Note technique

cegid

Paie CBRH

Plan de paie 16/09/2019

Cegid (Siège Social) - 52 quai Paul Sédaillan 69279 Lyon Cedex 09 - Tél. 0811 884 888 (coût d'un appel local)
Cegid (Paris) - 25-27 rue d'Astorg 75008 Paris
Société par Actions Simplifiée au capital de 23 247 860 euros - SIREN 410 218 010 RCS LYON - SIRET 410 218 010 00032 - TVA CEE FR 07 410 218 010
www.cegid.com

Plan de paie 16/09/2019

Sommaire

1. PREAMBULE 4
   - Plan de paie 4
   - Informations 4
   - Préconisation 4
2. RAPPEL REDUCTION GENERALE : ELARGISSEMENT AU 1ER OCTOBRE 2019 6
3. DSN 7
   - Organismes 7
   - Heures supplémentaires exonérées et montant net versé (S21.G00.50.004) 8
4. TRANSFERT DE CONGES VERS PERCO 9
   - **Régime sociaux et fiscaux** 9
   - Régime social 9
   - Régime fiscal 9
   - **Paramètres** 9
   - Rémunération 9
   - Cotisations 11
   - Groupe de rubriques liées 11
5. REDUCTION HEURES SUPPLEMENTAIRES ET T2 NEGATIVE 12
   - **Paramétrage** 12
   - **Exemple** 13
6. PLAN DE PAIE 15
   - Coefficient T Réduction ZRR 15
   - Coefficient T Réduction ZRD 15
   - Cotisation sommes isolées 15
   - Profils 15
   - Variable 15
   - CSG déductible revenu remplacement 16

7. PLAN DE PAIE DU 17 JUILLET 2019 17

DSN **17**

Code retraite LODEOM et Aide à domicile 17

AGS **24**

Retenue à la source **24**

Eléments nationaux 25

Variables de paie 26

Mutuelle facultative **29**

Cotisations et éléments nationaux 29

Profils 29

Réintégration part patronale 30

Exemples de bulletins 31

LODEOM et Complément allocation familiale **33**

Paramétrage 33

Exemple 33

Plan de paie **34**

0400 Gratification Stagiaire 34

1. Préambule

Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16092019,0001**.

Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de paie CBRH ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

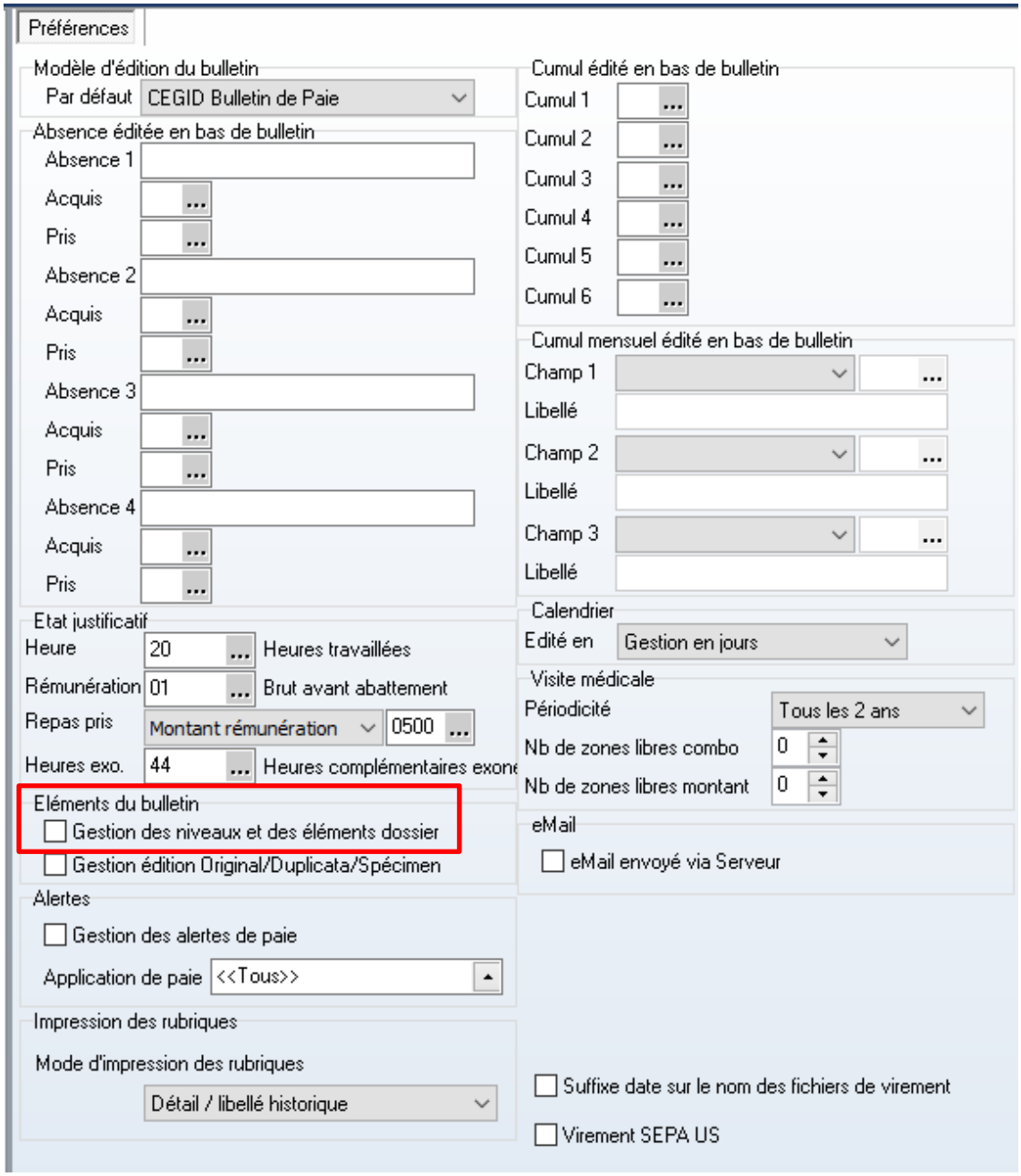
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour à compter du plan de paie du 1er octobre 2018.

Préconisation

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés - dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exone
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé historique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Libellé
Champ 2
Libellé
Champ 3
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. Rappel réduction générale : élargissement au 1er octobre 2019

A compter du 1er octobre 2019, les contributions Assurance Chômage sont intégrées aux calculs de la réduction générale.

Cet élargissement est déjà intégré dans vos plans de paie et ne nécessitera pas de mise à jour spécifique sur ce point, ni de modifier vos dossiers.

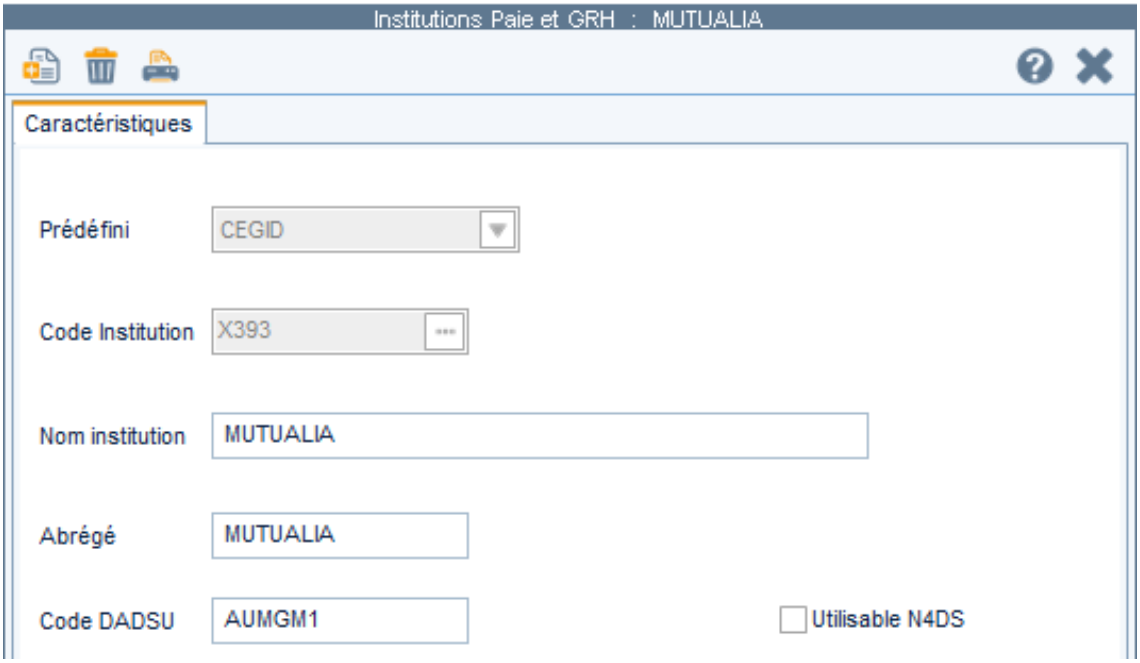
3. DSN

Organismes

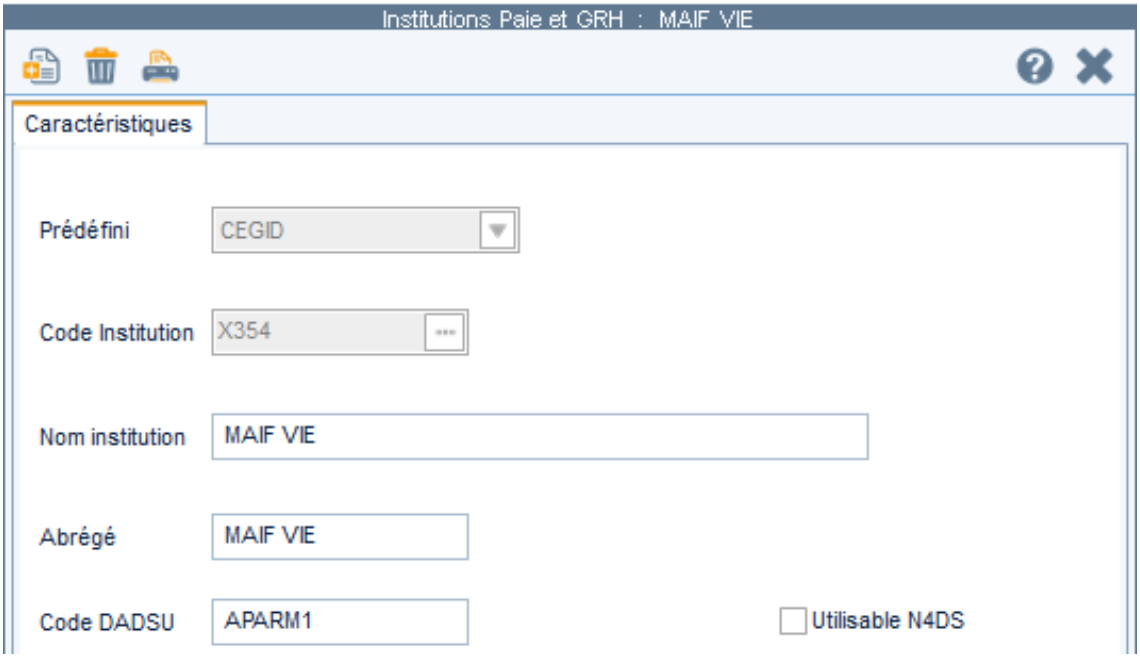
Mise à jour de la liste des institutions suite à la parution de la mise à jour des tables DSN.

https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p19v01/

Création du code X393 « MUTUALIA »



Modification du libellé de l'organisme X354 « PARNASSE MAIF » qui devient « MAIF VIE »



Heures supplémentaires exonérées et montant net versé (S21.G00.50.004)

Afin de ne pas prendre en compte dans le montant net versé le montant des heures supplémentaires exonérées, nous ajoutons le cumul Z75 « DSN Complément Montant net versé » en retenue de la rémunération 8100 « Heures suppl non imposables ».

https://dsn-info.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/933/kw/montant%20net%20vers%C3%A9

4. Transfert de congés vers PERCO

Il est possible de transférer la 5ème semaine de congés payés vers un PERCO.

Régime sociaux et fiscaux

Régime social

Ces sommes sont exonérées :

- de cotisations sociales sauf AT
- de forfait social

Elles sont soumises :

- aux cotisations accident du travail et maladies professionnelles,
- à CSG/CRDS,
- à la contribution solidarité autonomie,
- à la contribution au versement transport,
- à la contribution au FNAL,
- aux contributions d'assurance chômage/cotisation AGS,
- aux cotisations ARRCO AGIRC
- aux autres cotisations conventionnelles (prévoyance/santé).

