 061    | FNAL + 20 CCVRP                       |
| 5046       | FNAL TA < 50 (Formateur)     | 065    | FNAL Formateurs                       |
| 5048       | FNAL TA < 50 (Artiste)       | 096    | FNAL Intermittents taux réduits +20   |
| 5050       | FNAL TA < 50 (Artiste forf.) | 097    | FNAL Intermittents spect. Forfait     |
| 5054       | FNAL TA < 50                 | 374    | FNAL contrat Bassin Emploi Redynamisé |
| 5056       | FNAL TA < 50 stagiaire       | 804    | Fnal +20 stagiaire                    |
| 5058       | FNAL TA < 50 MSA             | LD8    | MSA FNAL + 20 salariés                |
| 5064       | FNAL TA < 50                 | TR2    | FNAL + 20 salariés (sportif)          |

Ainsi, en répondant à l'élément dynamique 580, le taux de 0.10 ou 0.50 s'appliquera automatiquement.

## Dossiers créés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 : entreprises de + de 50 salariés

### Paramètres société

- Paramètres Société
  - Paie
    - Paramètres
    - Salarié
    - Caractéristiques
    - Génération comptable
    - N4DS
    - Préférences
    - Formation
    - Interface
    - Compléments

#### Caractéristiques

Calcul de la paie à l'envers

Méthode de recherche

Nombre d'itérations  Arrondi

Profil dossier

Profil FNAL + 9 salariés

Méthode

Taux horaire d'absence

Pour les dossiers d'entreprises de + de 50 salariés créés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020, nous avons créé les cotisations/profils suivants ne nécessitant pas de répondre à l'élément dynamique 580.

| Cotisation  | Libellé                      | Profil     | Libellé Profil                             |
|-------------|------------------------------|------------|--------------------------------------------|
| <b>5018</b> | FNAL Tot. BER                | <b>FB2</b> | FNAL + 50 contrat Bassin Emploi Redynamisé |
| <b>5022</b> | FNAL Tot. (Artiste)          | <b>FA8</b> | FNAL + 50 Intermittents spect. forfait     |
| <b>5024</b> | FNAL Tot. (Artiste)          | <b>FA6</b> | FNAL + 50 Intermittents taux réduits       |
| <b>5026</b> | FNAL Tot.                    | <b>FA0</b> | FNAL + 50 salariés                         |
| <b>5028</b> | FNAL Tot. (Formateurs)       | <b>FA4</b> | FNAL + 50 Formateurs                       |
| <b>5034</b> | FNAL Tot.                    | <b>FB8</b> | MSA FNAL + 50 salariés                     |
| <b>5036</b> | FNAL Tot. (Vendeur domicile) | <b>FB0</b> | FNAL + 50 vendeur à domicile               |
| <b>5040</b> | FNAL Tot. stagiaire +50      | <b>FB4</b> | FNAL + 50 stagiaire                        |

## Changement seuil d'effectif – Réduction générale

Pour prendre en compte l'évolution du seuil d'effectif au niveau du coefficient de la réduction générale, nous modifions notre paramétrage.

Création des variables de paie suivantes :

CM92 « Test effectif FNAL + 50 >2020 »

Variable : CM92 Test effectif FNAL + 50 >2020

Prédéfini : CEGID

Code : CM92

Libellé : Test effectif FNAL + 50 >2020

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

**Test** Bloc Note

**Si** Eléments dynamiques 580 ... Entreprise de plus de <> \$ Valeur (coef, taux, quant) 0

**FIN**

**Alors** Eléments nationaux 0126 ... FNAL + 20 salariés > FIN

**Sinon** Eléments nationaux 0109 ... FNAL TA part patron FIN

Elle détermine le taux du FNAL à prendre en compte pour le coefficient de la réduction à compter de 2020.

CM94 « Réduction taux FNAL »

Variable : CM94 Réduction taux FNAL

Prédéfini : CEGID

Code : CM94

Libellé : Réduction taux FNAL

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

**Test** Bloc Note

**Si** Eléments nationaux 1974 ... FNAL +50 2020 <> Valeur (coef, taux, quant 0

AND Eléments dynamiques 514 ... Entreprise de plus de = Valeur (coef, taux, quant 1

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant 1 1 \* Variables de paie CM92 ... Test effectif FNAL

**FIN**

**Sinon** Variables de paie 1432 ... Test FNAL -20 OU +; **FIN**

Cette variable de paie remplace la variable de paie 1432 « Test FNAL -20 OU +20 » dans la variable de paie CK08 « Taux réduction URSSAF » qui détermine les taux de cotisation URSSAF à prendre en compte pour le coefficient de la réduction générale.

Variable : CK08 Taux réduction URSSAF

Prédéfini : CEGID

Code : CK08

Libellé : Taux réduction URSSAF

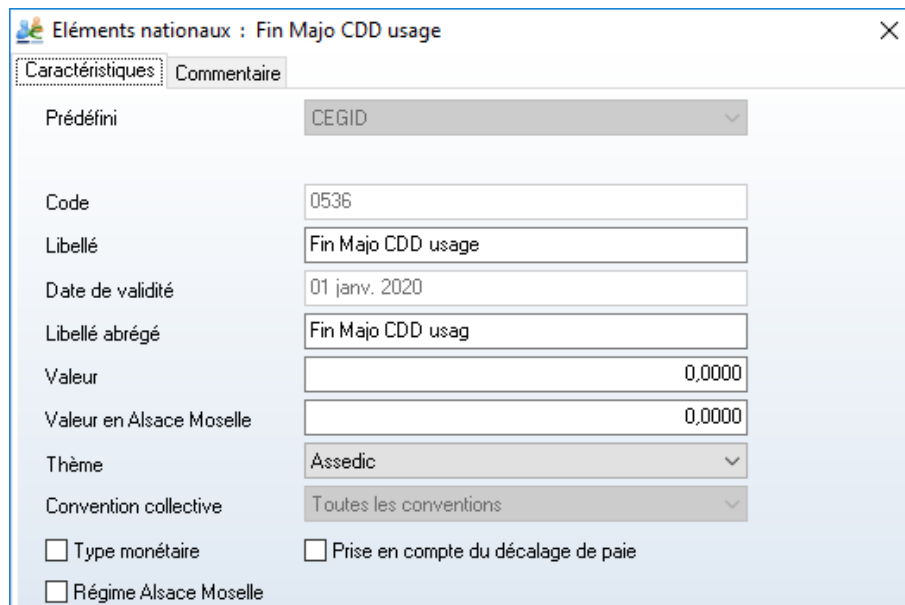
Nature : Calcul

Thème : Calcul de la paie

| Type de base                | Base                                | Opérateur |
|-----------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Variables de paie 1426 ...  | Total cotisations urssaf            | + ▼       |
| Eléments nationaux 0152 ... | Contribution solidarité d'autonomie | + ▼       |
| Variables de paie CM94 ...  | Réduction taux FNAL                 | + ▼       |
| Eléments nationaux 0540 ... | Fraction Taux AT Réduction          | FIN ▼     |

## Assurance Chômage pour les CDDU

Mise en place d'une majoration de la contribution d'assurance chômage pour les CDDU des ouvriers dockers occasionnels. La majoration de 0,5% pour ces CDDU s'applique aux périodes d'emploi à compter du 1er janvier 2020 (élément national 0536 à 0).



| Eléments nationaux : Fin Majo CDD usage        |                                                              |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                      | CEGID                                                        |
| Code                                           | 0536                                                         |
| Libellé                                        | Fin Majo CDD usage                                           |
| Date de validité                               | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                 | Fin Majo CDD usag                                            |
| Valeur                                         | 0,0000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                       | 0,0000                                                       |
| Thème                                          | Assedic                                                      |
| Convention collective                          | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire        | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle |                                                              |

## Taxe forfaitaire CDDU

Le projet de loi de finances (PLF) pour 2020 envisage de mettre en place une taxe forfaitaire de 10€ applicable aux contrats d'usage qui entrerait en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Elle serait due à la date de conclusion du contrat et devrait être acquittée au plus tard lors de la prochaine échéance normale de paiement des cotisations et contributions sociales suivant la date de conclusion du contrat.

Chaque contrat d'usage conclu donnerait lieu au paiement de la taxe (1 contrat = 1 taxe de 10€).