Régime fiscal

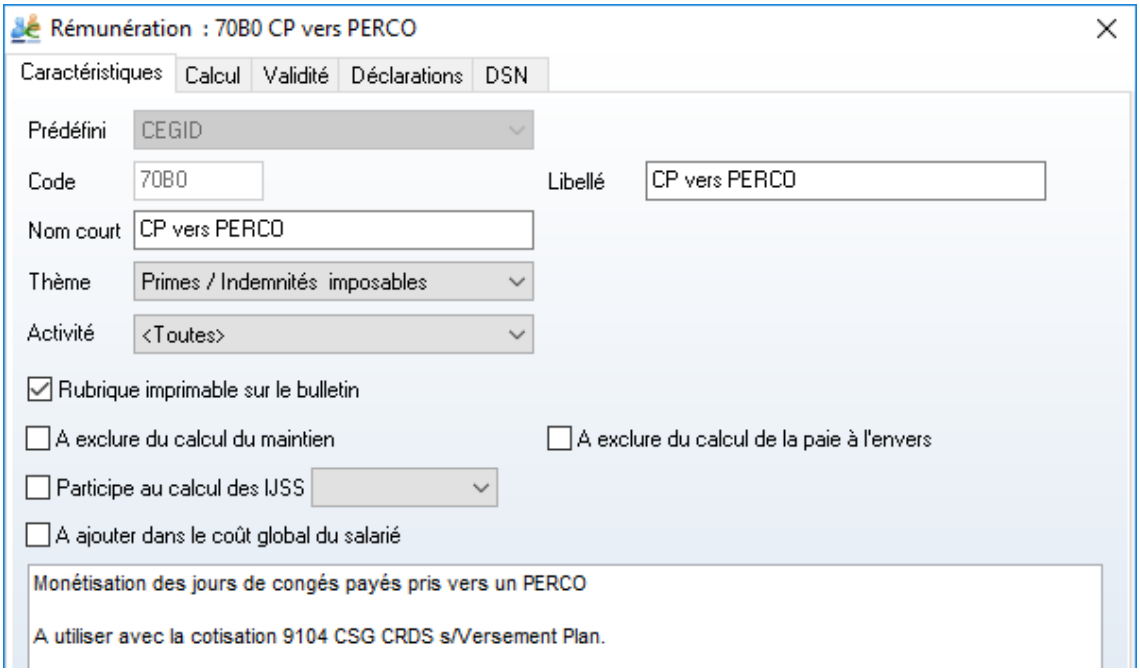
Elles sont en revanche exonérées d'impôts sur le revenu.

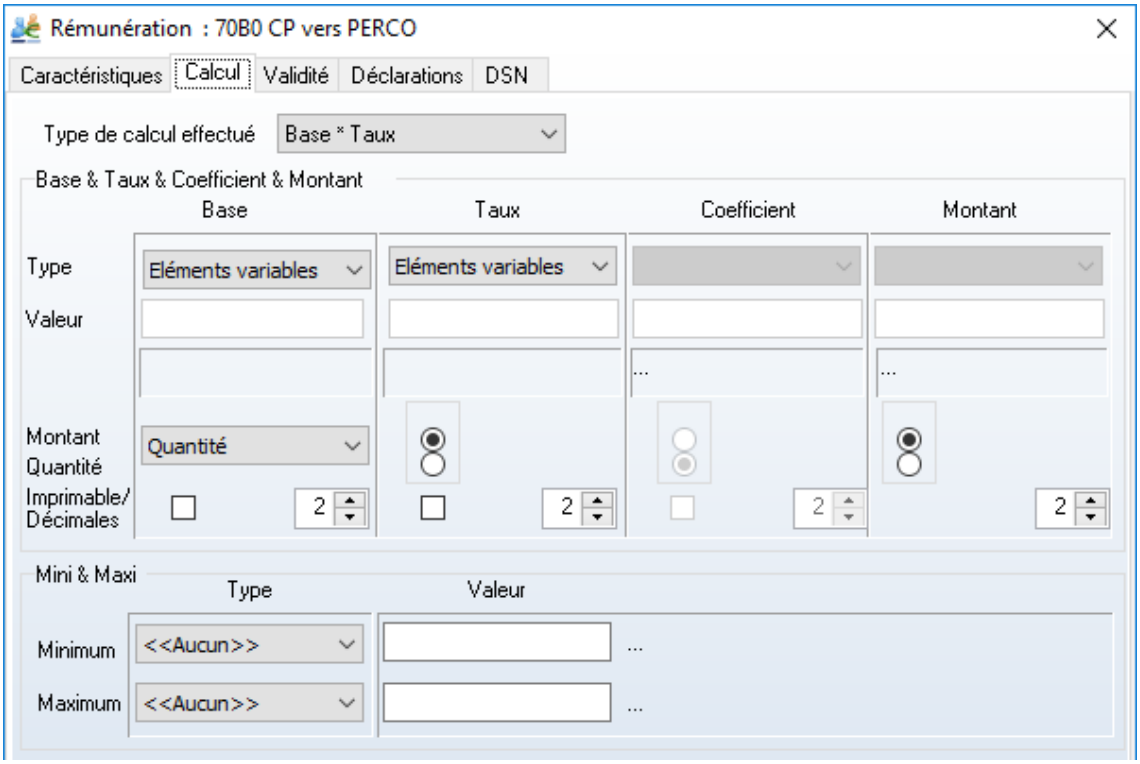
Paramètres

Rémunération

Création de la rémunération 70B0 CP vers PERCO

Cette rubrique est de type Base * Taux et est entièrement saisissable.





Cette rémunération alimente les cumuls suivants :

- en gain : 32 « Base Assurance Chômage », 33 « Base retraite non cadre », 34 « Base retraite cadre », R52 « Base retraite/CET/CEG », Z85 « DSN Base exceptionnelle AGIRC-ARRCO » et Z86 « DSN Base plaf. except AGIRC-ARRCO »
- en retenue : 19 « Eléments exclus base prévoyance » et Z62 « Sommes exclues base taxes/salaire » (attention, ainsi, le montant de la rémunération 70B0 est bien soumise à la prévoyance et à la taxe sur salaire, le cas échéant).

Les montants cotisés des jours de congés versés sur un PERCO doivent être déclarés sur le CTP 626 EXO COMPTE EPARGNE TEMPS VERS PERCO.

Cotisations

Création des cotisations suivantes :

Cotisation	Libellé	Codifications DUCS
5450	Accident du travail CET/PERCO	1A0626D
5452	FNAL TA CET/PERCO	1A0626P
5454	FNAL Tot. CET/PERCO	1A0626D
5456	Cont Solidarité Autonomie CET/PERCO	1A0626D
5458	Transport CET/PERCO	1E0900P

Groupe de rubriques liées

Création du groupe de rubriques liées 1056 « Transfert CP vers PERCO ».

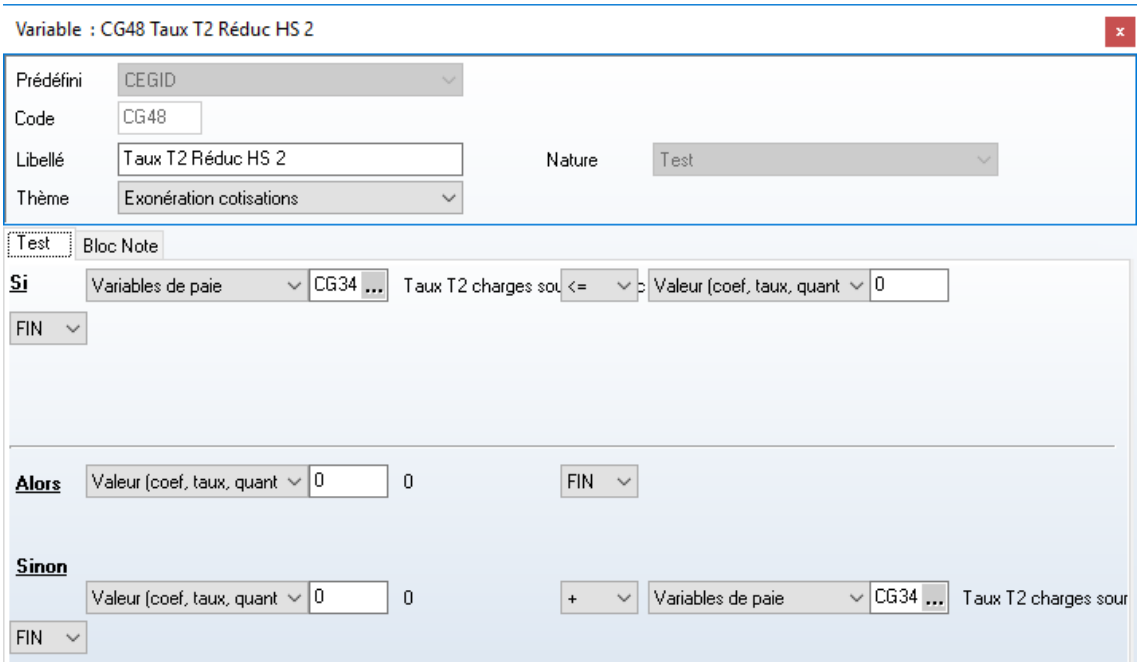
5. Réduction heures supplémentaires et T2 négative

Dans certains cas, en cas de tranche 2 négative (régularisation), le taux de la réduction salariale renvoyait une valeur erronée.

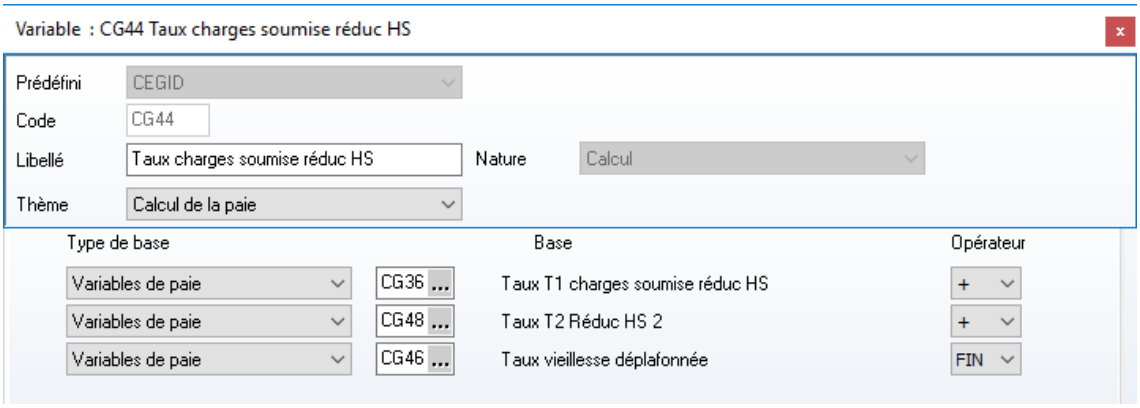
Nous modifions notre paramétrage pour éviter cela.

Paramétrage

Création de la variable de paie CG48 « Taux T2 Réduc HS 2 »



Cette variable de paie remplace la variable de paie CG34 « Taux T2 charges soumises réduc HS » dans la variable de paie CG44 « Taux charges soumises réduc HS ».