En l'état du texte, cette taxe ne s'appliquerait pas :

- Aux contrats conclus avec les salariés relevant des professions de la production cinématographique, de l'audiovisuel ou du spectacle ;
- Aux contrats conclus par les associations intermédiaires ;
- Aux contrats conclus avec les ouvriers dockers occasionnels ;
- Aux contrats conclus dans les entreprises relevant de secteurs d'activité couverts par une convention ou un accord collectif de travail étendu prévoyant une durée minimale applicable à ces contrats et définissant les conditions dans lesquelles il est proposé au salarié de conclure un contrat de travail à durée indéterminée au terme d'une durée cumulée de travail effectif. La liste de ces secteurs devrait être déterminée **par un arrêté dont on attend la publication au Journal officiel**.

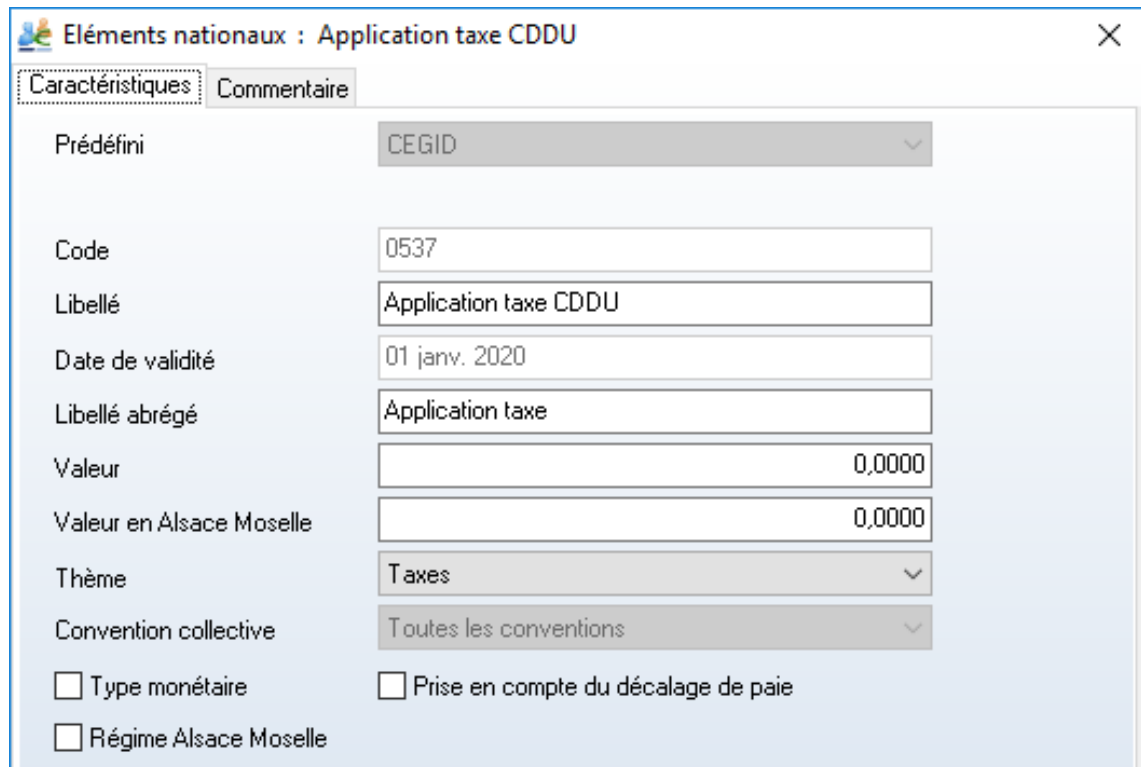
Nous attirons votre attention sur le fait que le PLF est à ce jour toujours en cours de discussion au Parlement, cette taxe n'a donc pas d'existence juridique tant que le PLF n'a pas été publié au Journal officiel et sous réserve d'une censure du Conseil constitutionnel.

Néanmoins, la taxe forfaitaire a été adoptée par les 2 chambres en 1<sup>ère</sup> lecture

C'est pourquoi nous avons choisi qu'elle ne soit pas calculée par défaut **sur ce plan de paie**, mais que vous puissiez la déclencher manuellement sur vos contrats d'usage conclus à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, en attendant la diffusion du 1<sup>er</sup> plan de paie de janvier.

Création des éléments nationaux suivants :

0537 « Application taxe CDDU »



| Eléments nationaux : Application taxe CDDU     |                                                              |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Prédéfini                                      | CEGID                                                        |
| Code                                           | 0537                                                         |
| Libellé                                        | Application taxe CDDU                                        |
| Date de validité                               | 01 janv. 2020                                                |
| Libellé abrégé                                 | Application taxe                                             |
| Valeur                                         | 0,0000                                                       |
| Valeur en Alsace Moselle                       | 0,0000                                                       |
| Thème                                          | Taxes                                                        |
| Convention collective                          | Toutes les conventions                                       |
| <input type="checkbox"/> Type monétaire        | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle |                                                              |

Par défaut, sa valeur est à 0. Vous devez dupliquer cet élément pour appliquer la taxe CDDU, si vous le souhaitez avant que nous n'apportons cette valeur.

0539 « Taxe CDDU »

**Éléments nationaux : Taxe CDDU**

Caractéristiques    Commentaire

Prédéfini: CEGID

Code: 0539

Libellé: Taxe CDDU

Date de validité: 01 janv. 2020

Libellé abrégé: Taxe CDDU

Valeur: 10,0000

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Taxes

Convention collective: Toutes les conventions

☒ Type monétaire    ☐ Prise en compte du décalage de paie

☐ Régime Alsace Moselle

Création des cotisations suivantes :

73B8 « Taxe CDDU »

**Cotisations : 73B8 Taxe CDDU**

Caractéristiques    Calcul    Etats    DSN

Prédéfini: CEGID    Code: 73B8

Libellé: Taxe CDDU

Nature: Cotisation    Thème: ASSEDIC

Nom court: Taxe CDDU    ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme:    ☐ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité: <Toutes>    Critère d'application: ...

Validité

Du: <<Aucun>>    Au: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>>    Mois: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>>    Mois: <<Aucun>>

Elle permet de déclencher ou non les cotisations 73C0, 73C2 et 73C4

Cotisations : 7388 Taxe CDDU

Caractéristiques Calcul Etats DSN

|                    | Type                   | Valeur   | Libellé   | Imprimable                          | Décimales |
|--------------------|------------------------|----------|-----------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Elément National       | 0539 ... | Taxe CDDU | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | En Totalité du Salaire |          |           |                                     |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>              |          |           | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>              |          |           | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>              |          |           | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal   | <<Aucun>>              |          |           | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>              |          |           |                                     |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>              |          |           |                                     |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>              |          |           |                                     |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>              |          |           |                                     |           |

Pour les salariés ayant des contrats de plus d'un mois (donc au moins 2 bulletins de paie pour le même contrat), la présence de cette rubrique sur chaque bulletin fera que les cotisations ci-dessous ne se déclencheront plus dès le 2<sup>ème</sup> mois.

73C0 « Taxe CDDU »

**Cotisations : 73C0 Taxe CDDU**

Caractéristiques Calcul Etats

Prédéfini CEGID Code 73C0

Libellé Taxe CDDU

Nature Cotisation Thème ASSEDIC

Nom court Taxe CDDU ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme URSSAF ☒ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité <Toutes> Critère d'application CMC0

Validité

Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Taxe forfaitaire CDDU à destination de l'organisme URSSAF

Bulletin simplifié

Code de regroupement 301 ... Autres contributions dues par l'employeur

Theme AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR

**Cotisations : 73C0 Taxe CDDU**

Caractéristiques Calcul Etats

|                    | Type                  | Valeur   | Libellé                | Imprimable                          | Décimales |
|--------------------|-----------------------|----------|------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Base d'une Cotisation | 1020 ... | Base Assurance Chômage | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond    | TR1 + TR2             |          |                        |                                     |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>             |          |                        | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>             |          |                        | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>             |          |                        | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal   | Elément National      | 0539 ... | Taxe CDDU              | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Minimum salarial   | <<Aucun>>             |          |                        |                                     |           |
| Maximum salarial   | <<Aucun>>             |          |                        |                                     |           |
| Minimum patronal   | <<Aucun>>             |          |                        |                                     |           |
| Maximum patronal   | <<Aucun>>             |          |                        |                                     |           |

Elle n'est actuellement liée à aucune codification DUCS car nous attendons l'officialisation du CTP à utiliser et les modalités de déclaration.