Exemple

Avant

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			3 239,00		
2016 Heures supplémentaires 25 %	4,33	26,6945		115,59		
TOTAL BRUT				**3 354,59**		
2000 Maladie	3 354,59	0,7500	25,16		7,0000	234,82
2030 Ass. Vieillesse TA	3 377,00	6,9000	233,01		8,5500	288,73
2060 Vieillesse dépl.	3 354,59	0,4000	13,42		1,9000	63,74
2090 Allocations familiales	3 354,59				3,4500	115,73
2120 Accident du travail	3 354,59				2,0000	67,09
2150 FNAL TA	3 377,00				0,1000	3,38
53M0 Réduction Maladie PS	3 354,59	-0,7500	-25,16			
5700 Contribution solidarité d'autonomie	3 354,59				0,3000	10,06
5900 Déduc. Patronale H.Supp. (=<20Sal)	4,33					-6,50
7020 Assurance Chômage	3 354,59	2,4000	80,51		4,0000	134,18
7180 AGS (FNGS)	3 354,59				0,1500	5,03
71A0 CET Assurance Chômage	3 354,59				0,0500	1,68
73M0 Réduction Assurance chômage PS	3 354,59	-2,4000	-80,51			
7424 Contrib. équilibre technique T1+T2	3 354,59	0,1400	4,70		0,2100	7,04
74A4 Contrib. équilibre général T1	3 377,00	0,8600	29,04		1,2900	43,56
74A6 Contrib. équilibre général T2	-22,41	1,0800	-0,24		1,6200	-0,36
74Q0 Retraite comp. unifiée T1	3 377,00	3,1500	106,38		4,7200	159,39
74Q6 Retraite comp. unifiée T2	-22,41	8,6400	-1,94		12,9500	-2,90
79B6 APEC 0/4 PSS	3 354,59	0,0240	0,81		0,0360	1,21
9000 CSG déductible	3 182,32	6,8000	216,40			
9256 Contribution au dialogue social	3 354,59				0,0160	0,54
9904 Réduction Salariale Heures supplém.	115,59	-0,0700	-0,08			
TOTAL CHARGES SALARIALES			**601,50**			
9002 CSG non déductible	3 182,32	2,4000	76,38			
9004 CRDS	3 182,32	0,5000	15,91			
90R0 CSG-CRDS Heures suppl	113,57	9,7000	11,02			
TOTAL RETENUES			**704,81**			**1 126,42**
8100 Heures suppl non imposables			115,59			
NET IMPOSABLE				**2 637,50**		

Après

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			3 239,00		
2016 Heures supplémentaires 25 %	4,33	26,6945		115,59		
TOTAL BRUT				**3 354,59**		
2000 Maladie	3 354,59	0,7500	25,16		7,0000	234,82
2030 Ass. Vieillesse TA	3 377,00	6,9000	233,01		8,5500	288,73
2060 Vieillesse dépl.	3 354,59	0,4000	13,42		1,9000	63,74
2090 Allocations familiales	3 354,59				3,4500	115,73
2120 Accident du travail	3 354,59				2,0000	67,09
2150 FNAL TA	3 377,00				0,1000	3,38
53M0 Réduction Maladie PS	3 354,59	-0,7500	-25,16			
5700 Contribution solidarité d'autonomie	3 354,59				0,3000	10,06
5900 Déduc. Patronale H.Supp. (=<20Sal)	4,33					-6,50
7020 Assurance Chômage	3 354,59	2,4000	80,51		4,0000	134,18
7180 AGS (FNGS)	3 354,59				0,1500	5,03
71A0 CET Assurance Chômage	3 354,59				0,0500	1,68
73M0 Réduction Assurance chômage PS	3 354,59	-2,4000	-80,51			
7424 Contrib. équilibre technique T1+T2	3 354,59	0,1400	4,70		0,2100	7,04
74A4 Contrib. équilibre général T1	3 377,00	0,8600	29,04		1,2900	43,56
74A6 Contrib. équilibre général T2	-22,41	1,0800	-0,24		1,6200	-0,36
74Q0 Retraite comp. unifiée T1	3 377,00	3,1500	106,38		4,7200	159,39
74Q6 Retraite comp. unifiée T2	-22,41	8,6400	-1,94		12,9500	-2,90
79B6 APEC 0/4 PSS	3 354,59	0,0240	0,81		0,0360	1,21
9000 CSG déductible	3 182,32	6,8000	216,40			
9256 Contribution au dialogue social	3 354,59				0,0160	0,54
9904 Réduction Salariale Heures supplém.	115,59	-11,3100	-13,07			
TOTAL CHARGES SALARIALES			**588,51**			
9002 CSG non déductible	3 182,32	2,4000	76,38			
9004 CRDS	3 182,32	0,5000	15,91			
90R0 CSG-CRDS Heures suppl	113,57	9,7000	11,02			
TOTAL RETENUES			**691,82**			**1 126,42**
8100 Heures suppl non imposables			115,59			
NET IMPOSABLE				**2 650,49**		

6. Plan de paie

Coefficient T Réduction ZRR

Mise à jour de l'élément national 0157 « Coefficient T Réduction ZRR ZRU » au 01/01/2019 car il était erroné et tenait compte du complément patronal maladie.

Coefficient T Réduction ZRD

Mise à jour de l'élément national 0163 « Réduction dégressive ZRD 1 » au 01/01/2019 car il était erroné et tenait compte du complément patronal maladie.

Cotisation sommes isolées

Les rubriques de cotisation retraite sur les sommes isolées sont désormais fermées au niveau cegid et ont été retirées de tous les profils cegid.

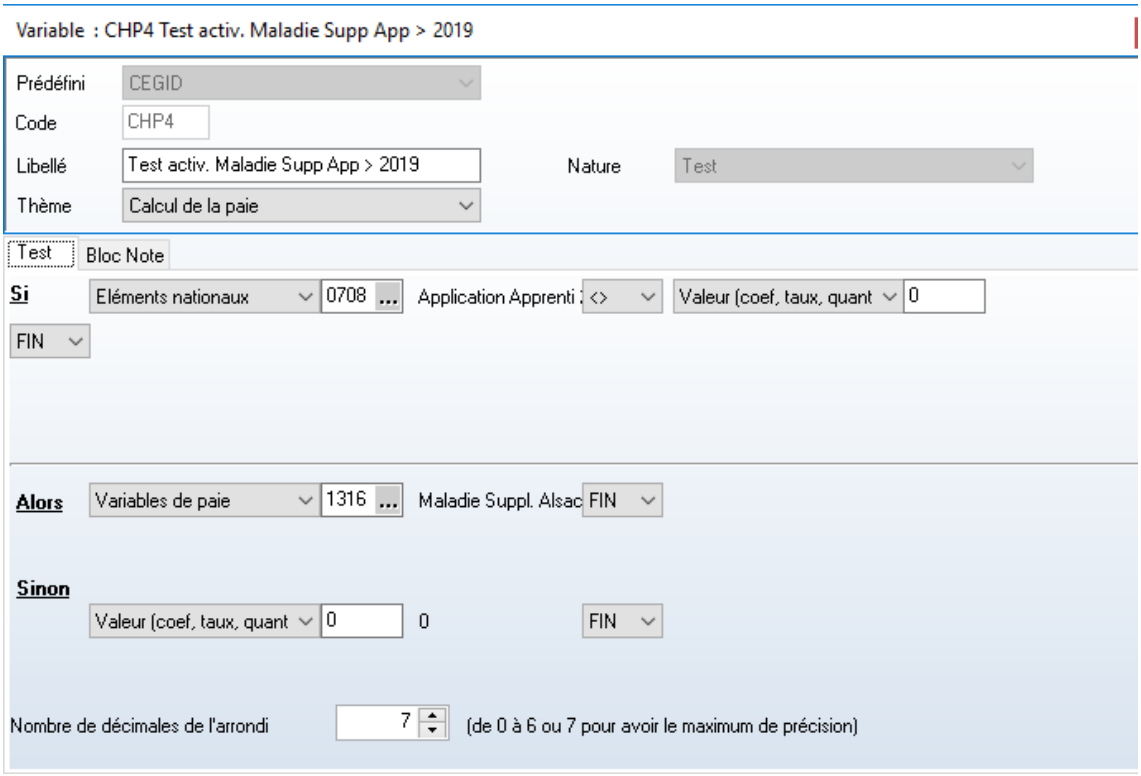
Attention si ces rubriques étaient présentes dans vos profils dossier et standard, vous devez les retirer pour ne pas avoir de message d'erreur en saisie des bulletins.

Profils

Ajout de la base de cotisation 1020 « Base Assurance Chômage » dans le profil 686 « MSA Apprenti NC - 11 Taux AT » car elle était manquante et générait le message « la rubrique 72T4 est mal paramétrée ».

Variable

Correction de la variable de paie CHP4 « test activ Maladie Supp App >2019 » où le sens du test était erroné



CSG déductible revenu remplacement

Modification de la codification DUCS rattachée : la codification 1 E0070D remplace la cotisation 1E0266D

7. Plan de paie du 17 juillet 2019

DSN

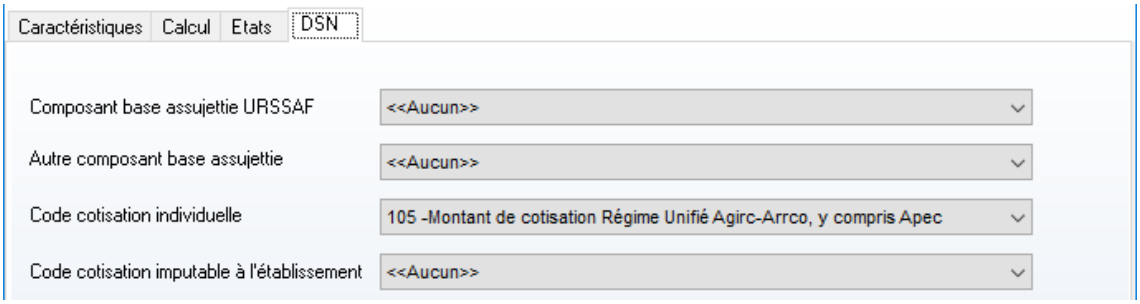
Code retraite LODEOM et Aide à domicile

Paramétrages

Les réductions LODEOM et AIDE A DOMICILE étant considérées comme des exonérations ne doivent pas être typées sur le code 106 destiné à la réduction générale mais sur le code cotisation 105 pour l'année 2019 en attendant 2020 et le nouveau cahier technique.

https://www.agirc-arrco.fr/fileadmin/agircarrco/documents/DSN/FAQ_AA_Exonerations.pdf

Nous modifions l'onglet DSN des cotisations concernées et supprimons également les affectations DUCS.



Cela concerne les cotisations suivantes :

Aide à domicile

Cotisation	Libellé	Code cotisation individuelle (DSN)
97K0	Réduction aide à domicile retraite	105
97K4	Régul. Réduc. aide dom retraite	105
97Z0	Réduction MSA Retraite	105
97Z4	Régularisation Réduc. Retraite MSA	105

LODEOM

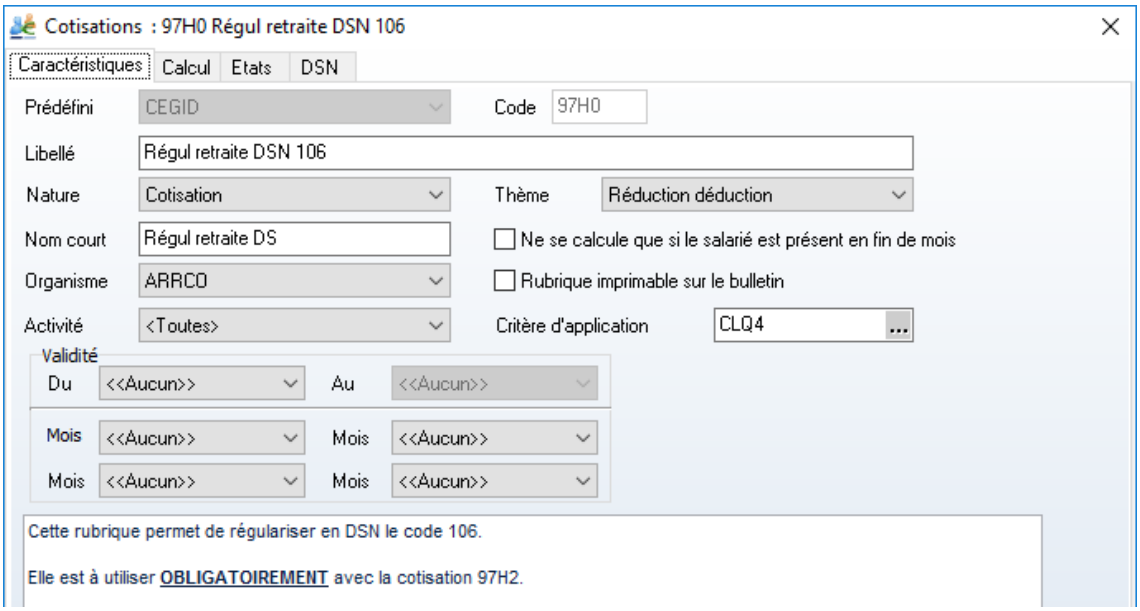
Cotisation	Libellé	Code cotisation individuelle (DSN)
9830	Réduction dégressive DOM Retraite	105
9834	Régul Réduction dégressive DOM ret	105

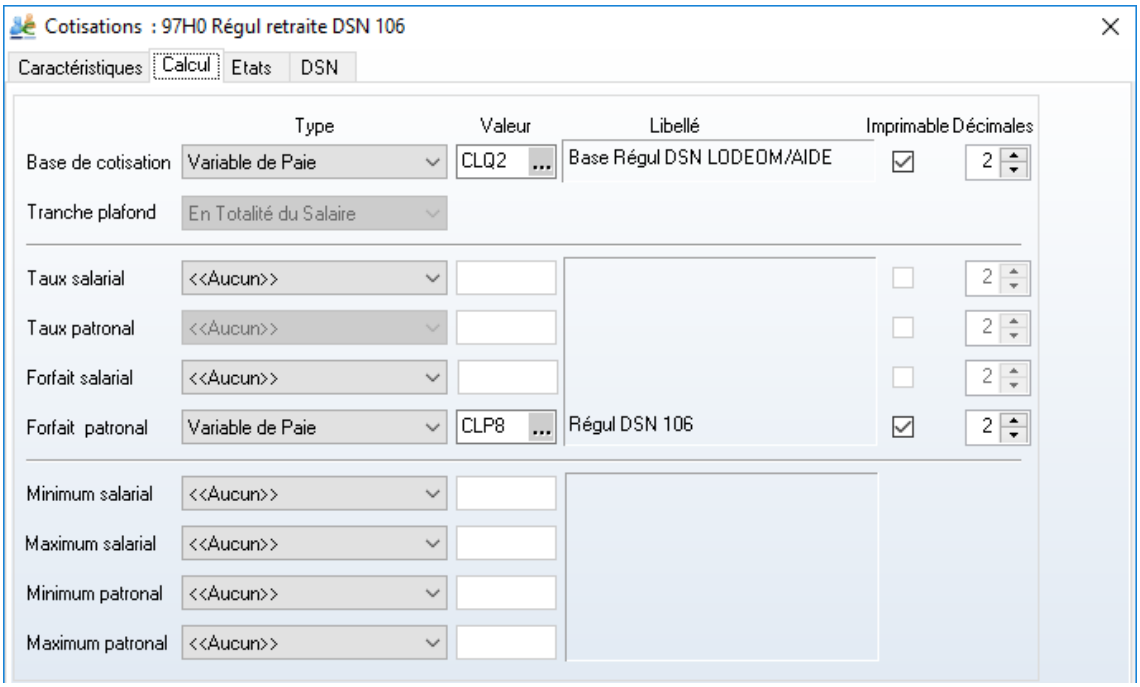
9836	Réduction dégressive DOM Retraite	105
9840	Régul Réduction dégressive DOM ret	105
9842	Réduction dégressive DOM Retraite	105
9846	Régul Réduction dégressive DOM ret	105

Nous apportons les rubriques de cotisation de régularisation des périodes antérieures suivantes :

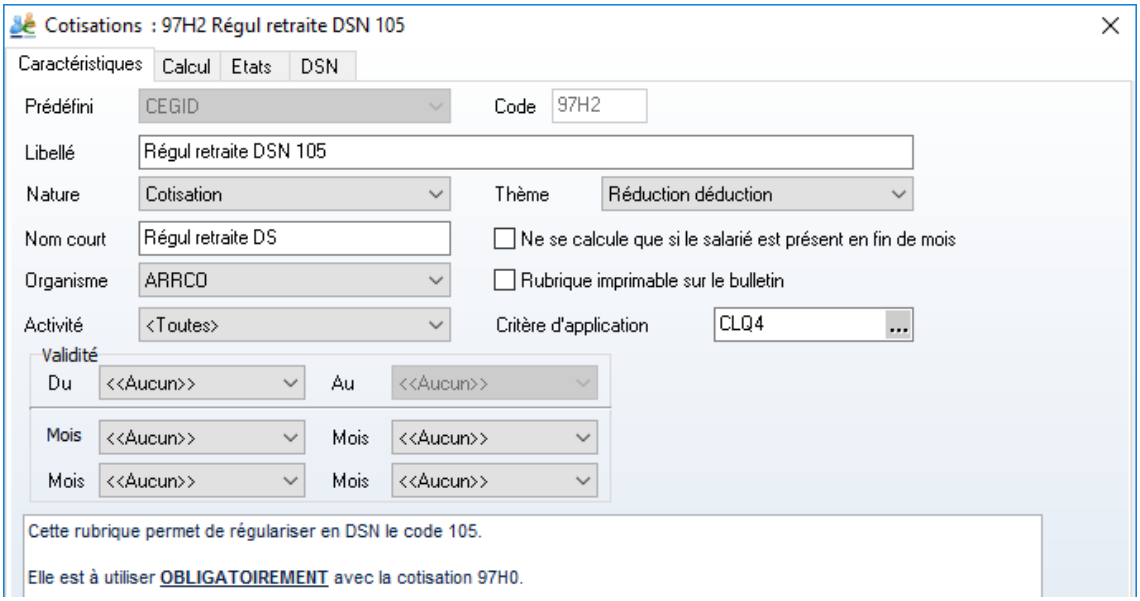
- Pour le régime général (ARRCO)

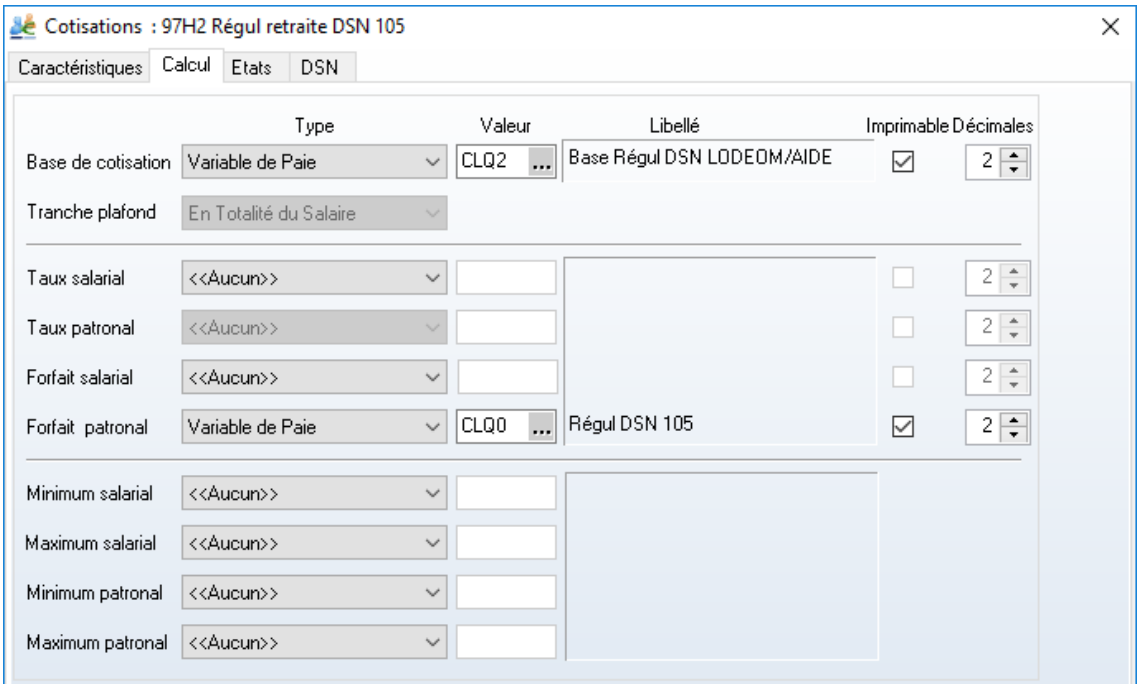
97H0 « Régul retraite DSN 106 »





97H2 « Régul retraite DSN 105 »





Ces cotisations sont ajoutées dans les profils suivants :

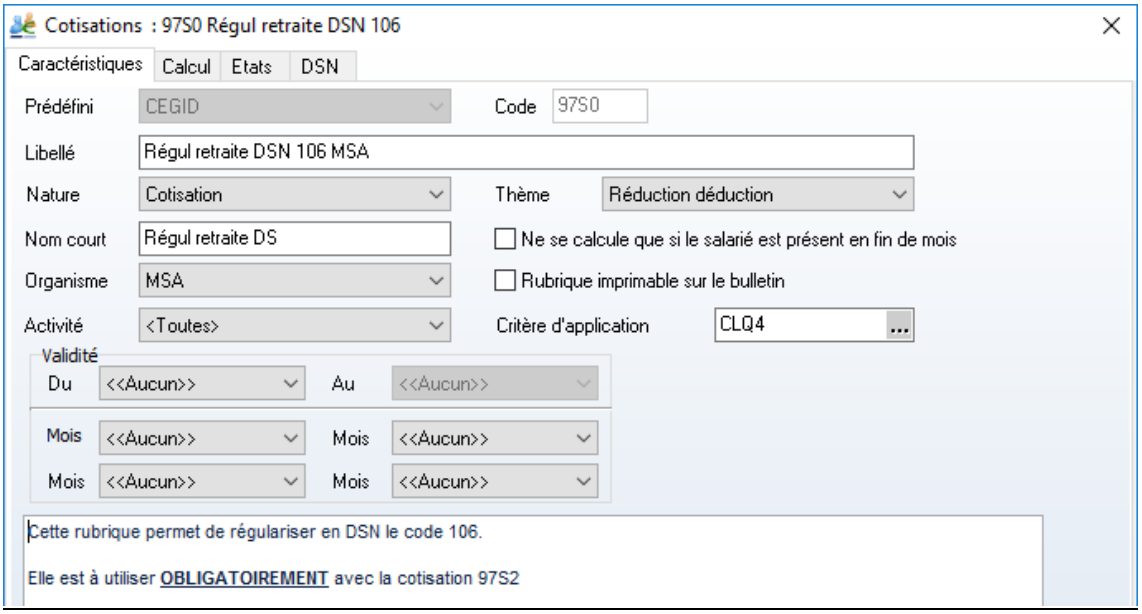
Liste des profils associés

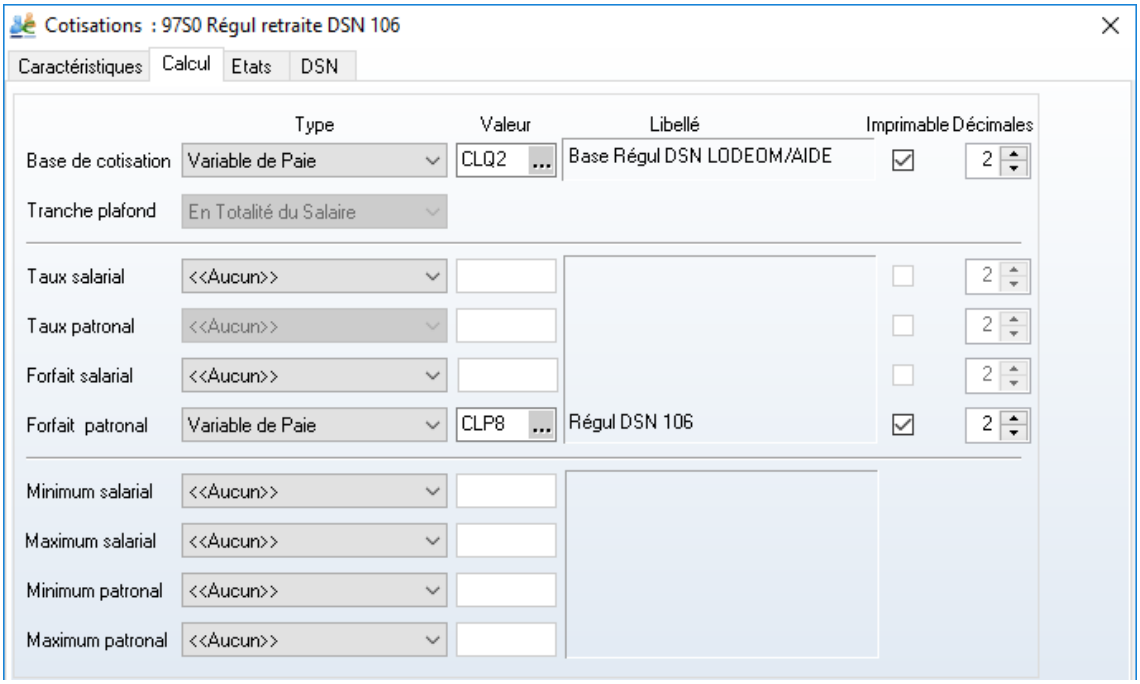
Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Réduction Fillon / CICE	388	Réduction DOM Compétitivité		CEGID
Réduction Fillon / CICE	390	Réd DOM compétitivité renforcée		CEGID
Réduction Fillon / CICE	392	Réd DOM Innovation et croissance		CEGID
Cas Particuliers	416	Aide domicile + réd. générale 1à 20	Exonération	CEGID
Cas Particuliers	418	Aide domicile + réd. générale + 20	Exonération	CEGID
Cas Particuliers	LY4	Aide domicile + Réduction générale	Exonération	CEGID