73C2 « Taxe CDDU PÔLE EMPLOI »

**Cotisations : 73C2 Taxe CDDU PÔLE EMPLOI**

Caractéristiques | Calcul | Etats | DSN

Prédéfini: CEGID Code: 73C2

Libellé: Taxe CDDU PÔLE EMPLOI

Nature: Cotisation Thème: ASSEDIC

Nom court: Taxe CDDU ☐ Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Organisme: POLE EMPLOI ☒ Rubrique imprimable sur le bulletin

Activité: <Toutes> Critère d'application: CMC0

Validité

Du: <<Aucun>> Au: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>> Mois: <<Aucun>>

Mois: <<Aucun>> Mois: <<Aucun>>

Taxe forfaitaire CDDU à destination de l'organisme PÔLE EMPLOI

Bulletin simplifié

Code de regroupement: 301 Autres contributions dues par l'employeur

Theme: AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR

**Cotisations : 73C2 Taxe CDDU PÔLE EMPLOI**

Caractéristiques | Calcul | Etats | DSN

| Type                                    | Valeur | Libellé                | Imprimable                          | Décimales |
|-----------------------------------------|--------|------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation: Variable de Paie    | 1088   | Base Assurance chômage | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Tranche plafond: En Totalité du Salaire |        |                        |                                     |           |
| Taux salarial: <<Aucun>>                |        |                        | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Taux patronal: <<Aucun>>                |        |                        | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait salarial: <<Aucun>>             |        |                        | <input type="checkbox"/>            | 2         |
| Forfait patronal: Élément National      | 0539   | Taxe CDDU              | <input checked="" type="checkbox"/> | 2         |
| Minimum salarial: <<Aucun>>             |        |                        |                                     |           |
| Maximum salarial: <<Aucun>>             |        |                        |                                     |           |
| Minimum patronal: <<Aucun>>             |        |                        |                                     |           |
| Maximum patronal: <<Aucun>>             |        |                        |                                     |           |

Variable de paie 1088 « Base Assurance chômage »

Variable : 1088 Base Assurance chômage

Prédéfini: CEGID

Code: 1088

Libellé: Base Assurance chômage

Nature: Calcul

Thème: Calcul de la paie

| Type de base               | Base     | Opérateur                        |
|----------------------------|----------|----------------------------------|
| Tranche 1 rubrique de base | 1020 ... | Base Assurance Chômage           |
| Tranche 2 rubrique de base | 1020 ... | Base Assurance Chômage           |
| Tranche 1 rubrique de base | 1024 ... | Base Assurance Chômage spectacle |
| Tranche 2 rubrique de base | 1024 ... | Base Assurance Chômage spectacle |

73C4 « Taxe CDDU MSA »

Cotisations : 73C4 Taxe CDDU MSA

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 73C4

Libellé: Taxe CDDU MSA

Nature: Cotisation

Thème: ASSEDIC

Nom court: Taxe CDDU

Organisme: MSA

Activité: <Toutes>

Validité: Du <<Aucun>> Au <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Mois <<Aucun>> Mois <<Aucun>>

Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois

Rubrique imprimable sur le bulletin

Critère d'application: CMC0

Taxe forfaitaire CDDU à destination de l'organisme MSA

Cotisations : 73C4 Taxe CDDU MSA

Caractéristiques

Calcul

Etats

DSN

Activités

| Type               | Valeur                | Libellé  | Imprimable             | Décimales |
|--------------------|-----------------------|----------|------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Base d'une Cotisation | 1020 ... | Base Assurance Chômage | 2         |
| Tranche plafond    | TR1 + TR2             |          |                        |           |
| Taux salarial      | <<Aucun>>             |          |                        | 2         |
| Taux patronal      | <<Aucun>>             |          |                        | 2         |
| Forfait salarial   | <<Aucun>>             |          |                        | 2         |
| Forfait patronal   | Elément National      | 0539 ... | Taxe CDDU              | 2         |

La partie déclarative de ces 3 cotisations (codification DUCS pour l'URSSAF et code cotisation individuelle pour Pôle Emploi et MSA) sera fournie dans un prochain plan de paie (janvier 2020), suite à l'officialisation des consignes.

Ces 3 cotisations ont le même critère d'application : la variable de paie CMC0 « Application Taxe CDDU 1/2 »

Variable : CMC0 Application Taxe CDDU 1/2

Prédéfini : CEGID

Code : CMC0

Libellé : Application Taxe CDDU 1/2

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

Test

Bloc Note

Si : Eléments nationaux 0537 ... Application tax CDD <> Valeur (coef, taux, quant) 0

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant) 1 1 \* Variables de paie CMC2... Application Taxe CDD

FIN

Sinon : Valeur (coef, taux, quant) 0 0 FIN

Création des profils « cas particulier » de type « divers » suivants :

### 454 « Taxe CDDU »

|                                      |      |                             |            |           |
|--------------------------------------|------|-----------------------------|------------|-----------|
| Code : 454    Taxe CDDU              |      | Prédéfini Cegid : CEGID     |            |           |
| Type du Profil :    Cas Particuliers |      | Thème du Profil :    Divers |            |           |
| <u>Liste des Rubriques Associées</u> |      |                             |            |           |
| Nature                               | Code | Libellé                     | Imprimable | Prédéfini |
| Cotisation                           | 73B8 | Taxe CDDU                   |            | CEGID     |
| Cotisation                           | 73C0 | Taxe CDDU                   | ✓          | CEGID     |
| Nombre de rubrique :    2            |      | Profil : 454 Taxe CDDU      |            |           |

Nombre de rubrique : 2 Profil : 454 Taxe CDDU

### 456 « Taxe CDDU PÔLE EMPLOI »

|                                      |      |                       |  |                          |           |
|--------------------------------------|------|-----------------------|--|--------------------------|-----------|
| Code : 456                           |      | Taxe CDDU PÔLE EMPLOI |  | Prédéfini Cegid : CEGID  |           |
| Type du Profil :                     |      | Cas Particuliers      |  | Thème du Profil : Divers |           |
| <u>Liste des Rubriques Associées</u> |      |                       |  |                          |           |
| Nature                               | Code | Libellé               |  | Imprimable               | Prédéfini |
| Cotisation                           | 73B8 | Taxe CDDU             |  |                          | CEGID     |
| Cotisation                           | 73C2 | Taxe CDDU PÔLE EMPLOI |  | ✓                        | CEGID     |

Nombre de rubrique : 2 Profil : 456 Taxe CDDU PÔLE EMPLOI

458 « Taxe CDDU MSA »

|                               |  |                  |                            |                          |           |
|-------------------------------|--|------------------|----------------------------|--------------------------|-----------|
| Code : 458                    |  | Taxe CDDU MSA    |                            | Prédéfini Cegid : CEGID  |           |
| Type du Profil :              |  | Cas Particuliers |                            | Thème du Profil : Divers |           |
| Liste des Rubriques Associées |  |                  |                            |                          |           |
| Nature                        |  | Code             | Libellé                    | Imprimable               | Prédéfini |
| Cotisation                    |  | 73B8             | Taxe CDDU                  |                          | CEGID     |
| Cotisation                    |  | 73C4             | Taxe CDDU MSA              | ✓                        | CEGID     |
| Nombre de rubrique :          |  | 2                | Profil : 458 Taxe CDDU MSA |                          |           |

Principe de fonctionnement

Pour que les cotisations « Taxe CDDU » s'incrémentent sur votre bulletin de paie, vous devrez sélectionner un des profils ci-dessus dans la fiche salarié/Profils/Cas particuliers

Exemple pour un salarié dépendant de la MSA

Profils - Salarié : 0000000008 OCCASIONNEL HEURES

Salarié Compléments Documents Historique Formations et GPEC

Valider Quitter Nouveau Supprimer Actions

Identité Etat civil Emploi Affectation Profils Autres profils Profils Contrat DADS PAS Rémunérations Zones libres