Nombre de profil : 6

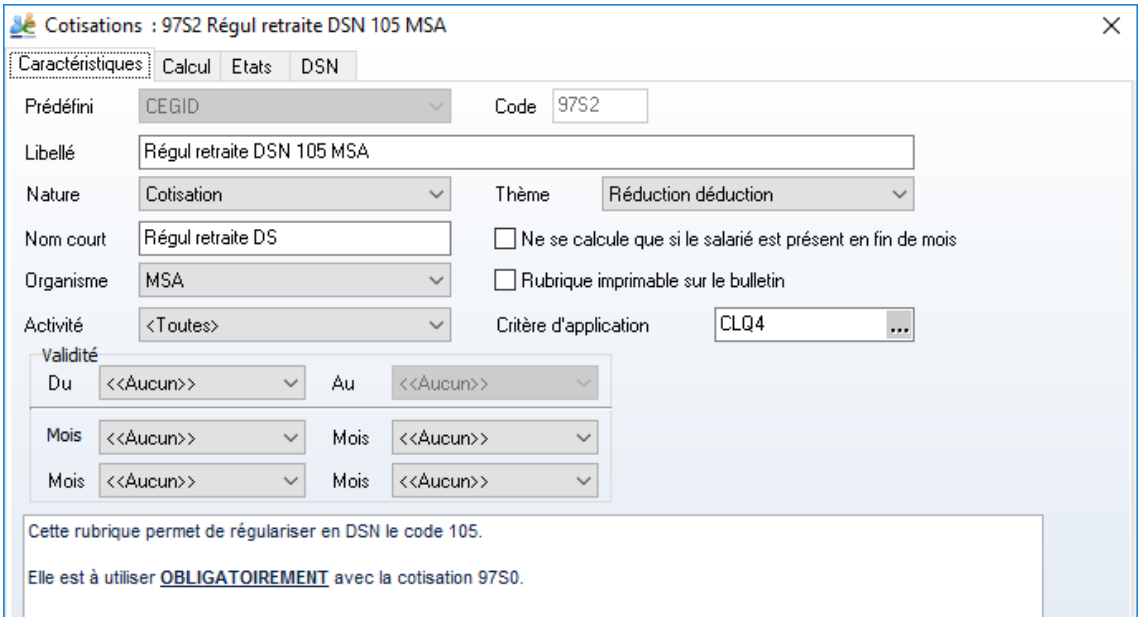
- Régime agricole (MSA)

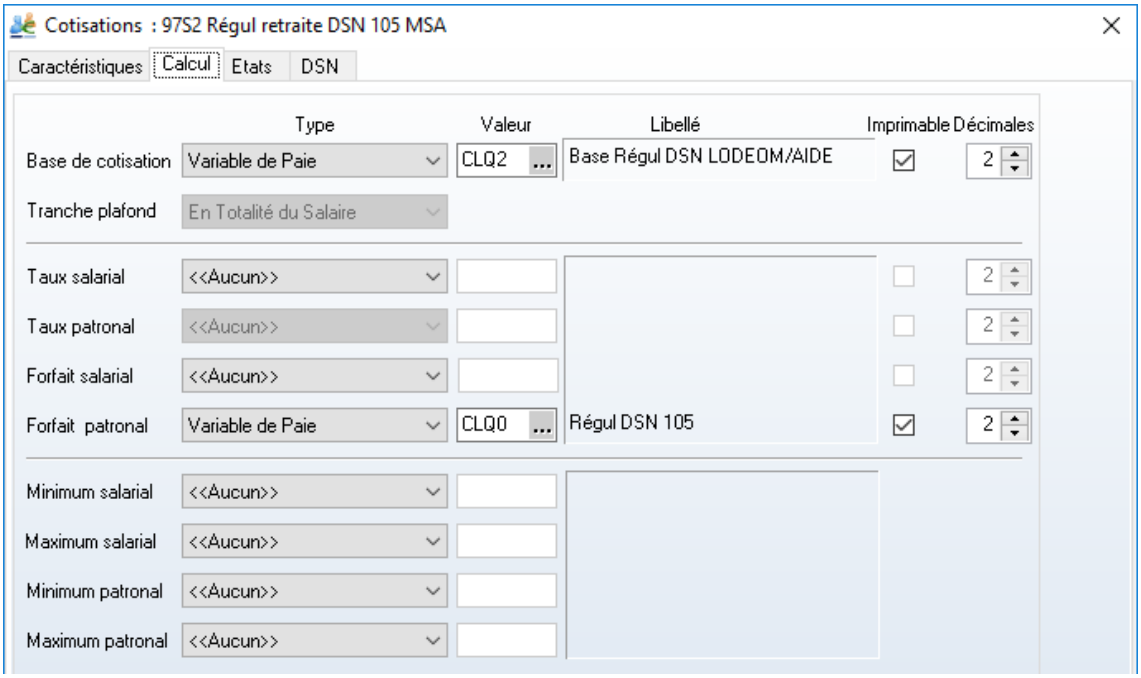
97S0 « Régul retraite DSN 106 MSA »





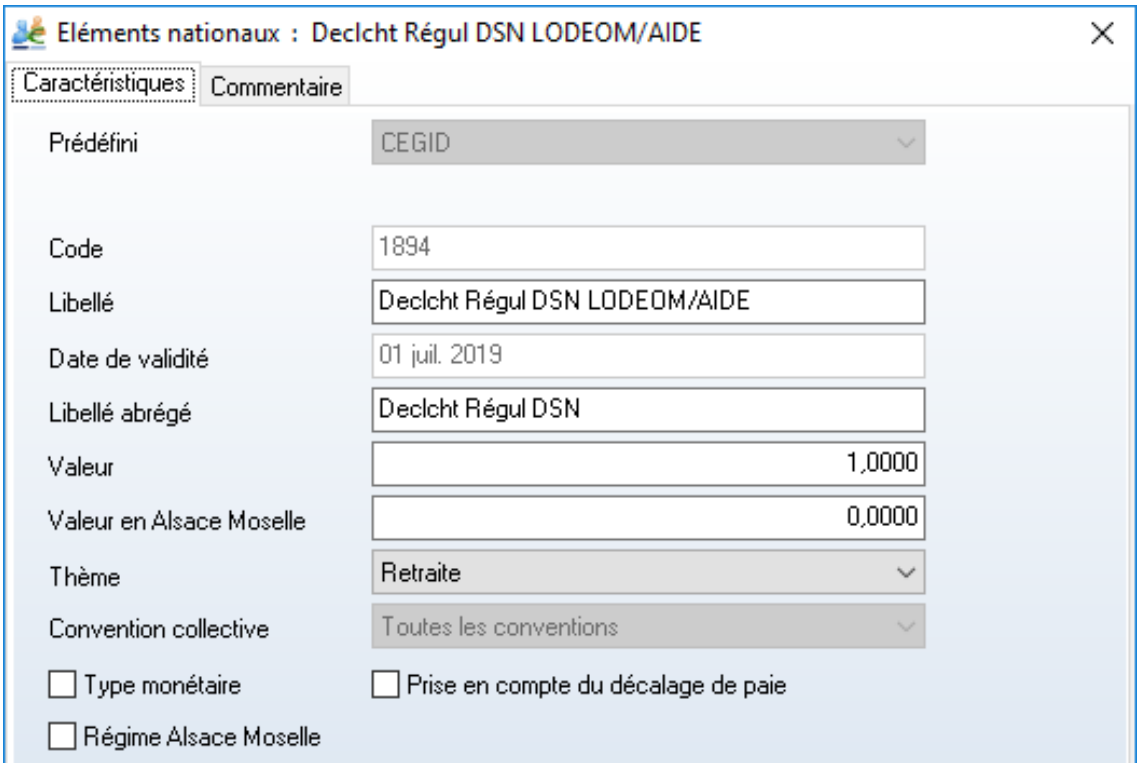
97S2 « Régul retraite DSN 105 MSA »

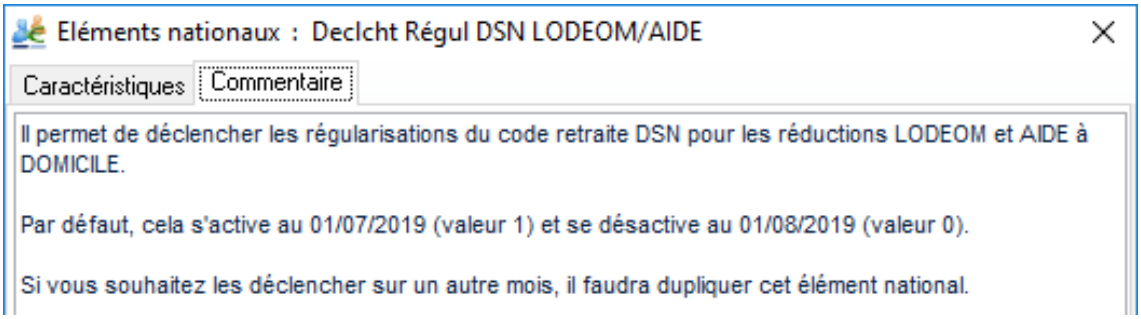




Ces cotisations sont ajoutées au profil LY6 « MSA Aide dom. + Réduc. gén élargie »

Les cotisations se déclenchent uniquement si l'élément national 1894 « Declcht Régul DSN LODEOM/AIDE » a pour valeur 1.





Si vous souhaitez déclencher ces régularisations sur le mois d'août (par exemple car vous auriez déjà réalisé les paies du dossier), vous devrez dupliquer l'élément national 1894 en prédéfini dossier (ou standard, si tous vos dossiers sont concernés) de la manière suivante :

- Au 01/07/2019, indiquez la valeur 0 : cela évite, si vous retournez sur des paies antérieurs que ces régularisations se déclenchent.
- Au 01/08/2019, indiquez la valeur 1
- Au 01/09/2019, indiquez la valeur 0 pour éviter que cela se déclenche de nouveau.

Exemple

Pour un salarié bénéficiant de la réduction Aide à domicile

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

Code	Libellé	Base	Tx. Sal.	Montant Sal.	Tx. Pat.	Montant Pat.
7422	Contrib. équilibre technique T1+T2					
74A0	Contrib. équilibre général T1	1 521,25	0,86	13,08	1,29	19,62
74A2	Contrib. équilibre général T2		1,08		1,62	
74N0	Retraite comp. unifiée T1	1 521,25	3,15	47,92	4,72	71,80
74N2	Retraite comp. unifiée répart. 2 T1					
74N6	Retraite comp. unifiée T2		8,64		12,95	
8000	Retraite ARRCO T1					
8090	Retraite ARRCO T2					
9000	CSG déductible	1 494,63	6,80	101,63		
9002	CSG non déductible	1 494,63	2,40	35,87		
9004	CRDS	1 494,63	0,50	7,47		
9090	CSG déductible revenu remplacem.		3,80			
9130	Régul CSG déductible		6,80			
9132	Régul CSG non déductible		2,40			
9134	Régul CRDS		0,50			
9256	Contribution au dialogue social	1 521,25			0,016	0,24
9700	Taux coefficient URSSAF				0,2208	
9702	Taux coefficient Chômage				0,0405	
9708	Taux coefficient Retraite				0,0601	
9740	Réduction patronale mensuelle	1 003,00			-32,14	-322,36
9742	Réduction patronale 2019 annuelle	3 009,00			-32,14	-967,09
9744	Réduction générale URSSAF	1 003,00				-262,08
9746	Réduction annuelle	3 009,00				-786,25
9748	Régul. réduction générale URSSAF					
9770	Réduction générale retraite	1 003,00				-60,28
9772	Réduction retraite annuelle	3 009,00				-180,84
9774	Régularisation réduction retraite					
97H0	Régul retraite DSN 106	518,25				428,00
97H2	Régul retraite DSN 105	518,25				-428,00
97H8	Taux coefficient Chômage				0,0405	
9710	Réduction Aide à domicile mensuelle	518,25			-32,14	-166,57
9712	Réduction Aide à domicile annuelle	7 639,75			-32,14	-2 455,42
9714	Réduction Aide à domicile URSSAF	518,25				-135,42
9716	Réduction annuelle	7 639,75				-1 996,27
9718	Régul. Réd. Aide à domicile URSSAF					
97K0	Réduction aide à domicile retraite	518,25				-31,15
97K2	Réduction retraite annuelle	7 639,75				-459,15
97K4	Régul. Réduc. aide dom retraite					