Eléments dynamiques Eléments nationaux Zones libres

Activité Idem Etablissement MSA

Profil rémunération Idem Etablissement CEG 786 MSA Rém Prod. + HS exo - 20 salarié

Profil ou modèle bulletin Personnalisé <<Aucun>>

Périodicité plafond Idem Etablissement CEG 012 Plafond mensuel

Temps partiel <<Aucun>> Salaire temps complet correspondant 0,00

Cas particuliers

| Thèmes                     | Profil cas particulier |
|----------------------------|------------------------|
| Artiste                    |                        |
| Coiffeur                   |                        |
| Divers                     | CEG 458 Taxe CDDU MSA  |
| Exonération                |                        |
| Hotellerie                 |                        |
| Exo heures supplémentaires |                        |
| Sportif                    |                        |
| Divers 2                   |                        |
| Divers 3                   |                        |
| Divers 4                   |                        |

Saisie des bulletins de paie

| Salaires | Bases de cotisation                  | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic   |
|----------|--------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|--------------|
| Code     | Libellé                              | Base        | Tx. Sal. | Montant Sal           | Tx. Pat.     | Montant Pat. |
| 53C0     | Allègement cotisation maladie PP MSA | 1 521,25    |          |                       | -6,00        | -91,28       |
| 53M2     | Réduction Maladie PS MSA             | 1 521,25    | -0,75    | -11,41                |              |              |
| 54Z4     | Limite 3.5 SMIC Contrat en cours     |             |          |                       |              |              |
| 54Z6     | Base complément AF                   | 1 521,25    |          |                       |              |              |
| 55A0     | Complément AF MSA                    |             |          |                       |              |              |
| 55A2     | Déduction cpt AF MSA                 |             |          |                       |              |              |
| 55D0     | Allègement cotisation AF             | 1 521,25    |          |                       | -1,80        | -27,38       |
| 55T4     | ANEFA-AFNCA-PROVEA                   | 1 521,25    | 0,01     | 0,15                  | 0,26         | 3,96         |
| 55T8     | Service de Santé au Travail s/TA     | 1 521,25    |          |                       | 0,42         | 6,39         |
| 55U6     | Versement Transport Additionnel MSA  |             |          |                       |              |              |
| 56B4     | Contrib. Add. Solid. Autonomie MSA   |             |          |                       | 0,3          |              |
| 56T0     | Cotisation ASCPA                     | 1 521,25    |          |                       | 0,04         | 0,61         |
| 57T0     | Contrib. solidarité d'autonomie MSA  | 1 521,25    |          |                       | 0,30         | 4,56         |
| 58B8     | MSA taux réévaluation du SMIC        |             |          |                       | 100,00       |              |
| 59T0     | Deduc. Patro. H. Supp. (=+20Sal) MSA |             |          |                       |              |              |
| 72S0     | CET Assurance Chômage MSA            | 1 521,25    |          |                       | 0,05         | 0,76         |
| 72S8     | Assurance Chômage MSA                | 1 521,25    | 2,40     | 36,51                 | 4,00         | 60,85        |
| 72T0     | Assurance Chômage Tranche A MSA      |             |          |                       |              |              |
| 72T2     | Assurance Chômage Tranche B MSA      |             |          |                       |              |              |
| 72T4     | AGS (FNGS) MSA                       | 1 521,25    |          |                       | 0,15         | 2,28         |
| 72U0     | AGFF T1 non cadre agricole           |             |          |                       |              |              |
| 72U2     | AGFF T2 non cadre agricole           |             |          |                       |              |              |
| 73B8     | Taxe CDDU                            | 10,00       |          |                       |              |              |
| 73C4     | Taxe CDDU MSA                        |             |          |                       |              |              |

DSN

**Montant du SMIC retenu pour le calcul de la Réduction générale des cotisations patronales de sécurité sociale (S21.G00.79)**

Pour prendre en compte la part du SMIC correspondant à la réduction Aide à domicile, nous modifions la fonction BD02 « Montant SMIC Fillon » en ajoutant le cumul ZB2 « SMIC Réduction Aide à domicile ».

**Paramétrage des Fonctions DSN**

Prédéfini:  Code:  Libellé:   
 Résultat attendu:  Thème DSN:  Libellé abrégé:   
 Commentaire:   
 Ligne n°:  Condition:   
 Parenthèse début:    
 Premier opérande:    
 Opération:   
 Deuxième opérande:

01 CUM Z32 + CUM ZB2

<http://dsn-info.fr/documentation/declarer-cotisations-urssaf-en-dsn.pdf>

## Réduction salariale sur heures supplémentaires en cas de DFS

En cas d'abattement, la base de la réduction salariale était abattue du taux d'abattement y compris en présence d'une garantie minimum au SMIC ou lorsque la limite maximum d'abattement (7600 euros, pour rappel) était dépassée. Pour éviter cela, nous corrigeons notre paramétrage.

La variable de paie CM66 « Taux abat frais prof exo HS » remplace la variable de paie 0694 « Taux abat frais prof loi Fillon » dans la variable de paie CI74 « Montant des heures exonérées » servant de base à la réduction salariale.

### Variable de paie CM66 « Taux abat frais prof exo HS »

Variable : CM66 Taux abat frais prof exo HS

Prédéfini
CEGID

Code
CM66

Libellé
Taux abat frais prof exo HS

Thème
Calcul de la paie

Nature
Test

Test
Bloc Note

**Si**
Variables de paie
0180
Pourcentage abatten
Valeur (coef, taux, quant)
0

**FIN**

**Alors**
Valeur (coef, taux, quant)
1
\*
Variables de paie
CM68
Test limite abattement

**FIN**

**Sinon**
Valeur (coef, taux, quant)
1
**FIN**

## Variable de paie CM68 « Test limite abattement HS »

Variable : CM68 Test limite abattement HS

Prédéfini : CEGID

Code : CM68

Libellé : Test limite abattement HS

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

**Test** Bloc Note

**Si** Variables de paie 0181 ... Calcul abattement fra = Valeur (coef, taux, quant 0

**FIN**

**Alors** Valeur (coef, taux, quant 1 1 **FIN**

**Sinon**

Variables de paie 0061 ... Brut fiscal salarié moi / Variables de paie 0060 ... Brut salarié du mois er

**FIN**

Nombre de décimales de l'arrondi 7 (de 0 à 6 ou 7 pour avoir le maximum de précision)

## Variable de paie CI74 « Montant des heures exonérées »

Variable : CI74 Montant des heures exonérées

Prédéfini : CEGID

Code : CI74

Libellé : Montant des heures exonérées

Nature : Calcul

Thème : Calcul de la paie

| Type de base               | Base                              | Opérateur |
|----------------------------|-----------------------------------|-----------|
| Variables de paie 0712 ... | Cumul montant des heures supp exo | *         |
| Variables de paie CM66 ... | Taux abatt frais prof exo HS      | *         |
| Variables de paie CI70 ... | Déclenchement Exo social HS 2019  | FIN       |