Synthèse des cotisations individuelles

Cette synthèse ne sera pas présente dans le fichier DSN

Cotisations		Assiette	Montant
105 Montant de cotisation Régime Unifié Agirc-Arrco, y compris Apec	74A0 - Contrib. équilibre général T1	1521,25	32,70
105 Montant de cotisation Régime Unifié Agirc-Arrco, y compris Apec	74N0 - Retraite comp. unifiée T1	1521,25	119,72
105 Montant de cotisation Régime Unifié Agirc-Arrco, y compris Apec	97H2 - Régul retraite DSN 105	518,25	-428,00
105 Montant de cotisation Régime Unifié Agirc-Arrco, y compris Apec	97K0 - Réduction aide à domicile retraite	518,25	-31,15
106 Réduction générale des cotisations patronales Agirc-Arrco	9770 - Réduction générale retraite	1003,00	-60,28
106 Réduction générale des cotisations patronales Agirc-Arrco	97H0 - Régul retraite DSN 106	518,25	428,00

Total : 60,99

Code de cotisation	105 - Montant de cotisation Régime Unifié Agirc-Arrco, y compris Apec	S21.G00.**81.001** *CotisationIndividuelle.CodeCotisation*
Montant d'assiette		S21.G00.**81.003** *CotisationIndividuelle.MontantAssiette*
Montant de cotisation	-306,73	S21.G00.**81.004** *CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration*
Code INSEE commune		S21.G00.**81.005** *CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune*
Code de cotisation	106 - Réduction générale des cotisations patronales Agirc-Arrco	S21.G00.**81.001** *CotisationIndividuelle.CodeCotisation*
Montant d'assiette	1003,00	S21.G00.**81.003** *CotisationIndividuelle.MontantAssiette*
Montant de cotisation	367,72	S21.G00.**81.004** *CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration*
Code INSEE commune		S21.G00.**81.005** *CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune*

Nous obtenons bien : 60.99 euros (-306.73+367.72)

AGS

Lors de sa réunion du 26 juin 2019, le conseil d'administration de l'AGS a décidé de maintenir le taux de la cotisation à 0.15%.

Nous mettons à jour les éléments nationaux suivants au 01/07/2019 avec une valeur inchangée :

- 0509 « AGS FNGS Part Patronale »
- 0518 « AGS FNGS Spectacle »
- 0095 « Taux contribution chômage spectacle »

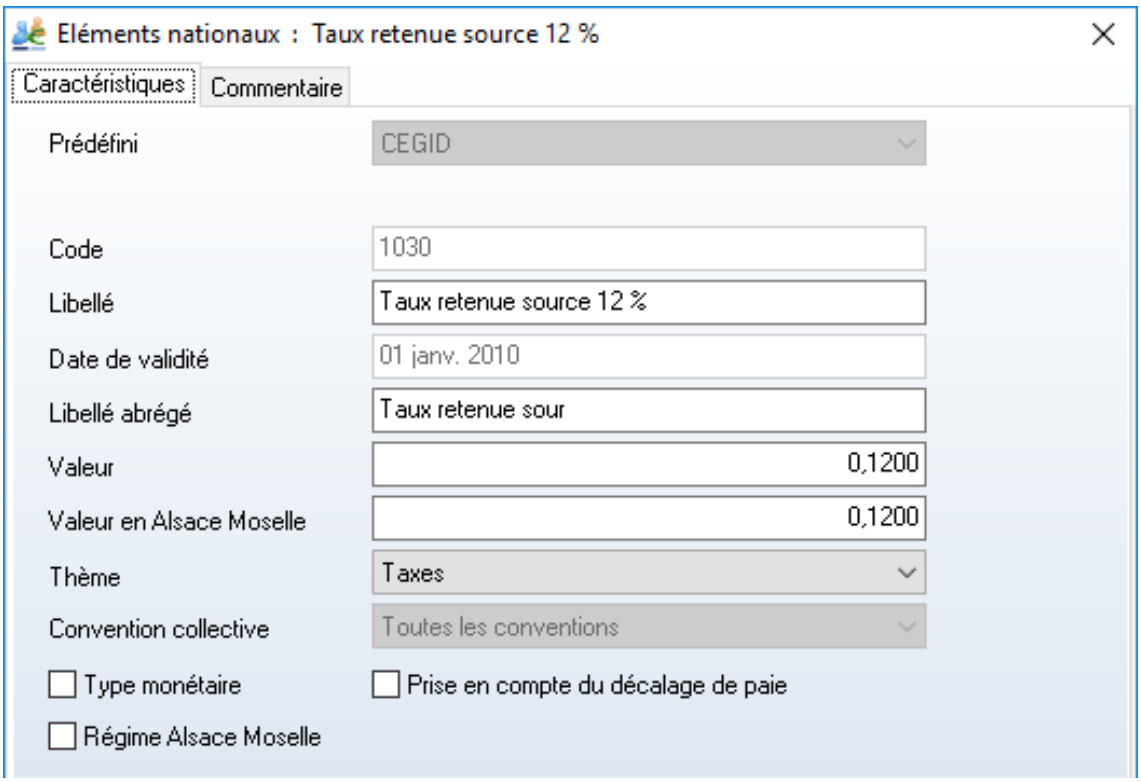
Retenue à la source

Dans le but d'historiser et de pouvoir modifier la valeur des taux de la retenue à la source, nous modifions le paramétrage de la retenue à la source.

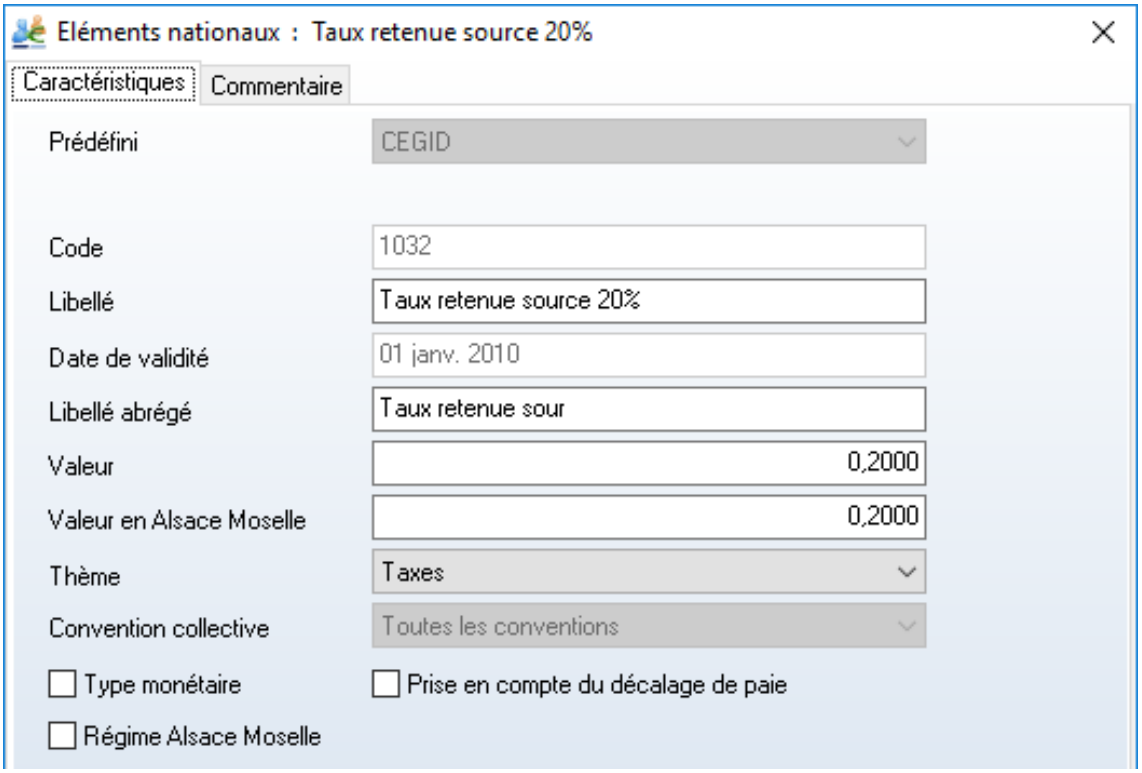
Eléments nationaux

Création des éléments nationaux suivants :

1030 « Taux retenue source 12 % »



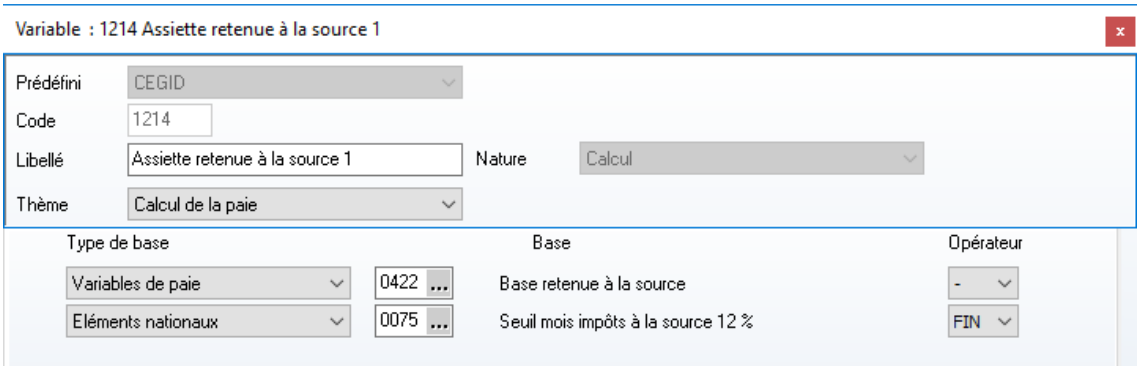
1032 « Taux retenue source 20% »



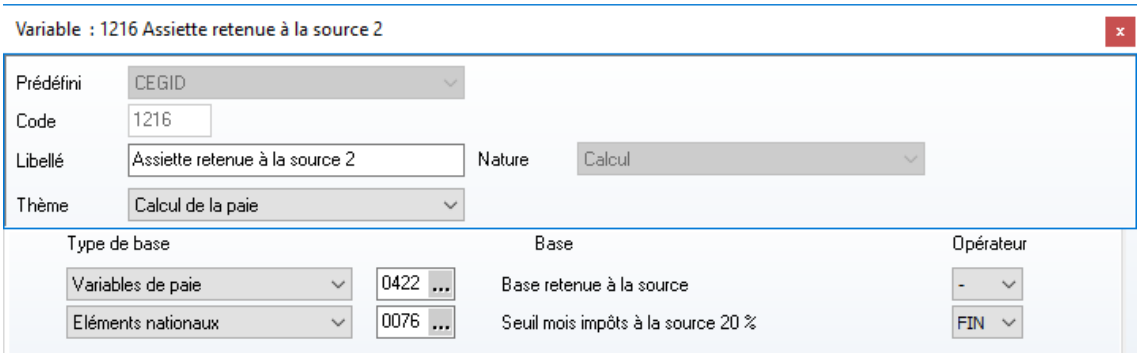
Variables de paie

Nous créons les variables de paie suivantes pour calculer l'assiette des retenues à la source :

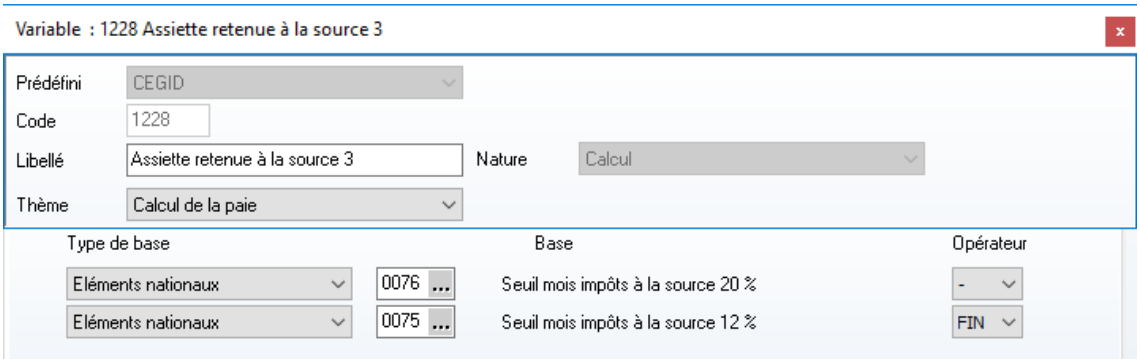
1214 « Assiette retenue à la source 1 »