Exemple de bulletin pour salarié au SMIC

Avant la modification,

| RUBRIQUES                                | QUANTITE<br>OU BASE | TAUX     | A DEDUIRE | A PAYER         | CHARGES PATRONALES<br>TAUX | MONTANT |
|------------------------------------------|---------------------|----------|-----------|-----------------|----------------------------|---------|
| 0002 Salaire mensuel                     | 151,67              |          |           | 1 521,25        |                            |         |
| 2016 Heures supplémentaires 25 %         | 17,33               | 12,5375  |           | 217,27          |                            |         |
| <b>TOTAL BRUT</b>                        |                     |          |           | <b>1 738,52</b> |                            |         |
| 69L0 Abattement frais prof.              |                     |          | 173,85    |                 |                            |         |
| 69L2 Garantie minimum au SMIC            |                     |          | -173,85   |                 |                            |         |
| <b>BRUT ABATTU</b>                       |                     |          |           | <b>1 738,52</b> |                            |         |
| 2000 Maladie                             | 1 738,52            | 0,7500   | 13,04     |                 | 7,0000                     | 121,70  |
| 2030 Ass. Vieillesse TA                  | 1 738,52            | 6,9000   | 119,96    |                 | 8,5500                     | 148,64  |
| 2060 Vieillesse dépl.                    | 1 738,52            | 0,4000   | 6,95      |                 | 1,9000                     | 33,03   |
| 2090 Allocations familiales              | 1 738,52            |          |           |                 | 3,4500                     | 59,98   |
| 2120 Accident du travail                 | 1 738,52            |          |           |                 | 1,1000                     | 19,12   |
| 4948 Transport exo 50 %                  | 1 738,52            |          |           |                 | 0,8800                     | 15,30   |
| 4992 FNAL Tot.                           | 1 738,52            |          |           |                 | 0,5000                     | 8,69    |
| 53M0 Réduction Maladie PS                | 1 738,52            | -0,7500  | -13,04    |                 |                            |         |
| 5540 Versement Transport Additionnel     | 1 738,52            |          |           |                 | 0,5000                     | 8,69    |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 1 738,52            |          |           |                 | 0,3000                     | 5,22    |
| 7020 Assurance Chômage                   | 1 738,52            | 2,4000   | 41,72     |                 | 4,0000                     | 69,54   |
| 7180 AGS (FNGS)                          | 1 738,52            |          |           |                 | 0,1500                     | 2,61    |
| 71A0 CET Assurance Chômage               | 1 738,52            |          |           |                 | 0,0500                     | 0,87    |
| 73M0 Réduction Assurance chômage PS      | 1 738,52            | -2,4000  | -41,72    |                 |                            |         |
| 74A0 Contrib. équilibre général T1       | 1 738,52            | 0,8600   | 14,95     |                 | 1,2900                     | 22,43   |
| 74N0 Retraite comp. unifiée T1           | 1 738,52            | 3,1500   | 54,76     |                 | 4,7200                     | 82,06   |
| 9000 CSG déductible                      | 1 494,63            | 6,8000   | 101,63    |                 |                            |         |
| 9206 Formation continue                  | 1 738,52            |          |           |                 | 1,0000                     | 17,39   |
| 9256 Contribution au dialogue social     | 1 738,52            |          |           |                 | 0,0160                     | 0,28    |
| 9284 Contribution supplémentaire apprent | 1 738,52            |          |           |                 | 0,4000                     | 6,95    |
| 9750 Réduction générale URSSAF           | 1 738,52            |          |           |                 |                            | -364,75 |
| 9760 Réduction générale Pôle Emploi      |                     |          |           |                 |                            | -65,71  |
| 9764 Régularisation Réduc. Pôle Emploi   |                     |          |           |                 |                            | -0,01   |
| 9770 Réduction générale retraite         | 1 738,52            |          |           |                 |                            | -97,52  |
| 9904 Réduction Salariale Heures supplém. | 195,54              | -11,3100 | -22,12    |                 |                            |         |

Après la modification,

| RUBRIQUES                                | QUANTITE<br>OU BASE | TAUX     | A DEDUIRE | A PAYER         | CHARGES PATRONALES<br>TAUX | MONTANT |
|------------------------------------------|---------------------|----------|-----------|-----------------|----------------------------|---------|
| 0002 Salaire mensuel                     | 151,67              |          |           | 1 521,25        |                            |         |
| 2016 Heures supplémentaires 25 %         | 17,33               | 12,5375  |           | 217,27          |                            |         |
| <b>TOTAL BRUT</b>                        |                     |          |           | <b>1 738,52</b> |                            |         |
| 69L0 Abattement frais prof.              |                     |          | 173,85    |                 |                            |         |
| 69L2 Garantie minimum au SMIC            |                     |          | -173,85   |                 |                            |         |
| <b>BRUT ABATTU</b>                       |                     |          |           | <b>1 738,52</b> |                            |         |
| 2000 Maladie                             | 1 738,52            | 0,7500   | 13,04     |                 | 7,0000                     | 121,70  |
| 2030 Ass. Vieillesse TA                  | 1 738,52            | 6,9000   | 119,96    |                 | 8,5500                     | 148,64  |
| 2060 Vieillesse dépl.                    | 1 738,52            | 0,4000   | 6,95      |                 | 1,9000                     | 33,03   |
| 2090 Allocations familiales              | 1 738,52            |          |           |                 | 3,4500                     | 59,98   |
| 2120 Accident du travail                 | 1 738,52            |          |           |                 | 1,1000                     | 19,12   |
| 4948 Transport exo 50 %                  | 1 738,52            |          |           |                 | 0,8800                     | 15,30   |
| 4992 FNAL Tot.                           | 1 738,52            |          |           |                 | 0,5000                     | 8,69    |
| 53M0 Réduction Maladie PS                | 1 738,52            | -0,7500  | -13,04    |                 |                            |         |
| 5540 Versement Transport Additionnel     | 1 738,52            |          |           |                 | 0,5000                     | 8,69    |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 1 738,52            |          |           |                 | 0,3000                     | 5,22    |
| 7020 Assurance Chômage                   | 1 738,52            | 2,4000   | 41,72     |                 | 4,0000                     | 69,54   |
| 7180 AGS (FNGS)                          | 1 738,52            |          |           |                 | 0,1500                     | 2,61    |
| 71A0 CET Assurance Chômage               | 1 738,52            |          |           |                 | 0,0500                     | 0,87    |
| 73M0 Réduction Assurance chômage PS      | 1 738,52            | -2,4000  | -41,72    |                 |                            |         |
| 74A0 Contrib. équilibre général T1       | 1 738,52            | 0,8600   | 14,95     |                 | 1,2900                     | 22,43   |
| 74N0 Retraite comp. unifiée T1           | 1 738,52            | 3,1500   | 54,76     |                 | 4,7200                     | 82,06   |
| 9000 CSG déductible                      | 1 494,63            | 6,8000   | 101,63    |                 |                            |         |
| 9206 Formation continue                  | 1 738,52            |          |           |                 | 1,0000                     | 17,39   |
| 9256 Contribution au dialogue social     | 1 738,52            |          |           |                 | 0,0160                     | 0,28    |
| 9284 Contribution supplémentaire apprent | 1 738,52            |          |           |                 | 0,4000                     | 6,95    |
| 9750 Réduction générale URSSAF           | 1 738,52            |          |           |                 |                            | -364,75 |
| 9760 Réduction générale Pôle Emploi      |                     |          |           |                 |                            | -65,71  |
| 9764 Régularisation Réduc. Pôle Emploi   |                     |          |           |                 |                            | -0,01   |
| 9770 Réduction générale retraite         | 1 738,52            |          |           |                 |                            | -97,52  |
| 9904 Réduction Salariale Heures supplém. | 217,27              | -11,3100 | -24,57    |                 |                            |         |

## Réduction générale

### Correction

Modification de la variable de paie CK66 « Brut réduction antérieure » : le type « glissant sur contrat en cours » remplace le type « Annuelle hors paie en cours » dans la zone « Définition de la période de calcul ».

Variable : CK66 Brut réduction antérieure

|           |              |         |                           |
|-----------|--------------|---------|---------------------------|
| Prédéfini | CEGID        | Libellé | Brut réduction antérieure |
| Code      | CK66         | Thème   | Calcul de la paie         |
| Nature    | Rémunération |         |                           |

Rémunération Bloc Note

Montant rémunération 9702 ... BRUT réduction antérieur

Définition de la période de calcul Glissant sur contrat en co Nombre de mois glissants 0

Définition de l'année de calcul

Définition du trimestre de calcul

Définition du mois de calcul

Calcul de / à /

Nombre de décimales de l'arrondi 7 (de 0 à 6 ou 7 pour avoir le maximum de précision)

Cela évite de devoir modifier le profil de réduction pour les salariés sortis à partir d'octobre et revenant.

## Optimisation

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, il n'y a plus qu'un coefficient. Il n'y a plus lieu d'avoir de lignes spécifiques (hors intermittents du spectacle) pour les contributions Assurance Chômage. Aussi, nous améliorons notre paramétrage.

Création de l'élément national 1964 « Mois déclenchement Elargissement » avec 2 valeurs une pour l'année 2019 :

Eléments nationaux : Mois déclenchement Elargissement

Caractéristiques

Commentaire

Prédéfini

CEGID

Code

1964

Libellé

Mois déclenchement Elargissement

Date de validité

01 janv. 2019

Libellé abrégé

Mois déclenchemen

Valeur

10,0000

Valeur en Alsace Moselle

0,0000

Thème

Général

Convention collective

Toutes les conventions

☐ Type monétaire

☐ Prise en compte du décalage de paie

☐ Régime Alsace Moselle

Eléments nationaux : Mois déclenchement Elargissement

Caractéristiques

Commentaire

Prédéfini

CEGID

Code

1964

Libellé

Mois déclenchement Elargissement

Date de validité

01 janv. 2020

Libellé abrégé

Mois déclenchemen

Valeur

0,0000

Valeur en Alsace Moselle

0,0000

Thème

Général

Convention collective

Toutes les conventions

☐ Type monétaire

☐ Prise en compte du décalage de paie

☐ Régime Alsace Moselle

Nous l'ajoutons dans la variable de paie CK14 « Application à compter de 10/2019 » où il remplace la valeur « 10 » (pour mois 10 octobre).

Variable : CK14 Application à compter de 10/2019

Prédéfini : CEGID

Code : CK14

Libellé : Application à compter de 10/2019

Nature : Test

Thème : Réduction bas salaires

Test

Bloc Note

Si : Eléments nationaux 1944 ... Elargissement réduct = Valeur (coef, taux, quant 1

AND Variables de paie 0080 ... Mois de paie en cour >= Eléments nationaux 1964 ... Mois déclenchement

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant 1 1 FIN

Sinon : Valeur (coef, taux, quant 0 0 FIN

Par ailleurs, nous créons les variables de paie suivantes :

CM44 « Application à compter de 10/2019 AC »

Variable : CM44 Application à compter de 10/2019 AC

Prédéfini : CEGID

Code : CM44

Libellé : Application à compter de 10/2019 AC

Nature : Test

Thème : Calcul de la paie

Test

Bloc Note

Si : Eléments nationaux 1944 ... Elargissement réduct = Valeur (coef, taux, quant 1

AND Variables de paie 0080 ... Mois de paie en cour >= Eléments nationaux 1964 ... Mois déclenchement

AND Eléments nationaux 1964 ... Mois déclenchement = Valeur (coef, taux, quant 10

FIN

Alors : Valeur (coef, taux, quant 1 1 FIN

Sinon : Valeur (coef, taux, quant 0 0 FIN

Cette variable de paie remplace la variable de paie CK14 en critère d'application des cotisations suivantes :

| Cotisation | Libellé                        |
|------------|--------------------------------|
| 9760       | Réduction Pôle Emploi          |
| 9762       | Réduction Pôle Emploi annuelle |
| 97V0       | Réduction Pôle Emploi          |
| 97V2       | Réduction Pôle Emploi annuelle |

Nous créons la variable de paie CM46 « Application à compter de 01/2020 AC »

Variable : CM46 Application à compter de 01/2020 AC

Prédéfini
CEGID

Code
CM46

Libellé
Application à compter de 01/2020 AC

Thème
Calcul de la paie

Nature
Test

Test
Bloc Note

Si
Variables de paie
CM44 ...
Application à compte
=
Valeur (coef, taux, quant
0

AND
Eléments nationaux
1964 ...
Mois déclenchement
=
Valeur (coef, taux, quant
0

FIN

Alors
Valeur (coef, taux, quant
1
1
FIN

Sinon
Valeur (coef, taux, quant
0
0
FIN

Cette variable de paie permet d'intégrer dans le taux des cotisations URSSAF la part correspondante aux contributions Pôle Emploi.

Pour cela, nous modifions les variables de paie CK26 « Coefficient réduction générale » et CK50 « Coefficient Part URSSAF » de la manière suivante :

Variable : CK26 Coefficient réduction générale

Prédéfini
CEGID

Code
CK26

Libellé
Coefficient réduction générale

Thème
Réductions RTT

Nature
Calcul

| Type de base      | Base     | Opérateur                           |
|-------------------|----------|-------------------------------------|
| Taux patronal     | 9700 ... | Taux coefficient URSSAF             |
| Taux patronal     | 9702 ... | Taux coefficient Chômage            |
| Taux patronal     | 9708 ... | Taux coefficient Retraite           |
| Taux patronal     | 9706 ... | Taux coefficient Retraite ARRCO 2   |
| Taux patronal     | 9704 ... | Taux coefficient Chômage            |
| Variables de paie | CM46 ... | Application à compter de 01/2020 AC |

Note technique MAJ PLAN 06/01/2020

Document à diffusion limitée – Clients Paie Cegid HR SPRINT

Page 67 / 72

Variable : CK50 Coefficient Part URSSAF

Prédéfini : CEGID

Code : CK50

Libellé : Coefficient Part URSSAF Nature : Calcul

Thème : Réductions RTT

| Type de base      | Base | Opérateur                               |
|-------------------|------|-----------------------------------------|
| Taux patronal     | 9700 | Taux coefficient URSSAF +               |
| Taux patronal     | 9702 | Taux coefficient Chômage +              |
| Taux patronal     | 9704 | Taux coefficient Chômage *              |
| Variables de paie | CM46 | Application à compter de 01/2020 AC FIN |

Ainsi, vous n'aurez pas besoin de modifier vos profils de réduction générale en janvier 2020.

## Décembre 2019

| Du       | 01/12/2019                         | ou          | 31/12/2019 | <input type="checkbox"/> Trimestre forcé | 31 / 31      | <input type="checkbox"/> Bases forcées | <input type="checkbox"/> Tranches forcées | <input type="checkbox"/> Acquis modifiés |
|----------|------------------------------------|-------------|------------|------------------------------------------|--------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|
| Edité du | 01/12/2019                         | ou          | 31/12/2019 |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| Salaires | Bases de cotisation                | Cotisations | Retenues   | Primes Non Imposables                    | Commentaires | Diagnostic                             |                                           |                                          |
| Code     | Libellé                            | Base        | Tx. Sal.   | Montant Sal.                             | Tx. Pat.     | Montant Pat.                           |                                           |                                          |
| 7422     | Contrib. équilibre technique T1+T2 |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 7440     | Contrib. équilibre général T1      | 1 521,22    | 0,86       | 13,08                                    | 1,29         | 19,62                                  |                                           |                                          |
| 7442     | Contrib. équilibre général T2      |             | 1,08       |                                          | 1,62         |                                        |                                           |                                          |
| 74N0     | Retraite comp. unifiée T1          | 1 521,22    | 2,03       | 30,88                                    | 3,05         | 46,40                                  |                                           |                                          |
| 74N2     | Retraite comp. unifiée répat. 2 T1 | 1 521,22    | 1,39       | 21,14                                    | 1,40         | 21,30                                  |                                           |                                          |
| 74N4     | Retraite comp. unifiée conv. T1    | 1 521,22    | 0,51       | 7,76                                     | 0,51         | 7,76                                   |                                           |                                          |
| 74N6     | Retraite comp. unifiée T2          |             | 8,64       |                                          | 12,95        |                                        |                                           |                                          |
| 74D0     | Retraite comp. unifiée conv. T2    |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 8000     | Retraite ARRCO T1                  |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 8090     | Retraite ARRCO T2                  |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9000     | CSG déductible                     | 1 494,60    | 6,90       | 101,63                                   |              |                                        |                                           |                                          |
| 9002     | CSG non déductible                 | 1 494,60    | 2,40       | 35,87                                    |              |                                        |                                           |                                          |
| 9004     | CRDS                               | 1 494,60    | 0,50       | 7,47                                     |              |                                        |                                           |                                          |
| 9090     | CSG déductible revenu remplacem.   |             | 3,80       |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9130     | Régul CSG déductible               |             | 6,80       |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9132     | Régul CSG non déductible           |             | 2,40       |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9134     | Régul CRDS                         |             | 0,50       |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9256     | Contribution au dialogue social    | 1 521,22    |            |                                          | 0,016        | 0,24                                   |                                           |                                          |
| 9700     | Taux coefficient URSSAF            |             |            |                                          | 0,2208       |                                        |                                           |                                          |
| 9704     | Taux coefficient Chômage           |             |            |                                          | 0,0405       |                                        |                                           |                                          |
| 9708     | Taux coefficient Retraite          |             |            |                                          | 0,0601       |                                        |                                           |                                          |
| 9740     | Réduction patronale mensuelle      | 1 521,22    |            |                                          | -28,09       | -427,31                                |                                           |                                          |
| 9742     | Réduction patronale 2019 annuelle  | 25 521,22   |            |                                          | -6,63        | -1 692,06                              |                                           |                                          |
| 9750     | Réduction générale URSSAF          | 1 521,22    |            |                                          |              | -335,88                                |                                           |                                          |
| 9752     | Réduction générale URSSAF          |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9754     | Réduction patronale annuelle       | 25 521,22   |            |                                          |              | -1 330,04                              |                                           |                                          |
| 9756     | Régul. réduction générale URSSAF   |             |            |                                          |              | 0,03                                   |                                           |                                          |
| 9758     | Régul. réduction générale URSSAF   |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9760     | Réduction générale Pôle Emploi     |             |            |                                          |              | -61,61                                 |                                           |                                          |
| 9762     | Réduction Pôle Emploi annuelle     | 4 521,22    |            |                                          | -0,96        | -43,40                                 |                                           |                                          |
| 9764     | Régularisation Réduc. Pôle Emploi  |             |            |                                          |              | 41,01                                  |                                           |                                          |
| 9770     | Réduction générale retraite        | 1 521,22    |            |                                          |              | -91,43                                 |                                           |                                          |
| 9772     | Réduction retraite annuelle        | 25 521,22   |            |                                          |              | -362,02                                |                                           |                                          |
| 9774     | Régularisation réduction retraite  |             |            |                                          |              | 0,02                                   |                                           |                                          |
| 9776     | DSN Réduction générale retraite    |             |            |                                          |              |                                        |                                           |                                          |
| 9936     | CSG taux supplémentaire 2018       | 1 494,60    | 1,70       | 25,41                                    |              |                                        |                                           |                                          |
| 99P0     | Impôt revenu prélevé à la source   | 1 212,87    | 0,00       | 0,00                                     |              |                                        |                                           |                                          |