1216 « Assiette retenue à la source 2 »

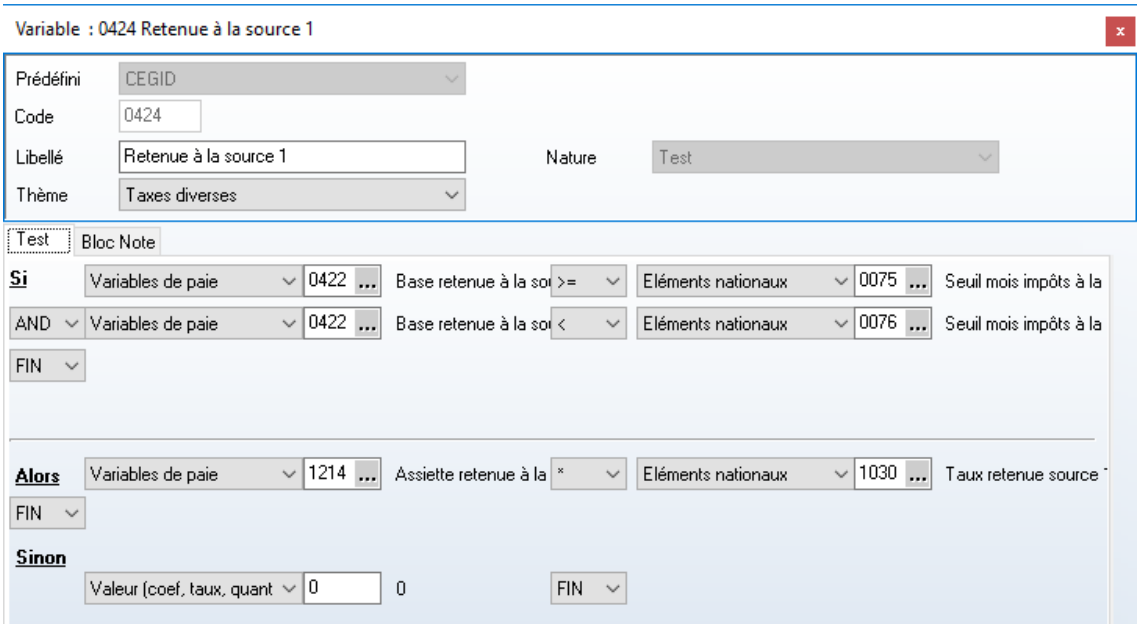


1228 « Assiette retenue à la source 3 »

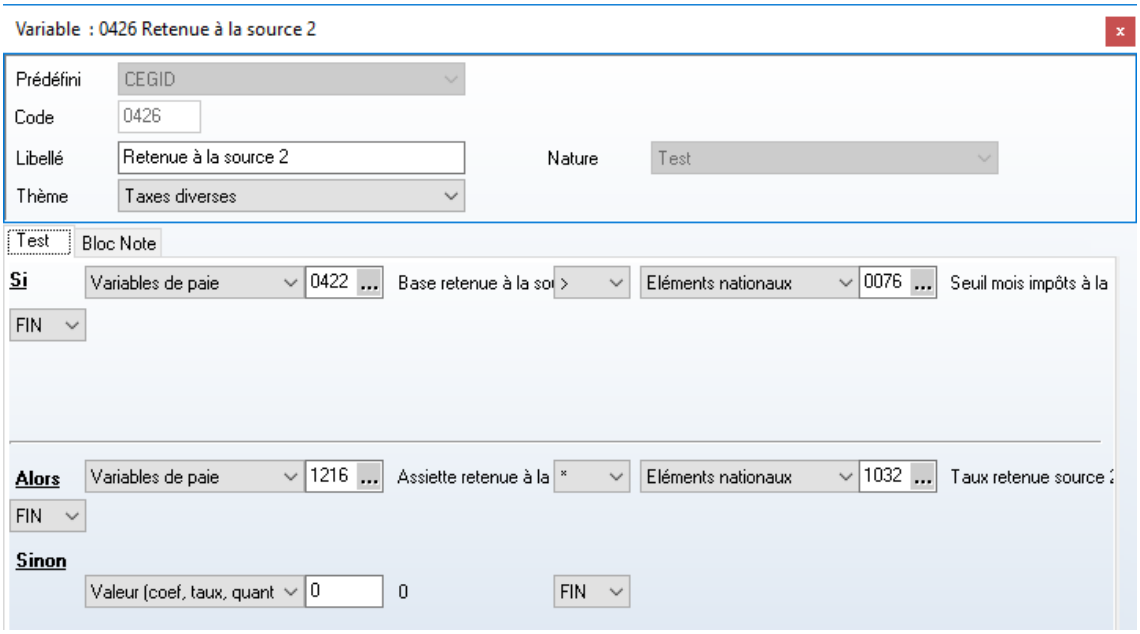


Nous modifions les variables de paie suivantes pour prendre en compte les éléments ci-dessus :

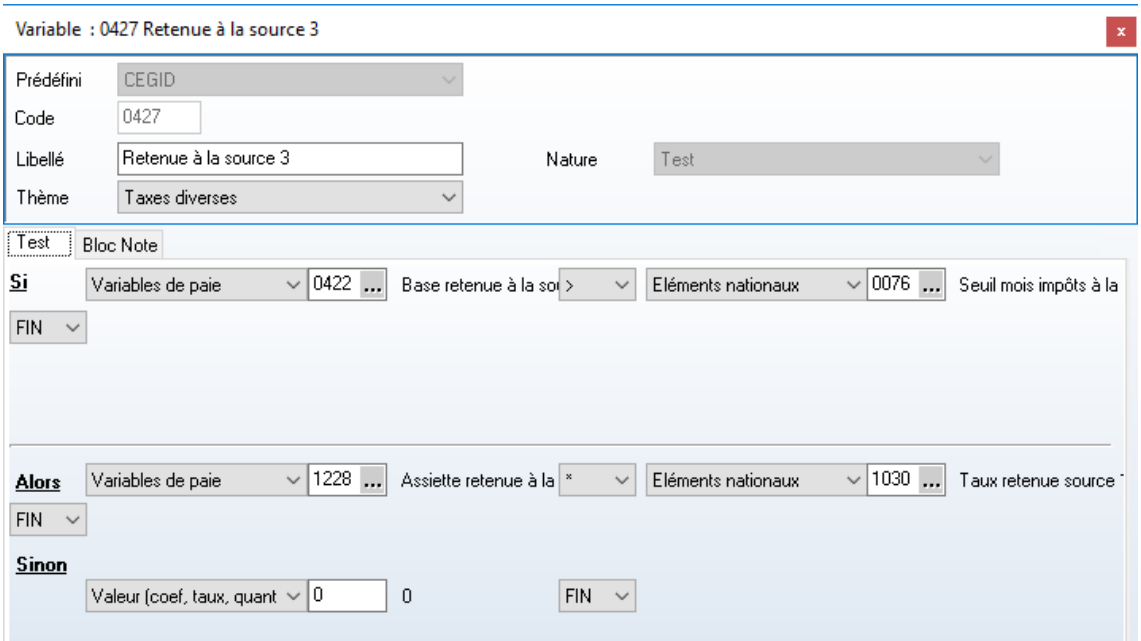
0424 « Retenue à la source 1 »



0426 « Retenue à la source 2 »



0427 « Retenue à la source 3 »



Mutuelle facultative

Cotisations et éléments nationaux

Sur ce plan de paie nous apportons les rubriques de mutuelles facultatives et éléments nationaux suivants :

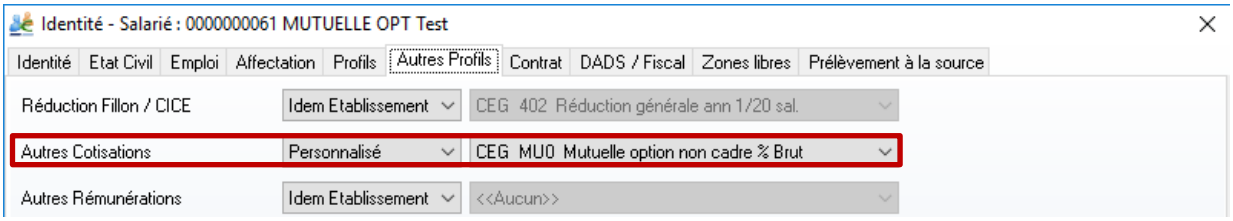
Code	Libellé des cotisations	Eléments nationaux à renseigner PS/PP	Profil
87W0	Mutuelle option **non cadre**	1540 / 1542	MU0
87W2	Mutuelle option **non cadre** TA	1544 / 1546	MU2
87W4	Mutuelle option **non cadre** TB	1548 / 1550	MU2
87W6	Mutuelle option **non cadre** PMSS	1552 / 1554	MU4
87W8	Mutuelle option **non cadre** Forfait	1556 / 1558	MU6
87X0	Mutuelle option **cadre**	1560 / 1562	MU8
87X2	Mutuelle option **cadre** TA	1564 / 1566	MV0
87X4	Mutuelle option **cadre** TB	1568 / 1570	MV0
87X6	Mutuelle option **cadre** TC	1572 / 1574	MV0
87X8	Mutuelle option **cadre** PMSS	1576 / 1578	MV2
87Y0	Mutuelle option **cadre** Forfait	1580 / 1582	MV4

Profils

Ces rubriques sont présentes dans les profils « Autres cotisations » suivants :

Code	Libellé
MU0	Mutuelle option **non cadre** % Brut
MU2	Mutuelle option **non cadre** TA/TB
MU4	Mutuelle option **non cadre** % PMSS
MU6	Mutuelle option **non cadre** Forfait
MU8	Mutuelle option **cadre** % Brut
MV0	Mutuelle option **cadre** TA/TB/TC
MV2	Mutuelle option **cadre** PMSS
MV4	Mutuelle option **cadre** Forfait

Ces profils sont à renseigner au niveau la fiche salarié (ou établissement) dans « Autres cotisations » :



Réintégration part patronale

Nous laissons la possibilité de réintégrer la part patronale du régime facultatif **via l'élément dynamique 818 « Mutuelle Opt Facultative O/N »** sous la forme d'une boîte à cocher :

- Si oui : Part Patronale soumise à cotisation et imposable, la part salariale n'est pas déduite de l'impôt sur le revenu
- Si non : Part Patronale exo de cotisations et d'Impôt sur le Revenu. (Dans ce cas, pour la part patronale vous devez créer vos affectations dans le menu réintégration sociale et fiscale)

Si la boite est cochée, les rubriques 68Z4 et 68Z6 se calculeront pour réintégrer la part patronale.

Exemples de bulletins

Salarié non cadre avec le profil MU0 « Mutuelle option non cadre % Brut », avec des éléments nationaux renseignés à 1% pour la part salariale (1540) et 3% pour la part patronale (1542).