Janvier 2020

| Du       | 01/01/2020                         | ...         | au       | 31/01/2020            | ...          | <input type="checkbox"/> Trentième forcé | 31           | / | 31 | <input type="checkbox"/> Bases forcées | <input type="checkbox"/> Tranches forcées | <input type="checkbox"/> Acquis modifiés |
|----------|------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------------------------------------|--------------|---|----|----------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|
| Edité du | 01/01/2020                         | ...         | au       | 31/01/2020            | ...          |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| Salaires | Bases de cotisation                | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic                               |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| Code     | Libellé                            |             | Base     | Tx. Sal.              | Montant Sal. | Tx. Pat.                                 | Montant Pat. |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 7422     | Contrib. équilibre technique T1+T2 |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 7440     | Contrib. équilibre général T1      |             | 1 521,22 | 0,86                  | 13,08        | 1,29                                     | 19,62        |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 7442     | Contrib. équilibre général T2      |             |          | 1,08                  |              | 1,62                                     |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 74N0     | Retraite comp. unifiée T1          |             | 1 521,22 | 2,03                  | 30,88        | 3,05                                     | 46,40        |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 74N2     | Retraite comp. unifiée répat. 2 T1 |             | 1 521,22 | 1,39                  | 21,14        | 1,40                                     | 21,30        |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 74N4     | Retraite comp. unifiée conv. T1    |             | 1 521,22 | 0,51                  | 7,76         | 0,51                                     | 7,76         |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 74N6     | Retraite comp. unifiée T2          |             |          | 8,64                  |              | 12,95                                    |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 7400     | Retraite comp. unifiée conv. T2    |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 8000     | Retraite ARRCO T1                  |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 8090     | Retraite ARRCO T2                  |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9000     | CSG déductible                     |             | 1 494,60 | 6,80                  | 101,63       |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9002     | CSG non déductible                 |             | 1 494,60 | 2,40                  | 35,87        |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9004     | CRDS                               |             | 1 494,60 | 0,50                  | 7,47         |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9090     | CSG déductible revenu remplacem.   |             |          | 3,80                  |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9130     | Régul CSG déductible               |             |          | 6,80                  |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9132     | Régul CSG non déductible           |             |          | 2,40                  |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9134     | Régul CRDS                         |             |          | 0,50                  |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9256     | Contribution au dialogue social    |             | 1 521,22 |                       |              | 0,016                                    | 0,24         |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9700     | Taux coefficient URSSAF            |             |          |                       |              | 0,2208                                   |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9704     | Taux coefficient Chômage           |             |          |                       |              | 0,0405                                   |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9708     | Taux coefficient Retraite          |             |          |                       |              | 0,0601                                   |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9740     | Réduction patronale mensuelle      |             | 1 521,22 |                       |              | -32,14                                   | -488,92      |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9742     | Réduction patronale 2019 annuelle  |             | 1 521,22 |                       |              | -32,14                                   | -488,92      |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9750     | Réduction générale URSSAF          |             | 1 521,22 |                       |              |                                          | -397,49      |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9752     | Réduction générale URSSAF          |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9754     | Réduction patronale annuelle       |             | 1 521,22 |                       |              |                                          | -397,49      |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9756     | Régul. réduction générale URSSAF   |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9758     | Régul. réduction générale URSSAF   |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9760     | Réduction générale Pôle Emploi     |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9762     | Réduction Pôle Emploi annuelle     |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9764     | Régularisation Réduc. Pôle Emploi  |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9770     | Réduction générale retraite        |             | 1 521,22 |                       |              |                                          | -91,43       |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9772     | Réduction retraite annuelle        |             | 1 521,22 |                       |              |                                          | -91,43       |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9774     | Régularisation réduction retraite  |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |
| 9776     | DSN Réduction générale retraite    |             |          |                       |              |                                          |              |   |    |                                        |                                           |                                          |

## Nouveautés : profils retenue à la source jour, hebdomadaire et mensuel

Nous vous apportons 2 profils de type cas particuliers / Divers vous permettant de gérer la retenue à la source de manière journalière, hebdomadaire ou mensuelle.

### Profils

810 « Retenue à la source Mens Hebdo Jour »

|                               |      |                                     |                                                  |                          |  |
|-------------------------------|------|-------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|--|
| Code : 810                    |      | Retenue à la source Mens Hebdo Jour |                                                  | Prédéfini Cegid : CEGID  |  |
| Type du Profil :              |      | Cas Particuliers                    |                                                  | Thème du Profil : Divers |  |
| Liste des Rubriques Associées |      |                                     |                                                  |                          |  |
| Nature                        | Code | Libellé                             | Imprimable                                       | Prédéfini                |  |
| Rémunération                  | 5900 | Retenue source Mens f=oui           |                                                  | CEGID                    |  |
| Rémunération                  | 5902 | Retenue source Hebdo                |                                                  | CEGID                    |  |
| Rémunération                  | 5904 | Retenue source Journalière          |                                                  | CEGID                    |  |
| Rémunération                  | 8112 | Retenue impôts source Mens.         | ✓                                                | CEGID                    |  |
| Rémunération                  | 8114 | Retenue impôts source Hebdo         | ✓                                                | CEGID                    |  |
| Rémunération                  | 8116 | Retenue impôts source jour          | ✓                                                | CEGID                    |  |
| Nombre de rubrique :          |      | 6                                   | Profil : 810 Retenue à la source Mens Hebdo Jour |                          |  |

Identité - Salarié : 0000000064

Identité Etat Civil Emploi Affectation Profils Autres Profils Contrat DADS / Fiscal Zones libres Prélèvement à la source

Activité Idem Etablissement <Toutes>

Profil rémunération Idem Etablissement CEG 272 Salaire mensuel

Profil ou modèle bulletin Idem Etablissement CEG 001 Non cadre mensuel

Périodicité plafond Idem Etablissement CEG 012 Plafond mensuel

Temps partiel <<Aucun>> Salaire temps complet correspondant 0,00

**Cas particuliers**

| Thèmes      | Profil cas particulier                      |
|-------------|---------------------------------------------|
| Artiste     |                                             |
| Coiffure    |                                             |
| Divers      | CEG 810 Retenue à la source Mens Hebdo Jour |
| Exonération |                                             |

904 « Ret.source Mens Hebdo Jour 12 et 20 »

|                                   |      |                                     |                                                 |                         |  |
|-----------------------------------|------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|--|
| Code : 904                        |      | Ret.source Mens Hebdo Jour 12 et 20 |                                                 | Prédéfini Cegid : CEGID |  |
| Type du Profil : Cas Particuliers |      | Thème du Profil : Divers            |                                                 |                         |  |
| Liste des Rubriques Associées     |      |                                     |                                                 |                         |  |
| Nature                            | Code | Libellé                             | Imprimable                                      | Prédéfini               |  |
| Rémunération                      | 5900 | Retenue source Mens 1=oui           |                                                 | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 5902 | Retenue source Hebdo                |                                                 | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 5904 | Retenue source Journalière          |                                                 | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 8130 | Retenue impôts source Mens. 12%     | ✓                                               | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 8132 | Retenue impôts source Mens. 20%     | ✓                                               | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 8134 | Retenue impôts source hebdo 12%     | ✓                                               | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 8136 | Retenue impôts source hebdo 20%     | ✓                                               | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 8138 | Retenue impôts source jour 12%      | ✓                                               | CEGID                   |  |
| Rémunération                      | 8140 | Retenue impôts source jour 20%      | ✓                                               | CEGID                   |  |
| Nombre de rubrique :              |      | 9                                   | Profil : 904 Ret.source Mens Hebdo Jour 12 et 2 |                         |  |

Identité Etat Civil Emploi Affectation Profils Autres Profils Contrat DADS / Fiscal Zones libres Prélèvement à la source

Activité Idem Etablissement <Toutes>

Profil rémunération Idem Etablissement CEG 272 Salaire mensuel

Profil ou modèle bulletin Idem Etablissement CEG 001 Non cadre mensuel

Périodicité plafond Idem Etablissement CEG 012 Plafond mensuel

Temps partiel <<Aucun>> Salaire temps complet correspondant 0,00

**Cas particuliers**

| Thèmes      | Profil cas particulier                      |
|-------------|---------------------------------------------|
| Artiste     |                                             |
| Coiffure    |                                             |
| Divers      | CEG 904 Ret.source Mens Hebdo Jour 12 et 20 |
| Exonération |                                             |

## Principe de fonctionnement

Pour le bon fonctionnement, il convient d'indiquer via une des rémunérations 59XX, si vous souhaitez un calcul en jour, en semaine ou en mois.

Exemple :

- En mois :

| Salaires | Bases de cotisation              | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                          |             | Base     | Taux                  | Coefficient  | Montant    |
| 0002     | Salaires mensuel                 |             | 151.67   |                       |              | 2 000.00   |
| 3708     | Nb de jours calendaires à saisir |             |          |                       |              |            |
| 3724     | Prorata Plafond calculé          |             | 1.00     |                       |              |            |
| 5900     | Retenue source Mens 1=oui        |             |          |                       |              | 1.00       |
| 5902     | Retenue source Hebdomadaire      |             |          |                       |              |            |
| 5904     | Retenue source Journalière       |             |          |                       |              |            |

## Résultat avec le profil 810

| Salaires | Bases de cotisation                | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                            |             | Base     | Taux                  | Coefficient  | Montant    |
| 8112     | Retenue impôts source mensuelle    |             |          |                       |              | 40         |
| 8114     | Retenue impôts source hebdomadaire |             |          |                       |              |            |
| 8116     | Retenue impôts source journalière  |             |          |                       |              |            |

## Résultat avec le profil 904

| Salaires | Bases de cotisation             | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|---------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                         |             | Base     | Taux                  | Coefficient  | Montant    |
| 8130     | Retenue impôts source Mens. 12% |             | 332.42   | 0.12                  |              | 40         |
| 8132     | Retenue impôts source Mens. 20% |             |          | 0.20                  |              |            |
| 8134     | Retenue impôts source hebdo 12% |             |          |                       |              |            |
| 8136     | Retenue impôts source hebdo 20% |             |          |                       |              |            |
| 8138     | Retenue impôts source jour. 12% |             |          |                       |              |            |
| 8140     | Retenue impôts source jour. 20% |             |          |                       |              |            |

- En semaine,

| Salaires | Bases de cotisation              | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                          |             | Base     | Taux                  | Coefficient  | Montant    |
| 0002     | Salaires mensuel                 |             | 151.67   |                       |              | 2 000.00   |
| 3708     | Nb de jours calendaires à saisir |             |          |                       |              |            |
| 3724     | Prorata Plafond calculé          |             | 1.00     |                       |              |            |
| 5900     | Retenue source Mens 1=oui        |             |          |                       |              |            |
| 5902     | Retenue source Hebdomadaire      |             |          |                       |              | 3.00       |
| 5904     | Retenue source Journalière       |             |          |                       |              |            |

## Résultat avec le profil 810

| Salaires | Bases de cotisation                | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                            |             | Base     | Taux                  | Coefficient  | Montant    |
| 8112     | Retenue impôts source mensuelle    |             |          |                       |              | 86         |
| 8114     | Retenue impôts source hebdomadaire |             |          |                       |              |            |
| 8116     | Retenue impôts source journalière  |             |          |                       |              |            |

## Résultat avec le profil 904

| Salaires | Bases de cotisation             | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |
|----------|---------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|
| Code     | Libellé                         |             | Base     | Taux                  | Coefficient  | Montant    |
| 8130     | Retenue impôts source Mens. 12% |             |          |                       |              |            |
| 8132     | Retenue impôts source Mens. 20% |             |          |                       |              |            |
| 8134     | Retenue impôts source hebdo 12% |             | 714.42   | 0.12                  |              | 86         |
| 8136     | Retenue impôts source hebdo 20% |             |          | 0.20                  |              |            |
| 8138     | Retenue impôts source jour. 12% |             |          |                       |              |            |
| 8140     | Retenue impôts source jour. 20% |             |          |                       |              |            |

- En jour,

| Salaires | Bases de cotisation              | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |        |      |             |          |
|----------|----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|--------|------|-------------|----------|
| Code     | Libellé                          |             |          |                       |              |            | Base   | Taux | Coefficient | Montant  |
| 0002     | Salaires mensuel                 |             |          |                       |              |            | 151,67 |      |             | 2 000,00 |
| 37Y8     | Nb de jours calendaires à saisir |             |          |                       |              |            |        |      |             |          |
| 37Z4     | Prorata Plafond calculé          |             |          |                       |              |            | 1,06   |      |             |          |
| 5900     | Retenue source Mens 1-oui        |             |          |                       |              |            |        |      |             |          |
| 5902     | Retenue source Hebdomadaire      |             |          |                       |              |            |        |      |             |          |
| 5904     | Retenue source Journalière       |             |          |                       |              |            |        |      |             | 6,00     |

## Résultat avec le profil 810

| Salaires | Bases de cotisation                | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |      |      |             |         |
|----------|------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|------|------|-------------|---------|
| Code     | Libellé                            |             |          |                       |              |            | Base | Taux | Coefficient | Montant |
| 8112     | Retenue impôts source mensuelle    |             |          |                       |              |            |      |      |             |         |
| 8114     | Retenue impôts source hebdomadaire |             |          |                       |              |            |      |      |             |         |
| 8116     | Retenue impôts source journalière  |             |          |                       |              |            |      |      |             | 213     |

## Résultat avec le profil 904

| Salaires | Bases de cotisation             | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic |        |      |             |         |
|----------|---------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------|------------|--------|------|-------------|---------|
| Code     | Libellé                         |             |          |                       |              |            | Base   | Taux | Coefficient | Montant |
| 8130     | Retenue impôts source Mens 12%  |             |          |                       |              |            |        |      |             |         |
| 8132     | Retenue impôts source Mens 20%  |             |          |                       |              |            |        |      |             |         |
| 8134     | Retenue impôts source hebdo 12% |             |          |                       |              |            |        |      |             |         |
| 8136     | Retenue impôts source hebdo 20% |             |          |                       |              |            |        |      |             |         |
| 8138     | Retenue impôts source jour 12%  |             |          |                       |              |            | 540,00 | 0,12 |             | 65      |
| 8140     | Retenue impôts source jour 20%  |             |          |                       |              |            | 741,42 | 0,20 |             | 148     |