L'élément dynamique 818 est coché :

BULLETIN DE PAIE — EURO — Original

PAIE DU 01/01/2019 AU 31/01/2019

Matricule : 0000000061
N° s.s. :
Emploi :
Qualif. :
Niveau :
Coeff. : Entrée : 01/01/2019
Indice : Sortie :
Date début d'ancienneté : 01/01/2019
Heures payées : 151,67

ORG. S.S. : URSSAF

CBRH PAIE
rue CBRH

69009 LYON
SIRET : 33918765000017 APE : 745AZ

MLE MUTUELLE OPT Test
12 rue du test

69420 CONDRIEU

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			2 000,00		
68Z6 Réintégration PP régime facultatif				61,86		
TOTAL BRUT				**2 000,00**		
2000 Maladie	2 061,86				7,0000	144,33
2030 Ass. Vieillesse TA	2 061,86	6,9000	142,27		8,5500	176,29
2060 Vieillesse dépl.	2 061,86	0,4000	8,25		1,9000	39,18
2090 Allocations familiales	2 061,86				3,4500	71,13
2120 Accident du travail	2 061,86				2,0000	41,24
4940 Transport	2 061,86				1,2500	25,77
4992 FNAL Tot.	2 061,86				0,5000	10,31
5010 Maladie supplément. Alsace Moselle	2 061,86	1,5000	30,93			
5700 Contribution solidarité d'autonomie	2 061,86				0,3000	6,19
7020 Assurance Chômage	2 061,86	2,4000	49,48		4,0000	82,47
7180 AGS (FNGS)	2 061,86				0,1500	3,09
71A0 CET Assurance Chômage	2 061,86				0,0500	1,03
73M0 Réduction Assurance Chômage	2 061,86	-2,4000	-49,48			
74A0 Contrib. équilibre général T1	2 061,86	0,8600	17,73		1,2900	26,60
74N0 Retraite comp. unifiée T1	2 061,86	3,1500	64,95		4,7200	97,32
8520 Forfait mutuelle non cadre	3 377,00	1,0000	33,77		3,0000	101,31
87W0 Mutuelle option non cadre	2 061,86	1,0000	20,62		3,0000	61,86
8990 Forfait social prévoyance	163,17				8,0000	13,05
9000 CSG déductible	2 128,17	6,8000	144,72			
9010 CSG déductible Formateurs	163,17	6,8000	11,10			
9256 Contribution au dialogue social	2 061,86				0,0160	0,33
9752 Réduction générale URSSAF	2 061,86					-136,95
9770 Réduction générale retraite	2 061,86					-37,28
TOTAL CHARGES SALARIALES			**474,34**			
9002 CSG non déductible	2 128,17	2,4000	51,08			
9004 CRDS	2 128,17	0,5000	10,64			
9018 CSG non déductible artiste	2 128,17	2,4000	51,08			
TOTAL RETENUES			**587,14**			**727,27**
NET IMPOSABLE				**1 626,97**		

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU 1 412,86
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie 25,99

Impôt sur le revenu	Base	Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	1 626,97	2,50	40,67

Mode de Règlement :
Payé Le : 31/01/2019
Conv. Coll.: Toutes les conventions

NET A PAYER	CUMUL CHARGES PATRONALES
1 372,19 EURO	727,27

CUMUL BRUT	CUMUL BASE S.S.	CUMUL IMPOSABLE	CUMUL PLAFOND S.S.	CUMUL HEURES	COÛT GLOBAL SALARIE
2 000,00	2 061,86	1 626,97	3 377,00	151,67	2 727,27

Congés	
acquis	
pris	
restants	

DANS VOTRE INTERET ET POUR VOUS AIDER A FAIRE VALOIR VOS DROITS, CONSERVER CE BULLETIN DE PAIE SANS LIMITATION DE DUREE

Salarié non cadre avec le profil MU0 « Mutuelle option non cadre % Brut », avec des éléments nationaux renseignés à 1% pour la part salariale (1540) et 3% pour la part patronale (1542).

L'élément dynamique 818 n'est pas coché :

BULLETIN DE PAIE — EURO — Original

PAIE DU 01/01/2019 AU 31/01/2019

Matricule : 0000000061
N° s.s. :
Emploi :
Qualif. :
Niveau :
Coeff. : Entrée : 01/01/2019
Indice : Sortie :
Date début d'ancienneté : 01/01/2019
Heures payées : 151,67

ORG. S.S. : URSSAF

CBRH PAIE
rue CBRH

69009 LYON
SIRET : 33918765000017 APE : 745AZ

MLE MUTUELLE OPT Test
12 rue du test

69420 CONDRIEU

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			2 000,00		
TOTAL BRUT				**2 000,00**		
2000 Maladie	2 000,00				7,0000	140,00
2030 Ass. Vieillesse TA	2 000,00	6,9000	138,00		8,5500	171,00
2060 Vieillesse dépl.	2 000,00	0,4000	8,00		1,9000	38,00
2090 Allocations familiales	2 000,00				3,4500	69,00
2120 Accident du travail	2 000,00				2,0000	40,00
4940 Transport	2 000,00				1,2500	25,00
4992 FNAL Tot.	2 000,00				0,5000	10,00
5010 Maladie supplément. Alsace Moselle	2 000,00	1,5000	30,00			
5700 Contribution solidarité d'autonomie	2 000,00				0,3000	6,00
7020 Assurance Chômage	2 000,00	2,4000	48,00		4,0000	80,00
7180 AGS (FNGS)	2 000,00				0,1500	3,00
71A0 CET Assurance Chômage	2 000,00				0,0500	1,00
73M0 Réduction Assurance Chômage	2 000,00	-2,4000	-48,00			
74A0 Contrib. équilibre général T1	2 000,00	0,8600	17,20		1,2900	25,80
74N0 Retraite comp. unifiée T1	2 000,00	3,1500	63,00		4,7200	94,40
8520 Forfait mutuelle non cadre	3 377,00	1,0000	33,77		3,0000	101,31
87W0 Mutuelle option non cadre	2 000,00	1,0000	20,00		3,0000	60,00
8990 Forfait social prévoyance	161,31				8,0000	12,90
9000 CSG déductible	2 126,31	6,8000	144,59			
9010 CSG déductible Formateurs	161,31	6,8000	10,97			
9256 Contribution au dialogue social	2 000,00				0,0160	0,32
9752 Réduction générale URSSAF	2 000,00					-159,72
9770 Réduction générale retraite	2 000,00					-43,48
TOTAL CHARGES SALARIALES			**465,53**			
9002 CSG non déductible	2 126,31	2,4000	51,03			
9004 CRDS	2 126,31	0,5000	10,63			
9018 CSG non déductible artiste	2 126,31	2,4000	51,03			
TOTAL RETENUES			**578,22**			**674,53**
NET IMPOSABLE				**1 635,78**		

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU **1 421,78**
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie 24,11

Impôt sur le revenu	Base	Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	1 635,78	2,50	40,89

Mode de Règlement :
Payé Le : 31/01/2019
Conv. Coll.: Toutes les conventions

	NET A PAYER	CUMUL CHARGES PATRONALES
EURO	1 380,89	674,53

CUMUL BRUT	CUMUL BASE S.S.	CUMUL IMPOSABLE	CUMUL PLAFOND S.S.	CUMUL HEURES	COÛT GLOBAL SALARIE
2 000,00	2 000,00	1 635,78	3 377,00	151,67	2 674,53

Congés	
acquis	
pris	
restants	

DANS VOTRE INTERET ET POUR VOUS AIDER A FAIRE VALOIR VOS DROITS, CONSERVER CE BULLETIN DE PAIE SANS LIMITATION DE DUREE

LODEOM et Complément allocation familiale

Paramétrage

Modification de la variable 1510 « Déclenchement Cplt AF » : la variable de paie 1586 « Limite SMIC 3.5 » remplace la variable de paie 1556 « Déclencht Cplt AF (base) » car la limite tenait compte à la fois du SMIC « Fillon » et du SMIC LODEOM.

Ainsi, les cotisations du complément Allocation familiale se déclencheront correctement.

Exemple

Avant la modification, le complément Allocation familiale devait se déclencher dans ce cas-là.

54Z6	Limite 3.5 SMIC Contrat en cours	31 945,62					
54Z8	Base complément AF	46 998,75					
5500	Complément Allocations familiales						
5508	Régularisation Complément AF				-1,80		
55D0	Allègement cplt alloc. familiale	14 145,00			-1,80	-254,61	

Après la modification, le complément allocation familiale se déclenche et tient compte des périodes antérieures.

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

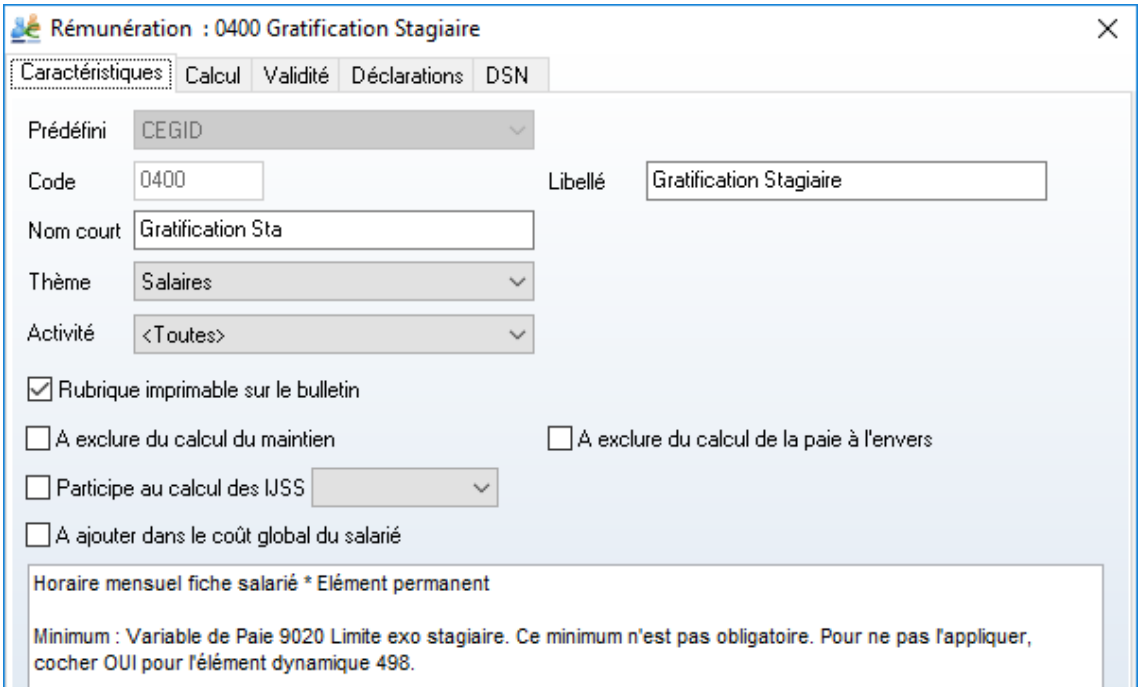
Code	Libellé	Base	Tx. Sal.	Montant Sal.	Tx. Pat.	Montant Pat.
00D2	Limite 1.7 SMIC Paie en cours	2 586,07				
00D4	Limite 1.7 SMIC Contrat	15 516,44				
2000	Maladie	14 145,00			7,00	990,15
2030	Ass. Vieillesse TA	3 377,00	6,90	233,01	8,55	288,73
2060	Vieillesse dépl.	14 145,00	0,40	56,58	1,90	268,76
2090	Allocations familiales	14 145,00			3,45	488,00
2120	Accident du travail	14 145,00			2,00	282,90
4948	Transport exo 50 %	14 145,00			0,63	89,11
4992	FNAL Tot.	14 145,00			0,50	70,73
5010	Maladie supplément. Alsace Moselle	14 145,00	1,50	212,18		
53A0	Base complément maladie	46 998,75				
53A2	Limite 2.5 SMIC Contrat en cours	22 818,30				
53A4	Complément Maladie	14 145,00			6,00	848,70
53A6	Déduction complément maladie PP					
53A8	Allègement cotisation maladie PP				-6,00	
53M0	Réduction Maladie PS	14 145,00	-0,75	-106,09		
54Z6	Limite 3.5 SMIC Contrat en cours	31 945,62				
54Z8	Base complément AF	46 998,75				
5500	Complément Allocations familiales	46 998,75			1,80	845,98
5508	Régularisation Complément AF					
55D0	Allègement cplt alloc. familiale	-32 853,75			-1,80	591,37

Le mois suivant pour le même salarié

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

Code	Libellé	Base	Tx. Sal.	Montant Sal.	Tx. Pat.	Montant Pat.
00D2	Limite 1.7 SMIC Paie en cours	2 586,07				
00D4	Limite 1.7 SMIC Contrat	18 102,52				
2000	Maladie	1 521,22			7,00	106,49
2030	Ass. Vieillesse TA	3 377,00	6,90	233,01	8,55	288,73
2060	Vieillesse dépl.	1 521,22	0,40	6,08	1,90	28,90
2090	Allocations familiales	1 521,22			3,45	52,48
2120	Accident du travail	1 521,22			2,00	30,42
4948	Transport exo 50 %	1 521,22			0,63	9,58
4992	FNAL Tot.	1 521,22			0,50	7,61
5010	Maladie supplément. Alsace Moselle	1 521,22	1,50	22,82		
53A0	Base complément maladie	48 519,97				
53A2	Limite 2.5 SMIC Contrat en cours	26 621,35				
53A4	Complément Maladie	1 521,22			6,00	91,27
53A6	Déduction complément maladie PP					
53A8	Allègement cotisation maladie PP				-6,00	
53M0	Réduction Maladie PS	1 521,22	-0,75	-11,41		
54Z6	Limite 3.5 SMIC Contrat en cours	37 269,89				
54Z8	Base complément AF	48 519,97				
5500	Complément Allocations familiales	1 521,22			1,80	27,38
5508	Régularisation Complément AF					
55D0	Allègement cplt alloc. familiale				-1,80	

Plan de paie

0400 Gratification Stagiaire

Modification du bloc note qui ne fait plus référence à l'élément national 1002.